BOLUDA TOWAGE

ESG 2022
INFORME DE SOSTENIBILIDAD

ÍNDICE

Carta del presidente 3
1. Nuestro reporte 5
1.1 Ámbito de reporte 5
1.2 Nuestra visión y nuestro propósito 5
1.3 ¿Quiénes Somos? 6
1.4 Donde actuamos 7
1.5 Nuestros números 8
1.6 Nuestros logros 9
2. Nuestra estructura 10
2.1 Consejo de Administración 10
3. Nuestra gestión de sostenibilidad 11
3.1 Materialidad 11
3.2 Nuestras partes interesadas 11
3.3 Riesgos y oportunidades 12
3.4 Nuestra responsabilidad 12
3.5 Organización de la sostenibilidad 12
4. Gobernanza 12
4.1 Sistema de gestión de compliance 13
4.1.1 Indicadores de Compliance 13
4.2 Gestión de Compliance 13
4.3 Derechos Humanos 14
4.4 Políticas y compromisos 14
4.5 Comunicación y dialogo con los grupos de interés 14
4.5.1 Nuestros proveedores 14
4.5.2 Nuestros clientes 15
5 Medio Ambiente 15
5.1 Eficiencia Energética 16
5.2 Acción por el clima. Emisiones 16
5.2.1 Desempeño 2022 17
5.3 Conservación de recursos. Agua 17
5.4 Consumo de Materias primas 18
5.5 Gestión Residuos 18
5.6 Prevención de derrames 19
6. Social 20
7. Nuestro Compromiso con la Sociedad 22
8. Comunidades Locales 23
9. Seguridad y salud 24
10. Financiero 25
TABLAS DE DATOS 27
1. Recursos materiales 27
2. Nuestra hoja de ruta 29
3. Riesgos y oportunidades 31
4. Datos de Personal 35
5. Datos sobre contratación 37
6. Responsabilidad y transparencia fiscal 43
ANEXOS 44
1. Oficinas centrales 44
2. Entidades incluidas en el presente informe de sostenibilidad 44
3. Convenios OIT suscritos 47
4. Partes interesadas y comunicaciones con los grupos de interés 47
5. Proceso de gestión de riesgos. Risk Management 49
6. Reglamentación Internacional 50
7. Gestión Medioambiental 50
8. Comunidades locales y las modalidades de diálogo con estas 54
9. Acciones de asociación y patrocinio 56
10. Índice de contenidos GRI 60
11. Divulgación de información financiera relacionada con el clima (TCFD) 63

Carta del presidente

Estamos en un momento clave en el desarrollo de Boluda Towage y del sector marítimo. Recientemente, hemos acelerado nuestro crecimiento, y tras haber liderado el mercado de remolcadores en distintos países durante varios años, ahora nos convertimos en el líder mundial. También, es un momento clave para la industria que se encuentra en un punto de inflexión: la emergencia climática y las tensiones geopolíticas han hecho que el mundo sea consciente de su vulnerabilidad. El transporte marítimo se encuentra en el epicentro, enfrentándose a retos como nunca antes había experimentado.

Frente a esto, nuestra historia nos avala. Llevamos más de 100 años operando en puertos, enfrentándonos a la dificultad de operar en un sector tan expuesto a cambios. Estos últimos años, la empresa ha demostrado su capacidad de adaptación y de reinvención. No hemos parado de crecer y de transformarnos. Gracias a la importancia de nuestra flota, a nuestra red internacional presente en más de 50 países y a nuestros clientes con actividades cada vez más globales, tenemos la capacidad de llegar a cualquier punto del mundo.

Sabemos muy bien que la sostenibilidad de nuestras acciones depende de la sostenibilidad del ecosistema en el que operamos. Es una interdependencia muy clara que exige que estemos siempre a la vanguardia de soluciones para limitar nuestro impacto, proteger el medio ambiente y trabajar de forma armoniosa con nuestras partes interesadas. Es parte de nuestra estrategia empresarial y estamos acelerando nuestros esfuerzos para contribuir de manera significativa al progreso económico y social de las zonas donde desarrollamos nuestras actividades.

En el ámbito medioambiental, el esfuerzo más importante de Boluda Towage ha sido alinear nuestros objetivos comerciales y empresariales con las nuevas directrices y planes internacionales, tanto de la organización marítima internacional como de los objetivos de desarrollo sostenible de la Unión Europea. En la actualidad, el objetivo más importante para nuestro sector del remolque es alcanzar el acuerdo "Fit for 55" de la UE, mediante el cual Europa aspira a convertirse en el primer continente del mundo neutro desde el punto de vista climático para 2050, reduciendo las emisiones, incluidos los gases de efecto invernadero, en un 55% para 2030. Un plan muy ambicioso que también es nuestro. Hace años que, junto con la industria, trabajamos para lograr el objetivo de la descarbonización en el transporte marítimo.

Nuestra estrategia es una estrategia holística, que toma en consideración toda la cadena de valor de nuestra actividad con objetivos de reducción del consumo de combustible, puesta en marcha de proyectos de eficiencia energética, inversión en combustibles alternativos, reducción de nuestra huella hídrica, proyectos de preservación de la vida marina, mejora de la eficiencia en el tránsito las operaciones, todo esto acompañado de formación en las mejores prácticas. Cuestionamos constantemente nuestras actividades para valorar cómo se podrían mejorar nuestras operaciones.

Nuestra meta: la innovación. 2022 ha sido un año muy importante en este campo. A pesar de contar con una flota de remolcadores relativamente joven y eficiente (17 años frente a 40-45 años de vida útil), la compañía está adquiriendo buques más respetuosos con el medio ambiente. Actualmente, nuestro nivel de emisiones por GT es de 0,034 kg, lo que representa una flota competitiva en el mercado mundial. Nuestra estrategia se centra en la reducción de todos los gases.

Boluda Towage fue pionero en desarrollar su propia forma de adaptar los remolcadores a las normas más estrictas de emisiones Tier-III de la Organización Marítima Internacional (OMI). En Zeebrugge por ejemplo, donde hicimos sostenibles dos remolcadores mediante esta técnica de retroadaptación y compramos cuatro remolcadores nuevos que cumplen los requisitos Tier-III de la OMI, hemos conseguido una reducción anualizada de emisiones del 80% por remolcador y unas 353 toneladas anuales de NOx (óxidos de nitrógeno).

Invertimos en tecnología de vanguardia contra la contaminación. Para reducir aún más la huella de carbono, Boluda Towage, en colaboración con Onboard, implantó en su flota un módulo de consumo de combustible. Creando conciencia sobre el consumo eficiente de combustible y el ahorro de este siempre que sea posible. A partir de octubre de 2021, esto se tradujo en más de 260.000 litros de ahorro de combustible y una reducción del 10% de las emisiones de CO_2.

Además, la toma de tierra se ha convertido en la norma para los remolcadores en reposo. Esto permite a los remolcadores apagar sus motores mientras están en el muelle, proporcionando más tranquilidad y menos ruido a la tripulación. El resultado es una reducción del 33% de las emisiones.

Entre otras innovaciones también, Boluda Towage está realizando un estudio de viabilidad sobre la conversión de un remolcador tradicional en un remolcador propulsado por hidrógeno (H_2). Este proyecto debería reducir aún más las emisiones de CO_2.

Todo esto va de la mano con nuestro compromiso con la digitalización, que permite que nuestros procesos de producción sean más eficientes, y monitorear los resultados de los proyectos que ponemos en marcha.

En términos de impacto social, Boluda incrementa anualmente sus aportaciones a las asociaciones locales, especialmente en contacto con el entorno marítimo donde opera, y a nivel nacional, en los diferentes países donde está presente. El valor de las personas es uno de los principales activos de Boluda Towage. La empresa sigue un plan estratégico clave para la formación de los empleados. En el ejercicio 2022 se han destinado una media de 13,43 horas de formación por empleado y año.

Boluda Towage es una empresa sostenible, que mira a largo plazo, para proteger los intercambios y los ecosistemas. Es la herencia de nuestra cultura empresarial familiar, es nuestro ADN y es algo que impregna cada decisión que tomamos, definiendo la relación de confianza y cercanía que tenemos con nuestros empleados, con nuestros clientes, con nuestros socios y con la sociedad. Aseguramos la continuidad de los suministros, la libertad de movimientos y de intercambios. Somos una pieza clave y de confianza.

Por todo ello, y como presidente de Boluda Towage, miro con optimismo el liderazgo de esta empresa familiar, a la que auguro un gran futuro en su crecimiento y expansión geográfica, y me enorgullece gestionar una compañía que fomenta la creación de empleo y el incremento del desarrollo económico en países de Europa, África, Latinoamérica y puertos del océano Índico.

Vicente Boluda Fos
PRESIDENTE DE BOLUDA CORPORACIÓN MARÍTIMA

1. Nuestro reporte

El Informe de sostenibilidad de Boluda Towage, presenta nuestros avances y resultados en materia de sostenibilidad.

Proporciona información de nuestros impactos medioambientales y sociales positivos y nuestra contribución a la mejora de las comunidades locales y la sociedad en general, incluyendo las inquietudes de nuestras partes interesadas.

Este informe de sostenibilidad ha sido preparado con referencia a los contenidos propuestos en de acuerdo los Estándares Universales de Iniciativa de reporte Global (GRI) y cubre nuestras actividades ambientales, sociales y de gobierno (ESG), nuestros datos de desempeño y con la vista puesta en 2023, centrándonos en los temas que hemos determinado que son de mayor importancia para Boluda Towage y nuestros grupos de interés.

Por otro lado, también nos alineamos, con la Agenda 2030 de las naciones unidas y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Durante el 2022, comenzamos a preparar un informe de ESG, donde se pudiera evidenciar nuestros progresos, para finalizarlo con el presente informe tomando de referencia los estándares GRI. Así como un primer reporte TCFD, integrado en el presente informe.

Con este primer reporte de TCFD, queremos dar un primer paso a la divulgación de nuestras estrategias y logros, de forma clara y coherente, mostrando información sobre los riesgos y oportunidades de nuestro negocio.

Este Informe ha sido sometido a verificación externa por parte de Price Waterhouse Coopers

1.1 Ámbito de reporte

Los estándares GRI de la Iniciativa de Reporte Global, representan las mejores prácticas de transparencia, ofreciendo a las organizaciones un marco común para que comuniquen a sus grupos de interés y a la sociedad en general, sus impactos económicos, ambientales y sociales.

Para definir los contenidos de este informe, Boluda Towage, consideramos los impactos más significativos de nuestra actividad sobre el entorno y nuestros grupos de interés, centrándonos en aquellos temas que consideramos más relevantes.

El alcance del presente informe se limita a Boluda Towage para las actividades de remolque portuario, costero y de altura, Offshore y salvamento marítimo.

El periodo reportado en el presente informe es del 1 de enero al 31 de diciembre del 2022, la periodicidad del informe será anual.

1.2 Nuestra visión y nuestro propósito

Como líderes en el sector del remolque, nos esforzamos en la constante actualización de nuestros procesos y metodologías de trabajo enfocadas hacia un entorno de innovador. Todo ello para garantizar nuestro liderazgo en cuanto a la seguridad y calidad del servicio. Para ello, nos apoyamos en nuestro principal activo, nuestro personal, por el que apostamos y potenciamos su crecimiento individual, apoyando activamente su formación, tanto internamente como externamente, a través del desarrollo de Manuales de Buenas Prácticas.

Con él fin de instaurar una cultura empresarial, que garantice la implicación de todo el personal, y que pueda llevar a buen puerto una transición intergeneracional productiva y exitosa, mediante la motivación y satisfacción personal de pertenecer a una empresa de ámbito internacional, nuestros cuyo principal objetivo es proporcionar a sus empleados un buen clima laboral y seguro, por todo ello nuestros valores pueden sintetizarse en los siguientes;

Compromiso con las personas y su entorno

- Compromiso con el bienestar de las personas y la sostenibilidad del planeta.
- Apuesta por mitigar el cambio climático a través de una transición energética integral en todos nuestros procesos basada en la descarbonización y la apuesta por combustibles alternativos, para contribuir activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Apuesta por combustibles alternativos para disminuir la dependencia de los combustibles fósiles.

Eficiencia en los servicios

- Impulso continuo de la mejora continua para, a través de la motivación de las personas y nuestros procesos, alcanzar la excelencia.

Seguridad

- Compromiso con la seguridad física y operativa de personas y bienes en todas nuestras actuaciones, la seguridad y bienestar de nuestros trabajadores integrando la gestión de los riesgos dentro de nuestras actividades diarias, evaluando los riesgos de manera continua, y tomando las acciones necesarias para crear ambientes de trabajo sin riesgos.
- Compromiso con la seguridad digital, en especial, con los aspectos de la seguridad de la información y la ciberseguridad, fomentando las herramientas de anticipación.

Honestidad, respeto e integridad

Como valor fundamental y distintivo de nuestra empresa. La integridad como base sobre la que crear confianza y relaciones interpersonales efectivas desarrollando de forma eficiente todas

1.3 ¿Quiénes Somos?

Boluda Towage, empresa líder en el remolque portuario, cuenta con un patrimonio neto consolidado de 87.569 miles de euros y una cifra de negocio de 573.979 miles de euros en 2022.

Desde Boluda Towage centramos nuestra actividad en el remolque portuario. Además, también realiza labores de remolque costero y de altura, offshore y salvamento marítimo.

Contamos con un indiscutible liderazgo en el ámbito nacional e internacional del remolque portuario, con una flota cercana a 350 embarcaciones repartidas por los principales puertos de Europa, África, América y Océano Índico.

Una de nuestras principales metas es lograr una colaboración plena con todos los agentes que prestan su trabajo en las labores portuarias y logísticas, una acción que nos ayuda a ser más competitivos y en mantenernos como una referencia en el sector por nuestra profesionalidad en los servicios prestados.

El presente informe contiene información sobre el desempeño ambiental, social y de gobierno (ESG), indicadores clave de rendimiento, políticas y proyectos orientados a la sostenibilidad.

Somos una compañía con más de 180 años de historia, con gran crecimiento internacional, en los últimos años, convirtiéndonos en un referente dentro de sector del remolque portuario. En el ejercicio 2022 hemos centrado nuestros objetivos fundamentalmente en:

- Dar un servicio de calidad.
- Mejorar la eficiencia de los procesos para disminuir la huella de carbono y contribuir a la sostenibilidad.
- Colaborar en la economía de los territorios locales, nacionales y multinacionales apoyando al crecimiento de nuevas empresas.
- Continuar con la expansión internacional

Todo ello supone una firme apuesta por potenciar los avances tecnológicos, tanto en nuestra flota, como en las herramientas de trabajo de nuestro personal, tanto en el personal embarcado como el personal de tierra, con el fin de contribuir a la sostenibilidad, y crear entornos de trabajo saludables y seguros.

Nuestra estrategia empresarial consiste en seguir apostando por mejorar la eficiencia de nuestros procesos y la sostenibilidad de nuestros servicios marítimos, siendo responsables con el medio ambiente, y manteniendo una relación fluida, con todos nuestros grupos de interés, clientes, proveedores y empleados.

1.4 Donde actuamos

Actualmente Boluda Towage desarrolla sus actividades en **15 países y 69 puertos**, lo que supone una dispersión geográfica significativa.

Nuestras oficinas centrales están ubicadas en Paseo de Caro, s/n en Valencia.
Dado el elevado nivel de exigencia de nuestro sector, nuestro objetivo es alcanzar la excelencia en cada una de nuestras operaciones manteniendo altos estándares de calidad y seguridad.

Nuestro nombre es nuestra señal de identidad y desarrollamos una cultura de creación de valor y compromiso firme con nuestros clientes, aumentando así el valor de nuestra imagen corporativa.

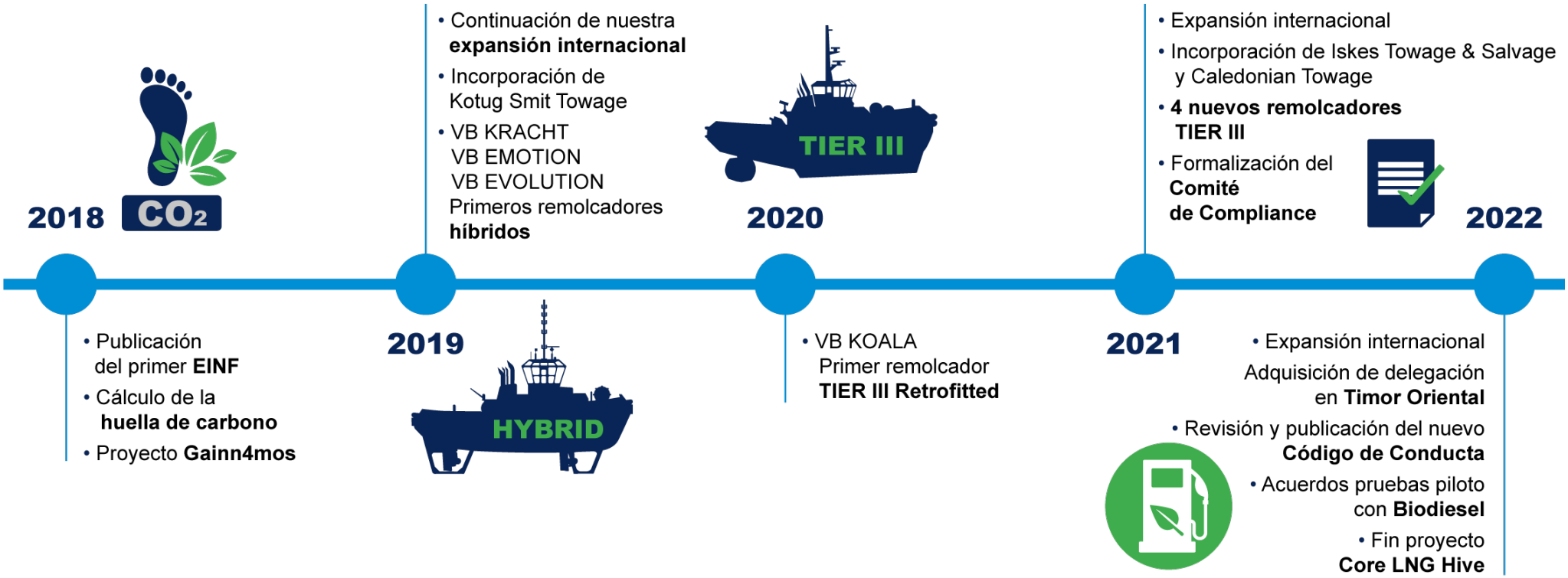
Para ello, nos apoyamos en nuestro principal activo, nuestro equipo. Y necesitamos que todos ellos crean firmemente en sus posibilidades y en el potencial de Boluda Towage.

Nuestra cultura empresarial garantiza la implicación de todo el personal, y el aumento el sentido de pertenencia a la organización, con el fin de poder afrontar una transición intergeneracional productiva y exitosa, fomentando un ambiente de trabajo colaborativo y satisfacción personal.

1.5 Nuestros números

1.6 Nuestros logros

En el 2022 hemos continuado marcando hitos en nuestra estrategia de ESG, compartiendo objetivos con nuestros principales grupos de interés, en especial las distintas Autoridades portuarias con las que trabajamos diariamente, así como las asociaciones Internacionales.



2. Nuestra estructura

2.1 Consejo de Administración

Nuestro Consejo de Administración que asegura, controla, analiza las decisiones, y pone en marcha todos los mecanismos de control necesarios para disponer de información veraz sobre todas las áreas de la empresa. Este se reúne al menos cada 3 meses o de manera extraordinaria si alguna situación, así lo requiere.

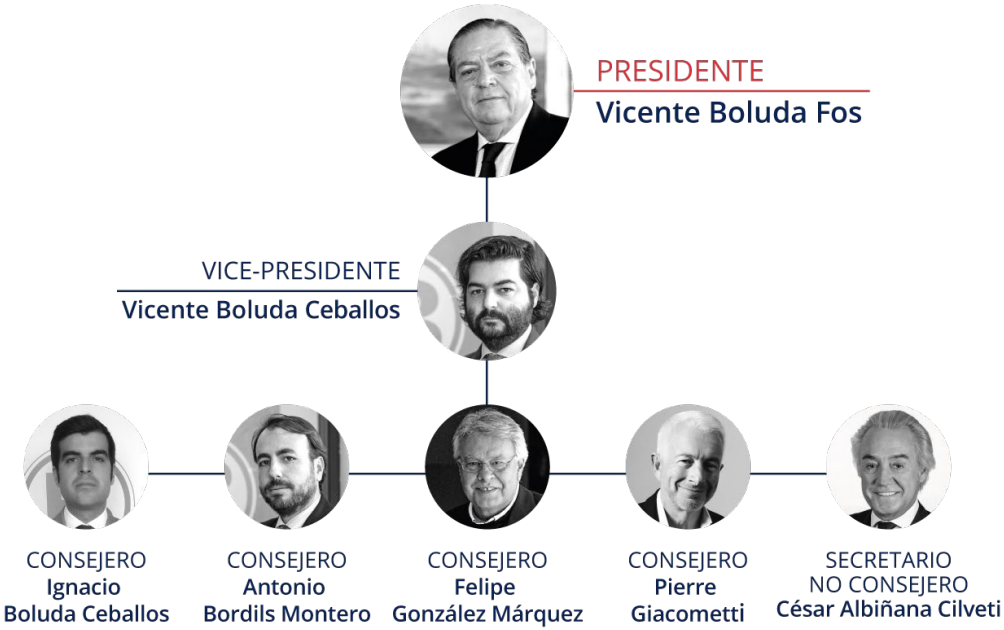
La responsabilidad de la dirección está debidamente estructurada, tanto vertical como horizontalmente. Contribuyendo a la toma de decisiones y a la transparencia entre todas las áreas.

El Consejo de Administración cuenta con el apoyo de grupos de trabajo compuestos por profesionales de alto nivel que representan cada uno de los pilares del ESG (Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo) y que son responsables de la gestión diaria de las actividades de Boluda Towage.

Actualmente, se disponemos de políticas corporativas de antisoborno a nivel internacional y a nivel nacional, donde la compañía opera, así como de calidad, medio ambiente y seguridad, aprobadas por los órganos de gobierno o el Comité de Compliance. Para el desarrollo de las distintas políticas se disponen de los procedimientos necesarios para su correcta aplicación, siendo los principales desarrollos, los relativos a compras, contratación, de gestión de riesgos y de protección de la información, entre otros.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad, el buen gobierno, y la transparencia, son las señas de identidad de Boluda Towage como marca y como empresa, para ello el Consejo de Administración participa activamente en la revisión y actualización de sus distintos sistemas de gestión, incluyendo buenas prácticas, que garanticen el éxito del sistema de gobernanza y sostenibilidad.

Nuestro Comité de Compliance se gestiona de forma totalmente independiente. Hoy en día podemos asegurar, que es un Comité maduro y que ha resuelto aquellos incidentes y controversias que se han denunciado en el seno de las operaciones de la empresa.



3. Nuestra gestión de sostenibilidad

El marco de nuestros principios se basa en estándares Internacionales, reconocidos mundialmente y referencias externas, como el Pacto Mundial de las naciones Unidad, y las Normas de la Global Reporting Inicitaive (GRI), que son la base de nuestros informes, por ello este informe se estructura en base a las cuestiones ESG (Medio Ambiente, Social y Gobernanza).

Aquellos puntos significativos en lo referente a la materialidad coinciden con los temas de mayor impacto para nuestro entorno y nuestros grupos de interés, por ello tenemos muy presente, las inquietudes de nuestras partes interesadas, tanto externas como internas en nuestro proceso de materialidad.

Para impulsar nuestro progreso y poder convertirnos empresa de energía con cero emisiones netas en 2050, de manera rentable, y sostenible, apostamos por el impulso de soluciones energéticas que disminuyan nuestra dependencia de los combustibles fósiles, pasando a utilizar combustibles más limpios, también esperamos que nuestro personal, proveedores mantengan nuestro enfoque de seguridad y se adhieran a nuestros valores fundamentales.

Nuestra estrategia de progreso consiste en esforzamos día a día en realizar una gestión adecuada, que nos permita seguir potenciando nuestros impactos positivos, que nos generen valor, y minimizar los impactos negativos.

3.1 Materialidad

El análisis de materialidad es un análisis dinámico, con evaluaciones periódicas. En nuestro análisis inicial se analizaron, nuestras políticas, la normativa vigente, los sistemas de gestión, y los datos más relevantes para los distintos directores de área, también se realizó un sondeo entre nuestras partes interesadas internas, conversaciones con distintas Autoridades Portuarias, e instituciones.

Nos esforzamos por mejorar continuamente la gestión de la sostenibilidad y entendemos que la evaluación de la materialidad es un requisito previo, para la adecuada gestión de nuestros procesos clave.

Nuestra matriz de materialidad no ha sufrido grandes cambios desde el 2018, estando planificada su próxima revisión global para el 2023, contemplando aspectos internos y externos.

3.2 Nuestras partes interesadas

Nuestras partes interesadas tienen como principal preocupación los temas de sostenibilidad en especial nuestros clientes, inversores, proveedores, instituciones, ONG, etc. así como por los grupos de interés internos.

La confianza y apoyo de nuestros socios, clientes, en nuestra búsqueda de la sostenibilidad ha sido crucial para consolidarnos en el mercado internacional, confiamos en que seguirán formando parte de nuestro crecimiento en los próximos años. *(Anexo 2)*

Una de las principales inquietudes de nuestros grupos de interés es la sostenibilidad de nuestros servicios en el tiempo, la protección del clima, la gestión de nuestros equipos al final de su vida útil, las normas sociales y sostenibles de nuestra en la cadena de suministro y servicios, así como el gobierno corporativo y el liderazgo en sostenibilidad.

3.3 Riesgos y oportunidades

Analizamos temas relativos a la sostenibilidad que pueden asociarse con riesgos y oportunidades de nuestras actividades, centrándonos en la conservación de los océanos y los mares como motor de nuestro desarrollo, preservando los ecosistemas marinos y fomentando la sostenibilidad medioambiental fomentando la economía azul.

Nuestra transición a la descarbonización es nuestro aporte a la mejora de nuestra cadena de valor, que nos permitan generar un aporte duradero de la protección del clima, mediante la gestión eficiente de los recursos, mejora en la eficiencia de nuestra flota, y utilizando proveedores de proximidad. *(Anexo 3)*

3.4 Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad en temas materiales es prevenir impactos negativos sobre las personas, la sociedad y el medio ambiente en todas nuestras actividades. Dichos impactos, podrían materializarse en riesgos financieros o reputacionales que afecten a nuestra imagen y a nuestra actividad.

Por ello todos nuestros temas materiales están claramente vinculados a los ODS. La vinculación de nuestros temas materiales de sostenibilidad con GRI puede consultarse *(Anexo 6)*

3.5 Organización de la sostenibilidad

El Consejo de Administración es el comité directivo central para el desarrollo de las distintas estrategias, incluida la de Sostenibilidad.

Los directores generales de las distintas áreas, donde desarrollamos nuestra actividad son responsables de aplicar nuestras políticas de sostenibilidad, partiendo del marco de las Políticas Corporativas.

La gestión de la sostenibilidad es un esfuerzo de todos que se deriva de nuestra estrategia.

Como líder mundial en el sector del remolque, nos asociamos de manera diversa con diversidad de estamentos, con el fin de alcanzar nuestros objetivos.

Solo trabajando con un contacto directo con nuestros grupos de interés, podremos avanzar en nuestros retos de sostenibilidad, por ello tenemos una relación e intercambio de información fluido con nuestros inversores, clientes, autoridades portuarias y organizaciones gubernamentales, proveedores, comunidades locales y otras entidades.

Por todo ellos nuestro compromiso con nuestros grupos de interés es nuestra firme apuesta para crear valor, mediante el intercambio de conocimiento e inquietudes, que nos ayude a mejorar y reducir los riesgos tanto internos como externos.

Además, estamos comprometidos con la descarbonización, apoyando el objetivo de lograr la neutralidad en emisiones de Carbono en 2050, como parte del Pacto Verde, “Fit for 55” hacia el objetivo de reducir las emisiones en un 55 % hasta el 2030 y poder alcanzar la neutralidad climática en 2050. Nuestra aportación a ese objetivo se basa en disminuir nuestra dependencia de los combustibles fósiles, apostando por combustibles alternativos, en especial los Biocombustibles, comenzando las primeras pruebas con el desarrollo de proyectos piloto en el 2023.

4. Gobernanza

La ética y la integridad son la piedra angular en la se basan nuestras prácticas de negocio, así como practicas responsables, por ello desde Boluda Towage, adoptamos un enfoque de tolerancia cero en temas de Corrupción soborno, y cualquier violación de las leyes aplicables en todos y cada uno de los países donde desarrollamos nuestra actividad.

A través de las políticas corporativas marcamos nuestras directrices de actuación.

4.1 Sistema de gestión de compliance

El sistema de Compliance de nuestra empresa matriz, contiene los principios directrices de conducta dirigidos a fomentar el comportamiento ético y responsable dentro de toda la empresa, impulsado por el Consejo de administración.

Estos principios son de obligado cumplimiento para todos los directivos, empleados, proveedores y profesionales que desarrollan sus funciones en las distintas divisiones y empresas subsidiarias, entre ellas Boluda Towage.

El sistema de gestión de compliance está basado en tres pillares fundamentales para nosotros, la prevención, la detección y respuesta para garantizar el cumplimiento dentro de nuestra organización.

Las áreas que se incluyen dentro de nuestro sistema de compliance, entre otros son;

- Anticorrupción
- Sociales
- Operativos
- Derechos humanos
- Medio ambiente
- Ciberseguridad

Como pieza fundamental del sistema de Compliance, disponemos de un canal de denuncias, para que todo el personal, tanto interno como externo, pueda informar de cualquier violación de nuestro código ético, políticas, y sistema de gestión.

4.1.1 Indicadores de Compliance

Nuestro personal conoce el canal de denuncias, pero no lo usan con frecuencia, en el presente ejercicio, solo se ha recibido una comunicación, que, tras su análisis, se archivó.

4.2 Gestión de Compliance

El modelo de Compliance es un modelo dinámico en contaste evolución y adaptación a las circunstancias y situaciones cambiantes.

Boluda Towage ha establecido y mantiene procedimientos para identificar los riesgos de sus actividades. Por ello se evalúan todos los riesgos y el impacto de las principales actividades y se establecen los controles operativos adecuados para detectar e implementar medidas de control ante cualquier riesgo o ante la materialización de cualquier oportunidad de mejora.

El objetivo del análisis de riesgos es detectarlos en una etapa temprana y poder tomar las medidas adecuadas para prevenir o mitigar los riesgos identificados.

CATEGORÍAS DE RIESGOS

En el ámbito de las distintas actividades realizadas por Boluda Towage, podemos identificar los siguientes riesgos, que evaluamos en términos de probabilidad e impacto

Cada categoría de riesgos se desglosa en tantos ítems como se requiera para el análisis completo de cada uno de los riesgos detectados, evaluándolos en términos de probabilidad e impacto. Una descripción completa se desglosa en el anexo. *(Datos 3)*

Cada una de las distintas áreas de negocio evalúa la posibilidad de nuevos riesgos valorando los riesgos identificados, al menos, una vez al año, remitiendo sus análisis al Consejo de Administración, quien revisa los riesgos más significativos los cuales pueden tener impacto a medio y largo plazo.

Tambien se han incluido los riesgos de gestión los riesgos climáticos, teniendo en cuenta tanto los riesgos como las oportunidades. *(Datos 3)*

La consideración de la sostenibilidad y en particular, de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima son partes integrantes de nuestra estrategia para afrontar el cambio climático

En este sentido se han incluido las recomendaciones “Fask Force on climate Related Financial Disclosure” en nuestro proceso de identificación análisis de gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático. *(Anexo TCFD)*

4.3 Derechos Humanos

Como empresa global, somos conscientes de nuestra responsabilidad con la sociedad. Estamos sin reservas comprometidos a salvaguardar y respetar los derechos humanos en cada etapa de la cadena de valor, así como la diversidad e igualdad, para ello se ha desarrollado por parte de nuestra matriz una política corporativa de Diversidad e inclusión, a la cual nos adheriremos en el 2023.

Boluda Towage considera los Derechos Humanos parte fundamental de estrategia de sostenibilidad. El desarrollo y el futuro de una empresa solida que apuesta por el desarrollo sostenible solo es posible en una sociedad justa, sin discriminación de ningún tipo.

Boluda Towage, rechaza cualquier tipo de discriminación en todos los países en los que se desarrolla nuestra actividad y garantiza el respeto a los derechos laborales de todos sus empleados y contratistas.

Entendemos que es un elemento clave del gobierno de Boluda Towage, por ello no nos limitamos a respetar los derechos humanos en nuestras empresas, lo hacemos extensible a toda entidad que colabora con nosotros o trabaja en nuestro nombre

Adicionalmente cumplimos con el convenio MLC 2006, acuerdo internacional suscrito entre la Organización Marítima Internacional (OMI) y la Organización Internacional de Trabajadores (OIT), que establece unas condiciones mínimas de trabajo y de vida para todos los trabajadores de los barcos fijando en un sólo instrumento el derecho de marinos y marineros a condiciones de trabajo decentes en casi todos los aspectos de su entorno laboral y vital, incluyendo, entre otros, la edad mínima, los acuerdos laborales, las horas de descanso, la atención médica a bordo, el uso de servicios privados autorizados de contratación y colocación, la seguridad y la salud y la prevención de accidentes, refundiendo más de 60 normas y convenios. (Anexo 1)

El resto de flota dispone de convenios colectivos específicos donde también se contemplan todos los puntos anteriormente mencionados.

4.4 Políticas y compromisos

Se han desarrollado durante el 2022, políticas armonizadas donde se plasman las directrices de actuación en todos los ámbitos donde desarrollamos nuestra actividad, siendo nuestras principales políticas: la Política de Medio Ambiente, Seguridad, Política de Anticorrupción, Política Antisoborno, Reglamento de Funcionamiento del Comité de Compliance y la Política de Gestión del Canal de Denuncias.

4.5 Comunicación y dialogo con los grupos de interés

La comunicación con nuestras partes interesadas es fundamental para Boluda Towage, por ello se asegura mantener canales de escucha y dialogo con los distintos grupos de interés orientados a:

- Conocer las expectativas de las distintas partes que pueden verse significativamente afectadas por las actividades llevadas a cabo por Boluda Towage.
- Establecer relaciones de confianza sobre las bases del dialogo, la colaboración y el beneficio mutuo, a través de canales de comunicación adecuados y eficientes.
- Incluir las consideraciones de los grupos de interés en la toma de decisiones.

(Anexo punto 2)

4.5.1 Nuestros proveedores

De nuestros proveedores depende en gran medida la calidad de nuestro servicio, por ello se está trabajando en la puesta en marcha de un sistema de gestión Corporativo, donde se incluirá un procedimiento que introduzca medidas para la supervisión y adecuación de sus adquisiciones en términos de derechos humanos, medio ambiente y corrupción.

Actualmente se dispone de un procedimiento de coordinación de actividades, donde además de requisitos de seguridad, se incluyen requisitos medioambientales a cumplir por todos los proveedores / subcontratas, debiendo aportar cada uno de ellos la documentación necesaria para prestación del servicio contratado de forma eficiente, cumpliendo con los requisitos de

la legislación local y de Boluda Towage. Adicionalmente a modo de supervisión, el personal de inspección destinado a los distintos centros de trabajo revisa la documentación aportada, así como los trabajos realizados, evaluando al menos anualmente a los distintos proveedores de servicio, en base a los siguientes criterios; los resultados obtenidos, capacitaciones técnicas, costes, facilidades de pago, prontitud del servicio y las posibles sinergias con la empresa y buenas prácticas de estos.

Tratamos de forma muy personal, aquellos proveedores que, por su especialización del servicio, o cuantía económica, puedan afectar de forma más directa en el servicio prestado por Boluda Towage, catalogándolos de Proveedores Críticos.

4.5.2 Nuestros clientes

Desde Boluda Towage se tiene como pilar fundamental ofrecer un servicio de calidad a todos nuestros clientes, tanto directos o indirectos.

La gestión de calidad de Boluda Towage se realiza de forma descentralizada, particularizando las necesidades de los clientes de cada país, siendo cada compañía autónoma en la toma de decisiones locales, aunque siguiendo directrices y objetivos marcados a nivel de Dirección.

Ofrecemos a nuestros clientes las condiciones, tanto técnicas como de seguridad, y otros estándares que se han de cumplir para la adecuada prestación del servicio. Periódicamente, se realizan reuniones donde verificamos que se cumplen las condiciones de prestación del Servicio, y anualmente los responsables de centro revisan que se cumplan las especificaciones de los clientes.

En lo referente al sistema de quejas / reclamaciones, cada responsable de área, recibe las quejas / reclamaciones, si las hubiera, dándoles tratamiento local, siempre que está dentro de sus competencias. En aquellos casos en los que por medios propios no pueda solucionar la queja se traslada a la dirección de Boluda Towage, la cual la analiza y da solución a las misma.

Durante el 2022, no se ha recibido ninguna queja.

5 Medio Ambiente

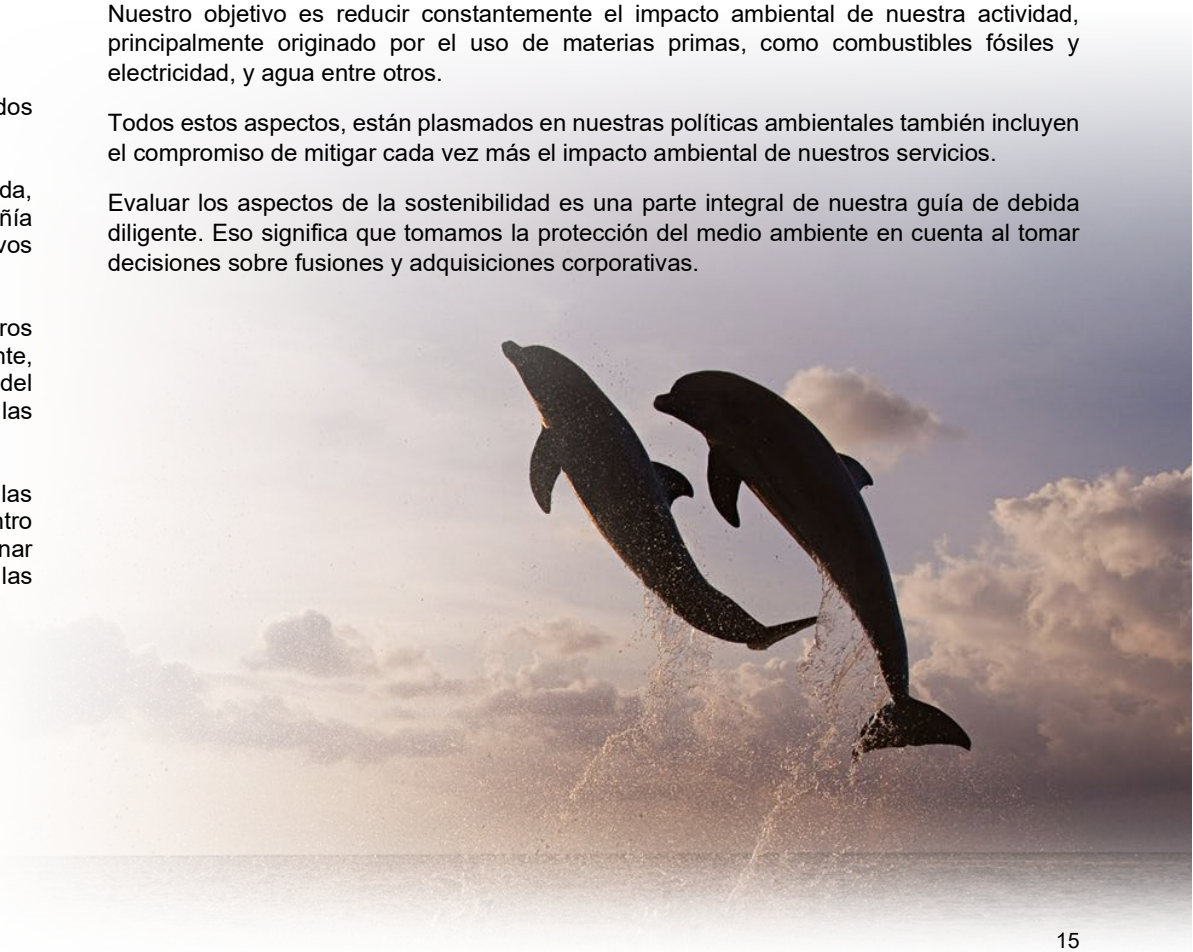
Prestamos nuestros servicios a nivel Internacional y somos conscientes que nuestras acciones tienen impacto en nuestro entorno.

Estamos trabajando para hacer lo que hacemos más compatible con los requisitos económicos, ecológicos y sociales, aumentando la eficacia de nuestros procesos, y estableciendo procedimientos de actuación que nos permitan realizar nuestra actividad de forma más sostenible con el tiempo.

Nuestro objetivo es reducir constantemente el impacto ambiental de nuestra actividad, principalmente originado por el uso de materias primas, como combustibles fósiles y electricidad, y agua entre otros.

Todos estos aspectos, están plasmados en nuestras políticas ambientales también incluyen el compromiso de mitigar cada vez más el impacto ambiental de nuestros servicios.

Evaluar los aspectos de la sostenibilidad es una parte integral de nuestra guía de debida diligente. Eso significa que tomamos la protección del medio ambiente en cuenta al tomar decisiones sobre fusiones y adquisiciones corporativas.



5.1 Eficiencia Energética

En nuestra lucha por la mejora de la eficiencia energética en cada uno de nuestros servicios, estamos continuamente invirtiendo en mejoras para todos nuestros procesos. Nuestra principal apuesta es la búsqueda de combustibles alternativos, que nos permitan disminuir la dependencia de los combustibles fósiles, a medio y largo plazo.

CONSUMO ENERGÉTICO Datos (GJ), de consumos de gasoil, gasolina y electricidad.	2020		2021		2022	
	(miles de GJ)	(miles de GJ)	(miles de GJ)	(miles de GJ)	(miles de GJ)	(miles de GJ)
Spain	816	1	826	0,53	871	1
France & Africa	642	22	665	22	737	20
North Europe	1.382	39	1.054	5	1.155	6
Mexico	61	2	92	2	110	1
Offshore	56	.	175	-	64	-
Total	**2.957**	**64**	**2.813**	**30**	**2.937**	**28**

A la vista de los resultados globales, se observa un ligero aumento en las GJ, de 2.812.566 GJ en el 2021 a 2.895.200 GJ en el 2022

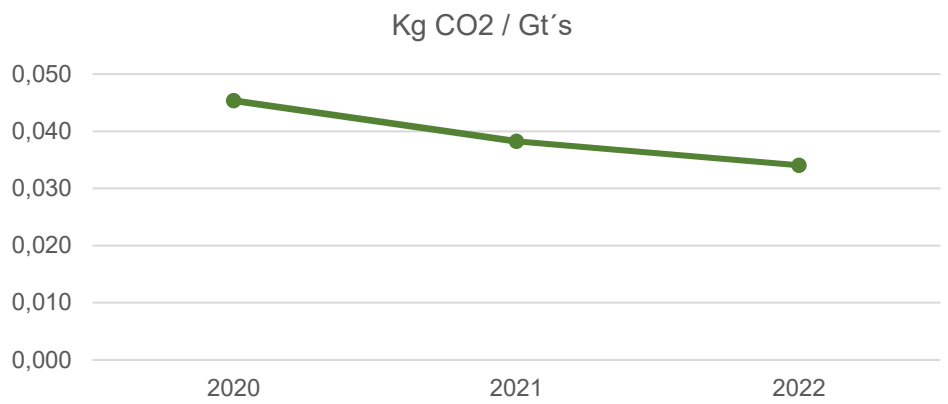
5.2 Acción por el clima. Emisiones

Las actividades desarrolladas por Boluda Towage, conllevan un importante consumo de recursos, con las correspondientes emisiones de gases efecto invernadero, por ello uno de los objetivos fundamentales de Boluda Towage es fomentar la eficacia en todos sus procesos para mientras se trabaja en la búsqueda de alternativas más sostenibles, mediante las cuales se pueda afrontar con garantías la transición climática.

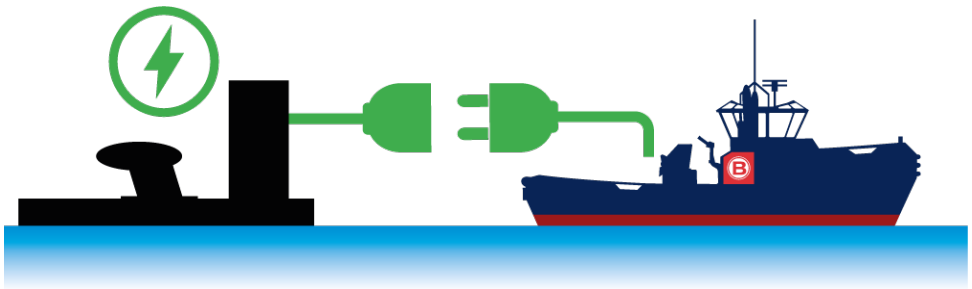
CONSUMO ENERGÉTICO Datos (t CO_2) de consumos de gasoil, gasolina y electricidad.	2020		2021		2022	
	(t CO_2)	(t CO_2)	(t CO_2)	(t CO_2)	(t CO_2)	(t CO_2)
Spain	62.530	63	63.021	37	67.160	62
France & Africa	53.184	928	54.009	666	56.218	769
North Europe	105.545	229	80.492	483	88.151	427
Mexico	4.619	1	7.078	1	8.402	149
Offshore	4.374	-	13.335	-	4.942	-
Total	**230.252**	**1.221**	**217.935**	**1.187**	**224.873**	**1.407**

5.2.1 Desempeño 2022

Boluda Towage ha establecido como indicador de Intensidad energética, Kg CO_2 / Gt´s movidas, en cada una de sus operaciones de remolque portuario, indicador que permite analizar la eficiencia en el aprovechamiento de las formas de energía dentro de la organización. (anexo datos)



Gráficamente podemos ver la mejora de nuestro indicador año tras año, como resultado de un análisis de la eficacia de los procesos y políticas de control operacional, siendo parte importante del proceso, la apuesta del uso de tomas eléctricas, en aquellos puertos donde se dispone de estas instalaciones.

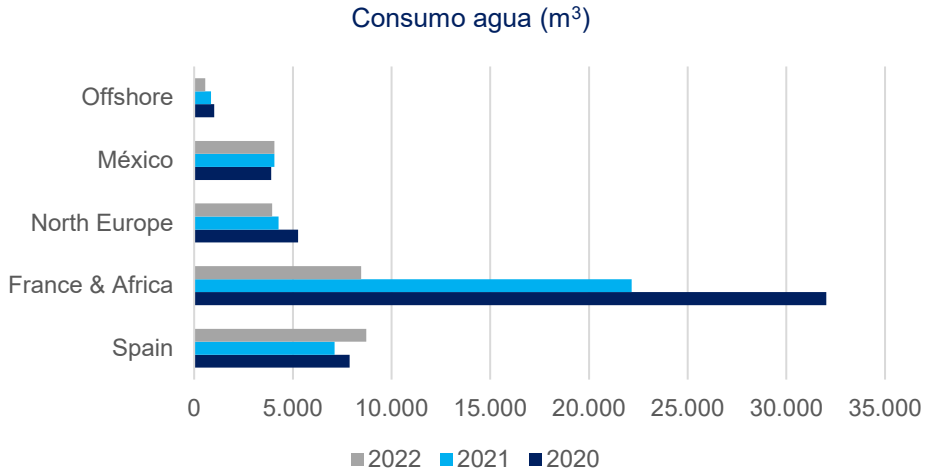


5.3 Conservación de recursos. Agua

Nos encontramos en un entorno creciente de demanda de agua, por lo que uno de nuestros pilares de nuestra política ambiental es la conservación de los recursos naturales, entre los que cabe destacar el agua.

En nuestras actividades, el agua se usa principalmente para uso personales de las tripulaciones que desempeñan su trabajo en los distintos remolcadores, para refrigeración de determinados equipos, y para el lastrado de los remolcadores.

El agua se obtiene principalmente de suministros de terceros, principalmente de los suministros proporcionados por las distintas autoridades portuarias, donde desarrollamos nuestras actividades. El consumo total durante 2022 ha sido de 58.058 m^3.



En el presente ejercicio, se ve un aumento significativo del consumo de agua en Boluda Towage France, dicho aumento se debe principalmente al consumo de agua elevado de alguno de los países de África, por desplazamiento de remolcadores, los cuales han necesitado agua de lastre, en el caso especial de Senegal, se ha detectado una fuga de agua, la cual se ha comunicado oportunamente a las autoridades portuarias, para que puedan adoptar las medidas necesarias para su eliminación.

5.4 Consumo de Materias primas

Las actividades desarrolladas por el Boluda Towage, conllevan un consumo de recursos naturales, entre los que cabe destacar, el consumo de aceites para los motores, Cabos y estachas para el desempeño con seguridad de todas nuestras actividades de de remolque y consumos de pinturas y disolventes, asociado al mantenimiento de nuestra flota.

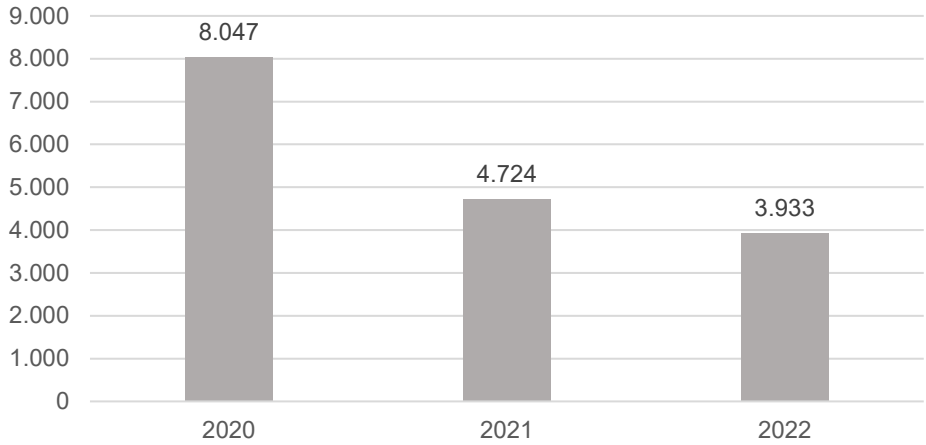
5.5 Gestión Residuos

La gestión de los residuos generados durante la prestación de nuestros servicios, disponemos de planes de gestión de basuras de acuerdo con la legislación internacional y local. En todos nuestros remolcadores, se segregan los residuos en base a las categorías establecidas por la OMI, teniendo en cuenta la naturaleza de la actividad que genera el residuo. Anexo (Tabla de datos)

Con el objetivo de contribuir al ODS 12 y de disminuir la generación de residuos peligrosos, se ha potenciado la sensibilización de las tripulaciones, sobre la correcta segregación de los residuos peligrosos según las según las categorías de Marpol establecidas por la OMI, que posteriormente se entregan a gestores autorizados para su gestión.

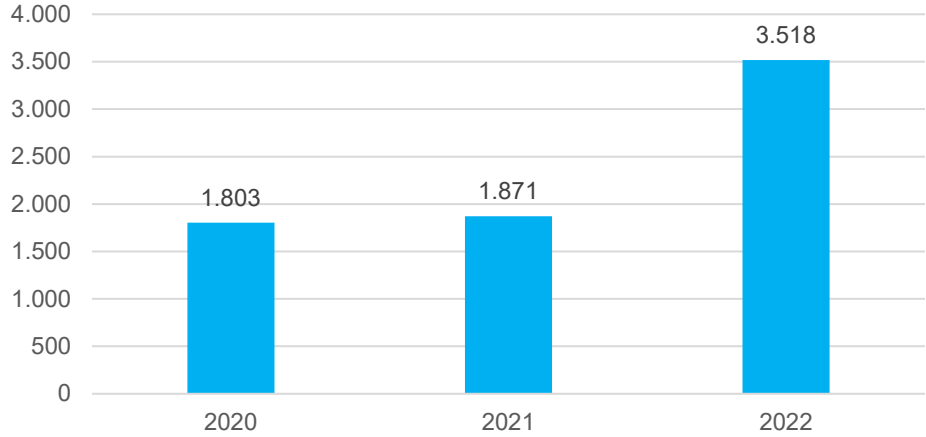
Tal como podemos observar gráficamente, se ve un descenso significativo en las cantidades de residuos peligrosos.

Evolución Residuos Peligrosos (m^3)



Con la adecuada gestión y sensibilización se ha conseguido disminuir los residuos peligrosos, pero se han aumentado las cantidades de los No peligrosos.

Evolución residuos No Peligrosos (m^3)



5.6 Prevención de derrames

Además de nuestra adecuada gestión del agua, va acompañada de una correcta gestión de nuestros vertidos. Aquellos buques que no se encuentran adscritos a puerto disponen de equipos que las tratan y las depuran antes de vértelas al mar. Los remolcadores cuya actividad se limita a prestar un servicio portuario, gestionan los residuos directamente con las instalaciones habilitadas en las distintas autoridades portuarias, o mediante gestores autorizados.

Boluda Towage, además de cumplir con la reglamentación de la Organización Marítima Internacional, dispone de Plan SOPEP para todos los buques mayores de 400 Gt´s, en él se establecen mecanismos de gestión y elementos para su control.

Adicionalmente, se dispone de Sistemas de Gestión ambiental por áreas, certificados en ISO 14.001 *(Ver anexo).*

6. Social

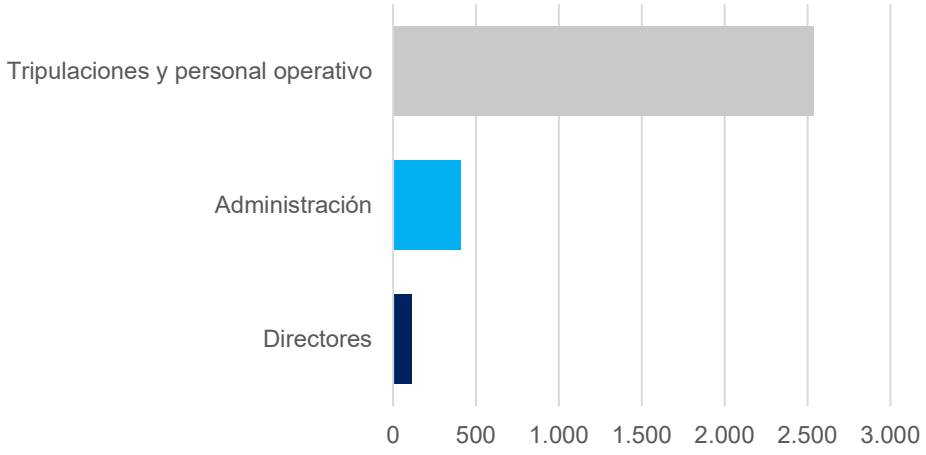
El capital humano es cada vez más determinante para nuestro crecimiento sostenible, y por tanto fundamental para nuestro éxito. El cambio constante de la sociedad requiere adaptación a los recientes cambios, la actual sociedad demanda puestos de trabajo pluridisciplinares, con enfoque digital. Por ello para afrontar la transformación que la actual sociedad demanda, debemos comprometernos con la diversidad, la equidad y la inclusión, además de promover la mentalidad de crecimiento tanto empresarial como personal de todos nuestros empleados y colaboradores.

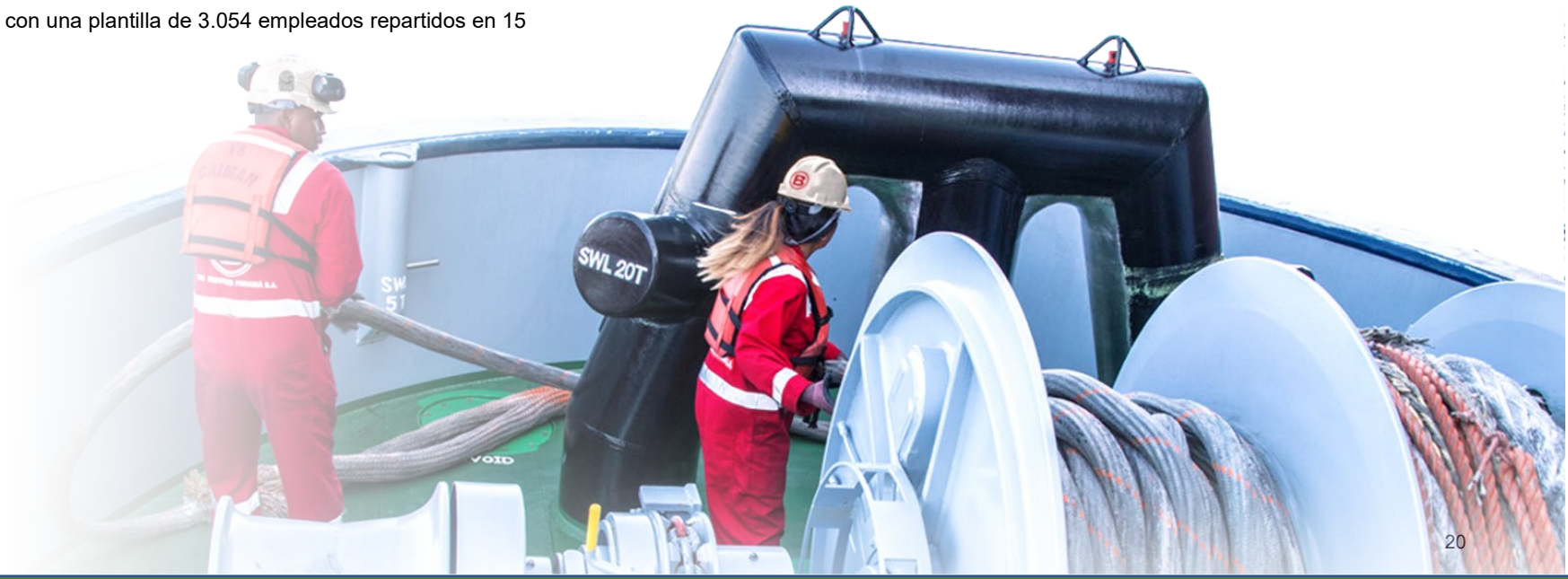
Fomentamos la inclusión y la diversidad, en el marco de nuestra política corporativa, por ello escuchamos las diferentes formas de pensar, dentro de nuestra cultura corporativa, permitiendo que todas las voces sean escuchadas y participen, a través del sentido de permanencia, potenciando a nuestra gente, y alentándolos a realizarse como personas individuales a través de oportunidades desaprovechadas para el crecimiento de todos, invirtiendo en su formación continua y su capacidad de adaptación como personas.

Respetamos los derechos humanos, y no toleramos ningún tipo de discriminación, queremos ofrecer a nuestros empleados lugares de trabajos abiertos a todos, independientemente de el origen étnico de las personas, su cultura, su religión, su edad, discapacidades, su color de piel, sexo su identidad, y orientación sexual.

Boluda Towage cuenta actualmente con una plantilla de 3.054 empleados repartidos en 15 países.

Personas trabajadoras por categorias profesionales

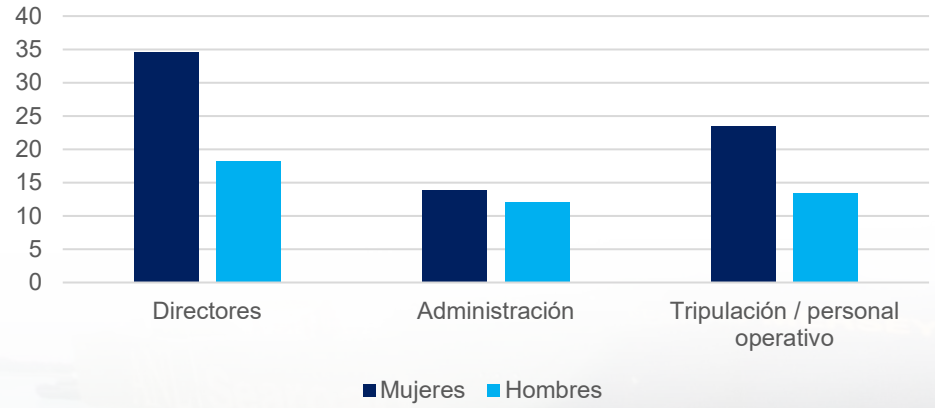




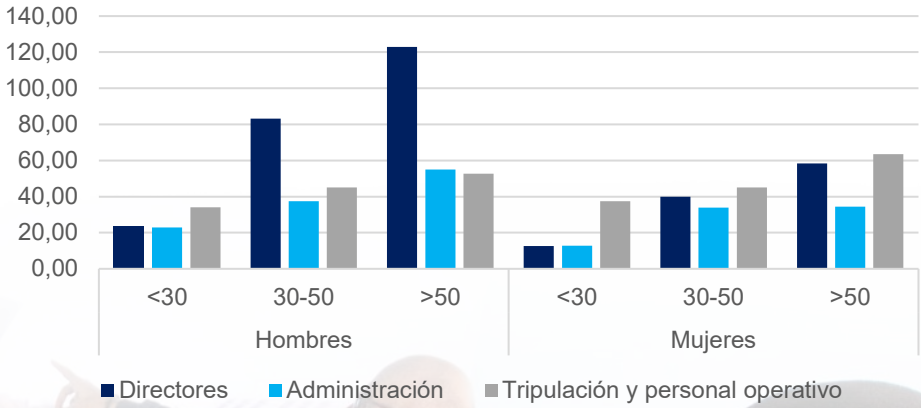
Los equipos de Recursos Humanos de cada área disponen de mecanismos de identificación del talento, así como medios que facilitan el desarrollo y crecimiento continuo de los distintos profesionales que forman parte de Boluda Towage. Uno de estos medios son los distintos planes de formación que existen, tanto nivel nacional como a nivel sectorial. Estos planes de formación abarcan a todas las clasificaciones profesionales de las que disponemos en Boluda Towage, tanto de administración como de tripulaciones y personal operativo.

En los siguientes gráficos se presentan el total de horas de formación por clasificación profesional y las remuneraciones medias de los empleados.

Promedio de horas de formación por sexo



Remuneración media de los empleados de Boluda Towage (miles €)



Podemos ver todos nuestros datos en las tablas de datos *(Anexo de datos)*

7. Nuestro Compromiso con la Sociedad

Boluda Towage ha reforzado su flota en el puerto de Valencia con la llegada del VB SIDI, con una potencia de tiro de 72,5 toneladas y casi 7.000 caballos de potencia. Este remolcador cuenta con un sistema Voith (VWT) que aúna propulsión, gobierno y estabilización, lo que le da una alta maniobrabilidad, precisión y capacidad para variar la dirección de su empuje casi instantáneamente. El VB SIDI, junto al VB FURIA, VB LLEVANT, VB PODER, VB XALOC y VB XEREA, garantizan la seguridad de las maniobras de los navíos que recalan en el puerto de Valencia. El VB BOREAL, de similares características al anterior, se incorporó a la base de Huelva.

ESPAÑA | El 2022 la Directiva de la compañía continuó con su participación en las organizaciones empresariales. Vicente Boluda Fos, presidente de Boluda Corporación Marítima sigue desempeñando el cargo de presidente de la Asociación de Navieros Españoles (ANAVE) y su hijo, Vicente Boluda Ceballos, vicepresidente de Boluda Towage, es presidente de la Asociación Nacional de Remolcadores de España (ANARE).

La Autoridad Portuaria de Castellón recompensó el esfuerzo y el compromiso de Boluda Towage con el puerto castellonense. En la gala de los VII Premios Faro PortCastelló, que tuvo lugar el 6 de mayo en la sala Varadero del Grau de Castellón, el presidente de Boluda Corporación Marítima y Boluda Towage, Vicente Boluda, recogió el premio en la categoría a la Seguridad Laboral por la en los servicios de remolque, asistencia marítima y lucha contra la contaminación en la dársena castellonense.

Islas Canarias | Canarias es uno de los centros neurálgicos a nivel administrativo y financiero de la Corporación, con una plantilla de más de 400 personas. Ofrecemos en el archipiélago servicios de transporte marítimo y terrestre, terminales de estiba y desestiba, transitaria, consignación de buques, transporte de proyectos de carga, remolque, salvamento marítimo, almacén logístico, amarre, transporte de empleados y avituallamiento de buques, y peritaje de siniestros.

El apoyo de la Corporación, y en particular de Boluda Towage, para que los puertos del archipiélago canario sean más competitivos, modernos y rentables se ha visto recompensado este año con la concesión a Vicente Boluda Fos del Premio Puertos de Las Palmas 2021 a la Iniciativa Empresarial.

Con Boluda Towage como anfitrión, tuvo también lugar en Tenerife, la 59ª Asamblea Anual de la European Tugowners Association (ETA), de la que es presidente Vicente Boluda Ceballos. 140 delegados de más de 50 empresas se reunieron en septiembre durante 4 días en el espectacular Hotel Bahía del Duque, donde se analizó la actual situación del sector del remolque marítimo y las estrategias de actuación sobre regulación de emisiones, combustibles y nuevas tecnologías. La cita empresarial tuvo un marcado carácter canario.

NORTE DE EUROPA: ALEMANIA, BÉLGICA, PAÍSES BAJOS Y REINO UNIDO | Boluda Towage Europe y Boluda Offshore cuentan con una plantilla de 971 empleados repartidos entre estos países.

La filial de remolque opera actualmente en los puertos alemanes de Bremen, Bremerhaven, Hamburg, Lubeck, Lubmin, Rostock, Sassnitz y Wilhelmshaven; en Bélgica en los de Antwerpen, Terneuzen y Zeebrugge; en los Países Bajos en los de Rotterdam y Vlissingen (Flushing) y en el Reino Unido en los puertos de Invergordon, Liverpool y London/Thames.

A principios de este año el remolcador offshore BREMEN FIGHTER, el más potente de la flota de Boluda Towage, comenzó oficialmente su actividad de salvamento marítimo con la bandera alemana y pintado con los colores oficiales de la guardia costera del país, con el compromiso de proteger la seguridad marítima en el Báltico oriental, bajo el mando de las Autoridades Federales de Vías Navegables de Alemania.

La prestigiosa revista británica del sector del remolque “International Tug & Salvage” otorgó en el mes de septiembre en Estambul (Turquía) a Vicente Boluda Fos, presidente de Boluda Towage, en la XXVI edición el Premio Armador de Remolque del Año, máximo reconocimiento mundial del sector. Este nuevo reconocimiento internacional constituye un impulso más para continuar con la expansión de la compañía y con nuevas inversiones en otros continentes. Un esfuerzo empresarial en el que Boluda Towage está incluyendo nuevos referentes para seguir siendo cada vez más respetuosos con el medio ambiente.

Boluda Towage inició también a finales de 2022 los servicios de remolque en el puerto alemán de Lubmin, importante centro industrial del transporte y del sector energético en la costa del mar Báltico. Las operaciones se iniciaron con la llegada al puerto de una unidad flotante de almacenamiento y regasificación (FSRU) para la terminal de GNL. Nuestra presencia en el recinto portuario es un paso más hacia el fortalecimiento y la expansión de las actividades de la división internacional de remolque de Boluda Corporación Marítima en el noroeste de Europa y en la región del Mar Báltico.

Todo esto viene a confirmar la solidez en Europa de la compañía líder mundial en servicios marítimos y la seguridad que ofrecemos en el sector, con una flota de más de 400 barcos operando en todo el mundo.

FRANCIA |Boluda France se creó en 2007 tras la compra de la empresa Les Abeilles, que inició sus actividades en 1864 y en la actualidad opera en los puertos franceses de Marseille-Fos, Marseille, Dunkerque, Le Havre, Brest, Nantes Saint-Nazaire, La Rochelle; en los departamentos de ultramar en las islas Reunión y Mayotte.

A través de su filial Boluda Towage France, la división de remolque ha ampliado también su actividad en Asia, con la incorporación de dos nuevos remolcadores ASD polivalentes, el VB FADO y el VB LIKURAI, que han entrado en servicio en el puerto de Dili, en Timor Leste. Son especialmente manejables y cumplen las últimas exigencias en materia de seguridad y rendimiento, hecho que ofrece a nuestros clientes soluciones adaptadas a sus necesidades operativas.

El presidente de Boluda Corporación Marítima, Vicente Boluda Fos, recibió el 16 de junio en París la medalla de Caballero de la Legión de Honor, en agradecimiento a los notables servicios prestados por el empresario a Francia. La alta distinción otorgada por la República Francesa le fue impuesta por el expresidente Nicolas Sarkozy. Este reconocimiento es una muestra del compromiso de la Corporación con el país vecino, donde Boluda France desempeña una labor crucial en la seguridad y operatividad en las aguas de los puertos y costas franceses.

ÁFRICA OCCIDENTAL | Boluda Towage France presta servicios de remolque en el puerto de Nouadhibou (Mauritania), Dakar (Senegal), en Marruecos (Tánger Med), San Pedro y Abidjan (Costa de Marfil) así como en Lomé (Togo). Esta actividad genera el mantenimiento de más de 600 empleos directos en el continente africano, reflejando un espíritu de colaboración donde se materializa el compromiso del Grupo empresarial con el desarrollo local y con el tejido económico y social.

MÉXICO | Con una flota de 18 remolcadores operando en las costas del Atlántico y del Pacífico, la filial mexicana de Boluda Towage desarrolla sus actividades en el estado azteca desde 1997 y genera un valioso impacto económico con más de 190 puestos de trabajo directos en el país.

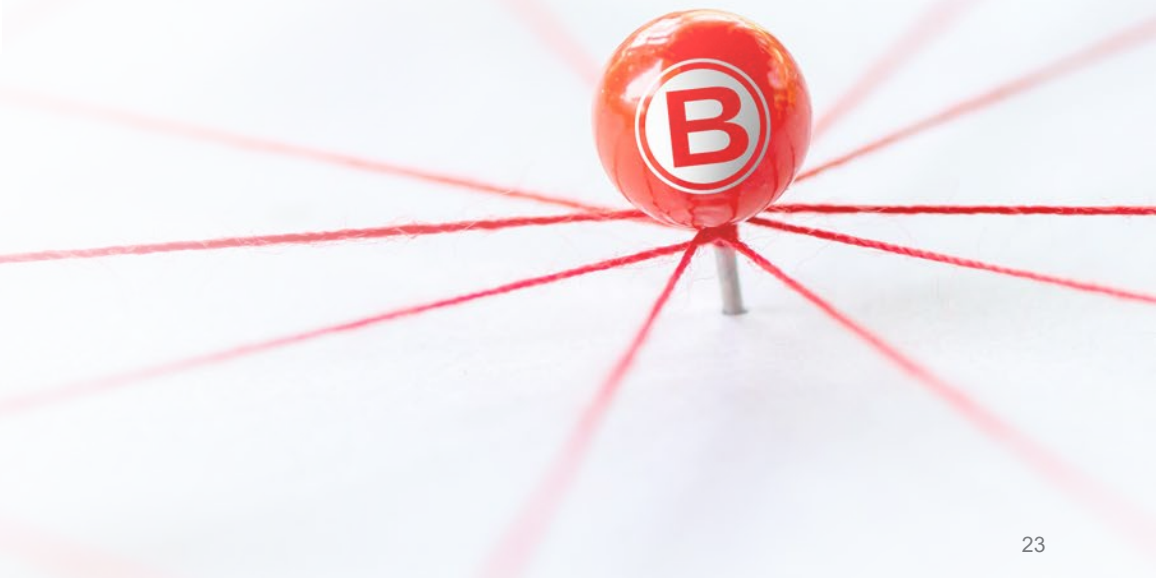
Boluda Towage es un eslabón fundamental en la optimización de las cadenas de suministro del país americano, donde potenciamos la economía azul con la contratación de proveedores locales de cara a generar riqueza, mejorar los tiempos de entrega y reducir el coste de los servicios.

8. Comunidades Locales

Boluda Towage, interacciona de forma próxima, compartiendo informaciones a través de diferentes canales de comunicación, con sus grupos de interés, bien sean clientes, empleados, autoridades portuarias, sindicatos, medios de comunicación o la sociedad. *(Anexo)*

Para dar mayor visibilidad y reconocimiento a nuestra marca, se ha potenciado la comunicación digital, reforzando nuestra presencia en las redes sociales de mayor difusión como Facebook, Twitter, LinkedIn y publicando frecuentemente noticias en la web corporativa boluda.com.es como parte de nuestras acciones de comunicación externa.

La sólida relación establecida a lo largo de estos años tanto con la prensa marítima y logística especializada, nacional e internacional, como con los medios de comunicación generalistas nos ha permitido difundir este año a través de una veintena de notas de prensa, la información relevante de nuestra empresa, como la incorporación a la flota de nuevos remolcadores y buques portacontenedores, participación en eventos y ferias del sector, la inauguración de nuevas instalaciones, maniobras y operaciones especiales de remolque, etc.



9. Seguridad y salud

Se incluyen en este apartado los indicadores de seguridad y salud, siguientes:

1. Número total de horas de absentismo.
2. Número de accidentes de trabajo
3. Tasa de gravedad
4. Tasa de frecuencia
5. Numero de enfermedades profesionales

Total absentismo (miles de horas)		
	2022	**2021**
Número total de horas de absentismo	393	299

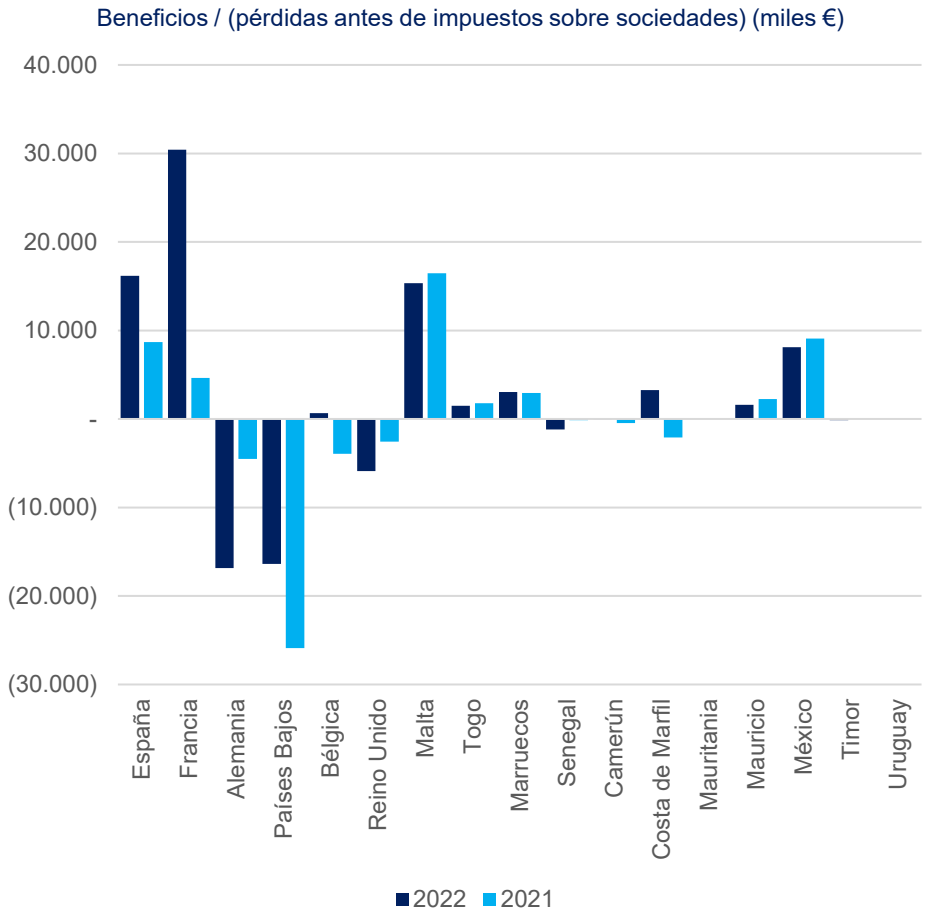
Total absentismo (horas)				
	2022		**2021**	
	Hombre	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Accidentes de trabajo	161	5	110	2
Tasa de gravedad	0,54	0,02	0,56	0,02
Tasa de frecuencia	18,68	0,58	14,76	0,27
Enfermedades Profesionales	0	0	0	0

A continuación, pasamos a detallar el personal contratado con discapacidad reconocida legalmente.

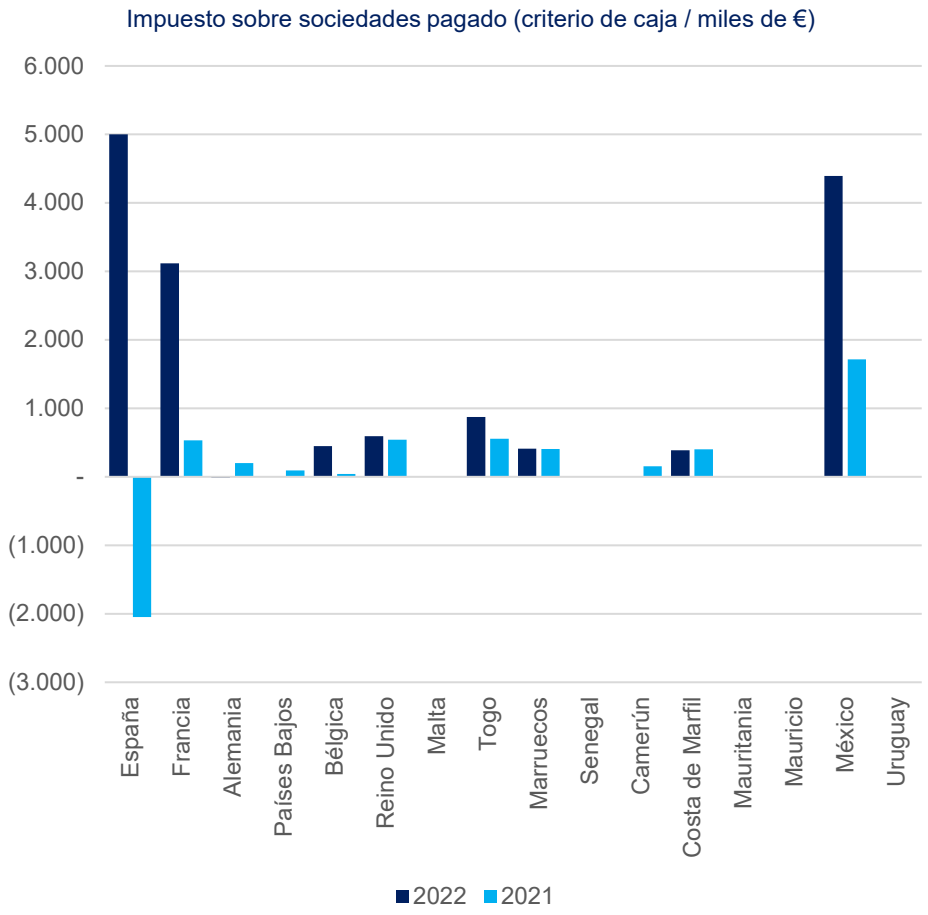
Personas con discapacidad				
	2022		**2021**	
Número total de personas con discapacidad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	7	0	6	1

10. Financiero

A continuación, se facilita la información acerca de los beneficios obtenidos por el Boluda Towage países en el 2022 y 2021.



Respecto a los importes de los impuestos pagados en 2022 y 2021, el detalle de la información se encuentra recogido en la siguiente tabla:



En referencia a las subvenciones, Boluda Towage ha recibido las siguientes subvenciones en el ejercicio 2022.

2021	Subvenciones Públicas (miles de €)	
FRANCIA	Indemnities Chomage partial	361
PAÍSES BAJOS	NOW subsidies	445
TOTAL		**806**

2022	Subvenciones Públicas (miles de €)	
ESPAÑA	RDL 6/2022 - Bonificación combustible	4.093
FRANCIA	Indemnities Chomage partial	20
TOTAL		**4.113**

TABLAS DE DATOS

1. Recursos materiales

Boluda Towage, calcula y reporta el uso de materiales para el 100 % de sus actividades de remolque desde el 2020. La metodología de cálculo está basada en los estándares internacionales. Los materiales reportados son los siguientes:

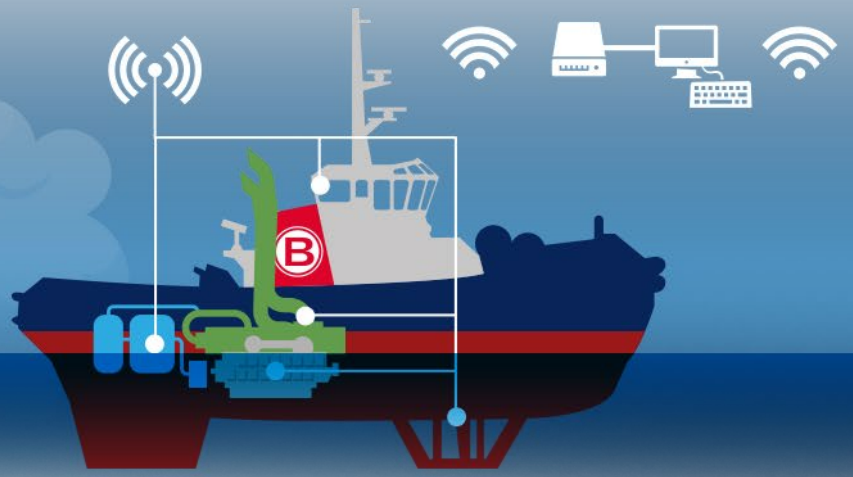
Consumo de Materiales		Unidades	2022	2021	2020
Aceite	Spain	Tn	228	212	283
	France & Africa	Tn	187	210	200
	North Europe	Tn	251	216	232
	México	Tn	46	25	22
	Offshore	Tn	11	13	-
Total Consumo Aceite			**723**	**676**	**737**
Pinturas y Disolventes	Spain	Tn	215	16	35
	France & Africa	Tn	38	35	33
	North Europe	Tn	38	37	23
	México	Tn	6	5	6
	Offshore	Tn	-	1	-
Total Consumo Pinturas y Disolventes			**297**	**93**	**97**
Cabos y Estachas	Spain	Tn	28	15	31
	France & Africa	Tn	21	17	23
	North Europe	Tn	61	9	12
	México	Tn	3	3	3
	Offshore	Tn	-	2	-
Total Consumo Cabos			**112**	**45**	**69**

Consumo de Materiales		Unidades	2022	2021	2020
Baterías	Spain	Tn	7	1	2
	France & Africa	Tn	2	5	3
	North Europe	Tn	17	16	15
	México	Tn	1	1	1
	Offshore	Tn	0	0	0
Total Consumo Baterías			**27**	**23**	**21**
Otros	Spain	Tn	1	1	38
	France & Africa	Tn	5	5	4
	North Europe	Tn	215	1	1
	México	Tn	0	0	0
	Offshore	Tn	0	0	0
Total Consumo Otros			**222**	**7**	**43**

2. Nuestra hoja de ruta

OBJETIVOS	ACCIONES
GOBERNANZA	
Sentimiento de pertenencia y responsabilidad	Comunicación con partes interesadas para obtener una percepción de sus principales preocupaciones en temas ESG y establecer como darles respuesta.
	Creación de una intranet corporativa y colaborativa a nivel global.
	Generar informes y acciones recurrentes para comunicar nuestros valores ESG. Ej: Informes periódicos a todos los stakeholder's
Establecer un escenario de emisiones estratégico	Acuerdo del cálculo de emisiones estandarizado a nivel global
	Generar un marco de reducción de emisiones a corto, medio y largo plazo
	Identificados los puntos de mejora de la línea base, realizar campañas de sensibilización al personal
Digitalización de la compañía, mejora de la Ciberseguridad	creación de un gestor documental y un dataware favoreciendo la compartición de conocimientos y la mejora operativa a nivel global
	Reducción del consumo de papel en oficinas
	Estandarización de las políticas en GDPR de la compañía
	Obtención de certificación en seguridad a nivel internacional
SOCIAL	
Seguridad y salud	Reducción de los accidentes laborales, hasta conseguir 0 accidentes
	Incrementar el número de certificaciones a nivel global
Igualdad y diversidad	Políticas de igualdad y diversidad Impulsar y confeccionar planes de igualdad
Formación	Incrementar el número de horas de formación por empleado
Participación en proyectos sociales / medio ambientales locales	Inclusión y apoyo a proyectos de I+D
	Cooperación con las entidades locales de ayuda humanitaria y de proyectos de prevención y lucha contra la contaminación
	Promover acciones de teambuilding

MEDIO AMBIENTE	
Cambio climático: Conseguir un escenario con una reducción de las emisiones de CO_2 para 2030	Renovación de flota (ej. anual).
	Impulsar remolcadores TIER III
	Mejoras en la flota
	Cálculo de los Índices de eficiencia energética para toda la flota de remolcadores de puerto
	Cálculo de los Índices de eficiencia energética para toda la flota de remolcadores Offshore
	Control y seguimiento de las emisiones de CO_2 y NO_2 de la flota
	Minimizar la dependencia de los combustibles fósiles apostando por nuevos combustibles alternativos (Bio-diesel) / tecnologías alternativas, participando en proyectos de I+D / Pruebas piloto
	Aumentar el número de puertos con conexiones a tierra y aumentar el consumo de las OPS
Emisiones: Uso de combustibles bajos en azufres con el objetivo de reducir emisiones atmosféricas en el Remolque Portuario y Offshore	Uso de combustibles con bajo contenido en azufre en aquellos puertos donde exista posibilidad de compra.
	Aumento en la eficiencia gracias al training del personal en maniobras y manuales de buenas prácticas
Cuidar los Océanos, participando activamente en el mantenimiento de estos, su conservación y protección de la flora y fauna	Cero derrames superiores a (5 M^3) cumpliendo todas las normativas internacionales y buenas prácticas en la gestión de emergencias
	Reducción de los residuos priorizando compras sostenibles y mejorando su gestión mediante concienciación del personal



3. Riesgos y oportunidades

Situación Socioeconómica		
Para crear valor a largo plazo debemos afrontar la actual situación socioeconómica cambiante, con una respuesta rápida y eficaz en todos los países donde operamos	**Riesgos:** La dependencia de los combustibles fósiles, nos lleva a realizar programas piloto como vía de investigación de biocombustibles, creando un escenario operativo que nos expone a factores de riesgos imprevistos. **Oportunidades:** Apostar por nuevas fórmulas de combustible, nos ayuda a reforzar nuestra ventaja competitiva y nos permite abrir nuevas oportunidades.	- Diseño de proyectos piloto para el uso de biocombustible en remolcadores de puerto
Satisfacción de nuestros clientes		
Nuestros clientes, esperan servicios competitivos, operados con seguridad, más eficaces y sostenibles.	**Riesgos:** **Oportunidad:** Mejorar nuestra eficiencia en la prestación del servicio, cumpliendo las expectativas de nuestros clientes.	- Mejora de nuestros procesos - Renovación de flota (TIER III) - Capacitación de nuestro personal (Marinos)
Gobernanza y Cumplimiento		
El buen gobierno de nuestra empresa requiere afrontar retos de prácticas no éticas, riesgos reputacionales, y otros riesgos, que pueden crear desconfianza en nuestros clientes y afectar a la imagen de nuestra organización.	**Riesgos:** La corrupción y las practicas no éticas, pueden ocasionar costes financieros (como sanciones, multas) y no financieros como perdidas reputacionales y desconfianza de nuestros clientes. **Oportunidad:** Mediante la aplicación de nuestras políticas Corporativas y código ético, se promueven las nuestras directrices, el sentimiento de integridad y responsabilidad.	- Creación de diversas políticas y directrices que promueven el cumplimiento legal, la responsabilidad y la Integridad - Código ético de la Corporación
Liderazgo y Talento		
Nuestro crecimiento a largo plazo depende de la implicación, sentido de pertenencia, y la agilidad de adaptación a un entorno cambiante. Nuestros empleados deben estar preparados para enfrentarse a los distintos escenarios que se presentan y deben contar con las competencias y desarrollo profesional adecuados para impulsar nuestros objetivos	**Riesgos:** Las deficiencias en competencia, formación y conocimientos de nuestros empleados pueden limitar nuestra capacidad para desarrollar nuestra prestación de servicio eficazmente y afrontar con seguridad las expectativas de nuestros clientes. **Oportunidad:** Programas de formación y desarrollo eficaz, contribuyen a formar a una plantilla productiva y comprometida, además de garantizar la retención del talento en los puestos críticos.	- Programas de formación en Seguridad y salud - Formaciones profesionales (Marinos, y especializaciones de personal técnico)

Medio Ambiente y Social		
La sostenibilidad de nuestro negocio va de la mano de la sostenibilidad medioambiental y social. Nuestras aspiraciones de crecimiento dependen de nuestra capacidad para cuidar de las personas y del medio ambiente. Además, las partes interesadas esperan que dispongamos de un servicio eficaz y sostenible en el tiempo	**Riesgos:** Las prácticas medioambientales y sociales irresponsables exponen al Grupo a incumplimientos normativos, multas y sanciones. **Oportunidades:** Las sólidas prácticas de sostenibilidad y de riesgos refuerzan nuestro compromiso en convertirnos en líderes del remolque sostenible.	**Que hemos hecho:** - Aplicar controles para mejorar la eficacia de nuestros procesos - Estudiar el mercado para incorporar biocombustibles en nuestras operativas - Llegar acuerdos para iniciar pruebas piloto para el uso de biocombustibles
Residuos		
La gestión adecuada de nuestros residuos es fundamental para llegar a un uso sostenible de nuestros recursos naturales.	**Riesgos:** Sobreexplotación de recursos naturales, contaminación de los mares y océanos, potenciación del cambio climático. **Oportunidades:** Disminuir la sobreexplotación, haciendo un uso responsable de los materiales. Utilización de los materiales hasta el final de su vida útil.	**Que hemos hecho:** - Disponemos de planes de basuras, que cumplen con los requisitos de Marpol - Sensibilización del personal a través de charlas de concienciación para una adecuada segregación - Retirada de residuos mediante gestores autorizados - Segundo uso de neumáticos como defensa en los remolcadores.
Seguridad y Salud		
	Riesgos: La seguridad de nuestro personal es uno de nuestros principales objetivos. **Oportunidades:** Crear ambientes de trabajo agradables y seguro.	**Que hemos hecho:** - Análisis de los accidentes - protocolización de procesos críticos para la seguridad y salud - Cumplimiento normativo de las legislaciones de cada país donde desempeñamos nuestra actividad - Aumentar el número de certificaciones en ISO 45.001

Diversidad		
Impactos sobre las personas y comunidad	**Riesgos:** Desmotivación de los empleados o en nuestra cadena de valor. **Oportunidades:** Crear un impacto social positivo para los empleados y las personas que forman parte de nuestra cadena de valor, proporcionado un entorno de trabajo seguro mediante el desarrollo de prácticas comerciales responsables.	- Continuar invirtiendo en la capacitación sobre el liderazgo de los responsables de área - Fomentar la economía local, en nuestras operaciones - Garantizar un canal seguro de comunicación para que todas las voces sean escuchadas y consideradas - Fomentar nuestra estrategia de sostenibilidad social para crear impactos positivos.
Las desigualdades pueden ser un punto crítico dentro de nuestra organización, por ello fomentar la igualdad es clave dentro de nuestra organización.	**Riesgos:** Existencias de barreras entre nuestros empleados, generando un mal ambiente laboral. **Oportunidades:** Fomentar la igualdad entre todo nuestro personal, sin importar el país donde se ubiquen, su género, ideología o creencia.	- Planes de Igualdad - Mejorará el equilibrio de género y diversidad dentro de nuestra organización
Cambio Climático		
Eventos climáticos extremos que pueden afectar a nuestro entorno y operativa, con la materialización de riesgos físicos ocasionados por los efectos del cambio climático, por el aumento de las emisiones de efecto invernadero en las últimas décadas.	**Riesgos:** Interrupción de la prestación del servicio por daños a nuestra flota de remolcadores, o en las instalaciones donde se prestan nuestros servicios. Con disminución de la productividad si se materializan las condiciones climáticas extremas, y aumento de costes operacionales asociados debido al aumento del precio de los combustibles fósiles. **Oportunidades:** Disminución de las emisiones gases invernadero, y consecución del objetivo de cero emisiones 2050	- Mediciones de huella de carbono - Certificaciones en ISO 14001 - Participaciones en proyectos de las distintas autoridades portuarias
Disminución de recursos de recursos naturales	**Riesgos:** Sobrexplotación de los recursos naturales, con disminución y escasez de suministros. **Oportunidades:** Mejora en la gestión de los procesos	- Planes de gestión de basura - Planes de agua de lastre - Sensibilización del personal

Cambio Climático		
Riesgos de transición climática. Escenarios	**Riesgos:** Aumento de los costes de la energía y los materiales.	
	Oportunidades: Busca de energías alternativas con disminución de emisiones.	
	Riesgos: Nuevas regulaciones internacionales con impacto sobre nuestras infraestructuras, preocupación de nuestras partes interesadas por la sostenibilidad de nuestra actividad.	**Que hemos hecho:** - Estudios de viabilidad de los distintos combustibles alternativos existentes en el mercado - Proyecto de pruebas piloto con biocombustibles
	Oportunidades: mejora de nuestros procesos, disminución de la dependencia de combustibles fósiles, y adaptabilidad de nuestros equipos.	
	Riesgos: Preocupación de nuestras partes interesadas por la sostenibilidad de nuestra actividad.	**Que hemos hecho:** - Creación de reportes periódicos de ESG
	Oportunidades: Aumentar el dialogo y comunicación con nuestras partes interesadas.	
	Riesgos: Cambios físicos que afecten a nuestras actividades, aumento del nivel de mares y océanos, altura de las olas, fenómenos naturales.	**Que hemos hecho:** - Colaboraciones con proyectos de adaptación del cambio climático en puertos. Proyecto Eclipse
	Oportunidades: Colaboraciones con entidades locales, aportando nuestras experiencias.	

4. Datos de Personal

Los empleados de Boluda Towage se distribuyen por sexo, edad, país y clasificación profesional tal y como se muestra en las tablas que se recogen a continuación:

SPAIN (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	**Total**	**Edad**	Hombres	Mujeres	**Total**
Directores	9	1	**10**	"<30"	45	5	**50**
Administración	43	34	**77**	"30-50"	335	21	**356**
Tripulación y personal operativo	483	4	**487**	">50"	155	13	**168**
Total	**535**	**39**	**574**	**Total**	**535**	**39**	**574**
Total %	**93,21%**	**6,79%**	**100,00%**	**Total %**	**93,21%**	**6,79%**	**100,00%**

SPAIN (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	**Total**	**Edad**	Hombres	Mujeres	**Total**
Directores	9	1	**10**	"<30"	60	10	**70**
Administración	44	35	**79**	"30-50"	348	22	**370**
Tripulación y personal operativo	493	5	**498**	">50"	138	9	**147**
Total	**546**	**41**	**587**	**Total**	**546**	**41**	**587**
Total %	**93,02%**	**6,98%**	**100,00%**	**Total %**	**93,02%**	**6,98%**	**100,00%**

FRANCE & AFRICA (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	**Total**	**Edad**	Hombres	Mujeres	**Total**
Directores	20	3	**23**	"<30"	63	9	**72**
Administración	119	60	**179**	"30-50"	820	53	**873**
Tripulación y personal operativo	1082	24	**1106**	">50"	338	25	**363**
Total	**1221**	**87**	**1308**	**Total**	**1221**	**87**	**1308**
Total %	**93,35%**	**6,65%**	**100,00%**	**Total %**	**93,35%**	**6,65%**	**100,00%**

FRANCE & AFRICA (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	**Total**	**Edad**	Hombres	Mujeres	**Total**
Directores	37	3	**40**	"<30"	79	12	**91**
Administración	117	61	**178**	"30-50"	832	51	**883**
Tripulación y personal operativo	1066	23	**1089**	">50"	309	24	**333**
Total	**1220**	**87**	**1307**	**Total**	**1220**	**87**	**1307**
Total %	**93,34%**	**6,66%**	**100,00%**	**Total %**	**93,34%**	**6,66%**	**100,00%**

MEXICO (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	**Total**	**Edad**	Hombres	Mujeres	**Total**
Directores	12	-	**12**	"<30"	25	2	**27**
Administración	17	18	**35**	"30-50"	86	12	**98**
Tripulación y personal operativo	123	-	**123**	">50"	41	4	**45**
Total	**152**	**18**	**170**	**Total**	**152**	**18**	**170**
Total %	**89,41%**	**10,59%**	**100,00%**	**Total %**	**89,41%**	**10,59%**	**100,00%**

MEXICO (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	**Total**	**Edad**	Hombres	Mujeres	**Total**
Directores	31	19	**50**	"<30"	24	2	**26**
Administración	-	-	**0**	"30-50"	96	13	**109**
Tripulación y personal operativo	142	-	**142**	">50"	53	4	**57**
Total	**173**	**19**	**192**	**Total**	**173**	**19**	**192**
Total %	**90,10%**	**9,90%**	**100,00%**	**Total %**	**90,10%**	**9,90%**	**100,00%**

NORTH EUROPE & OFFSHORE (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	**Total**	**Edad**	Hombres	Mujeres	**Total**
Directores	20	2	**22**	"<30"	117	8	**125**
Administración	151	77	**228**	"30-50"	756	59	**815**
Tripulación y personal operativo	1253	13	**1266**	">50"	551	25	**576**
Total	**1424**	**92**	**1516**	**Total**	**1424**	**92**	**1516**
Total %	**93,93%**	**6,07%**	**100,00%**	**Total %**	**93,93%**	**6,07%**	**100,00%**

NORTH EUROPE & OFFSHORE (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	**Total**	**Edad**	Hombres	Mujeres	**Total**
Directores	9	1	**10**	"<30"	94	4	**98**
Administración	104	46	**150**	"30-50"	460	38	**498**
Tripulación y personal operativo	801	7	**808**	">50"	360	12	**372**
Total	**914**	**54**	**968**	**Total**	**914**	**54**	**968**
Total %	**94,42%**	**5,58%**	**100%**	**Total %**	**94,42%**	**5,58%**	**100%**

5. Datos sobre contratación

A continuación, se presenta la distribución del personal total, segregado por modalidades de contratación.

	Contratos indefinidos				Contratos Temporales			
	Jornada completa	Jornada parcial	**Total**	**%**	Jornada completa	Jornada parcial	**Total**	**%**
2021	2.614	71	**2.685**	**89,71%**	305	3	**308**	**10,29%**
2022	2.754	92	**2.846**	**93,04%**	209	4	**213**	**6,96%**

A continuación, se presentan los promedios del personal contratado, desagregado por sexo, edad y clasificación profesional [1].

Promedio de contratos de jornada parcial (2021)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				**Total**
	<30	30-50	>51	**Total**	<30	30-50	>51	**Total**	
Directores	-	1	2	**3**	-	-	-	**0**	**3**
Administración	1	3	10	**14**	4	13	8	**25**	**39**
Tripulación y personal operativo	-	3	18	**21**	-	-	-	**-**	**21**
Total	**1**	**7**	**30**	**38**	**4**	**13**	**8**	**25**	**63**

Promedio de contratos de jornada parcial (2022)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				**Total**
	<30	30-50	>51	**Total**	<30	30-50	>51	**Total**	
Directores	-	2	4	**6**	-	-	-	**0**	**6**
Administración	-	2	19	**21**	1	14	9	**24**	**45**
Tripulación y personal operativo	1	10	33	**44**	-	1	-	**1**	**45**
Total	**1**	**14**	**56**	**71**	**1**	**15**	**9**	**25**	**96**

[5] El promedio de contratos ha sido calculado sumando el personal de alta a último día de cada mes, dividiendo el número resultante entre las 12 mensualidades.

Promedio de contratos de jornada completa (2021)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				**Total**
	<30	30-50	>51	**Total**	<30	30-50	>51	**Total**	
Directores	14	178	52	**244**	2	16	3	**21**	**265**
Administración	19	123	97	**239**	8	65	39	**112**	**351**
Tripulación y personal operativo	168	1.286	749	**2.203**	4	21	3	**28**	**2.231**
Total	**201**	**1.587**	**898**	**2.686**	**14**	**102**	**45**	**161**	**2.847**

Promedio de contratos de jornada completa (2022)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				**Total**
	<30	30-50	>51	**Total**	<30	30-50	>51	**Total**	
Directores	3	49	32	**84**	2	16	6	**24**	**108**
Administración	21	127	97	**245**	19	63	36	**118**	**363**
Tripulación y personal operativo	178	1513	767	**2458**	4	28	2	**34**	**2.492**
Total	**202**	**1689**	**896**	**2.787**	**25**	**107**	**44**	**176**	**2.963**

Promedio de contratos Temporales (2021)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				**Total**
	<30	30-50	>51	**Total**	<30	30-50	>51	**Total**	
Directores	3	12	1	**16**	1	1	-	**2**	**18**
Administración	3	3	1	**7**	2	7	3	**12**	**19**
Tripulación y personal operativo	57	185	42	**284**	2	3	1	**6**	**290**
Total	**63**	**200**	**44**	**307**	**5**	**11**	**4**	**20**	**327**

Promedio de contratos Temporales (2022)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				**Total**
	<30	30-50	>51	**Total**	<30	30-50	>51	**Total**	
Directores	-	-	-	**-**	-	-	-	**-**	**-**
Administración	2	6	-	**8**	4	4	-	**8**	**16**
Tripulación y personal operativo	52	118	23	**193**	1	3	-	**4**	**197**
Total	**54**	**124**	**23**	**201**	**5**	**7**	**-**	**12**	**213**

Promedio de contratos Indefinidos (2021)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				**Total**
	<30	30-50	>51	**Total**	<30	30-50	>51	**Total**	
Directores	11	167	53	**231**	1	16	3	**20**	**251**
Administración	16	123	106	**245**	9	70	44	**123**	**368**
Tripulación y personal operativo	112	1.104	724	**1.940**	2	18	2	**22**	**1.962**
Total	**139**	**1.394**	**883**	**2.416**	**12**	**104**	**49**	**165**	**2.581**

Promedio de contratos Indefinidos (2022)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				**Total**
	<30	30-50	>51	**Total**	<30	30-50	>51	**Total**	
Directores	3	51	36	**90**	2	16	6	**24**	**114**
Administración	19	123	116	**258**	16	73	45	**134**	**392**
Tripulación y personal operativo	127	1405	777	**2309**	3	26	2	**31**	**2.340**
Total	**149**	**1579**	**929**	**2657**	**21**	**115**	**53**	**189**	**2.846**

A continuación, se reportan los datos relativos a la plantilla con relación al número de despidos ocurridos en el ejercicio, segregados por sexo, edad y clasificación profesional.

Despidos (2021)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				**Total**
	"<30"	"30-50"	">50"	**Total**	"<30"	"30-50"	">50"	**Total**	
Directores	1	-	-	**1**	-	-	-	**-**	**1**
Administración	-	7	4	**11**	1	1	3	**5**	**16**
Tripulación y personal operativo	9	8	13	**30**	-	-	-	**-**	**30**
Total	**10**	**15**	**17**	**42**	**1**	**1**	**3**	**5**	**47**

Despidos (2022)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				**Total**
	"<30"	"30-50"	">50"	**Total**	"<30"	"30-50"	">50"	**Total**	
Directores	-	-	-	**-**	-	-	-	**-**	**-**
Administración	-	3	2	**5**	-	1	2	**3**	**8**
Tripulación y personal operativo	5	10	2	**17**	-	-	-	**0**	**17**
Total	**5**	**13**	**4**	**22**	**-**	**1**	**2**	**3**	**25**

A continuación, se reportan las remuneraciones medias desagregadas por sexo, edad y categoría profesional.

Remuneraciones Medias (miles de €) (2021)						
Categoría profesional	Hombres			Mujeres		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Directores	275,98	101,35	109,48	-	71,97	112,07
Administración	20,19	32,36	49,30	11,90	2,78	51,57
Tripulación y personal operativo	36,07	42,51	50,26	26,72	47,19	62,95

Remuneraciones Medias (miles de €)[2][3] (2022)						
Categoría profesional	Hombres			Mujeres		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Directores	23,27	83,27	122,87	12,55	39,95	58,33
Administración	22,89	37,51	55,05	12,77	33,94	34,43
Tripulación y personal operativo	34,07	45,02	52,73	37,50	45,15	63,43

A continuación, se reporta el análisis de las remuneraciones medias totales por categoría profesional y sexo, así como el análisis de la brecha salarial [4].

	Remuneraciones Medias (miles de €)		Ratio y Brecha	
2021	Hombres	Mujeres	Ratio Mujeres Hombres	Brecha
Directores	108,46	88,01	81,14%	18,86%
Administración	38,06	34,08	89,55%	10,45%
Tripulación y personal operativo	44,54	44,72	100,41%	-0,41%

	Remuneraciones Medias (miles de €)		Ratio y Brecha	
2022	Hombres	Mujeres	Ratio Mujeres Hombres	Brecha
Directores	96,37	42,26	43,85%	56,15%
Administración	43,96	31,11	70,77%	29,23%
Tripulación y personal operativo	46,70	45,32	97,05%	2,95%

[2] Las remuneraciones medias se han estructurado en base a los salarios reales anuales de los empleados objeto del estudio, para todo el ejercicio 2020. No existen proyecciones ni anualizaciones.

[3] Los cambios de divisa a EUROS se han realizado tomando como referencia la fecha 31/12/2020, tomando como fuente https://www1.oanda.com/lang/es/currency/converter/.

[4] La brecha salarial es un cálculo estadístico del porcentaje de los ingresos de las mujeres en comparación con el de los hombres, resultante de la división de las retribuciones medias de las mujeres entre la media de los hombres.

Boluda Towage aglutina sus puestos de trabajo según la clasificación profesional que venimos estructurando en todo el apartado social, constando de:

	Nº de empleados	Porcentaje sobre el total
2021		
Directores	57	1,90%
Administración	441	14,73%
Tripulación y personal operativo	2.496	83,37%
Total	**2.994**	**100,00%**
2022		
Directores	110	3,60%
Administración	407	13,33%
Tripulación y personal operativo	2.537	83,07%
Total	**3.054**	**100,00%**

A continuación, se presenta el promedio de horas de formación por clasificación profesional.

	2021	2022
Directores	20,00	21,12
Administración	21,09	12,44
Tripulación y personal operativo	15,76	13,66
Total	**16,50**	**13,43**

A continuación, se presenta el promedio de horas de formación por sexo.

Promedio de horas de formación por sexo 2022			
	Mujeres	Hombres	Total
Directores	34,67	18,21	21,12
Administración	13,91	12,00	12,44
Tripulación / personal operativo	23,45	13,41	13,66
Total	**16.50**	**13.14**	**13.43**

A continuación se presenta el porcentaje de cobertura del personal por convenios colectivos en los países en los que la compañía está implantada.

Número de personas cubiertas por convenios colectivos			
Zonas	No	Sí	Total general
Spain	-	587	587
France & Africa	207	1100	1307
North Europe	84	884	968
Mexico	192	-	192
Total general	**483**	**2571**	**3054**

6. Responsabilidad y transparencia fiscal

A continuación, se facilita la información detallada acerca de los beneficios obtenidos por Boluda Towage países en los años 2022 y 2021.

Respecto a los importes de los impuestos pagados en 2022 y 2021, el detalle de la información se encuentra recogido en las siguientes tablas.

2022	Beneficios/(pérdidas) antes de impuesto sobre sociedades (miles de €)
España	16.176
Francia	30.408
Alemania	(16.862)
Países Bajos	(16.383)
Bélgica	671
Reino Unido	(5.886)
Malta	15.350
Togo	1.494
Marruecos	3.059
Senegal	(1.186)
Camerún	(6)
Costa de Marfil	3.275
Mauritania	15
Mauricio	1.583
México	8.120
Timor	(145)
Uruguay	38
Total	39.721

2021	Beneficios/(pérdidas) antes de impuesto sobre sociedades (miles de €)
España	8.703
Francia	4.621
Alemania	(4.526)
Países Bajos	(25.905)
Bélgica	(3.923)
Reino Unido	(2.570)
Malta	16.476
Togo	1.777
Marruecos	2.926
Senegal	(152)
Camerún	(480)
Costa de Marfil	(2.101)
Mauritania	63
Mauricio	2.240
México	9.081
Timor	-
Uruguay	6
Total	**6.235**

2022	Impuesto sobre sociedades pagado (criterio de caja) (miles de €)
España	5.003
Francia	3.116
Alemania	(12)
Países Bajos	-
Bélgica	450
Reino Unido	593
Malta	-
Togo	874
Marruecos	413
Senegal	8
Camerún	-
Costa de Marfil	387
Mauritania	3
Mauricio	-
México	4.395
Timor	-
Uruguay	-
Total	**15.230**

2021	Impuesto sobre sociedades pagado (criterio de caja) (miles de €)
España	(2.047)
Francia	533
Alemania	200
Países Bajos	91
Bélgica	42
Reino Unido	543
Malta	-
Togo	557
Marruecos	407
Senegal	8
Camerún	152
Costa de Marfil	400
Mauritania	-
Mauricio	-
México	1715
Timor	-
Uruguay	-
Total	**2.601**

ANEXOS

1. Oficinas centrales

Actualmente las oficinas centrales de Boluda Corporación marítima empresa matriz de Boluda Towage, se sitúan en Paseo de Caro s/n, Valencia

2. Entidades incluidas en el presente informe de sostenibilidad

Boluda Corporación Marítima, es la matriz de un grupo dedicado a servicios portuarios, desarrollando mediante su filial Boluda Towage, su principal actividad, el remolque portuario.

ENTIDAD	PAÍS
BOLUDA TOWAGE HOLDING	
Boluda World Tug's, S.L.	España
Boluda Towage, S.L.	España
BOLUDA TOWAGE SPAIN	
Boluda Towage Spain, S.L.	España
Remolcadores Boluda S.A	España
Remolques del Mediterráneo, S.A.	España
Remolcadores de Cartagena, S.A.	España
Servicios Auxiliares de Puerto, S.A.	España
Boat Service S.A.	España
Servicios Maritimos Algeciras, S.A.	España
Cía Ibérica de Remolcadores, S.A.	España
Auxiliar Marítima del Sur, S.A.	España
Cía Valenciana de Remolcadores, S.A.	España
Remolcadores del Guadalquivir, S.A.	España
Remolques Insulares S.A.	España
Remolcadores Don Quijote S.L.	España
Remolcadores y Barcazas Las Palmas, S.A.	España
Remolcadores y Barcazas de Tenerife, S.A.	España

ENTIDAD	PAÍS
UTE Remolcadores Boluda-Remsa	España
UTE Sertosa y Ciresa	España
Boluda Internacional S.A.	España
Boluda OffShore S.A.	España
Caen Enterprise, S.L.	España
Mar de Zalla, S.L.	España
Mar de Zubero, S.L.	España
BOLUDA TOWAGE FRANCE	
Boluda France, S.A.S.	Francia
Boluda Francia, S.L.U.	España
Boluda Dunkerque, S.A.S.	Francia
Boluda Nantes Saint Nazaire, S.A.S	Francia
Boluda Marseille Fos, S.A.S.	Francia
Société Nouvelle Arpec, S.A.S.	Francia
Boluda Brest, SAS	Francia
Boluda La Rochelle, S.A.S.	Francia
Boluda Boulogne S.A.S.	Francia
Boluda La Reunión, S.A.S.	Francia
Boluda France Overseas, S.N.C.	Francia
Boluda Cilaos, S.A.S.	Francia

ENTIDAD	PAÍS
Boluda Mafate, S.A.S.	Francia
Boluda Mayotte, S.A.S.	Francia
Cogerem, GIE	Francia
Financiere Boluda	Francia
Boluda Le Havre, S.A.S.	Francia
Boluda HST	Francia
Ivoirienne de Remorquage et de Sauvetage, SA	Costa de Marfil
La Petrussienne, S.A.	Costa de Marfil
Société de Lamanage D'Abidjan, S.A.	Costa de Marfil
Boluda Cameroun, SA	Camerún
Union des Remorqueurs de Dakar, SA	Senegal
Boluda Tanger Med, S.A.D.M.	Marruecos
Société de Lamanage du Détroit	Marruecos
Boluda Maurice S.A.S.	Mauricio
Boluda Lome, S.A.	Togo
Societe Des Services Maritimes de Nouakchott	Mauritania
Societe de Remorquage de Nouadhibou, S.A.	Mauritania
Boluda Timor	Timor
BOLUDA TOWAGE MEXICO	
Boluda Mexico, S.A.	España
Compañía Marítima del Pacífico S.A de C.V.	México
Servicios Corporativos Marítimos, S.A. de C.V.	México
BOLUDA TOWAGE LATAM	
Boluda Towage Latam, S.L.	España
Uruguay Tugboats S.A.	Uruguay
BOLUDA TOWAGE EUROPE	
Boluda Europe B.V.	Holanda
Boluda Partnership, B.V.	Holanda
Boluda Towage Europe, B.V.	Holanda
Boluda Finance, B.V.	Holanda
Boluda Towage Germany, GmbH	Alemania

ENTIDAD	PAÍS
Boluda Deutschland GmbH	Alemania
URAG-Boluda Shipping GmbH	Alemania
Unterweser Reederei GmbH	Alemania
Boluda Crewing, GmbH	Alemania
URAG International GmbH	Alemania
Bremen Fighter Verwaltungs GmbH	Alemania
L&R Lütgens & Reimers Schleppschiffahrt GmbH & Co. KG	Alemania
Catamaran Ltd.	Malta
ZP Bear, Ltd.	Holanda
VB Elbe, Ltd.	Holanda
VB Hudson, Ltd.	Holanda
VB Schelde, Ltd.	Holanda
VB Seine, Ltd.	Holanda
VB Ebro, Ltd.	Holanda
VB Partner, Ltd.	Holanda
VB Cheetah, Ltd.	Holanda
VB Belgie, Ltd.	Malta
VB Tiger, Ltd.	Holanda
VB Emoe, Ltd.	Holanda
VB Kiwi, Ltd.	Holanda
KS Beagle, Ltd.	Holanda
KS Buffalo, Ltd.	Malta
KS Rotterdam, Ltd.	Holanda
KS Southampton	Holanda
SD Shark, Ltd.	Holanda
SD Stingray, Ltd.	Holanda
SD Seal, Ltd.	Holanda
RT Rob, Ltd.	Holanda
RT Peter, Ltd.	Holanda
VB Kracht Ltd	Holanda
RT Ambition, Ltd.	Holanda

ENTIDAD	PAÍS
ZP Boxer, Ltd.	Holanda
ZP Bulldog, Ltd.	Holanda
SD Rebell, Ltd.	Holanda
SD Rover, Ltd.	Malta
SD Dolphin, Ltd.	Holanda
Rt Evolution, Ltd.	Holanda
RT Emotion, Ltd.	Holanda
ZP Bison, Ltd.	Holanda
Boluda Towage Netherlands, B.V.	Holanda
Boluda Towage Rotterdam, B.V.	Holanda
SHTR, B.V.	Holanda
Boluda Crew NL, B.V.	Holanda
URS Nederland, B.V.	Holanda
KHTR, B.V.	Holanda
Boluda Towage Germany, B.V.	Holanda
Boluda Shipping NL, B.V.	Holanda
Boluda Towage Belgium N.V.	Bélgica
URS Belgie, N.V.	Bélgica

ENTIDAD	PAÍS
Boluda Towage UK, Ltd.	UK
Boluda Towage Liverpool, Ltd.	UK
Boluda Towage London, Ltd.	UK
Caledonian Towage Ltd	UK
BOLUDA OFFSHORE	
Boluda Offshore B.V.	Holanda
Boluda Netherlands Offshore B.V.	Holanda
Sleepdienst Boluda B.V.	Holanda
Port Towage Groningen B.V.	Holanda
Boluda Training & Consultancy B.V.	Holanda
Boluda Ships B.V.	Holanda
Brent Tug B.V.	Holanda
Ginger Tug B.V.	Holanda
Amsterdam Tugs B.V.	Holanda
Svezia Tugs B.V.	Holanda
Argus Tug B.V.	Holanda
Bever Tug B.V.	Holanda

3. Convenios OIT suscritos

Convenios existentes entre los que destacan de la OIT:

- Convenio sobre el trabajo forzoso, de 1930 (núm. 29)
- Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, de 1948 (núm. 87)
- Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, de 1949 (núm. 98)
- Convenio sobre igualdad de remuneración, de 1951 (núm. 100)
- Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, de 1957 (núm. 105)
- Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), de 1958 (núm. 111)
- Convenio sobre la edad mínima, de 1973 (núm. 138)
- Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, de 1999 (núm. 182)
- Convenio Internacional sobre Normas de Formación, Titulación y Guardia para la Gente de Mar, 1978, enmendado.

4. Partes interesadas y comunicaciones con los grupos de interés

Grupos de interés Partes Interesadas	Descripción	Expectativas	Canales de comunicación
Inversores	Instituciones y organismos financieros	• Proveer información transparente y de calidad	• Reuniones presenciales • Videollamadas • Informes
Personal de Boluda Towage	Todos los miembros de Boluda Towage que trabajan para alcanzar los objetivos fijados por Boluda Towage	• Buen ambiente de trabajo • Atracción y retención del talento • Desarrollo de carrera • Oportunidades de crecimiento laboral • Reconocimiento del desempeño • Compensación y beneficios atractivos	• Correo electrónico • Redes sociales • Canal de denuncias

Grupos de interés Partes Interesadas	Descripción	Expectativas	Canales de comunicación
Clientes	Todas las empresas que utilizan los servicios prestados por Boluda Towage	• Calidad de la prestación del servicio • Operaciones eficientes en tiempo	• Encuestas de satisfacción • Correos electrónicos • Reuniones • Visitas a clientes • Página web
Proveedores	Proporcionan los recursos necesarios a Boluda Towage para poder ofrecer sus servicios	• Evaluación transparente • Competencia justa	• Encuestas • Correos Electrónicos • Buzones • Canal de denuncias
Organizaciones e instituciones nacionales e internacionales	Grupos organizados por la sociedad con los que Boluda Towage para promover el desarrollo social	• Alianzas para promover el desarrollo sostenible y social	• Reuniones • Visitas • Correo electrónico • Página web
Comunidades locales	Grupos o personas sobre las que impactan las actividades de Boluda Towage	• Apoyos sociales • Contribución al desarrollo de las comunidades • Donaciones	• Llamadas telefónicas • Videollamadas • Buzones • Correos electrónicos • Eventos relacionados con las comunidades • Redes sociales
Autoridades.	Organismos gubernamentales nacionales / internacionales que de acuerdo con sus normas Boluda Towage desarrolla sus procesos de negocio	• Cumplimiento de las normativas y legislaciones vigentes	• Reuniones Institucionales • Eventos conjuntos • Página web
Medios de comunicación	Medios de difusión de contenido / información bien sean con fines públicos o privados que pueden tener repercusión en las actividades de Boluda Towage	• Datos relevantes para el análisis publico • Información clara y verdadera	• Reuniones Conferencias • Entrevistas • Redes sociales • Página web
Sindicatos	Organización de trabajadores, formada para proteger los derechos y promover los intereses de sus miembros en lo que respecta al salario, las prestaciones y las condiciones de trabajo	• Prácticas laborales justas. • Acuerdos laborales / Convenios colectivos • Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	• Reuniones • Asambleas • Correo electrónico • Llamadas telefónicas • Página Web

5. Proceso de gestión de riesgos. Risk Management

Boluda Towage ha establecido y mantiene procedimientos para identificar los riesgos de sus actividades. Por ello se evalúan todos los riesgos y el impacto de las principales actividades de Boluda Towage y se establecen los controles operativos adecuados para detectar e implementar medidas de control ante cualquier riesgo o ante la materialización de cualquier oportunidad de mejora.

En el ámbito de las distintas actividades realizadas por Boluda Towage, podemos identificar los siguientes riesgos, que evaluamos en términos de probabilidad e impacto:

En el proceso de análisis, cada categoría de riesgos se desglosa en tantos ítems como se requiera para el análisis completo de cada uno de los riesgos detectados, evaluándolos en términos de probabilidad e impacto.

Cada una de las distintas áreas de negocio evalúa la posibilidad de nuevos riesgos valorando los riesgos identificados, al menos, una vez al año, remitiendo sus análisis al Consejo de Administración, quien revisa los riesgos más significativos los cuales pueden tener impacto a medio y largo plazo.

Adicionalmente se dispone de una matriz de compliance donde se analizan los riesgos de corrupción, sobornos, delitos medioambientales, etc

La compañía ha analizado riesgos climáticos y ha incluido una valoración de los riesgos y oportunidades en su actividad del remolque portuario, en la que se planteando varios escenarios climáticos enfocados a crear e implementar distintas políticas frente al cambio climático, teniendo como referencia a los expertos del panel Intergubernamental del Cambio Climático (IPCC).

6. Reglamentación Internacional

Boluda Towage está sujeta a una amplia reglamentación internacional con requisitos estrictos relacionados con la gestión del medioambiente. Actualmente Boluda Towage dispone de Sistemas de Gestión por aéreas geográficas, que incorporan requisitos de calidad, medio ambiente y seguridad en el trabajo, que cumplen con todos los elementos aplicables de las normas certificadas internacionalmente (ISO 9001:2015, ISO 14001:2025, ISO 45.001:2018, e ISM para remolcadores de la flota mayores de 500 GTs).

	ISO 9.001	ISO 14.001	ISO 45.001
Spain	Si	Si	Si*
France & Africa	Si	En proceso	-
Europe	Si	SI**	-
Mexico	Si	Si	-
Offshore	Si	-	-

* No en la totalidad de las empresas que forman BOLUDA TOWAGE SPAIN
** Alemania y Bélgica disponen de certificación en ISO 14.001

7. Gestión Medioambiental

La gestión Medio Ambiental es una preocupación creciente que requiere nuestra la atención inmediata, y es un punto importante para todas nuestras las partes interesadas.

En el 2021 se han materializado varias iniciativas a nivel mundial, y, especialmente, a nivel europeo, que han incrementado la urgencia hacia la descarbonización, instando a todo el sector del remolque aumentar los esfuerzos para alcanzar los objetivos Net Zero de la Unión Europea, que se ha comprometido a lograr la neutralidad climática para 2050 y reducir las emisiones de GEI al 55% de los niveles de 1990 para 2030.

Por ello, Boluda Towage está tomando las decisiones necesarias para la reducción de emisiones de los gases de efecto invernadero. Actualmente se está trabajando activamente en la mejora de la eficiencia de los procesos, a la vez que se apuesta por buscar soluciones a largo plazo, focalizándose en las investigaciones de nuevos combustibles, con el inicio de pruebas piloto en 2023, así como la instalación de sistemas de control operativo en los remolcadores con el fin de mejorar su eficiencia en la operativa.

Para ello se colabora estrechamente con el sector portuario para lograr los objetivos comunes, de ser comunidades más sostenibles, promoviendo un uso eficaz de los recursos, en especial de las energías.

Boluda Towage opera en un marco altamente regulada, por instituciones internacionales y nacionales.

Para desarrollar nuestra actividad, ofrecemos servicios de remolque en los distintos puertos donde necesitamos consumir recursos naturales para poder ofrecer nuestros servicios, principalmente energía, agua. Por ellos nuestros esfuerzos de reducción de emisiones se centran en la prestación del servicio de remolque, así como nuestra adecuada gestión de residuos a través de la implantación de nuestros planes de gestión de residuos.

Materializando nuestra gestión responsable, disponemos de Sistemas de Gestión, en los que se incluye el medio ambiente, a través del sistema de gestión y su análisis, nos permite evaluar los impactos y comprender su impacto.

Los sistemas de gestión, aprobados por la dirección de cada área, permiten situar el medio ambiente y la sostenibilidad en el centro de la toma de decisiones, a través de los siguientes mecanismos;

- Evaluación periódica de los riesgos medioambientales de la actividad de remolque portuario, Offshore y salvamento, aplicando buenas prácticas para mejorarlos, actualizarlos, y mitigarlos.
- Gestión de riesgos e impactos mediante el establecimiento de objetivos y planes que promuevan la mejora continua.
- Sensibilización y formación a las distintas personas que forman nuestra organización.

Como complementos los sistemas de gestión disponen de una serie de planes que lo complementan, para aquellos remolcadores superiores a 400 Gt´s, como son los planes de gestión de basuras, gestión del agua de lastre, planes de eficiencia energética.

Todas las políticas de Boluda Towage se encuentran totalmente alineadas con los objetivos de reducción y descarbonización propuestos por la OMI y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Para ello, dentro de nuestros Sistemas de Gestión disponemos planes, procedimientos e iniciativas que aplicamos para controlar y mitigar nuestro impacto sobre el desarrollo socioeconómico y el medioambiente, entre los que destacamos los siguientes:

- Plan de basuras y Gestión de residuos
- SOPEP
- Simulacros de emergencia
- Gestión de agua de lastre
- Apuestas por combustibles y energías alternativas en colaboración con grandes empresas energéticas.
- Notificación de No conformidades ambientales

A continuación, en la siguiente tabla se resumen los controles sobre los objetivos ODS por categorías, en el cumplimiento de la gestión ambiental.

Categoría	Controles	Convenios Regulaciones	Área
Huella de carbono. Protocolo GHG			
	EEIX	Marpol Anexo VI Mayores de 400 GTs	Remolque portuario y Offshore
	SEEMP	Marpol Anexo VI Mayores de 400 GTs	Remolque portuario y Offshore
Emisiones			
	SOx	Marpol Anexo VI	Remolque portuario y Offshore Zonas ECA max 0.1 % En el resto 0.5 %
	NOx	Marpol Anexo VI	Remolque portuario y Offshore Zona ECA

Categoría	Controles	Convenios Regulaciones	Área
Biodiversidad			
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	SOPEP	MARPOL (Maritime Pollution) Mayores de 400 GTs	Remolque portuario y Offshore
		Manual de buenas prácticas ambientales Menores de 400 GTs	Remolque portuario y Offshore
14 VIDA SUBMARINA	Plan de agua de lastre	Plan de agua de lastre (BWMS) Code Mayores de 400 GTs	Remolque portuario y Offshore
	Tratamiento de agua de lastre	Mayores de 400 GTs	Remolque portuario y Offshore
	Plan de basuras	MARPOL (Maritime Pollution). Anexo V Prevención de la contaminación por basuras de los buques.	Remolque portuario y Offshore

Categoría	Controles	Convenios Regulaciones	Área
Reciclado de buques			
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	Reciclado de buques	Convenio internacional de Hong Kong 2019	Remolque portuario y Offshore
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	Inventario de materiales peligrosos	Regulation (EU) No. 1257/2013 of the European Parliament and of the Council of 20 November 2013 on Ship Recycling (EU SRR). Hong Kong International Convention for the Safe and Environmentally Sound Recycling of Ships, 2009 SR/CONF/45 (HKC). Buques mayores de 500 GTs	Remolque portuario y Offshore

Categoría	Controles	Convenios Regulaciones	Área
Verificación			
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	Revisiones periódicas (Anuales / cada 5 años)	Requerimientos IMO y banderas (SOLAS, MARPOL, ISM, ISPS), ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001	
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA 14 VIDA SUBMARINA 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	Revisiones por sociedades de Clasificación (Anuales / intermedias / quinquenales)	Requerimientos de Clase (BV, DNV-GL, LR, ABS, etc)	Renovación de los certificados

8. Comunidades locales y las modalidades de diálogo con estas

Boluda Towage, interacciona de forma próxima, compartiendo informaciones a través de diferentes canales de comunicación, con sus grupos de interés, bien sean clientes, empleados, autoridades portuarias, sindicatos, medios de comunicación o la sociedad.

Para dar mayor visibilidad y reconocimiento a nuestra marca, se ha potenciado la comunicación digital, reforzando nuestra presencia en las redes sociales de mayor difusión como Facebook, Twitter, LinkedIn y publicando frecuentemente noticias en la web corporativa boluda.com.es como parte de nuestras acciones de comunicación externa.

La sólida relación establecida a lo largo de estos años tanto con la prensa marítima y logística especializada, nacional e internacional, como con los medios de comunicación generalistas nos ha permitido difundir este año a través de una veintena de notas de prensa, la información relevante de nuestra empresa, como la incorporación a la flota de nuevos remolcadores y buques portacontenedores, participación en eventos y ferias del sector, la inauguración de nuevas instalaciones, maniobras y operaciones especiales de remolque, etc.

En numerosas ocasiones, se realizan entrevistas al presidente de Boluda Corporación Marítima y a CEOs y miembros de la directiva de las diferentes empresas, se publican artículos de opinión en diferentes medios o se participa en foros del sector.

En Boluda Towage ha reforzado su flota en el puerto de Valencia con la llegada del VB SIDI, con una potencia de tiro de 72,5 toneladas y casi 7.000 caballos de potencia. Este remolcador cuenta con un sistema Voith (VWT) que aúna propulsión, gobierno y estabilización, lo que le da una alta maniobrabilidad, precisión y capacidad para variar la dirección de su empuje casi instantáneamente. El VB SIDI, junto al VB FURIA, VB LLEVANT, VB PODER, VB XALOC y VB XEREA, garantizan la seguridad de las maniobras de los navíos que recalan en el puerto de Valencia. El VB BOREAL, de similares características al anterior, se incorporó a la base de Huelva.

ESPAÑA El 2022 la Directiva de la compañía continuó con su participación en las organizaciones empresariales. Vicente Boluda Fos, presidente de Boluda Corporación Marítima sigue desempeñando el cargo de presidente de la Asociación de Navieros Españoles (ANAVE) y su hijo, Vicente Boluda Ceballos, vicepresidente de Boluda Towage, es presidente de la Asociación Nacional de Remolcadores de España (ANARE).

La Autoridad Portuaria de Castellón recompensó el esfuerzo y el compromiso de Boluda Towage con el puerto castellonense. En la gala de los VII Premios Faro PortCastelló, que tuvo lugar el 6 de mayo en la sala Varadero del Grau de Castellón, el presidente de Boluda Corporación Marítima y Boluda Towage, Vicente Boluda, recogió el premio en la categoría a la Seguridad Laboral por la en los servicios de remolque, asistencia marítima y lucha contra la contaminación en la dársena castellonense.

Islas Canarias Son uno de los centros neurálgicos a nivel administrativo y financiero de la Corporació, con una plantilla de más de 400 personas. Ofrecemos en el archipiélago servicios de transporte marítimo y terrestre, terminales de estiba y desestiba, transitaria, consignación de buques, transporte de proyectos de carga, remolque, salvamento marítimo, almacén logístico, amarre, transporte de empleados y avituallamiento de buques, y peritaje de siniestros.

El apoyo de la Corporación, y en particular de Boluda Towage, para que los puertos del archipiélago canario sean más competitivos, modernos y rentables se ha visto recompensado este año con la concesión a Vicente Boluda Fos del Premio Puertos de Las Palmas 2021 a la Iniciativa Empresarial.

Con Boluda Towage como anfitrión, tuvo también lugar en Tenerife, la 59ª Asamblea Anual de la European Tugowners Association (ETA), de la que es presidente Vicente Boluda Ceballos. 140 delegados de más de 50 empresas se reunieron en septiembre durante 4 días en el espectacular Hotel Bahía del Duque, donde se analizó la actual situación del sector del remolque marítimo y las estrategias de actuación sobre regulación de emisiones, combustibles y nuevas tecnologías. La cita empresarial tuvo un marcado carácter canario.

NORTE DE EUROPA: ALEMANIA, BÉLGICA, PAÍSES BAJOS Y REINO UNIDO
Boluda Towage Europe y Boluda Offshore cuentan con una plantilla de 971 empleados repartidos entre estos países.

La filial de remolque opera actualmente en los puertos alemanes de Bremen, Bremerhaven, Hamburg, Lubeck, Lubmin, Travemunde, Rostock, Sassnitz y Wilhelmshaven; en Bélgica en los de Antwerpen, Terneuzen y Zeebrugge; en los Países Bajos en los de Rotterdam y Vlissingen (Flushing) y en el reino Unido en los puertos de Invergordon, Liverpool y London/Thames.

A principios de este año el remolcador offshore BREMEN FIGHTER, el más potente de la flota de Boluda Towage, comenzó oficialmente su actividad de salvamento marítimo con la

bandera alemana y pintado con los colores oficiales de la guardia costera del país, con el compromiso de proteger la seguridad marítima en el Báltico oriental, bajo el mando de las Autoridades Federales de Vías Navegables de Alemania.

Durante 2022, Vicente Boluda Ceballos, vicepresidente ejecutivo de Boluda Towage, ha ostentado la presidencia de la European Tugowners Association, que aglutina a propietarios y operadores de remolcadores que prestan servicios en puertos y costas europeas.

La prestigiosa revista británica del sector del remolque “International Tug & Salvage” otorgó en el mes de septiembre en Estambul (Turquía) a Vicente Boluda Fos, presidente de Boluda Towage, en la XXVI edición el Premio Armador de Remolque del Año, máximo reconocimiento mundial del sector. Este nuevo reconocimiento internacional constituye un impulso más para continuar con la expansión de la compañía y con nuevas inversiones en otros continentes. Un esfuerzo empresarial en el que Boluda Towage está incluyendo nuevos referentes para seguir siendo cada vez más respetuosos con el medio ambiente.

Boluda Towage inició también a finales de 2022 los servicios de remolque en el puerto alemán de Lubmin, importante centro industrial del transporte y del sector energético en la costa del mar Báltico. Las operaciones se iniciaron con la llegada al puerto de una unidad flotante de almacenamiento y regasificación (FSRU) para la terminal de GNL. Nuestra presencia en el recinto portuario es un paso más hacia el fortalecimiento y la expansión de las actividades de la división internacional de remolque de Boluda Corporación Marítima en el noroeste de Europa y en la región del Mar Báltico.

Todo esto viene a confirmar la solidez en Europa de la compañía líder mundial en servicios marítimos y la seguridad que ofrecemos en el sector, con una flota de más de 400 barcos operando en todo el mundo.

FRANCIA Boluda France se creó en 2007 tras la compra de la empresa Les Abeilles, que inició sus actividades en 1864 y en la actualidad opera en los puertos franceses de Marseille-Fos, Marseille, Dunkerque, Le Havre, Brest, Nantes Saint-Nazaire, La Rochelle; en los departamentos de ultramar en las islas Reunión y Mayotte; así como en los puertos de la costa oeste de África de Tánger (Marruecos), Dakar (Senegal), Abidjan y San Pedro (Costa de Marfil), Nouadhibou y Nouakchott (Mauritania), Lomé (Togo) y Duala (Camerún).

A través de su filial Boluda Towage France, la división de remolque ha ampliado también su actividad en Asia, con la incorporación de dos nuevos remolcadores ASD polivalentes, el VB FADO y el VB LIKURAI, que han entrado en servicio en el puerto de Dili, en Timor Leste.

Son especialmente manejables y cumplen las últimas exigencias en materia de seguridad y rendimiento, hecho que ofrece a nuestros clientes soluciones adaptadas a sus necesidades operativas.

El presidente de Boluda Corporación Marítima, Vicente Boluda Fos, recibió el 16 de junio en París la medalla de Caballero de la Legión de Honor, en agradecimiento a los notables servicios prestados por el empresario a Francia. La alta distinción otorgada por la República Francesa le fue impuesta por el expresidente Nicolas Sarkozy. Este reconocimiento es una muestra del compromiso de la Corporación con el país vecino, donde Boluda France desempeña una labor crucial en la seguridad y operatividad en las aguas de los puertos y costas franceses.

ÁFRICA OCCIDENTAL Boluda Towage France presta servicios de remolque en el puerto de Nouadhibou (Mauritania), Dakar (Senegal), en Marruecos (Tánger Med), San Pedro y Abidjan (Costa de Marfil) así como en Lomé (Togo). Esta actividad genera el mantenimiento de más de 600 empleos directos en el continente africano, reflejando un espíritu de colaboración donde se materializa el compromiso del Grupo empresarial con el desarrollo local y con el tejido económico y social.

MÉXICO Con una flota de 18 remolcadores operando en las costas del Atlántico y del Pacífico, la filial mexicana de Boluda Towage desarrolla sus actividades en el estado azteca desde 1997 y genera un valioso impacto económico con más de 190 puestos de trabajo directos en el país.

La Corporación es un eslabón fundamental en la optimización de las cadenas de suministro del país americano, donde potenciamos la economía azul con la contratación de proveedores locales de cara a generar riqueza, mejorar los tiempos de entrega y reducir el coste de los servicios.

9. Acciones de asociación y patrocinio

ESPAÑA

Boluda Towage Spain participa en diferentes asociaciones y organizaciones que defienden los intereses de las empresas del sector reforzando así su presencia en los más importantes foros. En el marco de nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), colaboramos también de forma continuada con varias fundaciones sin ánimo de lucro en actividades sociales, con el firme compromiso de que las actividades de la Corporación tengan un impacto positivo sobre la sociedad.

- AESBA
- ALCACER GIRALDA
- ALMERIPORT
- ANARE
- ANV
- APEMAR
- ASEAM
- ASECOB
- ASEMPAL
- CECAPYME
- CECE
- CRUZ ROJA
- ESCODE
- FEDEPORT
- FOE
- HUELVAPORT
- ISU
- PROPELLER CLUB
- RCNV

La cantidad total aportada a estas asociaciones por las empresas subsidiarias de Boluda Towage Spain es de **167.356,50 €**

MÉXICO

Como empresas comprometidas con las necesidades y problemas de la sociedad, **Boluda Towage Mexico** y sus compañías subsidiarias, en el marco de sus acciones de RSC, colaboran con diversas asociaciones y participan en diferentes entidades, aportando un total de **282.000 $** (pesos mexicanos $).

Compañía Marítima del Pacífico (CMP)

- FIDENA (Fideicomiso de formación y Capacitación para el personal de la Marina Mercante Nacional). Contratación de aspirantes a jefes de máquinas en su último año de carrera.
- Patrocinio de la indumentaria deportiva para varios equipos de fútbol de la zona.

Servicios Corporativos Marítimos (SCM)

- Cruz Roja de Mazatlán.

CMP y Servicios Marítimos de la Baja California (SMBC)

- Asociación Mexicana de Armadores y Remolcadores Marítimos (ASOMAR). Esta sociedad agrupa a empresas de servicio portuario de remolque en México. Es también órgano de consulta del Gobierno Federal en temas relacionados con el sector marítimo.

Servicios Corporativos Marítimos

- Cámara de Comercio de España en México, que representa, promueve y defiende los intereses generales de las empresas españolas.
- Asociación de Directivos Mexicanos en Recursos Humanos (AMEDIRH). SCM toma parte en cursos y seminarios de formación para directivos y administrativos que organizados por esta asociación.

FRANCIA

La Corporación, a través de Boluda Towage France y de sus empresas subsidiarias, ha aportado **93.806 €** a las siguientes instituciones y asociaciones profesionales francesas y africanas:

FRANCIA

- Armateurs de France (ADF)
- Association Profesionelle des Entreprises de Remorquage Maritime (APERMA)
- InfoMer
- Association Française du Droit Maritime (AFDM)
- Union Maritime Interprofessionnelle de La Réunion (UMIR)
- Union Maritime et Fluviale (UMF)
- Union Patronale des Bouches du Rhône. UP 13
- Club Croisière Marseille Provence
- Propeller Club (Le Havre, Dunkerque, La Rochelle)
- Association Normandie Maritime
- Synerz LH. Association des entreprises de la Zone Industrialo Portuaire du Havre
- Société des Régates du Havre
- Association Enterprise Service de Dunkerque
- L'Union Maritime du Port de La Rochelle (UMLR)
- Union Maritime de Brest et de sa Région (UMBR)
- Société Nationale de Sauvetage en Mer (SNSM). (Dunkerque, Le Havre)
- Amicale des Pompiers du Le Havre
-

ÁFRICA (COSTA DE MARFIL, MARRUECOS, SENEGAL Y TOGO):

- Chambre de Commerce et d'Industrie de France. Côte d'Ivoire
- Communauté Portuaire de San Pedro. Côte d'Ivoire
- Communauté Portuaire d'Abidjan. Côte d'Ivoire (CPA)
- Union des Consignataires et Armateurs de Cote D'Ivoire (UCACI)
- Confédération générale des entreprises du Maroc (CGEM)
- Association Al Haouma-Maroc
- Familles Union de Remorquage de Dakar (URD). Senegal
- Communauté des Acteurs Portuaires du Sénégal | Dakar
- Association des Grandes Entreprises du Togo (AGET)
- Chambre de Commerce Européenne au Togo (CCET)
- Association Espoir Pour l'Afrique (EPA TOGO)
- Ambassade de France au Togo. Fête nationale de la France du 14 Juillet
- Association Actions Développement-Togo
- Comité National du Bien-être des gens de mer du Togo
- Tempête FC de Lomé. Équipe féminine de football
- Familles Boluda Lomé. Togo

Las donaciones a diversas asociaciones en Francia y África de las empresas subsidiarias de Boluda Towage han sido de **15.603 €:**

- SNSM (Société Nationale de Sauvetage en Mer. Francia)
- Amicale des Pompiers. Francia
- Livreur Ouest Saint Nazaire. Francia
- Ires. Costa De Marfil (Ayuda a familias)
- Asociación Al Haouma. Marruecos
- Association de Développement Humanitaire. Marruecos
- Dakar.Senegal. (Ayuda a Familias. Funerales)
- Association EPA. Togo
- Embajada de Francia. Fiesta Nacional. Togo
- AADTOGO.Asociación. Action Developpement. Togo
- CNBEGMT. Comité National du Bien Être des Gens de Mer au Togo
- Tempête Football Club. Togo
- Togo. (Ayuda a Familias. Funerales)

NORTE DE EUROPA: ALEMANIA, BÉLGICA, PAÍSES BAJOS Y REINO UNIDO

A través de Boluda Towage Europe, la Corporación forma parte de diferentes instituciones y asociaciones sin ánimo de lucro, a las que aporta un total de **33.832,45 €**:

ALEMANIA
- Verein der Kapitäne
- Bremer Reederverein
- Bremische Hafenvertretung
- VDR - Vernad Deutscher Reeder
- Nautsicher Verein zu Wilhelmshaven
- UBH Unternehmens verband Bremische Häfen
- Unternehmensverband Hafen Hamburg e.V.

BÉLGICA
- Northsea Port Promotion Council
- APZI Zeebrugge
- De Kring Zeebrugge
- De Anker Club Zeebrugge

PAÍSES BAJOS
- Rotterdam Port Promotion Council
- Deltalinqs
- Rotterdamse waterklerken vereniging
- Vereniging van Rotterdamse Cargadoors (VRC)

REINO UNIDO
- British Tug Owner Association
- Cruise Britain Group
- Mersey Mari

Boluda Towage Europe celebra diferentes encuentros con sus clientes:

ALEMANIA
- Customer reception Bremen Pilot lunches
- Customer Party Hamburg

BÉLGICA
- Customer party Antwerp-Bruges

PAÍSES BAJOS
- Customer event Boluda Summer Vibes Party Rotterdam
- Customer event Golftoernournament Rotterdam

REINO UNIDO
- Customer event London
- Liverpool/Southampton (Business meals)

Así mismo, Boluda Towage Europe patrocina también los siguientes eventos:

EUROPA
- St. Tugspotters (website)
- St. Havenman van het jaar (Foundation Harbour Personality of the Year)
- Sleepvaartmuseum Maassluis (1880)
- Shipping Dinner Bergen

BÉLGICA
- Banquet Antwerp Water Clerk Foundation (hosting table with clients)
- Night of the Scheldt
- Argonaut Student club Gala Antwerp
- Gala Navy Zeebrugge
- De Chorale Zeebrugge
- Lotto Zesdaagse Ghent
- Varen Centrum Terneuzen New Year reception
- Port Days Terneuzen
- Port Days Zeebrugge
- Port Reception Zeebrugge
- Spring Season reception APZI
- New Year reception MBZ Maritieme kring - APZI Zeebrugge
- Lions club event Zeebrugge
- Mercy Ships

PAÍSES BAJOS
- Harbour Run RTM Rotterdam
- VRC Cargadoorsdiner

REINO UNIDO
- London Tanker Ops
- London River Boat Users (hosting table with clients)
- UK Chamber Shipping Dinner
- BTA Conference / AGM / Dinner Southampton
- London Coal Ops Dinner
- Mersey Maritime Dinner Liverpool
- Greek Hellenic London Dinner

Las aportaciones destinadas a los citados encuentros y al patrocinio de eventos ascienden a **98.422,79 €**

10. Índice de contenidos GRI

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	UBICACIÓN / RESPUESTA	EXCEPCIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
GRI 2 CONTENIDOS GENERALES 2021				
1. La Organización y sus prácticas de presentación de informes				
Contenido 2-1	Detalle de la organización	1	-	SI
Contenido 2-2	Entidades incluidas en la presentación del informe de sostenibilidad	Anexo 2	-	SI
Contenido 2-3	Periodo del Informe, frecuencia y punto de contacto	1	-	SI
Contenido 2-5	Verificación Externa	1	-	SI
2. La Organización y sus prácticas de presentación de informes				
Contenido 2-6	Actividades y trabajadores	1	-	SI
Contenido 2-7	Empleados	Tabla datos 4	-	SI
3. Gobernanza				
Contenido 2-9	Estructura de gobernanza y composición	2	-	SI
4. Estrategias políticas y prácticas				
Contenido 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3	-	SI
Contenido 2-23	Compromisos y políticas	4	-	SI
5. Participación de los grupos de interés				
Contenido 2-28	Afiliación a asociaciones	Anexo 9	-	SI
Contenido 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	3 / 4.5 / Anexo 4	-	SI
Contenido 2-30	Convenios de negociaciones colectivas	Tabla datos 5	-	SI

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	UBICACIÓN / RESPUESTA	EXCEPCIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
GRI-201 Desempeño económico				
Contenido 201-4	Asistencia financiera recibida por el gobierno	10	-	SI
GRI-205 Anticorrupción				
Contenido 205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	4	-	SI
GRI-207 Fiscalidad				
Contenido 207-4	Presentación de informes por país	Tabla datos 6	-	SI
GRI 3 TEMAS MATERIALES 2021				
Contenido 3-3	Gestión de temas materiales	A lo largo del informe	-	SI
Contenido 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Tabla de datos 1	-	SI
GRI 302 Energía				
Contenido 302-1	Consumo de energía dentro de la organización	5.1	-	SI
GRI 303 Agua y Efluentes				
Contenido 303-5	Consumo de agua	5.3	-	SI
GRI 305 Emisiones				
Contenido 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance1)	5.2	-	SI
Contenido 305-2	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	5.2	-	SI
GRI 306 Efluentes y residuos				
Contenido 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	5.5	-	SI
Contenido 306-3	Residuos generados	5.5	-	SI

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	UBICACIÓN / RESPUESTA	EXCEPCIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores				
Contenido 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	4.5.1	-	SI
GRI 401 Empleo				
Contenido 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación del personal	Tabla de datos 4 y 5	-	SI
GRI 403 Seguridad y Salud				
Contenido 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	9	-	SI
Contenido 403-9	Lesiones por accidente laboral	9	-	SI
Contenido 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	9	-	SI
GRI 404 Formación y educación				
Contenido 401-1	Promedio horas de formación al año por empleado	Tabla de datos 5	-	SI
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades				
Contenido 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	9	-	SI
Contenido 405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	Tabla de datos 5	-	SI
GRI 406 No discriminación				
Contenido 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	4.3	-	SI
GRI 413 Comunidades locales				
Contenido 413-1	Operaciones con programas de participación local, evaluaciones del impacto y desarrollo	6, 7 y 8	-	SI
GRI 416 salud y seguridad de los clientes				
Contenido 416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y en la seguridad	4.5	-	SI

11. Divulgación de información financiera relacionada con el clima (TCFD)

TCFD RECOMENDACIONES	REFERENCIA
Gobernanza	
a) Describir la visión general del órgano de administración sobre los riesgos y las oportunidades climáticas	Punto 2.1 Consejo de Administración
b) Describir el papel de la dirección a la hora de evaluar y gestionar riesgos y oportunidades relacionadas con el clima	3.3 Riesgos y oportunidades. Anexo ()
Estrategia	
a) Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que se han identificado en la organización a corto, medio y largo plazo.	
b) Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que se han identificado en la organización sobre su negocio, la estrategia y la planificación financiera	Anexo (Riesgos y oportunidades)
c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización teniendo en cuenta diferentes situaciones climáticas futuras entre las que se incluye una situación de 2 ºC o menos	Anexo (Riesgos y oportunidades) Anexo 3 Procesos de gestión de riesgos
Riesgos	
a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar riesgos relacionados con el clima	Anexo (3). Procesos de gestión de riesgos
b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima	Anexo (3). Procesos de gestión de riesgos
c) Describir como se integran los procesos para la identificación, la evaluación y la gestión general de riesgos de la organización	Anexo (Riesgos y oportunidades)
Métricas	
a) Describir la métrica que utiliza la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima y el proceso de gestión de riesgos	Anexo (3). Procesos de gestión de riesgos
b) Desglosar las emisiones de GEI, Scope 1, Scope 2 y si se considera apropiado, las Scope 3 y los riesgos asociados	5. Medioambiente. Anexo (tablas de datos)
c) Describir los objetivos que maneja la organización para gestionar riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento respecto a esos objetivos	Anexo (Hoja de ruta)

BOLUDA
TOWAGE