

BOLUDA CORPORACIÓN MARÍTIMA, S.L.
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Estado de Información No Financiera al 31 de diciembre de 2022

El presente documento recoge la información requerida por el Estado de Información No Financiera de Boluda Corporación Marítima, S.L. y Sociedades Dependientes, que ha sido preparado por el Administrador de la Sociedad Dominante en cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

El EINF detalla los principales aspectos del modelo de negocio y riesgos a corto, medio y largo plazo del Grupo consolidado, así como información relativa a cuestiones medioambientales, sociales, referentes al personal, la lucha contra la corrupción y el soborno y a los derechos humanos concernientes al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, utilizándose de referencia en el marco internacional de reporte Global Reporting Initiative - GRI, siendo este un marco de reporte recomendado por la misma Ley de Información No Financiera de 2018, y adaptando sus contenidos a la realidad del modelo de negocio y actividad de la Corporación.

Asimismo, se informa de que el presente Estado de Información No Financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado (en adelante IGC) de Boluda Corporación Marítima, presentándose en un documento separado.

ÍNDICE

Carta del presidente.....	4
1. Sobre la compañía.....	6
1.1 Modelo de negocio.....	6
1.2 Objetivos.....	7
1.3 Estructura y organización	8
1.4 Entorno de mercado	9
2. Políticas	9
3. Gestión de riesgos	10
4. Cuestiones medioambientales	14
4.1 Contaminación.....	15
4.2 Economía circular, prevención y gestión de residuos	15
4.3 Uso sostenible de los recursos	17
4.4 Cambio climático	19
4.5 Iniciativas cambio climático.....	22
5. Cuestiones sociales y relativas al personal	24
5.1 Empleo.....	24
5.2 Organización del trabajo	37
5.3 Salud y seguridad	39
5.4 Relaciones sociales	40
5.5 Formación	42
5.6 Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	42
5.7 Igualdad	43
6. Respeto a los Derechos Humanos.....	43
7. Corrupción y soborno	45
8. Compromisos con la sociedad y el desarrollo sostenible	45
8.1 El impacto de la actividad de la corporación en el empleo y el desarrollo local, en las poblaciones y en el territorio	45
8.2 Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos.....	51
8.3 Las acciones de asociación y patrocinio	53
8.4 Aportaciones a fundaciones y asociaciones sin ánimo de lucro y acción social	54
8.5 Proveedores.....	67
8.6 Consumidores.....	68
8.7 Información Fiscal.....	69
9. Acerca del Estado de Información No Financiera Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.....	72

Carta del presidente

Estamos en un momento clave en el desarrollo de Boluda Corporación Marítima y del sector marítimo. Recientemente, hemos acelerado nuestra internacionalización y expansión reforzando nuestros posicionamientos en puertos de diferentes países así como ampliando nuestra operativa de carga y nuestros servicios de salvamento a diferentes mares y regiones. Creo que la industria se encuentra en un punto de inflexión: la emergencia climática y las tensiones geopolíticas han hecho que el mundo sea consciente de su vulnerabilidad. El transporte marítimo se encuentra en el epicentro, enfrentándose a retos como nunca antes habíamos experimentado.

Frente a esto, nuestra historia nos avala. Llevamos más de 100 años operando en puertos y enfrentándonos a la dificultad de operar en un sector sumamente expuesto a cambios constantes. Estos últimos años, la empresa ha demostrado su capacidad de adaptación y de reinversión. No hemos parado de crecer y de transformarnos. Gracias a la importancia de nuestra flota, a nuestra red internacional presente en más de 50 países y a nuestros clientes con actividades cada vez más globales, tenemos la capacidad de llegar a cualquier punto del mundo.

Sabemos muy bien que la sostenibilidad de nuestras acciones depende de la sostenibilidad del ecosistema en el que operamos. Es una interdependencia muy clara que exige que estemos siempre a la vanguardia de soluciones para limitar nuestro impacto, proteger el medio ambiente y trabajar de forma armoniosa con nuestras partes interesadas. Es parte de nuestra estrategia empresarial y estamos acelerando nuestros esfuerzos para contribuir de manera significativa al progreso económico y social de las zonas donde desarrollamos nuestras actividades.

En el ámbito medioambiental, el esfuerzo más importante de Boluda Corporación Marítima ha sido alinear nuestros objetivos comerciales y empresariales con las nuevas directrices y planes internacionales, tanto de la organización marítima internacional como de los objetivos de desarrollo sostenible de la Unión Europea. En la actualidad, el objetivo más importante para el sector marítimo en el que operamos es alcanzar el acuerdo "Fit for 55" de la UE, mediante el cual Europa aspira a convertirse en el primer continente del mundo neutro desde el punto de vista climático para 2050, reduciendo las emisiones, incluidos los gases de efecto invernadero, en un 55% para 2030. Un plan muy ambicioso del que queremos ser protagonistas. Hace años que, junto con la industria, trabajamos para lograr el objetivo de la descarbonización en el transporte marítimo.

Nuestra estrategia es una estrategia holística, que toma en consideración toda la cadena de valor de nuestra actividad con objetivos de reducción del consumo de combustible, puesta en marcha de proyectos de eficiencia energética, inversión en combustibles alternativos, reducción de nuestra huella hídrica, proyectos de preservación de la vida marina, mejora de la eficiencia en el tránsito las operaciones... y todo ello, acompañado de formación en las mejores prácticas. Cuestionamos constantemente nuestras actividades para valorar cómo se podrían mejorar nuestras operaciones.

Nuestra meta: la innovación. 2022 ha sido un año muy importante en este campo. En el centro de nuestros negocios, servicios de transporte, logística internacional y remolque marítimo, la compañía sigue adquiriendo buques más respetuosos con el medio ambiente. Actualmente, nuestro nivel de emisiones por GT es de 0,035 kg CO₂, lo que representa una flota competitiva en el mercado mundial. Trabajamos por una estrategia enfocada en la reducción de gases de efecto invernadero.

Con el objetivo de alcanzar estos resultados, nos encontramos inmersos en diversos proyectos piloto enfocados en la utilización de biocombustibles. Estos proyectos nos permitirán, una vez obtenidos resultados positivos, liberarnos de la dependencia de los combustibles fósiles y seguir adelante con nuestras iniciativas de instalación de tomas eléctricas en los puertos, contribuyendo a aumentar el uso de energía eléctrica cuando los buques se encuentren en espera para un servicio.

Un claro ejemplo de progreso en este ámbito: nuestra colaboración con Damen Shipyards, para lograr el primer remolcador portuario 'cero emisiones' de Europa. En realidad, nuestro compromiso empresarial con la sostenibilidad y la ecoeficiencia se basa en mejorar la eficiencia de nuestros procesos y liderar la transición energética hacia combustibles alternativos que ayuden a reducir nuestra huella de carbono.

Todo esto se enmarca en nuestro firme compromiso con la digitalización, la cual nos permite mejorar la eficiencia de nuestros procesos de producción y monitorizar los resultados de los proyectos que implementamos.

En términos de impacto social, Boluda Corporación Marítima incrementa anualmente sus aportaciones a las asociaciones locales, especialmente en contacto con el entorno marítimo donde opera, a nivel nacional e internacional, en los diferentes países donde está presente. El valor de las personas es uno de los principales activos de Boluda Corporación Marítima. La empresa sigue un plan estratégico clave para la formación de los empleados. En el ejercicio 2022 se han destinado un total de 29.290 horas de formación para mejorar las competencias de nuestros empleados. También, se han puesto a disposición, encuestas de satisfacción, clima o racionalización de horarios y jornadas laborales, así como un portal del empleado o Intranet para cualquier actualización o duda que surja.

Boluda Corporación Marítima es una empresa sostenible, con visión de futuro, que vela por proteger los intercambios y los ecosistemas. Es la herencia de nuestra cultura empresarial familiar, es nuestro ADN y es algo que impregna cada decisión que tomamos, definiendo la relación de confianza y cercanía que tenemos con nuestros empleados, clientes, socios y la sociedad. Aseguramos la continuidad de los suministros, la libertad de movimientos y de intercambios. Somos un actor de confianza, somos una pieza clave en la industria.

Por todo ello, y como presidente de Boluda Corporación Marítima, miro con optimismo el liderazgo de esta empresa familiar, a la que auguro un gran futuro en su crecimiento y expansión geográfica, y me enorgullece gestionar una compañía que fomenta la creación de empleo y el incremento del desarrollo económico en países de Europa, África, Latinoamérica y puertos del océano Índico.

1. Sobre la compañía

1.1 Modelo de negocio

Boluda Corporación Marítima, S.L., holding de un grupo empresarial ("Boluda Corporación Marítima, S.L. y sociedades dependientes", en adelante, el Grupo) dedicado a servicios portuarios, cuenta con un patrimonio neto consolidado de 345.660 miles de euros y una cifra de negocio de 886.647 miles de euros en 2022. Entre sus actividades destacamos dos principales divisiones:

Boluda Towage, área de negocio principal del Grupo, centra su función en el remolque portuario. Además, también realiza labores de remolque costero y de altura, offshore y salvamento marítimo. Cuenta con un indiscutible liderazgo en el ámbito nacional e internacional, con una flota cercana a 350 embarcaciones repartidas por los principales puertos de Europa, África, América y Océano Índico.

Boluda Shipping a través de su naviera filial Boluda Lines, explota diversas líneas comerciales que unen la península Ibérica, el archipiélago canario, Baleares, Italia, el norte de Europa, la costa occidental de África y Cabo Verde. En tierra, las delegaciones repartidas por las principales ciudades y puertos atienden las necesidades específicas de cada cliente, ofreciendo un servicio personalizado, puerta a puerta, de todo tipo de cargas, tanto secas como refrigeradas. Se deberían de destacar igualmente en esta división, los servicios de transitaria y consignataria, por medio de Boluda Cargo Int'l, y Miller y Cía, quien ofrece la más completa oferta de servicios logísticos como: transporte marítimo internacional y de cabotaje en contenedor, fletamentos, transporte aéreo, transporte terrestre, almacenamiento y distribución, cargas especiales, despachos de aduana, asesoramiento en comercio exterior, seguros y proyectos. Boluda Shipping con su filial Boluda Maritime Terminals, participa en la logística portuaria y en la gestión de diversas terminales marítimas a lo largo de toda la costa española, donde se atiende a las principales navieras y a todo tipo de buques con transportes heterogéneos. Finalmente, a través de su filial Miller Logística, Boluda Shipping presta servicio de almacenaje, ubicación, manipulación y distribución de mercancías en su almacén logístico de Las Palmas de Gran Canaria y de transporte terrestre, a través de Boluda Truck.

El Grupo presta también servicios de amarre en determinados puertos, a través de Boluda Port Services y de peritaje y seguros, a través de VB Comisarios de Averías.

Una de las principales metas del Grupo se centra en lograr una colaboración plena con todos los agentes que prestan su trabajo en las labores portuarias y logísticas, una acción que ayuda al Grupo a ser más competitivo y en mantenerse como una referencia por su excelencia en los servicios prestados.

1.2 Objetivos

Boluda Corporación Marítima es una de las compañías del sector marítimo más importantes del mundo, con más de 180 años de historia. En el ejercicio 2022 la Corporación ha centrado sus objetivos fundamentalmente en:

- Continuar con la expansión internacional.
- Mejorar la eficiencia de los procesos para disminuir la huella de carbono y contribuir a la sostenibilidad.

La firme apuesta por la aplicación de los avances más tecnológicos, tanto en su flota, como en las herramientas de trabajo de su personal en mar y en tierra, de cara a contribuir a la sostenibilidad.

Tres estrategias empresariales sobre las que se seguirá apostando en 2023 para seguir siendo un Grupo sostenible en sus servicios marítimos responsables con el medio ambiente. El Grupo considera fundamental mantener su estrategia de internacionalización de todos sus



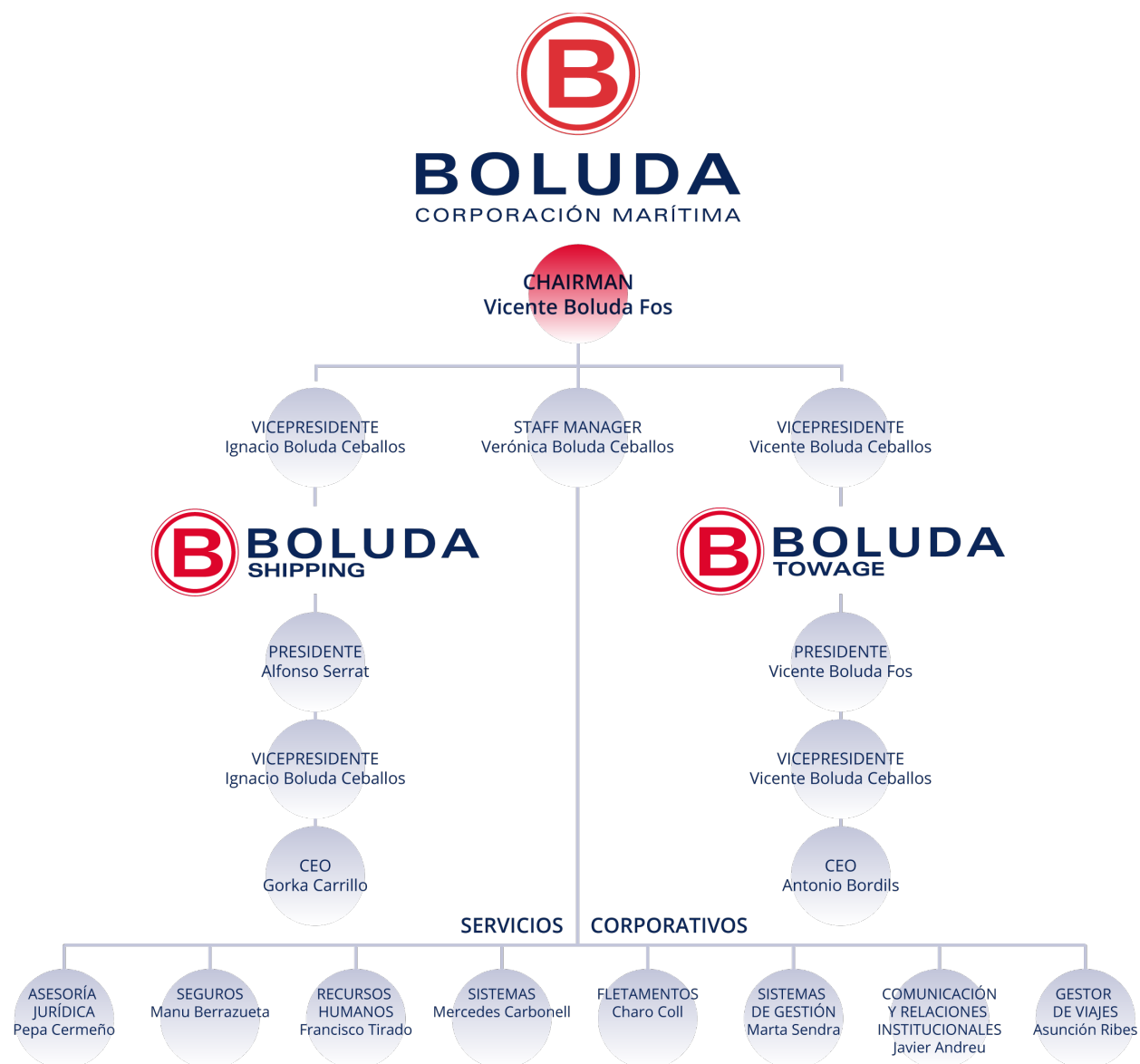
servicios de transporte, remolque y gestión logística de mercancías para mantener su nivel de liderazgo en el sector marítimo. Por eso, durante 2023, se priorizará en la necesidad de mantener su crecimiento empresarial para atender las demandas de unos clientes cada vez más globalizados.

Además, la expansión geográfica conllevará otro de los objetivos empresariales, esto es, la creación de empleo y la colaboración en las posibilidades de crecimiento económico en los países donde se ofrecen sus servicios marítimos.

Es significativo señalar que la dispersión geográfica y el tamaño empresarial proporciona cada año al Grupo una herramienta fundamental para poder gestionar mejor los costes económicos, una ventaja que permite ser más competitivos en la oferta de precios y fidelizar las relaciones con los clientes.

1.3 Estructura y organización

A continuación, se muestra la estructura organizacional del Grupo:



1.4 Entorno de mercado

Las actividades de Boluda Corporación Marítima dependen de la evolución de la economía y del tráfico de mercancías. No obstante, el Grupo desarrolla su actividad en un entorno globalizado diversificando sus áreas de negocio y geográficas para mitigar el riesgo de mercado.

La crisis energética que existe a nivel mundial, agravada por el conflicto entre Rusia y Ucrania, afecta de forma desigual a las distintas empresas del Grupo dependiendo donde desempeñen su actividad, teniendo una repercusión más directa, las empresa con ámbito de actuación Europeo, por la evidente disminución de la disponibilidad de recursos naturales afecta a todo el Grupo en especial en aquellos países Europeos donde ha habido un aumento significativo de los precios de los combustibles derivados del petróleo, el gas y la electricidad.

Los objetivos a medio y largo plazo de Boluda Corporación Marítima se encuentran alineados con los objetivos de reducción de gases de efecto Invernadero de la Organización Marítima Internacional, así como con los Objetivos de desarrollo sostenible. Para ello actualmente ya se están utilizando carburantes de bajo contenido en azufre, se está tiene previsto el inicio de varios proyectos piloto con uso de biocombustibles continuando con la búsqueda de diseños y aplicaciones que den como resultado, gestiones más eficientes de nuestra flota.

Uno de los objetivos que el Grupo se ha marcado es la mejora de la eficacia de sus procesos y se encuentra inmerso en la búsqueda de combustibles alternativos que le permitan disminuir la dependencia de los combustibles fósiles.

En el mercado shipping, Boluda Corporación Marítima se afianza como operador mundial, manteniendo sus estándares de calidad y servicio con grandes corporaciones internacionales.

2. Políticas

El Grupo manifiesta su compromiso de lograr la calidad en la realización del servicio de transporte de forma que los clientes sientan satisfechas sus expectativas contractuales a través de sus políticas corporativas, durante el 2022 se han desarrollado políticas armonizadas donde se plasman las directrices de actuación en todos los ámbitos donde desarrollamos nuestra actividad, siendo nuestras principales políticas: la Política de Medio Ambiente, Seguridad, Política Anticorrupción, Política Antisoborno, Reglamento de Funcionamiento del Comité de Compliance y la Política de Gestión del Canal de Denuncias.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad, el buen gobierno, y la transparencia, son las señas de identidad del Grupo como marca y como empresa, para ello la alta Dirección participa activamente en la revisión y actualización de sus distintos sistemas de gestión, incluyendo buenas prácticas, que garanticen el éxito del sistema de gobernanza y sostenibilidad.

Actualmente, disponemos de políticas corporativas de antisoborno a nivel internacional y a nivel nacional, donde la compañía opera, así como de calidad, medio ambiente y seguridad, aprobadas por la Alta Dirección, el Comité de Compliance o los responsables de Área. Para el desarrollo de las distintas políticas se disponen de los procedimientos necesarios para su correcta aplicación, siendo los principales desarrollos, los relativos a compras, contratación, de gestión de riesgos y de protección de la información, entre otros.

Cabe destacar que en las diferentes Políticas de Calidad, Seguridad y Ambientales de las diferentes Divisiones y empresas que conforman el Grupo se manifiesta el compromiso con una política ambiental que potencie la prevención de la contaminación, el cumplimiento permanente de las normas legales y reglamentarias, así como otros requisitos que la organización suscriba, que se aplican a todos aquellos aspectos ambientales sobre los que el Grupo puede ejercer un control e influencia.

Adicionalmente, el grupo también dispone de una política de Seguridad de la información, que gestiona el comité de LOPD.

Para la distribución de las Políticas del Grupo se dispone de una aplicación web de creación propia en la que se encuentra disponible archivo digital de la misma, siendo de obligado cumplimiento su lectura.

3. Gestión de riesgos

Actualmente, disponemos de sistemas de análisis de todos aquellos temas en los que se pueden materializar algún tipo de riesgo, priorizando aquellas áreas con posibles riesgos más sensibles para nosotros, dichos riesgos están directamente relacionados con la sostenibilidad del negocio, el medio ambiente, nuestros empleados, y las comunidades locales

Por ello, analizamos los riesgos y oportunidades que pueden materializarse derivados de nuestras actividades, centrándonos en la conservación de los océanos y los mares como motor de nuestro desarrollo, preservando los ecosistemas marinos y fomentando la sostenibilidad medioambiental fomentando la economía azul.

Nuestra transición a la descarbonización es nuestro aporte a la mejora de nuestra cadena de valor, que nos permitan generar un aporte duradero de la protección del clima, mediante la gestión eficiente de los recursos, mejora en la eficiencia de nuestra flota, y utilizando en aquellos casos en los que se viables proveedores de proximidad.

Entre las medidas adoptadas, para el control de los riesgos, se encuentra la certificación en estándares Internacionales mediante sistemas de gestión adaptados a las distintas áreas, en función de las características de su actividad y requisitos legales

Por ello, la corporación cuenta con numerosas certificaciones tanto en España, Francia, África, Alemania, Bélgica, México, Uruguay y Paraguay, siguiendo la estructura de alto nivel (SQL), ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45.001, ISM, MLC, como puede verse en la siguiente tabla:

CERTIFICACIONES ISO BOLUDA TOWAGE		ISO 14.001	ISO 45.001
Boluda Towage Spain	Si	Si	Si ¹
Boluda Towage France & Africa	Si	En proceso	-
Boluda Towage Europe	Si	Si ²	-
Boluda Towage Mexico	Si	Si	-
Boluda Offshore	Si	-	-

1- En los centros de Valencia y Castellón

2- Certificada en Bélgica y Alemania

CERTIFICACIONES ISO BOLUDA SHIPPING	ISO 9.001	ISO 14.001	ISO 45.001	Referencial de Puertos	Buenas Prácticas ambientales
Boluda Lines	Si	Si	-	-	-
Miller y Cia	Si	Si	Si ²	-	-
Boluda Cargo Int'l	Si	-	-		
Boluda Terminales Marítimas Tenerife	Si	Si	Si	Si	Si
Terminal de la Luz	Si	-	-	Si	
Cia. Gaditana de Contenedores	Si	SI	-	-	-

2- En los centros de Las Palmas de Gran canaria y Tenerife

CERTIFICACIONES ISO PORT SERVICES	ISO 9.001	ISO 14.001	ISO 45.001
AMASUR	Si	Si	-
Amarradores de Cádiz	Si	Si	-
Offshore las Palmas	Si	SI	-
Offshore Tenerife	Si	Si	-
Boluda Offshore	Si	En proceso ³	-

3- Certificado emitido en el primer trimestre del 2023

Adicionalmente, para cumplimiento de reglamentación OMI, la flota que por tonelaje lo requiere, dispone de las siguientes certificaciones Internacionales

ESPAÑA	Certificaciones
• MLC - Maritime Labour Convention. OIT	2
• ISM - Document of Compliance. IMO	3
• ISM - International Safety Management IMO	23
• ISPS - International Ship and Port Facility Security Code - IMO	21
• OEA - Operador Económico Autorizado - UE	1
BOLUDA OFFSHORE	
• ISM - Document of Compliance	2
• ISM - International Safety Management IMO	2
• ISPS - International Ship and Port Facility Security Code - IMO	2
• MLC - Maritime Labour Convention. OIT	2
ALEMANIA	
• ISM - Document of Compliance	1
• ISM - International Safety Management	3
• ISPS - International Ship and Port Facility Security Code - IMO	1
• MLC - Maritime Labour Convention. OIT	1
REINO UNIDO	
• ISM - Document of Compliance	1
• ISM - International Safety Management	3

MARRUECOS	
• ISM - Document of Compliance	1
• ISM - International Safety Management IMO	4
MAURITANIA	
• ISM - Document of Compliance	1
• ISM - International Safety Management IMO	3
• ISPS - International Ship and Port Facility Security Code - IMO	1
• MLC - Maritime Labour Convention. OIT	1
SENEGAL	
• ISM – Document of Compliance	1
• ISM - International Safety Management IMO	4
URUGUAY	
• ISM – Document of Compliance	1
• ISM - International Safety Management IMO	1
MÉXICO	
• ISM – Document of Compliance	1
• ISM - International Safety Management IMO	3

Durante el 2022 se ha realizado la unificación de la certificación de la División de Remolcadores España, obteniéndose la certificación Multi-Site, en marzo del 2021 y se ha certificado Miller y CIA en ISO 45.001 y 14.001 en sus centros de Tenerife y Gran Canaria.

En el ámbito de Boluda Terminales, se ha iniciado un ambicioso proyecto, para obtener la certificación global de todas las terminales del grupo en ISO 9.001, 14.001, 45.001, referencial de puesto, y guía de buenas prácticas, para el 2025.

Cada una de las distintas áreas de negocio evalúa la posibilidad de nuevos riesgos valorando los riesgos identificados al menos una vez al año, remitiendo sus análisis a la Dirección de División, quien revisa los riesgos más significativos los cuales pueden tener impacto a medio y largo plazo.

Siguiendo esta metodología, los principales riesgos detectados han sido:

- Riesgos estratégicos / negocio
- Riesgos operativos / Prestación del servicio
- Riesgos financieros / Administración
- Riesgos en RRHH
- Riesgos legales y jurídicos
- Riesgos informáticos.
- Riesgos ambientales y de seguridad
- Riesgos económicos por emergencia sanitaria

Cada categoría de riesgos se desglosa en ítems correspondientes a los riesgos detectados, los cuales son evaluados en términos de probabilidad e impacto.

Asimismo, los principales riesgos no financieros detectados que pueden afectar a la consecución de objetivos son:

- Proceso Estratégico:
 - Cambios en el mercado
 - Pérdida de cuota mercado / pérdida de clientes
 - Nuevos requisitos legales
 - Incumplimientos legales
 - Nuevas líneas de negocio
 - Nuevos requisitos de partes interesadas
 - Competencia
 - Requisitos de financiación
- Proceso Estratégico - Gestión de Recursos
(Relativo a Infraestructuras, organización, comunicaciones):
 - Incorporación de activos al Grupo
 - Personal en puestos sensibles con formación insuficiente
 - Averías de equipos
 - Daños a las infraestructuras
 - Ataques de seguridad / secuestro de buques
 - Proceso Operativo
 - Prestación de servicios
 - Satisfacción de clientes
 - Captar y fidelizar Clientes
 - Requisitos de disminuir emisiones
 - Requisitos de Ciberseguridad
- Procesos de Apoyo (BCM):
 - Sistemas de gestión
 - Financiero / Administración
 - Cuestiones laborales y de Recursos Humanos
 - Informática / Ciberseguridad

En este punto se mantienen

- Requisitos de disminuir emisiones
- Ciberseguridad

4. Cuestiones medioambientales

El compromiso del Grupo con el medio ambiente queda definido en sus Políticas Ambientales de los distintos Sistemas de Gestión, en las cuales se recogen objetivos de desempeño, poniendo de manifiesto los siguientes compromisos:

- Compromiso con la protección del medio ambiente, la biodiversidad y los ecosistemas, así como el uso sostenible de recursos y la mitigación y adaptación al cambio climático.
- Cumplimiento legal tanto de legislación nacional de cada país, como internacional. Compromiso con el Pacto mundial, y el paquete "Fit for 55" de la Comisión Europea y los objetivos de la IMO.

Por ello estamos trabajando en implementar medidas, para realizar todas nuestras actividades más compatibles con los requisitos económicos, ecológicos y sociales, aumentando la eficacia de nuestros procesos, y estableciendo procedimientos de actuación que nos permitan realizar nuestra actividad de forma más sostenible con el tiempo.

Nuestro objetivo es reducir constantemente el impacto ambiental de nuestra actividad, principalmente originado por el uso de materias primas, como combustibles fósiles y electricidad, y agua entre otros.

Todos estos aspectos, están plasmados en nuestras políticas ambientales también incluyen el compromiso de mitigar cada vez más el impacto ambiental de nuestros servicios.

Evaluar los aspectos de la sostenibilidad es una parte integral de nuestra guía de debida diligente. Eso significa que tomamos la protección del medio ambiente en cuenta al tomar decisiones sobre fusiones y adquisiciones corporativas

Dentro de nuestra estrategia de mejora continua, las distintas áreas realizan un análisis de riesgos y oportunidades para evaluar los que puedan afectar a la gestión de las distintas áreas y puertos. Dicha evaluación se realiza al menos una vez al año, y siempre que existan situaciones potencialmente peligrosas que indique la necesidad de la revaluación de los impactos.

Como resultado de la evaluación del presente ejercicio los riesgos más significativos vienen marcados por la crisis energética, el aumento de precios debidos a la escasez de materiales derivados de la guerra de Ucrania, así como los objetivos marcados por los Organismos internacionales para la reducción de los gases de efecto invernadero.

En el ámbito de actuación del Grupo, se mantienen como impactos ambientales derivados de las actividades del Grupo, el consumo de energías, y la generación de residuos, manteniéndose las buenas prácticas, y certificaciones en ISO 14.001 para controlar y disminuir los riesgos identificados.

Con relación al principio de precaución, la totalidad de la flota que gestiona el Grupo, donde existe más posibilidad de impacto ambiental, dispone de planes de actuación para la prevención de accidentes ambientales, mediante un "Plan de Contingencias por Derrame de Hidrocarburos (SOPEP)", donde se describen las directrices y procedimientos para evitar incidentes de este tipo y su impacto, así como seguros emitidos por nuestro club de Protección (Britannia P&I), que cubren estas posibilidades, y que son certificados y reconocidos por el país de bandera sobre Contaminación por el Combustible, incluyendo la remoción de los restos de un naufragio en caso de hundimiento del buque.

Asimismo, los buques de navegación internacional y mayores de 500 GT también disponen de planes para la protección frente actos ilícitos, como terrorismo, sabotajes, asaltos y polizones, entre otros, que podrían ser causas de contaminación.

En el 2022, el Grupo ha consolidado su expansión tanto nacional como internacional. En España se han consolidado las líneas regulares con servicio Daily Canarias, donde se ha optado por la explotación de buques propios y fletados para obtener una mejor gestión.

La actividad de Terminales Marítimas, dispone de una nueva concesión para la explotación de la Terminal de Santander, teniendo prevista iniciar su actividad en mayo del 2023.

. Durante el 2022 se ha aumentado el perímetro de empresas que forman parte del presente informe, debido a la adquisición a otras partes vinculadas de las sociedades Tug Service Panamá (Panama), Remolques y Lanchas (Uruguay), Remolcadores y Barcazas del Caribe (República Dominicana) y Naviera del Mercosur (Paraguay).

4.1 Contaminación

En el ámbito de la contaminación, el Grupo dispone de procedimientos de trabajo que fomentan el mantenimiento preventivo, para de ese modo optimizar la flota del Grupo, y consecuentemente el consumo de combustible y las emisiones asociadas, tratándose en mayor profundidad en los puntos de cambio climático y uso sostenible de los recursos.

Cabe destacar el objetivo de instalación de OPS en todos los puertos en los que sea posible. En el caso concreto de Alemania actualmente se conectan a la corriente de tierra cuando están en puerto para disminuir el consumo de MGO y disminuir la contaminación atmosférica por emisiones y ruido. En España también se está desarrollando el proyecto para conexión a tierra de los remolcadores siempre que las Autoridades Portuarias así lo permitan. Actualmente se dispone de conexiones a tierra de todos los remolcadores de Valencia y Castellón, encontrándose parcialmente implementado en puertos como Almería, Alicante y Sevilla. Dicho proyecto es extensible a todo el grupo como objetivo a largo plazo

El Grupo además de la contaminación atmosférica, no considera relevantes los datos de la contaminación lumínica y el ruido, no obstante, las nuevas construcciones se han diseñado con bajos niveles sonoros, que junto a la utilización de conexiones a tierra para la toma de energía eléctrica proporciona una mejora significativa en la habitabilidad y confort de los trabajadores.

4.2 Economía circular, prevención y gestión de residuos

En la División Naviera, Boluda Shipping continuamos manteniendo la fórmula mixta de explotación de los buques donde se combina la gestión de buques fletados con buques en propiedad con el objetivo de mejorar la gestión y eficiencia de los tráficos, es el caso del Macarena B, Lucia B y Carlota B

Todos los buques de la flota del Grupo, incluyendo las nuevas incorporaciones, con un tonelaje superior a las de 400 GT disponen de un plan gestión de basuras, donde se contemplan las directrices Internacionales a cumplir con respecto a los distintos residuos generados a bordo.

En todas las flotas, incluidas las de reciente incorporación, cumpliendo con la legislación vigente, todos los residuos se gestionan adecuadamente con los distintos gestores autorizados designados por las distintas Autoridades Portuarias de los distintos países. En todos los casos la entrega de residuos va acompañada del correspondiente recibí del Certificado Marpol del residuo entregado, como establece la legislación.

Los residuos peligrosos derivados del combustible se entregan a gestores homologados para su valorización.

En el ámbito de España, se ha de referenciar la actividad de Terminales, donde se dispone de las correspondientes altas como gestores de residuos y se gestionan los residuos de acuerdo con la legislación vigente.

En el ámbito de Latam, se han incluido los remolcadores gestionados desde Uruguay, Republica Dominicana y Panamá, así como Naviera Mercosur

La División Boluda Shipping, mantiene en la flota de su naviera Boluda Lines las bonificaciones en la tarifa fija de recepción de desechos de los buques que opera bajo la certificación ISO 14.001, tras haber realizado las inspecciones pertinentes las distintas Autoridades portuarias de los puertos donde se opera

A continuación, se presentan los datos sobre los residuos generados durante 2021 y 2022 por las compañías de las distintas áreas de actuación del grupo:

	2021		2022	
	Residuos peligrosos (m³)	Residuos no peligrosos (m³)	Residuos peligrosos (m³)	Residuos no peligrosos (m³)
España¹	2.236	1.337	3.783	1.850
Boluda Towage France	2.683	804	1.212	1.021
Boluda Towage Europe	486	281	668	1.175
Boluda Towage México	53	85	82	71
Boluda Latam²	-	-	121	102
Boluda Offshore³	-	-	99	503
Total	5.458	2.507	5.965	4.724

Durante el 2022, se ha ampliado el perímetro de consolidación debido a la incorporación de las empresas adquiridas en Latinoamérica, incluyendo datos correspondientes a los siguientes países y regiones: España (España); Francia, Marruecos, Mauritania, Senegal, Costa Marfil, Togo, Mauricio y Timor - Oriental (Boluda Towage France); Alemania, Bélgica, Países Bajos y Reino Unido (Boluda Towage Europe); México (Boluda Towage México); España y Países Bajos (Boluda Offshore); y Panamá, República Dominicana, Uruguay y Paraguay (Boluda Latam).

¹ España, incluye las actividades de Boluda Towage Spain, Boluda Shipping, y otras sociedades españolas de la Corporación.

² Boluda Latam, incluye las actividades de remolque de República Dominicana, Panamá, Uruguay y Naviera Mercosur

³ Boluda Offshore, incluye las actividades de Boluda Internacional y Boluda Offshore

En el análisis de residuos se aprecia un incremento debido en parte al aumento en el perímetro de España, derivado principalmente del crecimiento de la flota gestionada por Boluda Lines y el inicio de actividad de la Terminal de Cádiz.

En lo referente al desperdicio de los alimentos, esto se considera no material, ya que en todos los buques tanto en Boluda Shipping como en Boluda Towage, se hace una gestión adecuada de los víveres y basuras, de manera que son mínimos los restos producidos y no es relevante frente al resto y la naturaleza de los residuos generados.

4.3 Uso sostenible de los recursos

Todos los recursos se utilizan de forma sostenible ya que son un bien escaso. Todas las actividades realizadas por el Grupo tienen presentes que los recursos naturales son finitos y por ello se realiza un uso adecuado de los mismos, realizando jornadas de sensibilización ambiental, así como control operacional, principalmente sobre los consumos de agua y combustible.

Los buques de más de 400 GT's disponen de un plan de eficiencia energética y, en el ámbito de España, en los puertos donde es posible se conectan a tierra para tomar la electricidad necesaria cuando se encuentran amarrados al muelle, con la consiguiente disminución de las emisiones de CO₂. Se ha empezado a introducir el uso de energías renovables, mediante placas solares, para la recarga de las baterías de emergencia, consiguiendo así un doble beneficio: ahorro de consumo de energía eléctrica no renovable y ahorro en residuos de baterías por su mayor durabilidad.

En la actividad de terminales, que se realiza en España, el Grupo está mejorando las infraestructuras para un mejor aprovechamiento de los recursos, optimizando las instalaciones y adquiriendo maquinaria más eficiente.

En la siguiente tabla se muestra el consumo de energía (Gasoil, gasolina, Fueloil y Electricidad)⁴:

	2021			2022		
	Gasoil (GJ)	Fueloil (GJ)	Electricidad (GJ)	Gasoil (GJ)	Fueloil (GJ)	Electricidad (GJ)
España¹	1.129.457	2.745.945	26.518	1.126.618	2.770.365	18.812
Boluda Towage France & África	670.716	0	22.099	736.555	0	20.301
Boluda Towage Europe	1.054.325	0	5.181	1.154.645	0	5.770
Boluda Towage México	92.423	0	1.857	110.054	0	1.106
Boluda Latam²	0	0	0	247.445	0	279
Boluda Offshore	-	87.389	0	58.173	78.649	0
Total	2.946.921	2.833.334	55.655	3.433.490	2.849.014	46.268

En lo referente al consumo global puede verse un aumento al haber aumentado el perímetro en Boluda Latam, donde se ha incluido a Panamá, República Dominicana, Uruguay y Paraguay, pasando de un total de 2.946.921 GJ en 2021 a 3.433.490 GJ en 2022

En cuanto al fueloil, se puede observar un ligero aumento en el ámbito de España, por el aumento del número de buques gestionados por Boluda Lines y un ligero descenso en la división Offshore, debido a la mejora de la eficiencia en las navegaciones de larga duración del VB Hispania

En la siguiente tabla se muestra el consumo de agua:

	Consumo agua (m³)	
	2021	2022
España	15.055	14.382
Boluda Towage France	22.165	32.017
Boluda Towage Europe	4.279	5.253
Boluda Towage México	4.067	3.906
Boluda Latam	-	1.835
Boluda Offshore	470	1.011
Total	46.036	58.405

⁴ Para el cálculo de los consumos se han utilizado los datos de DEFRA de 2021 y 2022 respectivamente. Por otra parte, en dichos indicadores el dato referente a Francia centraliza, en línea con la organización operativa de la Corporación, el propio dato de Francia, así como de los siguientes países incluidos en el perímetro de reporte: Costa de Marfil, Marruecos, Mauritania, Senegal, Togo y Timor Oriental. Europe engloba a Reino Unido, Alemania, Bélgica y Países Bajos.

¹ España, incluye las actividades de Boluda Towage Spain, Boluda Shipping, y otras sociedades españolas de la Corporación.

² Latam, engloba, a Panamá, República Dominicana, Uruguay, y Paraguay.

En lo referente al consumo de agua, hay que mencionar que toda la consumida por el Grupo proviene en su gran mayoría de la red pública de suministro. Se aprecia un ascenso en el consumo de agua global con respecto al año 2021, siendo el principal motivo, incidencias en los servicios en algunos países de África, en particular en Costa de Marfil, donde se ha podido identificar una fuga significativa, que se ha tratado y solucionado, con las autoridades locales. Al igual que en el punto anterior, cabe mencionar el aumento del perímetro con la inclusión de Boluda Latam.

En la siguiente tabla se muestra el consumo de materias primas:

	2021					2022				
	Aceite (t)	Pintura / disolvente (t)	Cabos / estachas (t)	Baterías (t)	Otros (t)	Aceite (t)	Pintura / disolvente (t)	Cabos / estachas (t)	Baterías (t)	Otros (t)
España	251	31	18	1	30	235	217	29	9	34
Boluda Towage France	210	35	16	5	5	187	39	21	2	5
Boluda Towage Europe	216	37	9	16	1	251	38	61	17	215
Boluda Towage México	25	5	3	1	0	46	6	3	1	0
Boluda Latam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Boluda Offshore	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-
Total	702	108	46	24	36	739	300	114	29	254

A modo de resumen, se aprecia un leve aumento en el consumo de algunas materias primas como el aceite, por la incorporación de nueva generación de remolcadores con mayor tonelaje en Boluda Europe. En relación con las pinturas el aumento en el ámbito de España ha coincidido con abanderamiento de buques procedentes de otras áreas y el adelanto de algunas varadas planificadas.

4.4 Cambio climático

Las actividades desarrolladas por el Grupo conllevan un importante consumo de recursos, con las correspondientes emisiones de gases efecto invernadero, por ello uno de nuestros objetivos fundamentales es fomentar la eficacia en todos sus procesos para mientras se trabaja en la búsqueda de alternativas más sostenibles, mediante las cuales se pueda afrontar con garantías la transición climática

Las principales actividades de la Corporación son el remolque portuario, el transporte marítimo y el terrestre, lo que conlleva un importante consumo de recursos energéticos, con las correspondientes emisiones de gases de efecto invernadero.

En la división Boluda Shipping, en concreto en el transporte terrestre, para aquellos transportes que así lo permita la logística se están priorizando el transporte sostenible, mediante ferrocarril, con Renfe Mercancías. Durante 2022 se transportaron por este medio 1.161.85 t, produciéndose un ahorro de emisiones en comparación con el tráfico por carretera que se estima en 10.844.56 tn de CO₂.

Desde Boluda Towage se potencia la utilización de las conexiones a tierra (OPS) en todos los puertos en los que se actúa y son viables.

El Grupo a través de sus distintos Sistemas de Gestión tiene identificados y evaluados los distintos riesgos, entre ellos los riesgos ambientales de sus actividades.

⁵ En la siguiente tabla se muestran las emisiones por sus diferentes orígenes, siendo el total de emisiones derivada del uso de combustibles fósiles del 2022, 477.975 t de CO₂

De los resultados obtenidos, se puede apreciar un ascenso en las toneladas de CO₂ derivadas de los consumos de combustible, debida a un aumento de la actividad en determinados puertos de Europa, México y Francia, y al aumento progresivo de las GT's de los barcos a los que se asiste en las distintas operativas y puertos; al ser buques con mayor volumen requieren de mayor consumo energético.

	2021		2022	
	Consumo combustible (t CO ₂)	Consumo eléctrico (t CO ₂)	Consumo combustible (t CO ₂)	Consumo eléctrico (t CO ₂)
España	298.756	1.266	295.769	890
Boluda Towage France	50.279	666	56.218	769
Boluda Towage Europe	80.492	483	88.151	427
Boluda Towage México	7.078	1	8.402	149
Boluda Latam	-	-	18.891	33
Boluda Offshore	6.781	-	10.544	-
Total	443.386	2.416	477.975	2.268

En este contexto el Grupo, desde las distintas áreas geográficas y departamentos, está implementando proyectos que mejoren la eficiencia energética y la disminución de emisiones, alineándose con las propuestas de la OMI y el paquete de medidas de la comisión Europea "Fit for 55", así como el pacto mundial, con el fin de reducir la huella de carbono y utilizando todos

⁵ El cálculo de t de CO₂ del consumo eléctrico para 2021 y 2022 se ha realizado para España, Francia, Bélgica, Países Bajos, Alemania, Reino Unido y México con los datos proporcionados por la base de datos Carbon Footprint de junio 2021 y 2022, en el resto de los países se han utilizado como referencia los datos IAE de 2013.

los medios tecnológicos necesarios para contribuir a que la Unión Europea sea la primera región del mundo climáticamente neutra en 2050.

Para ello se mantienen los objetivos estratégicos enfocados hacia la mejora de la eficiencia energética y la reducción de la huella de carbono.

A modo de resumen se enumeran, a continuación, algunas de las acciones establecidas por el Grupo a medio y largo plazo:

- Renovación de la flota, nuevas construcciones de remolcadores de puerto:
 - Mejora de los diseños constructivos y la hidrodinámica de los buques, aumentando su eficiencia energética y disminuyendo la contaminación acústica.
 - Instalación de motores con mejores rendimientos y menos contaminantes.
 - Instalación de saltos de revoluciones en los motores principales.
 - Instalación de equipos de medición con sistema de recopilación de datos.
- Mejoras de Flota operativa en general:
 - Planes de eficiencia energética.
 - Utilizaciones de pinturas de silicona para la obra viva, con menor resistencia al avance.
 - Conexiones a tierra para los motores auxiliares en aquellos puertos que así lo permitan.
 - Navegación con regímenes económicos, estableciendo un régimen adecuado de la carga de los motores tanto para el remolque como para la navegación.
 - Colocación de filtros para la reducción de emisiones.
 - Elección de rutas de navegación adecuadas.
 - Pruebas con uso de biocombustibles.
 - Participación con las autoridades portuarias en proyectos de interés, como "Greening Ports Projects".
- Buques Portacontenedores:
 - Navegaciones en los calados idóneos para disminuir el consumo.
 - En contacto continuo con la Dirección para realizar la navegación a la velocidad más económica (ahorro de consumo) y llegada a tiempo a las terminales.
 - Análisis continuo de los consumos para que, tras la aparición de incrementos, se realicen las acciones correctivas oportunas.
- Grupos de trabajo para identificar oportunidades de mejora:
 - Seguimiento de la legislación OMI y del paquete "Fit for 55" de la Comisión Europea, como punto de partida para poder elaborar planes de acción para afrontar los cambios normativos y los retos de reducción de emisiones de una forma planificada, siendo este un punto de base significativo para la identificación de oportunidades de mejora.
 - Diagnóstico ambiental. Se llevan a cabo auditorías ambientales planificadas en las distintas actividades y ámbitos, lo que permite evaluar el nivel de cumplimiento de las distintas normas.

En lo referente a otros gases perjudiciales para el medio ambiente, como son los SOx, la flota de remolcadores consume gasoil en lugar de VLSFO, con niveles inferiores de azufre, por lo que las emisiones de SOx son mucho menores que las de otros buques de similares características. Anticipándose a la normativa que obliga a los buques a consumir combustibles de muy bajo contenido en azufre.

Respecto a los NOx, los buques mayores de 400 Gt's disponen del Certificado Internacional de Prevención de la Contaminación Atmosférica IAPP, emitidos y verificados por las distintas administraciones marítimas, donde se verifica periódicamente que los motores de los buques del Grupo cumplen con los exigentes requerimientos que respecto a estos gases tiene la Organización Marítima Internacional. La contribución del Grupo a la emisión a la atmósfera de este tipo de gases es tan pequeña que no es considerada material, y tampoco está actualmente entre las posibilidades el Grupo el disminuir dichas emisiones, por lo que no se cuentan con objetivos al respecto.

4.5 Iniciativas cambio climático

El Grupo, consciente de su responsabilidad ambientales, ha llevado a cabo las siguientes iniciativas:

- Todos los buques utilizan pinturas sin estaño para las zonas sumergida, para minimizar el impacto en las especies acuáticas, obteniéndose una certificación de ello. Asimismo, está utilizando pinturas de silicona para disminuir la resistencia y el consumo de combustible.
- Todos los buques de más de 400 GT's del Grupo disponen de un "Plan de Emergencias por Derrame de Hidrocarburos", disponiendo de "Kits antiderrame" para intervención. Del mismo modo las Terminales disponen de PIM "Plan Interior Marítimo" donde se analizan los riesgos ambientales, las zonas más vulnerables y la forma más adecuada de abordar aquellos riesgos que puedan materializarse.
- Además, todos los buques de más de 400 GT's que realizan viajes internacionales, donde existen zonas marinas de diversa vulnerabilidad, disponen de un "Plan de gestión del agua de lastre", para asegurar que no se realizan contaminación cruzadas accidentales, al transportar microorganismos de una zona otra.
- URAG / L&R es miembro de "Partnerschaft Umwelt Unternehmen" desde noviembre de 2017. PUU es una alianza ambiental de empresas que se dedican a la protección del medio ambiente y la biodiversidad, la responsabilidad social corporativa, el cambio climático y la eficiencia energética. Los miembros de PUU tienen la capacidad de intercambiar información, conocimientos y experiencias.
- Priorización del transporte terrestre sostenible, mediante tracción eléctrica proveniente de fuentes renovables.
- Digitalización de los procesos de producción para obtener una mejor eficiencia.

El Grupo no realiza operaciones en áreas protegidas por lo que este ámbito se considera no material. Además, el Grupo mantiene un estricto compromiso con el medio ambiente marino y

cumple escrupulosamente con la legislación internacional, pintando la parte sumergida de los cascos de sus buques con pinturas libres de estaño inocuas para vida marina y evitando el vertido de cualquier tipo de residuo al mar.

En relación con los proveedores / subcontratistas, el Sistema de Gestión prevé, controles sobre las obligaciones legales y responsabilidades medioambientales de aquellos que pueden desempeñar trabajos en nombre de alguna de las áreas de negocio del Grupo.

Actualmente se dispone de un procedimiento de coordinación de actividades, donde además de requisitos de seguridad, se incluyen requisitos medioambientales a cumplir por todos los proveedores / subcontratistas, debiendo aportar cada uno de ellos la documentación necesaria para prestación del servicio contratado de forma eficiente, cumpliendo con los requisitos de la legislación local y de Boluda Towage. Adicionalmente a modo de supervisión, el personal de inspección destinado a los distintos centros de trabajo revisa la documentación aportada, así como los trabajos realizados, evaluando al menos anualmente a los distintos proveedores de servicio, en base a los siguientes criterios; los resultados obtenidos, capacitaciones técnicas, costes, facilidades de pago, prontitud del servicio y las posibles sinergias con la empresa y buenas prácticas de estos.

5. Cuestiones sociales y relativas al personal

5.1 Empleo

El Grupo cuenta con un total de 4.100 empleados (3.689 en 2021), que se distribuyen por sexo, edad, país y clasificación profesional tal y como se muestra en las tablas que se recogen a continuación ⁶:

Alemania (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	2	0	2	<30	7	2	9
Administración	22	12	34	30-50	104	8	112
Tripulación y personal operativo	175	2	177	>50	88	4	92
Total	199	14	213	Total	199	14	213
Total %	93,43%	6,57%	100,00%	Total %	93,43%	6,57%	100,00%

Alemania (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	2	0	2	<30	15	2	17
Administración	26	11	37	30-50	125	8	133
Tripulación y personal operativo	197	2	199	>50	85	3	87
Total	225	13	238	Total	225	13	238
Total %	94,53%	5,47%	100,00%	Total %	94,53%	5,47%	100,00%

Bélgica (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	2	0	2	"<30"	31	0	31
Administración	24	13	37	"30-50"	132	12	144
Tripulación y personal operativo	267	4	271	">50"	130	5	135
Total	293	17	310	Total	293	17	310
Total %	94,52%	5,48%	100,00%	Total %	94,52%	6,91%	101,43%

⁶ Malta, Mauricio y Uruguay no disponen de empleados.

Bélgica (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	3	0	3	<30	39	0	39
Administración	27	14	41	30-50	152	13	165
Tripulación y personal operativo	275	4	279	>50	114	5	119
Total	305	18	323	Total	305	18	323
Total %	94,43%	5,57%	100,00%	Total %	94,43%	5,57%	100,00%

Cabo Verde (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	0	0	0	<30	1	1	2
Administración	8	8	16	30-50	7	7	14
Tripulación y personal operativo	0	0	0	>50	0	0	0
Total	8	8	16	Total	8	8	16
Total %	50,00%	50,00%	100,00%	Total %	50,00%	50,00%	100,00%

Cabo Verde (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	0	0	0	<30	2	0	2
Administración	9	7	16	30-50	7	7	14
Tripulación y personal operativo	0	0	0	>50	0	0	0
Total	9	7	16	Total	9	7	16
Total %	56,25%	43,75%	100,00%	Total %	56,25%	43,75%	100,00%

Costa de Marfil (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	2	0	2	<30	15	4	19
Administración	12	7	19	30-50	172	11	183
Tripulación y personal operativo	214	10	224	>50	41	2	43
Total	228	17	245	Total	228	17	245
Total %	93,06%	6,94%	100,00%	Total %	93,06%	6,94%	100,00%

Costa de Marfil (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	2	0	2	<30	18	3	21
Administración	15	6	21	30-50	159	9	168
Tripulación y personal operativo	198	8	206	>50	38	2	40
Total	215	14	229	Total	215	14	229
Total %	93,87%	6,13%	100,00%	Total %	93,87%	6,13%	100,00%

España (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	18	6	24	"<30"	83	26	109
Administración	225	166	391	"30-50"	647	120	767
Tripulación y personal operativo	810	17	827	">50"	323	43	366
Total	1.053	189	1.242	Total	1.053	189	1.242
Total %	84,78%	15,22%	100,00%	Total %	84,78%	15,22%	100,00%

España (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	18	6	24	<30	111	34	145
Administración	231	189	420	30-50	743	141	884
Tripulación y personal operativo	944	20	964	>50	339	40	379
Total	1.193	215	1.408	Total	1.193	215	1.408
Total %	84,73%	15,27%	100%	Total %	84,73%	15,27%	100%

Francia (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	9	2	11	<30	33	2	35
Administración	75	43	118	30-50	393	35	428
Tripulación y personal operativo	549	14	563	>50	207	22	229
Total	633	59	692	Total	633	59	692
Total %	91,47%	8,53%	100,00%	Total %	91,47%	8,53%	100,00%

Francia (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	9	1	10	<30	41	4	45
Administración	72	45	117	30-50	418	36	454
Tripulación y personal operativo	563	15	578	>50	185	21	206
Total	644	61	705	Total	644	61	705
Total %	91,35%	8,65%	100,00%	Total %	91,35%	8,65%	100,00%

Países Bajos (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	6	1	7	"<30"	29	0	29
Administración	45	14	59	"30-50"	140	15	155
Tripulación y personal operativo	240	3	243	">50"	122	3	125
Total	291	18	309	Total	291	18	309
Total %	94,17%	5,83%	100,00%	Total %	94,17%	5,83%	100,00%

Países Bajos (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	3	1	3	<30	33	3	35
Administración	34	17	51	30-50	138	13	150
Tripulación y personal operativo	245	0	245	>50	111	3	114
Total	282	18	300	Total	282	18	300
Total %	94,00%	6,00%	100,00%	Total %	94,00%	6,00%	100,00%

Marruecos (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	5	0	5	"<30"	6	1	7
Administración	10	2	12	"30-50"	125	1	126
Tripulación y personal operativo	149	0	149	">50"	33	0	33
Total	164	2	166	Total	164	2	166
Total %	98,80%	1,20%	100,00%	Total %	98,80%	1,20%	100,00%

Marruecos (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	5	0	5	<30	7	2	9
Administración	9	3	12	30-50	120	1	121
Tripulación y personal operativo	146	0	146	>50	33	0	33
Total	160	3	163	Total	160	3	163
Total %	98,16%	1,84%	100,00%	Total %	98,16%	1,84%	100,00%

Mauritania (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	3	0	3	"<30"	4	0	4
Administración	1	2	3	"30-50"	26	2	28
Tripulación y personal operativo	31	0	31	">50"	5	0	5
Total	35	2	37	Total	35	2	37
Total %	94,59%	5,41%	100,00%	Total %	94,59%	5,41%	100,00%

Mauritania (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	1	0	1	<30	4	0	4
Administración	2	1	3	30-50	20	1	21
Tripulación y personal operativo	25	0	25	>50	4	0	4
Total	28	1	29	Total	28	1	29
Total %	96,55%	3,45%	100,00%	Total %	96,55%	3,45%	100,00%

México (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	12	0	12	"<30"	25	2	27
Administración	17	18	35	"30-50"	86	12	98
Tripulación y personal operativo	123	0	123	">50"	41	4	45
Total	152	18	170	Total	152	18	170
Total %	89,41%	10,59%	100,00%	Total %	89,41%	10,59%	100,00%

México (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	31	19	50	<30	24	2	26
Administración	0	0	0	30-50	96	13	109
Tripulación y personal operativo	142	0	142	>50	53	4	57
Total	173	19	192	Total	173	19	192
Total %	90,10%	9,90%	100,00%	Total %	90,10%	9,90%	100,00%

Panamá (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	3	2	5	<30	15	0	15
Administración	4	1	5	30-50	32	4	36
Tripulación y personal operativo	55	1	56	>50	15	0	15
Total	62	4	66	Total	62	4	66
Total %	93,94%	6,04%	100,00%	Total %	93,94%	6,06%	100,00%

Paraguay (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	1	0	1	<30	6	3	9
Administración	5	7	12	30-50	23	2	25
Tripulación y personal operativo	35	0	35	>50	12	2	14
Total	41	7	48	Total	41	7	48
Total %	85,42%	14,58%	100,00%	Total %	85,42%	14,58%	100,00%

Portugal (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	3	0	3	"<30"	1	2	3
Administración	3	5	8	"30-50"	5	3	8
Tripulación y personal operativo	0	0	0	">50"	0	0	0
Total	6	5	11	Total	6	5	11
Total %	54,55%	45,45%	100,00%	Total %	54,55%	45,45%	100,00%

Portugal (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	0	0	0	<30	1	1	2
Administración	7	3	10	30-50	6	2	8
Tripulación y personal operativo	0	0	0	>50	0	0	0
Total	7	3	10	Total	7	3	10
Total %	70%	30%	100,00%	Total %	70%	30%	100,00%

Reino Unido (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	1	0	1	"<30"	5	1	6
Administración	17	4	21	"30-50"	45	2	47
Tripulación y personal operativo	88	0	88	">50"	56	1	57
Total	106	4	110	Total	106	4	110
Total %	96,36%	3,64%	100,00%	Total %	96,36%	3,64%	100,00%

Reino Unido (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	1	0	1	<30	7	0	7
Administración	17	4	21	30-50	45	4	49
Tripulación y personal operativo	84	1	85	>50	50	1	51
Total	102	5	107	Total	102	5	107
Total %	95,33%	4,67%	100,00%	Total %	95,33%	4,67%	100,00%

República Dominicana (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	4	1	5	<30	1	0	1
Administración	1	1	2	30-50	19	2	21
Tripulación y personal operativo	22	1	23	>50	7	1	8
Total	27	3	30	Total	27	3	30
Total %	90,00%	10,00%	100,00%	Total %	90,00%	10,00%	100,00%

Senegal (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	1	0	1	<30	1	1	2
Administración	12	5	17	30-50	25	4	29
Tripulación y personal operativo	37	0	37	>50	24	0	24
Total	50	5	55	Total	50	5	55
Total %	90,91%	9,09%	100,00%	Total %	90,91%	9,09%	100,00%

Senegal (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	3	1	4	<30	2	1	1
Administración	11	4	15	30-50	35	4	39
Tripulación y personal operativo	44	0	44	>50	21	0	21
Total	58	5	63	Total	58	5	63
Total %	92,06%	7,94%	100,00%	Total %	92,06%	7,94%	100,00%

Togo (2021)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	0	1	1	"<30"	4	1	5
Administración	9	1	10	"30-50"	79	0	79
Tripulación y personal operativo	102	0	102	">50"	28	1	29
Total	111	2	113	Total	111	2	113
Total %	98,23%	1,77%	100,00%	Total %	98,23%	1,77%	100,00%

Togo (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	17	1	18	<30	7	2	9
Administración	8	2	10	30-50	80	0	80
Tripulación y personal operativo	90	0	90	>50	28	1	29
Total	115	3	118	Total	115	3	118
Total %	97,46%	2,54%	100,00%	Total %	97,46%	2,54%	100,00%

Uruguay (2022)							
Categoría profesional	Hombres	Mujeres	Total	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Directores	0	0	0	<30	4	1	5
Administración	5	1	6	30-50	31	0	31
Tripulación y personal operativo	49	0	49	>50	19	0	19
Total	54	1	55	Total	54	1	55
Total %	98,18%	1,82%	100,00%	Total %	98,18%	1,82%	100,00%

A continuación, se presenta la distribución del personal total, segregado por modalidades de contratación.

	Contratos indefinidos				Contratos Temporales			
	Jornada completa	Jornada parcial	Total	%	Jornada completa	Jornada parcial	Total	%
2021	3.192	83	3.275	88,49%	421	5	426	11,51%
2022	3.678	101	3.779	91,97%	324	6	330	8,03%

A continuación, se presentan los promedios del personal contratado, desagregado por sexo, edad y clasificación profesional ⁷.

Promedio de contratos de jornada parcial (2021)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				Total
	<30	30-50	>51	Total	<30	30-50	>51	Total	
Directores	0	1	2	3	0	0	0	0	3
Administración	1	5	10	16	5	17	8	30	45
Tripulación y personal operativo	1	3	18	22	0	0	0	0	22
Total	2	9	30	41	5	17	8	30	71

Promedio de contratos de jornada parcial (2022)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				Total
	<30	30-50	>51	Total	<30	30-50	>51	Total	
Directores	0	2	4	6	0	0	0	0	6
Administración	0	4	19	23	2	21	10	33	56
Tripulación y personal operativo	1	10	33	44	0	1	0	1	45
Total	1	16	56	73	2	22	10	34	107

Promedio de contratos de jornada completa (2021)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				Total
	<30	30-50	>51	Total	<30	30-50	>51	Total	
Directores	14	182	53	249	2	16	4	22	271
Administración	36	244	173	453	26	165	69	260	713
Tripulación y personal operativo	183	1.467	837	2.487	5	23	3	31	2.518
Total	233	1.893	1063	3.189	32	204	76	313	3.502

⁷ El promedio de contratos ha sido calculado sumando el personal de alta a último día de cada mes, dividiendo el número resultante entre las 12 mensualidades.

Promedio de contratos de jornada completa (2022)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				Total
	<30	30-50	>51	Total	<30	30-50	>51	Total	
Directores	3	58	41	102	3	19	10	32	115
Administración	40	252	171	463	42	175	67	284	724
Tripulación y personal operativo	224	1.877	969	3.070	6	41	4	51	2.828
Total	267	2.187	1.118	3.635	51	235	81	367	4.002

Promedio de contratos Temporales (2021)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				Total
	<30	30-50	>51	Total	<30	30-50	>51	Total	
Directores	10	22	5	37	1	1	0	2	39
Administración	3	12	1	16	8	23	3	34	50
Tripulación y personal operativo	64	230	55	349	3	3	1	7	356
Total	77	264	61	402	12	27	4	43	445

Promedio de contratos Temporales (2022)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				Total
	<30	30-50	>51	Total	<30	30-50	>51	Total	
Directores	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administración	6	12	3	21	4	15	0	19	40
Tripulación y personal operativo	68	174	42	284	1	5	0	6	290
Total	74	186	45	305	5	20	0	25	330

Promedio de contratos Indefinidos (2021)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				Total
	<30	30-50	>51	Total	<30	30-50	>51	Total	
Directores	11	171	53	235	1	16	4	21	256
Administración	27	228	177	432	22	159	74	255	687
Tripulación y personal operativo	120	1.240	799	2.159	2	20	2	24	2.183
Total	158	1.639	1.029	2.826	25	195	80	300	3126

Promedio de contratos Indefinidos (2022)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				Total
	<30	30-50	>51	Total	<30	30-50	>51	Total	
Directores	3	60	45	108	3	19	10	32	115
Administración	34	244	187	465	40	181	77	298	729
Tripulación y personal operativo	157	1713	960	2830	5	37	4	46	2.554
Total	194	2.017	1.192	3.403	48	237	91	376	3.779

A continuación, se reportan los datos relativos a la plantilla con relación al número de despidos ocurridos en el ejercicio, segregados por sexo, edad y clasificación profesional.

Despidos (2021)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				Total
	"<30"	"30-50"	">50"	Total	"<30"	"30-50"	">50"	Total	
Directores	1	0	0	1	0	0	0	0	1
Administración	1	7	5	13	1	5	2	8	21
Tripulación y personal operativo	7	11	15	33	0	0	0	0	33
Total	9	18	20	47	1	5	2	8	55

Despidos (2022)									
Categoría profesional	Hombres				Mujeres				Total
	"<30"	"30-50"	">50"	Total	"<30"	"30-50"	">50"	Total	
Directores	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administración	2	5	4	11	0	4	3	7	18
Tripulación y personal operativo	7	22	6	35	0	0	0	0	35
Total	9	10	27	46	0	4	3	7	53

A continuación, se reportan las remuneraciones medias desagregadas por sexo, edad y categoría profesional.

Remuneraciones Medias (€) (2021)						
Categoría profesional	Hombres			Mujeres		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Directores	275.975,00	100.766,80	113.120,99	118.240,95	71.353,60	116.273,17
Administración	19.630,05	35.451,27	49.839,78	15.463,46	30.695,54	47.614,15
Tripulación y personal operativo	33.899,07	40.642,83	48.256,24	21.412,44	41.591,99	53.160,99

Remuneraciones Medias (€) (2022)						
Categoría profesional	Hombres			Mujeres		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Directores	23.273,55	94.753,52	113.469,36	29.166,14	36.604,15	87.368,60
Administración	20.122,13	39.737,50	52.925,37	14.966,08	33.706,28	36.377,47
Tripulación y personal operativo	30.694,11	41.592,08	49.021,99	33.053,71	39.285,72	43.616,68

A continuación, se reporta el análisis de las remuneraciones medias totales por categoría profesional y sexo, así como el análisis de la brecha salarial ⁸.

	Remuneraciones Medias (€)		Ratio y Brecha	
	Hombres	Mujeres	Ratio Mujeres Hombres	Brecha
2021				
Directores	108.716,35	98.502,12	90,60%	9,40%
Administración	39.350,83	33.311,68	84,65%	15,35%
Tripulación y personal operativo	42.599,67	39.057,41	91,68%	8,32%

	Remuneraciones Medias (€)		Ratio y Brecha	
	Hombres	Mujeres	Ratio Mujeres Hombres	Brecha
2022				
Directores	100.197,57	51.770,72	51,67%	48,33%
Administración	43.266,20	31.747,78	73,38%	26,62%
Tripulación y personal operativo	43.195,40	38.899,79	90,06%	9,94%

En euros, desglosadas por sexo ⁹.

	Remuneración Media Administrador único (€)	
	2021	2022
Hombres	2.000.000,00	2.000.000,00
Mujeres	N/A	N/A

	Remuneración Media Alta Dirección (€)	
	2021	2022
Hombres	180.679,48	213.323,14
Mujeres	117.545,92	125.960,31

⁸ La brecha salarial es un cálculo estadístico del porcentaje de los ingresos de las Mujeres en comparación con el de los hombres, resultante de la división de las retribuciones medias de las Mujeres entre la media de los hombres.

⁹ Los empleados de Alta Dirección se encuentran incluidos en la categoría profesional directores tablas reportadas el apartado "5. Cuestiones sociales y relativas al personal" del presente EINF.

5.2 Organización del trabajo

Nuestra corporación aglutina sus puestos de trabajo según la clasificación profesional que venimos estructurando en todo el apartado social, constando de:

	Número de empleados	Porcentaje sobre el total
2021		
Directores	74	2,01%
Administración	780	21,14%
Tripulación y personal operativo	2.835	76,85%
Total	3.689	100,00%
2022		
Directores	135	3,29%
Administración	799	19,49%
Tripulación y personal operativo	3166	77,22%
Total	4.100	100,00%

El personal de las diferentes compañías que componen nuestro grupo de empresas tiene perfectamente regulados sus tiempos de trabajo.

Como se puede comprobar en el cuadro anterior, más del 75% de nuestros empleados están directamente relacionados con las actividades de personal a bordo de buques, personal de amarre, terminales marítimas, talleres y transporte por carretera. Todos ellos tienen sus cuadrantes de trabajo, diferenciando sus tiempos de prestación de servicios y descanso, garantizando de esta forma el servicio durante las 24 horas los 365 días del año.

Esto quiere decir, que todos los empleados del Grupo, en sus diferentes escalones, tienen su jornada laboral definida, habiendo un pequeño grupo de responsables de bases, reparación y servicios ligados a la navegación que están en disponibilidad de atender cualquier incidencia que se produzca a fin de garantizar los servicios y operatividad de la flota.

Hasta la fecha, el Grupo no ha recibido denuncia alguna referente a situaciones de “No desconexión laboral”.

La organización del trabajo, dentro de las diferentes normativas nacionales de los países en los que el Grupo tiene presencia, es facultad del nivel de Dirección del Grupo. En este sentido, el Grupo desarrolla esta gestión en el marco del cumplimiento de la legislación de cada país, de las necesidades de específicas de cada negocio y de los acuerdos laborales negociados con la representación de los empleados.

Debido a las características diversas del Grupo, el marco regulatorio de la organización del tiempo de trabajo se ajusta al cumplimiento de lo establecido con carácter general en las normativas nacionales de los países en los que se desarrollan las operaciones, respetando siempre los máximos de jornada establecida y los descansos entre jornadas.

En este sentido, las diferentes normativas internacionales tales como las que se recogen a continuación, constituyen la base sobre la que el Grupo diseña los cuadrantes de trabajo y periodos de embarques:

- MLC. Labour Convention

- STCW. Convención Internacional en Estándares de Formación, Certificación y Vigilancia para la gente de mar
- IGS. Código Internacional de la gestión de la seguridad
- Código ISPS. Código internacional para la protección de los buques y de las instalaciones portuarias
- Directivas europeas

Como ejemplo de normativa nacional para la flota, además del marco del Estatuto de los Trabajadores hay una regulación específica en el Real Decreto de Jornadas Especiales de Trabajo (R.D. Ley 1961/95), en el cual, se establecen y delimitan los parámetros a respetar para la organización del tiempo de trabajo.

Para el desarrollo y aplicación de la normativa reseñada, se establecen mecanismos dentro de los Convenios Colectivos de aplicación y se plasma en los diferentes calendarios laborales que se confeccionan con carácter anual.

En materia de conciliación familiar y fomento del ejercicio responsable de los descansos maternos y paternos para ambos progenitores, el Grupo ha facilitado el 100% de las solicitudes que los empleados han solicitado. En este sentido, el Grupo siempre ha establecido las medidas necesarias para no retrasar el permiso en ningún caso durante todo el ejercicio 2022 (y durante toda su vigencia, acumula cero días de retraso en este sentido).

Adicionalmente y como medida de ayuda a la tramitación, los departamentos de Recursos Humanos del Grupo, tanto centrales como nacionales, ponen a disposición de los empleados recursos para la gestión de trámites ante el propio Grupo, así como ante los diferentes organismos públicos responsables del pago de prestaciones.

A fecha de hoy, el Grupo no ha recibido denuncia alguna en materia de organización del trabajo.

En relación con el absentismo, a continuación, se reporta el número de horas de absentismo del ejercicio:

	Total, absentismo (h)	
	2021	2022
Número de horas de absentismo	299.000	400.876

5.3 Salud y seguridad

El Grupo garantiza la seguridad y salud de todos sus empleados durante la prestación de sus servicios, desarrollando, por un lado, revisiones periódicas del estado de salud de todos los empleados y por otro, planes de prevención de los riesgos en el trabajo, encaminados a la eliminación de todo riesgo existente en el escenario laboral.

Como partners de acompañamiento a largo plazo, el Grupo cuenta con los sistemas públicos de protección nacional de los diferentes países en los que operamos, entes privados médicos, para la recuperación de los daños que hayan podido sufrir nuestros empleados, así como para la realización de reconocimientos médicos iniciales y periódicos, y servicios externos de ayuda para implementar nuestras políticas de prevención y seguridad en el 100% de nuestros puestos de trabajo.

Contando con la participación de los representantes de los trabajadores en cada centro, se lleva a cabo la siguiente política preventiva:

- Todos nuestros centros de trabajo cuentan con una Evaluación de Riesgos por puesto de trabajo.
- Se elabora un Plan de Prevención, que recoge todas las acciones necesarias para garantizar la seguridad.
- Todos los empleados son informados de los riesgos existentes, y formados en la realización segura del trabajo.
- Antes de la incorporación de un empleado, se realiza una revisión médica para obtener el certificado de aptitud, posteriormente y con periodicidad anual, se pone a disposición de los empleados una revisión médica del estado de salud.
- En el caso del personal de flota, la revisión la realiza el sistema público pertinente en cada país (organismo competente en esta materia), ya que para la prestación de sus servicios es obligatorio el certificado médico de aptitud, con las especificaciones fijadas en el Maritime Labour Convention, normativa internacional.

Igualmente, el Grupo está sujeto a otras normativas y certificaciones en materia de seguridad y salud de los trabajadores, de ámbito nacional e internacional, tales como las que a continuación enumeramos:

- IGS. Código Internacional de la gestión de la seguridad
- STCW. Convención Internacional en Estándares de Formación, Certificación y Vigilancia para la gente de mar
- ISO 45.001. Gestión de la seguridad y Salud en el trabajo

A continuación, se reportan los indicadores de seguridad y salud para las plantas que componen las divisiones del Grupo:

	Índices de accidentalidad			
	2021		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Accidentes de Trabajo	110 ¹⁰	2	168	5
Tasa de Gravedad	0,56	0,02	0,66	0,04
Tasa de Frecuencia	14,76	0,27	18,44	0,55
Enfermedades Profesionales	0	0	0	0

Las fórmulas utilizadas para el cálculo de la tasa de gravedad y tasa de frecuencia son las siguientes:

Tasa de gravedad
Número de jornadas no trabajadas por accidente de trabajo con baja x 10 ³
Número total de horas trabajadas

Se contabilizan las jornadas perdidas como la diferencia entre los días naturales (sin descontar festivos ni vacaciones en el cómputo) entre la fecha de alta y la de baja. Las jornadas pérdidas son una representación de la gravedad del accidente ocurrido en el ejercicio o periodo de referencia.

Tasa de frecuencia
Número de accidentes de trabajo en jornadas laboral x 10 ⁶
Número total de horas trabajadas

En el cálculo de horas trabajadas, se incluyen las horas efectivas de trabajo en las que los trabajadores de referencia estuvieron “expuestos al riesgo” de sufrir un accidente de trabajo. De este cómputo se excluyen las horas no trabajadas por permisos, vacaciones, bajas por enfermedad, absentismo, etc. El cálculo de horas trabajadas incluye también las horas extraordinarias. Las horas no trabajadas ocasionadas por los accidentes incluidos en el cómputo se descuentan del total de horas trabajadas.

5.4 Relaciones sociales

Dentro del marco de las relaciones sociales cabe distinguir dos ámbitos diferenciados, por una parte, las relaciones con los sindicatos más representativos a nivel local, autonómico o nacional, y, por otra parte, las relaciones con la representación de los trabajadores en cada empresa.

A nivel institucional, el Grupo mantiene reuniones con cierta periodicidad con los sindicatos más representativos, para abordar cuestiones generales, marco normativo, planes de futuro, etc.

El Grupo en línea con la legislación de los diferentes países en los que opera, establece la representación de los trabajadores considerando el número de empleados representados.

¹⁰ No se incluyen en el informe los accidentes que no hayan tenido baja médica.

Las normativas nacionales dan desarrollo específico en cada territorio y regula los derechos de representación, garantías y derechos de información y consulta.

Con la representación de los trabajadores, se negocian y acuerdan convenios colectivos y acuerdos laborales:

- Trimestralmente se facilita información relativa a las horas extraordinarias realizadas en cada uno de ellos centros de trabajo, así como el porcentaje de absentismo que se ha producido en el periodo.
- Periódicamente se realizan reuniones con los representantes de los trabajadores para tratar asuntos relativos al centro de trabajo, como, por ejemplo:
 - Calendario laboral anual
 - Aspectos relacionados con la Seguridad y Salud
 - Cuestiones de interés de la representación de los trabajadores

Igualmente, se informa a los representantes de los trabajadores de cualquier cambio, que pueda suponer una modificación de condiciones de trabajo en materia de tiempo de trabajo, rotación de turnos, régimen de retribuciones etc., estableciendo los procedimientos regulados en la legislación vigente. Igualmente, informamos de cualquier expediente disciplinario y/o sanción que afecte a sus representados.

Estando dentro de un sector internacional como es el sector marítimo, las directivas europeas de obligada transposición a las normativas nacionales, establecen medidas de procedimientos de quejas; así pues, el Maritime Labour Convention establece las garantías necesarias para que todo trabajador de la mar tenga los canales precisos para interponer sus reclamaciones tanto a bordo como en tierra y que no pueda quedar desasistido ante un problema.

Porcentaje de cobertura del personal por convenios colectivos en los países en los que la compañía está implantada.

	2021	2022
Alemania	100,00%	83,61%
Bélgica	100,00%	100,00%
Cabo Verde	0,00%	0,00%
Costa de Marfil	63,27%	68,12%
España	100,00%	100%
Francia	96,10%	96,17%
Países Bajos	85,53%	85,33%
Marruecos	50,60%	52,15%
Mauritania	0,00%	0,00%
México	0,00%	0,00%
Portugal	100,00%	100,00%
Reino Unido	100,00%	100,00%
Senegal	100,00%	100,00%
Togo	100,00%	100,00%
Panamá	-	0,00%
Paraguay	-	0,00%
República Dominicana	-	100,00%
Uruguay	-	100,00%

En los convenios colectivos, existe, o bien un desarrollo de aplicación en materia de seguridad y salud, o una referencia a la normativa nacional vigente en materia de prevención de riesgos laborales, seguridad y salud laboral.

5.5 Formación

En materia de formación, se disponen de diferentes planes, a nivel nacional y también sectorial, mediante los cuales se forma a todo el personal en aquellas necesidades que son detectadas, bien por los responsables de las áreas de desarrollo o bien por los propios empleados.

Estos planes de formación abarcan a todas las clasificaciones profesionales de las que disponemos en la corporación:

- Administración
- Flota
- Amarradores
- Terminales
- Talleres
- Conductores

A continuación, se presentan el total de horas de formación por clasificación profesional.

	2021	2022
Directores	4.261	359
Administración	4.541	11.415
Tripulación y personal operativo	26.323	17.516
Total	35.125	29.290

5.6 Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

El Grupo cumple con las diferentes leyes nacionales aplicables relativas a la inclusión de personas con discapacidad, procediendo en su caso con el cumplimiento de las reservas de empleo y con los conciertos con centros especiales para el fomento de empleo con personas con discapacidad.

Además del cumplimiento estricto de la ley, el Grupo realiza compras con centros especiales colaboradores en este ámbito.

El Grupo implementa todas las medidas necesarias para facilitar el acceso, tanto físico -eliminado barreras arquitectónicas a oficinas y centros de trabajo-, como laboral -fomentando la inclusión en los procesos de selección - de las personas discapacitadas.

	Empleados con discapacidad	
	2021	2022
Hombres	10	14
Mujeres	1	0
Total	11	14

5.7 Igualdad

En relación con la igualdad de oportunidades, medidas y protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo cabe distinguir por un lado el marco regulatorio aplicable y por otro lado, la sensibilidad que el conjunto del Grupo aplica en esta materia, no permitiendo en ningún caso discriminaciones por razón de sexo. Cabe destacar que todos los convenios colectivos que negocia el Grupo incluyen los siguientes aspectos:

- **Igualdad de trato y oportunidades:** *“Las partes firmantes del presente Convenio Colectivo declaran su voluntad de respetar el principio de igualdad de trato en el trabajo a todos los efectos, no admitiéndose discriminaciones por razón de sexo, estado civil, edad, raza o etnia, religión o convicciones, discapacidad, orientación sexual, (...)”*
- **Acoso sexual:** *“Acoso Sexual: Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo. Acoso por Razón de Sexo: Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.”*

No obstante lo anterior, el Grupo se encuentra estudiando el establecimiento, en caso de que proceda, de planes concretos en esta materia.

6. Respeto a los Derechos Humanos

El Grupo dispone de un código Ético Corporativo, con el que se marcan las directrices a toda la Corporación. Amparados en este código, el resto de los países desarrollan códigos propios, como es el caso de Francia orientado al respeto y salvaguarda de los derechos humanos en su entorno.

En España durante el 2022 desde el Comité de Compliance se ha continuado en la elaboración de políticas y procedimientos corporativos, junto a la identificación y evaluación de los distintos riesgos que pueden incidir en la Corporación. A finales del 2022 se terminaron algunas políticas corporativas, probándose por el Órgano de Gobierno, en el primer trimestre del 2023

Asimismo, para evitar la explotación de los trabajadores del mar, los buques de la flota del Grupo que realizan viajes fuera de los límites del puerto disponen de la certificación de cumplimiento del convenio MLC 2006, siendo obligatorio para aquellos buques de más de 500 GT's y que realicen viajes internacionales. En este sentido, actualmente se encuentran certificados todos los buques gestionados por Boluda Lines, así como los remolcadores Bremen Fighter, VB Matador y VB Maestro, y los remolcadores de la División de Offshore.

Entre los compromisos del mencionado convenio MLC 2006, el Grupo, a través de sus empresas filiales, formaliza a través de elementos documentales las siguientes declaraciones:

- No contratar menores de 18 años, quedando englobado el trabajo infantil.
- Disponer de un procedimiento de quejas a disposición de todo el personal embarcado.
- Seguro de repatriación en caso de fallecimiento.

El convenio MLC 2006 es un acuerdo suscrito entre la Organización Marítima Internacional (OMI) y la Organización Internacional de Trabajadores (OIT), que establece unas condiciones mínimas de trabajo y de vida para todos los trabajadores de los barcos fijando en un sólo instrumento el derecho de marinos y marineros a condiciones de trabajo decentes en casi todos los aspectos de su entorno laboral y vital, incluyendo, entre otros, la edad mínima, los acuerdos laborales, las horas de descanso, el pago de salarios, las vacaciones anuales pagadas, la repatriación a término de contrato, la atención médica a bordo, el uso de servicios privados autorizados de contratación y colocación, el alojamiento, la alimentación y el servicio de comidas, la protección de la seguridad y la salud y la prevención de accidentes, y los procedimientos de tramitación de quejas de los marineros, refundiendo más de 60 normas y convenios existentes entre los que destacan de la OIT:

- Convenio sobre el trabajo forzoso, de 1930 (núm. 29)
- Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, de 1948 (núm. 87)
- Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, de 1949 (núm. 98)
- Convenio sobre igualdad de remuneración, de 1951 (núm. 100)
- Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, de 1957 (núm. 105)
- Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), de 1958 (núm. 111)
- Convenio sobre la edad mínima, de 1973 (núm. 138)
- Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, de 1999 (núm. 182)

El Grupo tiene presente asimismo que la gente de mar está amparada por las disposiciones de otros instrumentos de la OIT y tiene otros derechos reconocidos como derechos y libertades fundamentales que rigen para todas las personas, y que el Grupo suscribe totalmente, como las normas internacionales relativas a la seguridad de los buques, la protección de las personas y la calidad de la gestión de los buques contenidas en el Convenio Internacional para la Seguridad de la Vida Humana en el Mar, 1974, enmendado, y el Convenio sobre el Reglamento Internacional para Prevenir los Abordajes, 1972, enmendado, así como los requisitos sobre formación y competencias de la gente de mar contenidos en el Convenio Internacional sobre Normas de Formación, Titulación y Guardia para la Gente de Mar, 1978, enmendado.

En la actualidad el Grupo no ha registrado ninguna denuncia por parte de las tripulaciones.

Adicionalmente, el resto de flota dispone de convenios colectivos específicos donde también se contemplan todos los puntos anteriormente mencionados.

7. Corrupción y soborno

Durante el 2022 se ha trabajado en la elaboración de procedimientos para cumplimiento al Compliance Penal, habiendo desarrollado varias políticas incluida la Política Corporativa de prevención de la corrupción y soborno

En el ámbito de España, en particular en determinadas actividades de Boluda Cargo y Terminales de Fuerteventura y La Luz, se han incluido en el Sistema de Gestión los requisitos del Operador Económico Autorizado (OEA), y a través del cual se requiere un compromiso de los Socios Comerciales (Proveedores/Clientes) en relación a conductas relacionadas con la corrupción y soborno, con lo que se ha iniciado el camino para documentar que la Corporación es contraria a cualquier práctica corrupta o ilegal para alcanzar beneficios empresariales.

Durante el 2022, el Comité de Compliance, se ha reunido periódicamente, analizando temas relevantes relacionados con la prevención, no habiendo recibido denuncias en temas de corrupción, soborno o blanqueo de capitales.

8. Compromisos con la sociedad y el desarrollo sostenible

8.1 El impacto de la actividad de la corporación en el empleo y el desarrollo local, en las poblaciones y en el territorio

Boluda Corporación Marítima desarrolla sus actividades empresariales a través de dos divisiones estratégicas, Boluda Towage, principal operador mundial de servicios de remolque portuario, costero, offshore y salvamento marítimo, y Boluda Shipping, dedicada al transporte y logística internacional. La expansión internacional de la Corporación a lo largo de los últimos 40 años produce un considerable impacto positivo en las economías de los países y las comunidades de las zonas donde está presente. Los otros negocios del Grupo: Boluda Port Services, empresa de amarre, avituallamiento y tripulación de buques y VB Comisarios de Averías, agencia encargada del peritaje de siniestros marítimos, generan también importantes beneficios colectivos.

El transporte marítimo, terrestre y ferroviario, la consignación de buques, las estiba y desestiba en sus terminales marítimas, agencia transitaria, Project Cargo y Break Bulk, así como los servicios de amarre de buques, peritaje de siniestros y suministro y transporte de material y tripulaciones con lanchas y barcas a buques, son otras de las actividades que hacen de la Corporación un holding empresarial líder en el sector de servicios marítimos que contribuye de manera significativa al progreso económico y social de las zonas donde desarrolla sus actividades.

La crisis ocasionada por el conflicto entre Rusia y Ucrania, que ha puesto en riesgo el mercado energético y de suministros, ha marcado este año 2022. El conflicto ha dificultado el suministro de recursos energéticos esenciales y agudizado las tensiones inflacionistas.

En menos de un año, los países de la Unión Europea (UE) se han visto obligados a sustituir el suministro de gas natural por gaseoducto desde Rusia por gas natural licuado importado por vía marítima. España aumentó las importaciones de GNL nada menos que un 50%, y se ha convertido en un importante proveedor de gas en Europa.

En este contexto, Boluda se ha concentrado en evaluar los potenciales impactos directos e indirectos en sus actividades empresariales, la situación financiera y el desarrollo económico y ha seguido llevando a cabo importantes esfuerzos para mantener los puestos de trabajo.

Para todas las empresas los escenarios de incertidumbre no son buenos, pero como en anteriores ocasiones hemos sabido ser ágiles y hemos implementado rápidamente medidas para paliar estos efectos. Pese a estas circunstancias, nunca hemos faltado a nuestro compromiso con nuestros clientes, es más, incluso en esos períodos tan complejos se han incrementado nuestros servicios de transporte, logística internacional y remolque marítimo, manteniendo nuestro elevado ritmo de trabajo sabiéndonos fundamentales para el buen funcionamiento de un sector estratégico.

Conscientes de la necesidad de responder y atender las necesidades de transporte marítimo y logística portuaria que demanda la sociedad de una manera eficaz, responsable, profesional y sostenible, Boluda ha vivido durante este año 2022 un período de crecimiento. No solo continuamos desarrollando con total garantía las diferentes actividades que se desarrollan en la Corporación Marítima, sino que hemos ampliado nuestros servicios a nivel global y apostado por la innovación, tanto en nuestros modelos de negocio como en nuestros recursos, para acometer objetivos a medio y largo plazo basados en la eficiencia y la sostenibilidad.

La sostenibilidad es para nosotros un elemento esencial para orientar nuestras estrategias de negocio y crecimiento, convencidos de que es la mejor manera de afrontar los retos asociados a estos períodos de crisis. En Boluda Corporación Marítima estamos trabajando en proyectos piloto con biocombustibles, analizando fuentes alternativas de energía para poder reducir la dependencia de los combustibles fósiles, estudiando nuevos diseños de buques y colaborando con autoridades y empresas del sector energético. Nos hemos marcado nuestras propias metas para alcanzar la descarbonización de una forma realista, porque sabemos que es una necesidad, no solamente una cuestión de normativas.

Boluda Lines, filial de Boluda Shipping dedicada durante más de 185 años al tráfico marítimo de mercancías en España, ha conseguido consolidar aún más durante este año su línea Daily Canarias, que en 2021 cambió el sistema de distribución y logística con el archipiélago canario, y que ha supuesto un potente impulso para a la actividad económica de las islas y también para Cádiz y Sevilla. Estos dos puertos andaluces y los puertos canarios han experimentado una reactivación de su actividad comercial, con considerables aumentos en los tráficos de productos perecederos.

La disminución en la merma de calidad de las cargas sensibles y los productos perecederos, las importantes mejoras en los tiempos de distribución y el ahorro en costes de almacenaje se han visto reflejados de forma positiva en distribuidores, clientes y consumidores finales.

La conexión diaria Península-Canarias no sólo ha consolidado el liderazgo de Boluda Lines sino que también ha reducido la congestión del tráfico terrestre, reduciendo nuestra huella de carbono y nuestro impacto en el medio ambiente.

Boluda Shipping con el objetivo de reforzar su posición internacional y de su servicio Daily Canarias en el mercado hortofrutícola, ha participado en 2022 en la Feria Fruit Attraction, que se celebró en Madrid del 4 al 6 de octubre. La división estuvo presente con un amplio stand que ha sido el marco idóneo donde mostrar nuevos servicios intermodales, como los que ofrece Boluda Truck, con una flota de más de 180 camiones con las nuevas adquisiciones de este año, además de las conexiones ferroviarias ofrecidas por Boluda Rail.

Boluda Shipping cuenta actualmente con 1.500 reefers de 45' y 1.100 de 40', además de 18.000 unidades para transportar carga seca y proyectos especiales y ofrece soluciones logísticas para cada cliente, como transporte refrigerado puerta a puerta, con la participación y gestión de sus terminales marítimas a lo largo de la costa española, dotadas con más de 1.300 conexiones reefers.

Otro de los hitos de este año 2022 ha sido la puesta en marcha del proyecto de construcción de la terminal de contenedores del puerto de Santander, que está previsto que comience a operar en mayo del año 2023. La Corporación ha puesto toda su ilusión y realizado una gran inversión, en una clara apuesta por Cantabria, para facilitar una logística competitiva para el tráfico de mercancía containerizada de toda la región y su hinterland a través del puerto de Santander.

Con este proyecto y con la concesión a finales del pasado año por parte de la Autoridad Portuaria de Las Palmas de la terminal del puerto de Arrecife en la isla de Lanzarote, serán ya nueve las terminales, enmarcadas en la estrategia de la división Boluda Shipping y de su filial Boluda Maritime Terminals para integrar los distintos eslabones de la cadena logística. Se garantiza así una conectividad eficaz, la gestión conjunta de toda la operativa y el control de todo el proceso del transporte marítimo, traducido en el caso de Canarias en mejores servicios y reducción de costes para los clientes.

Boluda Towage ha reforzado su flota en el puerto de Valencia con la llegada del VB SIDI, con una potencia de tiro de 72,5 toneladas y casi 7.000 caballos de potencia. Este remolcador cuenta con un sistema Voith (VWT) que aúna propulsión, gobierno y estabilización, lo que le da una alta maniobrabilidad, precisión y capacidad para variar la dirección de su empuje casi instantáneamente. El VB SIDI, junto al VB FURIA, VB LLEVANT, VB PODER, VB XALOC y VB XEREA, garantizan la seguridad de las maniobras de los navíos que recalán en el puerto de Valencia. El VB BOREAL, de similares características al anterior, se incorporó a la base de Huelva.

ESPAÑA

El 2022 la Directiva de la compañía continuó con su participación en las organizaciones empresariales. Vicente Boluda Fos, presidente de Boluda Corporación Marítima sigue desempeñando el cargo de presidente de la Asociación de Navieros Españoles (ANAVE) y su hijo, Vicente Boluda Ceballos, vicepresidente de Boluda Towage, es presidente de la Asociación Nacional de Remolcadores de España (ANARE).

La Autoridad Portuaria de Castellón recompensó el esfuerzo y el compromiso de Boluda Towage con el puerto castellanense. En la gala de los VII Premios Faro PortCastelló, que tuvo lugar el 6 de mayo en la sala Varadero del Grau de Castellón, el presidente de Boluda Corporación Marítima y Boluda Towage, Vicente Boluda, recogió el premio en la categoría a la Seguridad Laboral por la en los servicios de remolque, asistencia marítima y lucha contra la contaminación en la dársena castellanense.

El 30 de noviembre el presidente de Boluda Corporación Marítima recibió de manos del presidente del Clúster Marítimo de Cantabria, Juan Luis Sánchez, con la presencia del presidente de Cantabria Miguel Ángel Revilla, el Premio Industria Azul 2022. La Corporación une sus esfuerzos a los de los socios que conforman el Clúster MarCA, con el objetivo de crear sinergias con la industria marítima de la región para impulsar el sector azul cántabro.

El galardón viene a reconocer el valor de la firme apuesta de la familia Boluda por Cantabria como un enclave de importancia en el ámbito marítimo nacional y la implicación de la Corporación para impulsar el crecimiento de la industria marítima de la comunidad, que generará empleo, tanto directa como indirectamente, y posibilitará la conexión de Cantabria en el ámbito internacional.

Islas Canarias

Para la Corporación, ofrecer servicios logísticos integrales que garanticen la conectividad del territorio peninsular con las Islas Canarias es un objetivo primordial. La aportación e impacto en la sociedad canaria y en su desarrollo económico de las actividades desarrolladas por la empresa contribuyen a reducir las limitaciones debidas a su insularidad y proporcionan un marco idóneo para el impulso de su internacionalización. En un contexto de reactivación económica, potenciar la creación de empleo es fundamental para responder a las necesidades de los clientes, muchos de ellos relacionados directa o indirectamente con el sector turístico.

Canarias es uno de los centros neurálgicos a nivel administrativo y financiero de la Corporación, con una plantilla de más de 400 personas. Ofrecemos en el archipiélago servicios de transporte marítimo y terrestre, terminales de estiba y desestiba, transitaria, consignación de buques, transporte de proyectos de carga, remolque, salvamento marítimo, almacén logístico, amarre, transporte de empleados y avituallamiento de buques, y peritaje de siniestros.

Creemos que convertir el archipiélago canario en un *hub* logístico a nivel mundial es un objetivo real. Por ello, la creación de nuevas conexiones con la costa oeste de África es uno de nuestros principales objetivos estratégicos. Los países de la fachada atlántica africana ofrecen excelentes oportunidades en infraestructuras, energía, agricultura y ganadería, transformación de materias primas, construcción, servicios, industria extractiva, pesca y turismo entre otros sectores, que estamos preparados para aprovechar.

El apoyo de la Corporación para que los puertos del archipiélago canario sean más competitivos, modernos y rentables se ha visto recompensado este año con la concesión a Vicente Boluda Fos del Premio Puertos de Las Palmas 2021 a la Iniciativa Empresarial.

El compromiso con la sociedad canaria queda también patente en los diferentes eventos y patrocinios, como el del Concierto Sinfónico que tuvo lugar en septiembre en la terminal de Boluda Maritime Terminals en el puerto de Las Palmas. Asistieron más de 3.000 espectadores al evento, dentro del XXVI Festival Internacional Temudas, con la actuación de Orquesta Filarmónica de Gran Canaria. Boluda Lines aporta un centenar de contenedores para colaborar en el montaje de la caja escénica y el backstage del espectáculo.

Con Boluda Towage como anfitrión, tuvo también lugar en Tenerife, la 59ª Asamblea Anual de la European Tugowners Association (ETA), de la que es presidente Vicente Boluda Ceballos. 140 delegados de más de 50 empresas se reunieron en septiembre durante 4 días en el espectacular Hotel Bahía del Duque, donde se analizó la actual situación del sector del remolque marítimo y las estrategias de actuación sobre regulación de emisiones, combustibles y nuevas tecnologías. La cita empresarial tuvo un marcado carácter canario.

Boluda Corporación Marítima también ha colaborado, dentro de su política de Responsabilidad Social Corporativa para favorecer las iniciativas vinculadas a la cultura, y a través de la cesión de contenedores y patrocinio económico, en el tradicional Concierto de Navidad organizado por Puertos de Tenerife. El evento tuvo lugar a finales de diciembre en el puerto de la capital

tinerfeña, con la Orquesta Sinfónica de Tenerife y es una llamada a la concordia, la solidaridad y la paz.

A nivel mundial Boluda Corporación Marítima incrementa sus esfuerzos para fortalecer su liderazgo, incrementar la calidad de sus servicios y expandir su ámbito portuario y marítimo.

NORTE DE EUROPA: ALEMANIA, BÉLGICA, PAÍSES BAJOS Y REINO UNIDO

Boluda Towage Europe y Boluda Offshore cuentan con una plantilla de 971 empleados repartidos entre estos países.

La filial de remolque opera actualmente en los puertos alemanes de Bremen, Bremerhaven, Hamburg, Lubeck, Lubmin, Travemunde, Rostock, Sassnitz y Wilhelmshaven; en Bélgica en los de Antwerpen, Terneuzen y Zeebrugge; en los Países Bajos en los de Rotterdam y Vlissingen (Flushing) y en el reino Unido en los puertos de Invergordon, Liverpool y London/Thames.

A principios de este año el remolcador offshore BREMEN FIGHTER, el más potente de la flota de Boluda Towage, comenzó oficialmente su actividad de salvamento marítimo con la bandera alemana y pintado con los colores oficiales de la guardia costera del país, con el compromiso de proteger la seguridad marítima en el Báltico oriental, bajo el mando de las Autoridades Federales de Vías Navegables de Alemania.

Durante 2022, Vicente Boluda Ceballos, vicepresidente ejecutivo de Boluda Towage, ha ostentado la presidencia de la European Tugowners Association, que aglutina a propietarios y operadores de remolcadores que prestan servicios en puertos y costas europeas.

La prestigiosa revista británica del sector del remolque “International Tug & Salvage” otorgó en el mes de septiembre en Estambul (Turquía) a Vicente Boluda Fos, presidente de Boluda Towage, en la XXVI edición el Premio Armador de Remolque del Año, máximo reconocimiento mundial del sector. Este nuevo reconocimiento internacional constituye un impulso más para continuar con la expansión de la compañía y con nuevas inversiones en otros continentes. Un esfuerzo empresarial en el que Boluda Towage está incluyendo nuevos referentes para seguir siendo cada vez más respetuosos con el medio ambiente.

Boluda Towage inició también a finales de 2022 los servicios de remolque en el puerto alemán de Lubmin, importante centro industrial del transporte y del sector energético en la costa del mar Báltico. Las operaciones se iniciaron con la llegada al puerto de una unidad flotante de almacenamiento y regasificación (FSRU) para la terminal de GNL. Nuestra presencia en el recinto portuario es un paso más hacia el fortalecimiento y la expansión de las actividades de la división internacional de remolque de Boluda Corporación Marítima en el noroeste de Europa y en la región del Mar Báltico.

Todo esto viene a confirmar la solidez en Europa de la compañía líder mundial en servicios marítimos y la seguridad que ofrecemos en el sector, con una flota de más de 400 barcos operando en todo el mundo.

FRANCIA

Boluda France se creó en 2007 tras la compra de la empresa Les Abeilles, que inició sus actividades en 1864 y en la actualidad opera en los puertos franceses de Marseille-Fos, Marseille, Dunkerque, Le Havre, Brest, Nantes Saint-Nazaire, La Rochelle; en los departamentos de ultramar en las islas Reunión y Mayotte; así como en los puertos de la costa oeste de África de Tánger (Marruecos), Dakar (Senegal), Abidjan y San Pedro (Costa de Marfil), Nouadhibou y Nouakchott (Mauritania), Lomé (Togo) y Duala (Camerún).

A través de su filial Boluda Towage France, la división de remolque ha ampliado también su actividad en Asia, con la incorporación de dos nuevos remolcadores ASD polivalentes, el VB FADO y el VB LIKURAI, que han entrado en servicio en el puerto de Dili, en Timor Leste. Son especialmente manejables y cumplen las últimas exigencias en materia de seguridad y rendimiento, hecho que ofrece a nuestros clientes soluciones adaptadas a sus necesidades operativas.

El presidente de Boluda Corporación Marítima, Vicente Boluda Fos, recibió el 16 de junio en París la medalla de Caballero de la Legión de Honor, en agradecimiento a los notables servicios prestados por el empresario a Francia. La alta distinción otorgada por la República Francesa le fue impuesta por el expresidente Nicolas Sarkozy. Este reconocimiento es una muestra del compromiso de la Corporación con el país vecino, donde Boluda France desempeña una labor crucial en la seguridad y operatividad en las aguas de los puertos y costas franceses.

ÁFRICA OCCIDENTAL

Por lo que respecta a la división Boluda Shipping, la Corporación mantiene una estrecha relación con Mauritania y Senegal, países de la costa occidental africana, donde presta servicio de transporte marítimo desde hace décadas, y desde hace varios años con el puerto de Bissau, en Guinea Bissau. De hecho, Boluda Lines conecta semanalmente los puertos de Dakar (Senegal) y Bissau (Guinea Bissau), Nouadhibou y Nouakchott (Mauritania) con la península ibérica a través de Canarias.

La incidencia sobre las economías de Mauritania y Senegal es más que evidente, ya que una de las riquezas de la región es la pesca. Es por ello por lo que la naviera Boluda Lines, altamente especializada en el transporte de productos congelados y refrigerados, presta servicio regular para el transporte desde los caladeros del Atlántico oriental a los mercados europeos; y el transporte en contenedor es el medio idóneo para dar salida a la alta productividad de la zona. De hecho, en los últimos años, los buques de Boluda Lines han transportado desde los caladeros de pesca de Mauritania y Senegal hacia los mercados europeos una media de 30.000 toneladas/año de cefalópodos, mariscos y pescados congelados.

Boluda Towage France presta servicios de remolque en el puerto de Nouadhibou (Mauritania), Dakar (Senegal), en Marruecos (Tánger Med), San Pedro y Abidjan (Costa de Marfil) así como en Lomé (Togo). Esta actividad genera el mantenimiento de más de 600 empleos directos en el continente africano, reflejando un espíritu de colaboración donde se materializa el compromiso del Grupo empresarial con el desarrollo local y con el tejido económico y social.

Humanitarian Transport

Dentro del marco colaborativo Humanitarian Transport creado por la Corporación, y como parte de las iniciativas RSC, Boluda Lines, la naviera de Boluda Shipping, responsable de los servicios de transporte de mercancías y logística, ha cedido de forma gratuita el transporte en su buque

CARLOTA B y el contenedor para el envío a Senegal de casi diez mil prendas deportivas. El material ha sido donado por la marca Hummel y está destinado a la fundación liderada por el ex jugador del Atlético de Madrid, Fallou Gallas, para que más de 120 niños senegaleses con pocos recursos puedan jugar al fútbol en mejores condiciones. La Fundación SEUR ha realizado la coordinación de la operativa logística para que este material llegase de Alicante a Dakar.

CABO VERDE

La economía caboverdiana, muy afectada por las sucesivas crisis mundiales, experimentó en 2022 un crecimiento del 4% y se prevé que la media se sitúe en torno al 6% a medio plazo. Estas perspectivas económicas, en un país que importa el 80% de los alimentos que consume y en el que el turismo representa un 25% del PIB, dependen en gran medida del exterior.

En este escenario, los servicios prestados por las filiales de Boluda Shipping favorecen significativamente a los principales sectores económicos del país. El sector turístico necesita garantizar el suministro de todo tipo de productos de consumo a las cadenas hoteleras para que puedan ofrecer servicios de calidad.

La línea comercial que Boluda Lines puso en marcha en 2017, en colaboración con la consignataria Miller y Cía., se ha ido consolidando y reforzando de manera que recientemente ha incrementado su frecuencia de escalas. La línea hace la ruta Las Palmas, Sal, Bonavista, Mindelo, Praia, Bissau/Dakar, Las Palmas. Esta línea comercial permite la posibilidad de enlazar principalmente con mercados de Europa y África, pero también de América y Asia.

MÉXICO

Con una flota de 18 remolcadores operando en las costas del Atlántico y del Pacífico, la filial mexicana de Boluda Towage desarrolla sus actividades en el estado azteca desde 1997 y genera un valioso impacto económico con más de 190 puestos de trabajo directos en el país.

La Corporación es un eslabón fundamental en la optimización de las cadenas de suministro del país americano, donde potenciamos la economía azul con la contratación de proveedores locales de cara a generar riqueza, mejorar los tiempos de entrega y reducir el coste de los servicios.

8.2 Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos

La Corporación interacciona de forma próxima, compartiendo informaciones a través de diferentes canales de comunicación, con sus grupos de interés, bien sean clientes, empleados, autoridades portuarias, sindicatos, medios de comunicación o la sociedad.

Para dar mayor visibilidad y reconocimiento a nuestra marca, se ha potenciado la comunicación digital, reforzando nuestra presencia en las redes sociales de mayor difusión como Facebook, Twitter, LinkedIn y publicando frecuentemente noticias en la web corporativa boluda.com.es como parte de nuestras acciones de comunicación externa.

La sólida relación establecida a lo largo de estos años tanto con la prensa marítima y logística especializada, nacional e internacional, como con los medios de comunicación generalistas nos

ha permitido difundir este año a través de una veintena de notas de prensa, la información relevante de nuestra empresa, como la incorporación a la flota de nuevos remolcadores y buques portacontenedores, participación en eventos y ferias del sector, la inauguración de nuevas instalaciones, maniobras y operaciones especiales de remolque, etc.

En numerosas ocasiones, se realizan entrevistas al presidente de Boluda Corporación Marítima y a CEOs y miembros de la directiva de las diferentes empresas, se publican artículos de opinión en diferentes medios o se participa en foros del sector.

Boluda Corporación Marítima identifica y prioriza los siguientes grupos de interés, identificándose el Grupo 1 con los de mayor importancia para la compañía:

Grupo 1:

- Empleados
- Clientes
- Proveedores
- Autoridades portuarias
- Sindicatos
- Directivos
- Competencia

Grupo 2:

- Medios comunicación
- Administración del Estado

Grupo 3:

- Subcontratistas
- Suministros
- Tercer sector
- ONGD's

A continuación, se detallan los temas, canales de comunicación y compromisos de mejora identificados para cada grupo de interés.

Grupo de interés	Tema	Canal de comunicación	Compromiso de mejora
Empleados	Formación y desarrollo	RRSS	Portal del Empleado/Intranet
	Beneficios sociales	Web	Encuestas de clima
	Seguridad y salud	Correo electrónico	Racionalización del horario
Clientes	Servicio	RRSS	Encuestas de satisfacción
	Profesionalidad	Web	
	Atención personalizada	Teléfono	

Grupo de interés	Tema	Canal de comunicación	Compromiso de mejora
		Presencia física Correo	
Proveedores	Buena relación contractual	RRSS	Mejorar plazo pagos
AAPP	Buena relación contractual	RRSS	
	Colaboración temas comunes	Web Teléfono Correo	
Sindicatos	Prácticas Laborales justas	Web	Mejorar la comunicación
	Convenios	Teléfono	
	Seguridad y salud laboral	Correo	
Directivos	Sistema eficaz toma de decisiones		Compliance
Competencia		Web RRSS	
MMCC	Difusión de noticias	Notas de Prensa	Mejorar la comunicación

8.3 Las acciones de asociación y patrocinio

ESPAÑA

La Corporación forma parte de diversas asociaciones vinculadas al sector marítimo:

- Asociación de Navieros Españoles (ANAVE)
- Asociación Naviera Valenciana (ANV)
- Asociación Nacional de Remolcadores de España (ANARE)
- Clúster Marítimo Español (CME)
- Asociación de Empresarios de Actividades Marítimas (ASEAM)
- Instituto Marítimo Español (IME)
- Real Academia de la Mar
- Propeller Club Valencia
- Asociación Nacional de Empresas Estibadoras y Centros Portuarios de Empleo (ANESCO)
- Federación Canaria de Empresas Portuarias
- Asociación Española de Consignatarios de Buques

Además, también está vinculada al sector empresarial valenciano y nacional con:

- Asociación Valenciana Empresarios (AVE)
- Escuela de Empresarios (EDEM)
- Instituto de Empresa Familiar (IEF)

- Confederación Empresarial Valenciana (CEV)
- Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Valencia
- Asociación para el Progreso de la Dirección (APD)
- Consejo Empresarial Alianza por Iberoamérica (CEAPI)
- New Economy / Círculo de Confianza de la Nueva Economía (CCNE)
- Club Financiero Génova
- Asociación de Usuarios de SAP España

8.4 Aportaciones a fundaciones y asociaciones sin ánimo de lucro y acción social

En el marco de nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), Boluda Corporación Marítima colabora de forma continuada con varias fundaciones en actividades sociales, culturales y deportivas siempre con el firme compromiso de que las actividades de la Corporación tengan un impacto positivo sobre la sociedad. Entre dichas fundaciones destacan:

- Fundación Valenciana de Estudios Avanzados
- Fundación Premios Rei Jaume I
- Fundación Mujeres por África (MxA)
- Aportem - Puerto Solidario Valencia
- Fundación Puertos de Las Palmas
- Fundación de la Comunidad Valenciana Centro de Investigación Príncipe Felipe
- Fundación del Real Madrid
- Fundación para el Análisis y Estudios Sociales (FAES)

• **Aportem. Puerto Solidario Valencia.** Es una asociación altruista enfocada a potenciar la Responsabilidad Social Corporativa en la comunidad portuaria valenciana y su entorno, de la que el Grupo es socio fundador. Aportem realiza diversas campañas solidarias dirigidas a colegios e instituciones en el entorno puerto de Valencia.

Además de la aportación económica anual, la Corporación ha participado como cada año en la Campaña de Reyes con la compra de juguetes destinados a escolares de colegios del Distrito Marítimo de Valencia.

• **Mujeres por África (MxA).** El principal objetivo de esta fundación privada es contribuir al desarrollo del continente africano a través del apoyo y acompañamiento a sus mujeres, que constituyen su gran motor de progreso. MxA trabaja en programas propios y mediante alianzas estratégicas y colaboraciones con otras organizaciones que comparten sus objetivos. Esta entidad se ha convertido en una referencia en el ámbito nacional e internacional en el esfuerzo por promover en África un desarrollo justo, inclusivo y equitativo, en el que las mujeres sean libres y con pleno estatuto de ciudadanía. La Corporación colabora con esta fundación desde el año 2015.

• **Fundación Valenciana de Estudios Avanzados.** Desde sus inicios en 1978, la Fundación Valenciana de Estudios Avanzados ha organizado múltiples actividades de divulgación científica y cultural, acercando al público, más allá del ámbito universitario, la investigación y reflexión académica más reciente. La fundación tiene como presidente de honor a SM el Rey, como presidente institucional, al presidente de la Generalitat, durante este año 2022 Ximo Puig, como presidente de la Fundación a Vicente Boluda Fos y su presidente ejecutivo es Javier Quesada.

• **Fundación Premios Rei Jaime I.** Es una institución privada sin ánimo de lucro, constituida por la Fundación Valenciana de Estudios Avanzados y la Generalitat Valenciana para la organización y entrega de los Premios Rei Jaume I. Boluda Corporación Marítima colabora con esta fundación con el objetivo de generar sinergias entre ciencia y empresa.

• **Fundación Puerto de Las Palmas.** Boluda Corporación Marítima colabora con este organismo del sector público estatal sin ánimo de lucro, que tiene como objetivo principal el impulso y organización de iniciativas de promoción exterior, formativas, culturales, deportivas, sociales, de investigación y desarrollo (I+D) y de innovación tecnológica (IT) en el ámbito del archipiélago canario y que estén especialmente dirigidas a los miembros de la Comunidad Portuaria de Las Palmas.

• **Fundación Lab Mediterráneo.** Tiene como objetivos fomentar la creación y la atracción de startups tecnológicas, promover el apoyo a empresas de sectores no tecnológicos de la Comunitat para acelerar su transformación digital, contribuir a aumentar la inversión privada en innovación e I+D y ayudar a potenciar la investigación. posicionar a la Comunitat Valenciana como un referente nacional y europeo en emprendimiento, innovación, tecnología e investigación. Para alcanzar sus objetivos cuenta con el trabajo e implicación de sus patronos, entre los que se encuentra desde 2001 Boluda Corporación Marítima.

Cabe señalar que Boluda Corporación Marítima aportó en España a fundaciones y asociaciones un total de 319,062.55 €, detallados en la siguiente tabla.

ASOCIACIONES	APORTACIÓN €
APD. Asociación Progreso de la Dirección	1.853,55
APORTEM. Puerto Solidario Valencia	2.500,00
AUSAPE. Asociación Española de Usuarios SAP	750,00
AVE. Asociación Valenciana de Empresarios	10.000,00
CEAPI, Consejo Empresarial Alianza por Iberoamérica	2.600,00
CEV. Confederación Empresarial Valenciana	7.384,00
Clúster Marítimo Español	3.000,00
Instituto Empresa Familiar	18.000,00
New Economy. Círculo de Confianza	6.975,00
FUNDACIONES	APORTACIÓN €
EDEM. Escuela de Empresarios	20.000,00
FAES. Fundación para el Análisis y los Estudios Sociales	6.000,00
Fundación Mujeres por África (MxA)	150.000,00
Fundación Lab Mediterráneo	30.000,00
Patronato Fundación Puertos de Las Palmas	30.000,00
Fundación Valenciana de Estudios Avanzados	18.000,00
Fundación Premios Rei Jaume I	12.000,00
TOTAL APORTACIONES	319.062,55

Las cantidades aportadas por las empresas subsidiarias de Boluda Towage Spain se detallan en la siguiente tabla.

BOLUDA TOWAGE SPAIN			
ACRÓNIMO	EMPRESA	ASOCIACIÓN	Total €
AESBA	COMPAÑÍA IBERICA DE REMOLCADORES DEL ESTRECHO	ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS DE LA BAHÍA	1.278,00
	SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTOS	ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS DE LA BAHÍA	759,00
Total AESBA			2.037,00
ALCACER GIRALDA	BOLUDA TOWAGE SPAIN	ASOCIACIÓN PARA LA LUCHA CONTRA LAS ENFERMEDADES RENALES DE SEVILLA	200,00
Total ALCACER GIRALDA			200,00
ALMERIPOINT	SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTOS	FUNDACIÓN BAHIA ALMERIPOINT	600,00
Total ALMERIPOINT			600,00
ANARE	AUXILIAR MARITIMA DEL SUR	ASOCIACIÓN NACIONAL DE REMOLCADORES DE ESPAÑA	10.800,00
	COMPAÑÍA IBERICA DE REMOLCADORES DEL ESTRECHO	ASOCIACIÓN NACIONAL DE REMOLCADORES DE ESPAÑA	9.000,00
	COMPAÑÍA VALENCIANA DE REMOLCADORES	ASOCIACIÓN NACIONAL DE REMOLCADORES DE ESPAÑA	7.800,00
	REMOLCADORES BOLUDA	ASOCIACIÓN NACIONAL DE REMOLCADORES DE ESPAÑA	9.600,00
	REMOLCADORES DE CARTAGENA	ASOCIACIÓN NACIONAL DE REMOLCADORES DE ESPAÑA	11.400,00
	REMOLCADORES DEL GUADALQUIVIR	ASOCIACIÓN NACIONAL DE REMOLCADORES DE ESPAÑA	8.400,00
	REMOLCADORES Y BARCAZAS DE LAS PALMAS	ASOCIACIÓN NACIONAL DE REMOLCADORES DE ESPAÑA	9.600,00
	REMOLCADORES Y BARCAZAS DE TENERIFE	ASOCIACIÓN NACIONAL DE REMOLCADORES DE ESPAÑA	9.600,00
	REMOLQUES DEL MEDITERRÁNEO	ASOCIACIÓN NACIONAL DE REMOLCADORES DE ESPAÑA	15.000,00
	REMOLQUES INSULARES	ASOCIACIÓN NACIONAL DE REMOLCADORES DE ESPAÑA	7.800,00
	SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTOS	ASOCIACIÓN NACIONAL DE REMOLCADORES DE ESPAÑA	15.000,00
	SERVICIOS MARITIMOS DE ALGECIRAS	ASOCIACIÓN NACIONAL DE REMOLCADORES DE ESPAÑA	8.400,00
Total ANARE			122.400,00
ANV	BOLUDA TOWAGE SPAIN	ASOCIACIÓN NAVIERA VALENCIANA	1.000,00
	REMOLCADORES BOLUDA	ASOCIACIÓN NAVIERA VALENCIANA	1.500,00
Total ANV			2.500,00

BOLUDA TOWAGE SPAIN			
APEMAR	COMPAÑÍA VALENCIANA DE REMOLCADORES	ASOCIACIÓN PROFESIONAL EMPRESAS ACT. MMA	1.651,20
	SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTOS	ASOCIACIÓN PROFESIONAL EMPRESAS ACT. MMA	1.651,20
Total APEMAR			3.302,40
ASEAM	REMOLCADORES DE CARTAGENA	ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE ACTIVIDADES MARITIMAS DE CARTAGENA	1.081,80
Total ASEAM			1.081,80
ASECOB	REMOLCADORES Y BARCAZAS DE LAS PALMAS	ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CONSIGNATARIOS DE BUQUES	1.950,00
Total ASECOB			1.950,00
ASEMPAL	SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTOS	CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA	1.021,40
Total ASEMPAL			1.021,40
CECAPYME	REMOLCADORES DON QUIJOTE	CONFEDERACIÓN CANARIA DE LA PEQUEÑA EMPRESA	1.080,00
	REMOLCADORES Y BARCAZAS DE LAS PALMAS	CONFEDERACIÓN CANARIA DE LA PEQUEÑA EMPRESA	1.080,00
Total CECAPYME			2.160,00
CECE	SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTOS	CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CEUTA	378,00
Total CECE			378,00
CRUZ ROJA	SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTOS	CRUZ ROJA	450,00
Total CRUZ ROJA			450,00
ESCODE	AUXILIAR MARITIMA DEL SUR	FUNDACIÓN LABORAL ESCODE	1.356,60
Total ESCODE			1.356,60
FEDEPORT	REMOLCADORES DON QUIJOTE	FEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESAS PORTUARIAS	3.600,00
	REMOLCADORES Y BARCAZAS DE LAS PALMAS	FEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESAS PORTUARIAS	7.200,00
	REMOLCADORES Y BARCAZAS DE TENERIFE	FEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESAS PORTUARIAS	1.800,00
Total FEDEPORT			12.600,00
FOE	BOLUDA TOWAGE SPAIN	FEDERACIÓN ONUBENSE DE EMPRESARIOS	4.968,00
Total FOE			4.968,00
HUELVAPORT	AUXILIAR MARITIMA DEL SUR	ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN COMERCIAL DEL PUERTO DE HUELVA	1.000,00
Total HUELVAPORT			1.000,00
ISU	BOLUDA TOWAGE SPAIN	INTERNATIONAL SALVAGE UNION	5.693,40

BOLUDA TOWAGE SPAIN			
Total ISU			5.693,40
PROPELLER CLUB	REMOLQUES DEL MEDITERRÁNEO	ASOCIACIÓN PROPELLER CLUB DE CASTELLÓN	300,00
Total PROPELLER CLUB			300,00
RCNV	REMOLCADORES BOLUDA	REAL CLUB NÁUTICO DE VALENCIA	3.357,90
Total RCNV			3.357,90
Total general			167.356,50 €

En esta otra tabla se detallan las cantidades aportadas por la división Boluda Shipping y sus empresas subsidiarias durante el ejercicio 2022.

BOLUDA SHIPPING			
ACRÓNIMO	EMPRESA	ASOCIACIÓN	Total
AIMU	VB COMISARIOS DE AVERÍAS	AMERICAN INSTITUTE OF MARINE UNDERW	666,63
CONSECAN	BOLUDA MARITIME TERMINALS TENERIFE	ASOCIACIÓN CANARIA DE CONSEJEROS DE SEGURIDAD	122,00
	BOLUDA LINES	ASOCIACIÓN CONSIGNATARIOS BUQUES BARCELONA	3.639,16
	Miller y Cía.	ASOCIACIÓN DE CONSIGNATARIOS BUQUES DE ALICANTE	600,00
TRASTECO	BOLUDA TRUCK	ASOCIACIÓN DE TRANSPORTE DE TENERIFE (TRASTECO)	840,00
AOTEC	BOLUDA & SUÁREZ	ASOC. DE ESTIBADORES ARMADORES OPERADORES DE MERCANCÍA DE TERMINALES DEDICADAS Y CONCESIONARIOS DE CANARIAS	4.200,00
ATEIA	BOLUDA CARGO	ASOCIACIÓN DE TRANSITARIOS	5.400,52
AEDAL	BOLUDA LINES	ASOCIACIÓN EMPRESARIOS DEL CEBADAL	480,00
AECOC	BOLUDA TRUCK	ASOCIACIÓN ESPAÑOLA CODIFICACIÓN COMERCIAL	325,00
ASECOB	Miller y Cía.	ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CONSIGNATARIOS BUQUES	7.800,00
AESBA	Miller y Cía.	ASOCIACIÓN EMPRESAS DE SERVICIOS DE LA BAHÍA DE ALGECIRAS	876,00
AEE	BOLUDA & SUÁREZ	ASOCIACIÓN EMPRESARIAL EÓLICA	1.281,20
ANESCO	LA LUZ	ASOCIACIÓN NACIONAL EMPRESAS ESTIBADORAS Y CONSIGNATARIAS	8.842,50
ANESCO	BOLUDA MARITIME TERMINALS	ASOCIACIÓN NACIONAL EMPRESAS ESTIBADORAS Y CONSIGNATARIAS	8.300,95

BOLUDA SHIPPING			
ANESCO	BOLUDA MARITIME TERMINALS FUERTEVENTURA	ASOCIACIÓN NACIONAL EMPRESAS ESTIBADORAS Y CONSIGNATARIAS	8.087,90
ANESCO	BOLUDA MARITIME TERMINALS TENERIFE	ASOCIACIÓN NACIONAL EMPRESAS ESTIBADORAS Y CONSIGNATARIAS	18.887,63
ANESCO	COMPAÑÍA GADITANA CONTENEDORES	ASOCIACIÓN NACIONAL EMPRESAS ESTIBADORAS Y CONSIGNATARIAS	10.397,01
ANV	Miller y Cía.	ASOCIACIÓN NAVIERA VALENCIA	600,00
ANAVE	BOLUDA LINES	ASOCIACIÓN NAVIEROS ESPAÑOLES. MADRID	29.420,60
APEAM	BOLUDA LINES	ASOCIACIÓN PATRONAL DE EMPRESARIOS MARITIMOS DE BALEARES	931,00
	Miller y Cía.	ASOCIACIÓN PROVINC. CONSIGNATARIOS BUQUES DE TENERIFE	400,00
	BOLUDA MARITIME TERMINALS TENERIFE	ASOCIACIÓN PROVINC. CONSIGNATARIOS BUQUES DE TENERIFE	1.950,00
ARN	BOLUDA & SUÁREZ	CLÚSTER MARÍTIMO DE CANARIAS	1.000,00
	VB COMISARIOS DE AVERÍAS	CORPORATION OF LLOYD'S	2.365,76
	LA LUZ	CRUZ ROJA	180,30
FEDEPORT	Miller y Cía.	FEDERACIÓN CANARIA EMPRESAS PORTUARIAS	1.800,00
FEDEPORT	BOLUDA LINES	FEDERACIÓN CANARIA EMPRESAS PORTUARIAS	7.200,00
FEDEPORT	BOLUDA & SUÁREZ	FEDERACIÓN CANARIA EMPRESAS PORTUARIAS	7.599,00
FEMPA	BOLUDA CONTAINER	FEDERACIÓN DE EMPRESAS DEL METAL DE ALICANTE	539,50
FEMEPA	BOLUDA CONTAINER	FEDERACIÓN DE LA PYME DEL SECTOR DEL METAL DE LAS PALMAS	1.274,42
FEMCA	BOLUDA CONTAINER	FEDERACIÓN EMPRESARIOS DEL METAL CADIZ	307,20
FEMEVAL	BOLUDA CONTAINER	FEDERACIÓN EMPRESA METALÚRGICA VALENCIANA	670,65
FEDEME	BOLUDA CONTAINER	FEDERACIÓN EMPRESA METALÚRGICA TENERIFE	786,48
FVEM	BOLUDA CONTAINER	FEDERACIÓN VIZCAÍNA DE EMPR. METAL	309,08
	Miller y Cía.	FUNDACIÓN LABORAL TRÁFICO EXTERIOR (RR.HH.)	388,17
	BOLUDA LINES	FUNDACIÓN LABORAL TRÁFICO EXTERIOR (RR.HH.)	7.702,11
	BOLUDA CARGO	FUNDACIÓN LABORAL TRÁFICO EXTERIOR (RR.HH.)	3.187,08
	COMP. GADITANA CONTENEDORES	GADES-PORT- COMUNIDAD PORTUARIA CAD	600,00
	LA LUZ	HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS	360,60

BOLUDA SHIPPING			
	Miller y Cía.	MONTEPIÓ COLECTIVO PORT.V.MPS VALENCIA	2.000,00
	BOLUDA LINES	PROPELLER CLUB DE VALENCIA	1.000,00
	Miller y Cía.	PROPELLER CLUB DE VALENCIA	800,00
	Miller y Cía.	REAL CLUB DE GOLF DE LAS PALMAS	1.962,00
	Miller y Cía.	REAL CLUB NÁUTICO DE GRAN CANARIA	486,00
	TRIMAR BOLUDA	REAL CLUB NÁUTICO DE GRAN CANARIA	777.60
Total general			157.344

MÉXICO

Como empresas comprometidas con las necesidades y problemas de la sociedad, Boluda Towage Mexico y sus compañías subsidiarias, en el marco de sus acciones de RSC, colaboran con diversas asociaciones y participan en diferentes entidades.

La Compañía Marítima del Pacífico (CMP) colabora con el FIDENA (Fideicomiso de formación y Capacitación para el personal de la Marina Mercante Nacional) con la contratación de aspirantes a jefes de máquinas en su último año de carrera. Los oficiales en prácticas egresados de las escuelas náuticas mercantes se embarcan en los remolcadores durante períodos que van desde los 6 meses a un año, retribuidos por la empresa y cubre también sus necesidades de transporte, alimentación a bordo, seguridad social. Esta compañía colabora también con el patrocinio de la indumentaria deportiva de varios equipos de fútbol de la zona.

Servicios Corporativos Marítimos (SCM) colabora con aportación económica a la Cruz Roja de Mazatlán.

En México, las empresas de Boluda Towage pertenecen y participan con las siguientes asociaciones:

- Asociación Mexicana de Armadores y Remolcadores Marítimos (ASOMAR). CMP y Servicios Marítimos de la Baja California (SMBC) forman parte de esta sociedad que agrupa a empresas de servicio portuario de remolque en puertos de México. La asociación es también órgano de consulta del Gobierno Federal en temas relacionados con el sector marítimo.
- Cámara de Comercio de España en México. Servicios Corporativos Marítimos está asociada a esta corporación que representa, promueve y defiende los intereses generales de las empresas españolas.
- Asociación de Directivos Mexicanos en Recursos Humanos (AMEDIRH). SCM toma parte en cursos y seminarios de formación para directivos y administrativos que organizados por esta asociación.

Las empresas mexicanas de Boluda Corporación Marítima aportan a diferentes entidades y asociaciones las siguientes cantidades (en pesos mexicanos \$) detalladas en la tabla siguiente.

ASOCIACIONES	APORTACIÓN \$
Cruz Roja de Mazatlán (Por parte de SCM)	10.000
Cámara de Comercio de España en México (Por parte de SCM)	44.000
AMEDIRH. Asociación de Directivos Mexicanos en Recursos Humanos (Por parte de SCM)	23.000
Equipos de fútbol locales. Fomento de actividades deportivas (Por parte de CMP)	37.000
Convenio con FIDENA (Por parte de CMP)	-
ASOMAR. Asoc. Mexicana de Armadores y Remolcadores Marítimos (Por parte de CMP)	84.000
ASOMAR. Asoc. Mexicana de Armadores y Remolcadores Marítimos (Por parte de SMBC)	84.000
TOTAL APORTACIONES	282.000

FRANCIA

La Corporación, a través de Boluda Towage France y de sus empresas subsidiarias, pertenece y colabora con las siguientes instituciones y asociaciones francesas:

- Armateurs de France (ADF)
- Association Professionnelle des Entreprises de Remorquage Maritime (APERMA)
- InfoMer
- Association Française du Droit Maritime (AFDM)
- Union Maritime Interprofessionnelle de La Réunion (UMIR)
- Union Maritime et Fluviale (UMF)
- Union Patronale des Bouches du Rhône. UP 13
- Club Croisière Marseille Provence
- Propeller Club (Le Havre, Dunkerque, La Rochelle)
- Association Normandie Maritime
- Synerz LH. Association des entreprises de la Zone Industriale Portuaire du Havre
- Société des Régates du Havre
- Association Entreprise Service de Dunkerque
- L'Union Maritime du Port de La Rochelle (UMLR)
- Union Maritime de Brest et de sa Région (UMBR)
- Société Nationale de Sauvetage en Mer (SNSM). (Dunkerque, Le Havre)
- Amicale des Pompiers du Le Havre

Boluda Towage France colabora también con las siguientes instituciones y asociaciones en África (Costa de Marfil, Marruecos, Senegal y Togo):

- Chambre de Commerce et d'Industrie de France. Côte d'Ivoire
- Communauté Portuaire de San Pedro. Côte d'Ivoire
- Communauté Portuaire d'Abidjan. Côte d'Ivoire (CPA)
- Union des Consignataires et Armateurs de Cote D'Ivoire (UCACI)
- Confédération générale des entreprises du Maroc (CGEM)
- Association Al Haouma-Maroc
- Familles Union de Remorquage de Dakar (URD). Senegal
- Communauté des Acteurs Portuaires du Sénégal | Dakar
- Association des Grandes Entreprises du Togo (AGET)

- Chambre de Commerce Européenne au Togo (CCET)
- Association Espoir Pour l'Afrique (EPA TOGO)
- Ambassade de France au Togo. Fête nationale de la France du 14 Juillet
- Association Actions Développement-Togo
- Comité National du Bien-être des gens de mer du Togo
- Tempête FC de Lomé. Équipe féminine de football
- Familles Boluda Lomé. Togo

CUOTAS PROFESIONALES		
ASOCIACIONES	EMPRESA	APORTACIÓN €
Armateurs de France	Boluda France	69.949
APERMA Association Professionnelle des Entreprises de Remorquage Maritime	Por parte de Boluda France	378
INFOMER	COGEREM.Francia	557
Assotiation Francaise du Droit Maritime	COGEREM.Francia	110
UMIR Union Maritime et Industrielle de la Réunion	Boluda La Reunion. Francia	750
UMF Union Maritime et Fluviale.	Boluda Marseille Fos. Francia	3.150
UP 13 Union Patronale des Bouches du Rhône.	Boluda Marseille Fos. Francia	1.075
APERMA Association Professionnelle des Entreprises de Remorquage Maritime	Boluda Marseille Fos. Francia	1.602
Club Croisiere Marseille Provence	Boluda Marseille Fos. Francia	1.000
APERMA Association Professionnelle des Entreprises de Remorquage Maritime	Boluda Le Havre. Francia	1.593
Propeller Club	Boluda Le Havre. Francia	150
Association Normandie Maritime	Boluda Le Havre. Francia	700
SYNERZIP LH Association des Entreprises de la Zone Industriale Portuaire du Havre	Boluda Le Havre. Francia	2.500
Societe des Regates du Havre	Boluda Le Havre. Francia	1.180
APERMA Association Professionnelle des Entreprises de Remorquage Maritime	Boluda Dunkerque. Francia	936
ASSO Enterprise Service de Dunkerque (Por parte de Boluda Dunkerque. Francia)	Boluda Dunkerque. Francia	800
Propeller Club. (Por parte de Boluda Dunkerque. Francia)	Boluda Dunkerque. Francia	500
APERMA Association Professionnelle des Entreprises de Remorquage Maritime	Boluda Brest. Francia	126
Union Maritime Brest et Region	Boluda Brest. Francia	350
APERMA Association Professionnelle des Entreprises de Remorquage Maritime	Boluda Nantes Saint Nazaire. Francia	855
Union Maritime du Port de la Rochelle	Boluda La Rochelle. Francia	320

CUOTAS PROFESIONALES		
ASOCIACIONES	EMPRESA	APORTACIÓN €
APERMA Association Professionnelle des Entreprises de Remorquage Maritime	Boluda La Rochelle. Francia	189
Propeller Club	Boluda La Rochelle. Francia	150
CAP DAKAR. Communauté des Acteurs Portuaires	URD. Union Remorqueurs Dakar.Senegal	2.134
Confederation Generale des Entreprises MAROCAINES	SLD - MAROC	702
AGET. Association des Grandes Entreprises du Togo	Boluda Lomé. Togo	2.287
(CCE) Chambre de Commerce Europeene au Togo	Boluda Lomé. Togo	762
CPA. Communauté portuaire de Côte d'Ivoire	IRES. Cote D'Ivoire	762
UCACI. Union des Consignataires et Armateurs	IRES. Cote D'Ivoire	1.037
Chambre de Commerce et d'Industrie de France	IRES. Cote D'Ivoire	3.811
Communauté Portuaire de San Pédro	La Petrusienne. Cote D'Ivoire	762
TOTAL CUOTAS		101.177

Las donaciones en Francia y África de las empresas subsidiarias de Boluda Towage France figuran en la siguiente tabla.

DONACIONES		
ASOCIACIONES	EMPRESA	APORTACIÓN €
SNSM. Société Nationale de Sauvetage en Mer	Boluda Dunkerque. Francia	500
Amicale des Pompiers	Boluda Le Havre. Francia	20
SNSM. Société Nationale de Sauvetage en Mer	Boluda Le Havre. Francia	1.020
Livreur Ouest Saint Nazaire	Boluda Saint Nazaire. Francia	10
Ayuda a familias	IRES. Costa de Marfil	4.491
Asociación Al Haouma. (Por parte de)	Boluda Tanger Med. Marruecos	1.404
Association de Développement Humanitaire	Boluda Tanger Med. Marruecos	940
Ayuda a familias. Funerales	URD. Union Remorqueurs Dakar.Senegal	915
Association EPA. Por parte de Boluda Lomé. Togo	Boluda Lomé. Togo	892
Embajada de Francia. Fiesta nacional.	Boluda Lomé. Togo	1.524
Asociación Action Developpement Togo	Boluda Lomé. Togo	762
Comité National du Bien être des Gens de Mer au Togo	Boluda Lomé. Togo	381
Tempête Football Club	Boluda Lomé. Togo	229
Ayuda a familias. Funerales	Boluda Lomé. Togo	2.515
TOTAL DONACIONES		15.603

NORTE DE EUROPA: ALEMANIA, BÉLGICA, PAÍSES BAJOS Y REINO UNIDO

A través de Boluda Towage Europe, la Corporación forma parte de diferentes instituciones y asociaciones sin ánimo de lucro:

Alemania:

- Verein der Kapitäne
- Bremer Reederverein
- Bremische Hafenvertretung
- VDR - Vernad Deutscher Reeder
- Nautischer Verein zu Wilhelmshaven
- UBH Unternehmensverband Bremische Häfen
- Unternehmensverband Hafen Hamburg e.V.

Bélgica:

- Northsea Port Promotion Council
- APZI Zeebrugge
- De Kring Zeebrugge
- De Anker Club Zeebrugge

Países Bajos:

- Rotterdam Port Promotion Council
- Deltalinqs
- Rotterdamse waterklerken vereniging
- Vereniging van Rotterdamse Cargadoors (VRC)

Reino Unido:

- British Tug Owner Association
- Cruise Britain Group
- Mersey Maritime

Boluda Towage Europe participa también en diferentes celebraciones, ferias y eventos con sus clientes:

ASOCIACIONES	ÁREA	APORTACIÓN €
Golfbaan Rhoon	Rotterdam	4.350
Rotterdam Port Promotion Council (2700,-)	Europa/Rotterdam	2.500
Northsea Port Promotion Council	Bélgica	1.500
Deltalinqs	Europa/Rotterdam	5.263,50
Rotterdamse waterklerken vereniging	Rotterdam	1.650
VRC Cargadoors	Rotterdam	1.665
Verein der Kapitäne	Alemania	96
Bremer Rhederverein	Alemania	897,96
Bremische Hafenvertretung	Alemania	1.344,70
VDR - Vernad Deutscher Reeder	Alemania	5.774
Nautischer Verein zu Wilhelmshaven	Alemania	80
UBH Unternehmensverband Bremische Häfen	Alemania	511,29

ASOCIACIONES	ÁREA	APORTACIÓN €
Unternehmensverband Hafen Hamburg e.V.	Alemania	3.000
British Tug Owner Association	Reino Unido	1.200
Cruise Britain Group	Reino Unido	1.700
Mersey Maritime	Reino Unido	500
APZI Zeebrugge	Bélgica	600
De Kring Zeebrugge	Bélgica	1.000
De Anker Club Zeebrugge	Bélgica	200
TOTAL CUOTAS		33.832,45

Boluda Towage Europe participa y patrocina diferentes celebraciones, ferias y eventos con sus clientes:

Alemania:

- Customer reception Bremen / Pilot lunches
- Customer Party Hamburg

Bélgica:

- Customer party Antwerp-Bruges

Países Bajos:

- Customer event Boluda Summer Vibes Party Rotterdam
- Customer event Golftoernoument Rotterdam

Reino Unido:

- Customer event London
- Liverpool/Southampton - lunches/dinners customers (instead of event)

Así mismo, Boluda Towage Europe patrocina los siguientes eventos:

Europa:

- St. Tugspotters (website)
- St. Havenman van het jaar (Foundation Harbour Personality of the Year)
- Sleepvaartmuseum Maassluis (1880)
- Shipping Dinner Bergen

Bélgica:

- Banquet Antwerp Water Clerk Foundation (hosting table with clients)
- Night of the Scheldt
- Argonaut Student club Gala Antwerp
- Gala Navy Zeebrugge
- De Chorale Zeebrugge
- Lotto Zesdaagse Ghent
- Varen Centrum Terneuzen - New Year reception
- Port Days Terneuzen
- Port Days Zeebrugge

- Port Reception Zeebrugge
- Spring Season reception APZI
- New Year reception MBZ - Maritieme kring - APZI Zeebrugge
- Lions club event Zeebrugge
- Mercy Ships

Países Bajos:

- Harbour Run RTM Rotterdam
- VRC Cargadoorsdiner

Reino Unido:

- London Tanker Ops
- London River Boat Users (hosting table with clients)
- UK Chamber Shipping Dinner
- BTA Conference / AGM / Dinner Southampton
- London Coal Ops Dinner
- Mersey Maritime Dinner Liverpool
- Greek Hellenic London Dinner

En la tabla que aparece a continuación se detallan las aportaciones a las ferias y eventos enumerados.

FERIAS, EVENTOS	ÁREA	APORTACIÓN €
Customer event Boluda Summer Vibes Party Rotterdam	Rotterdam	6.542,93
Customer event Golftoernoument Rotterdam	Rotterdam	12.332,61
Customer reception Bremen / Pilot lunches	Alemania	12.500
Customer event London	Reino Unido	20.000
Liverpool/Southampton - lunches/diners customers (instead of event)	Reino Unido	3.000
Customer party Antwerp-Bruges	Bélgica	15.000
Harbour Run RTM	Rotterdam	1.169,25
St. Tugspotters (website)	Europa	500
St. Havenman van het jaar (Foundation Harbour Personality of the Year)	Europa	250
Sleepvaartmuseum Maassluis (1880)	Europa	1.975
VRC Cargadoorsdiner	Rotterdam	1.595
Shipping Dinner Bergen	Europa	1.038
London Tanker Ops	Reino Unido	500
London River Boat Users (hosting table with clients)	Reino Unido	700
UK Chamber Shipping Dinner	Reino Unido	2.000
BTA Conference / AGM / Dinner Southampton	Reino Unido	1.500
London Coal Ops Dinner	Reino Unido	100
Mersey Maritime Dinner Liverpool	Reino Unido	1.200
Greek Hellenic London Dinner	Reino Unido	250

FERIAS, EVENTOS	ÁREA	APORTACIÓN €
Banquet Antwerp Water Clerk Foundation (hosting table with clients)	Bélgica	2.500
Night of the Scheldt	Bélgica	1.500
Argonaut Student club Gala Antwerp	Bélgica	600
Gala Navy Zeebrugge	Bélgica	850
De Chorale Zeebrugge	Bélgica	1.250
Lotto Zesdaagse Ghent	Bélgica	2.000
Varen Centrum Terneuzen - New Year reception / 250	Bélgica	250
Port Days Terneuzen	Bélgica	1.000
Port Days Zeebrugge	Bélgica	950
Port Reception Zeebrugge	Bélgica	1.000
Spring Season reception APZI	Bélgica	500
New Year reception MBZ - Maritieme kring - APZI Zeebrugge	Bélgica	2.500
Lions club event Zeebrugge	Bélgica	950
Mercy Ships	Rotterdam / Bélgica	420
TOTAL		98.422,79

8.5 Proveedores

La elección y relaciones con nuestros proveedores es fundamental, ya que los resultados de sus servicios afectan de forma directa o indirecta a la calidad de los servicios que ofrecemos a nuestros clientes.

La Corporación aplica diferentes políticas de compra en sus divisiones para agilizar la operatividad de estas. Actualmente, estamos trabajando en la puesta en marcha de un Sistema de Gestión Corporativo, donde se incluirán procedimientos que introduzcan medidas para la supervisión y adecuación de las adquisiciones en términos de derechos humanos, medio ambiente y corrupción.

Boluda Towage dispone de un procedimiento de coordinación de actividades, donde además de requisitos de seguridad, se incluyen requisitos medioambientales a cumplir por todos los proveedores / subcontratas, debiendo aportar cada uno de ellos la documentación necesaria para prestación del servicio contratado de forma eficiente, cumpliendo con los requisitos de la legislación y de la Corporación. Adicionalmente y a modo de supervisión, el personal de inspección destinado a los distintos centros de trabajo revisa la documentación aportada, así como los trabajos realizados, evaluando al menos anualmente a los distintos proveedores de servicio en coordinación con el departamento de compras, en base a los resultados obtenidos, sus capacitaciones técnicas, los costes, las facilidades de pago, la eficacia de los servicios y las posibles sinergias con la empresa.

Aquellos proveedores que, por la alta especialización de sus servicios, o por la cuantía económica de los mismos, puedan afectar de forma más directa en los servicios prestados por

las empresas de la Corporación, se catalogan como Proveedores Críticos y se evalúan de una forma personalizada.

La División Boluda Shipping, dispone a nivel nacional del Procedimiento de Socios Comerciales, que incluye los requisitos para Operador Económico Autorizado (OEA), en los que se requiere documentación a todos los proveedores de servicio para garantizar la seguridad de la carga, además de ser una vía para comunicar instrucciones a todos los proveedores y a cualquier persona que pueda realizar un servicio en nombre de la Corporación.

Todos los proveedores son supervisados y evaluados por el departamento de compras de Boluda Shipping, y en el caso particular de Boluda Lines, se llevan a cabo auditorías medioambientales en los buques que de la flota (14 auditorías a proveedores).

8.6 Consumidores

Uno de los objetivos principales de Boluda Corporación Marítima ofrecer servicios con la máxima a todos nuestros clientes, tanto directos o indirectos.

La gestión de calidad se realiza de forma descentralizada, particularizando las necesidades de los clientes de cada país, siendo cada compañía autónoma en la toma de decisiones locales, aunque siguiendo directrices y objetivos marcados a nivel de Dirección.

Las actividades desarrolladas por Boluda Shipping, que abarcan todos los procesos que engloba la cadena logística, hacen necesario disponer de las medidas necesarias para asegurar la seguridad de las mercancías y la recepción por parte del cliente de la carga en óptimas condiciones. Por ellos, tanto en las terminales como en los buques se dispone de certificación en el código PBIP, que contempla todos los mecanismos de seguridad necesarios que impiden el acceso de personal no autorizado a las instalaciones de almacenaje mientras esperan ser embarcadas para su transporte, aplicándose las mismas medidas durante el transporte marítimo. Entre las medidas existentes para asegurar la carga y las mercancías de los clientes, cabe destacar, el vallado perimetral, control de accesos y cámaras de vigilancia en terminales y almacenes logísticos, a las que hay que añadir zonas de acceso restringido en el interior de nuestros buques.

Además, tanto en el transporte marítimo, como en el transporte terrestre, las mercancías viajan precintadas en los contenedores en que se realiza el transporte. El recinto dispone de numeración única que se comunica al cliente y se identifica en la documentación que acompaña a los contenedores durante todo su transporte, quedando asegurada de esa forma la trazabilidad de las mercancías. Se dispone de acuerdos con los clientes habituales, donde se incluyen las peculiaridades del servicio.

En las actividades de remolque desarrolladas Boluda Towage, el cliente estipula las condiciones, tanto técnicas como de seguridad, así como otros estándares que se han de cumplir para la adecuada prestación de los servicios. Periódicamente se verifica el cumplimiento de las condiciones de prestación del servicio, y anualmente los responsables de cada base revisan que se cumplan las especificaciones de los clientes.

En lo referente al sistema de quejas / reclamaciones, cada responsable de área, en caso de haberlas, les da tratamiento local, siempre dentro de sus competencias. En aquellos casos en los que por medios propios no pueda solucionar la queja se trasladará a la dirección de División,

la cual la analizará y buscará la solución más adecuada. Durante el año 2022 no se ha recibido ninguna queja.

8.7 Información Fiscal

A continuación, se facilita la información detallada acerca de los beneficios obtenidos por el Grupo países en el 2022 y 2021

2022	Beneficios/(pérdidas) antes de impuesto sobre sociedades (miles de €)
España	41.368
Francia	30.408
Alemania	(16.905)
Países Bajos	(16.383)
Bélgica	671
Reino Unido	(5.886)
Malta	15.350
Portugal	13
Luxemburgo	(1.995)
Cabo Verde	(9)
Togo	1.494
Marruecos	3.059
Senegal	(1.374)
Camerún	(7)
Costa de Marfil	3.275
Mauritania	(18)
Mauricio	1.583
Timor	(145)
México	8.120
Panamá	5.723
Paraguay	(135)
Republica Dominicana	206
Uruguay	2.364
Total	70.777

2021	Beneficios/(pérdidas) antes de impuesto sobre sociedades (miles de €)
España	9.139
Francia	4.621
Alemania	(4.526)
Países Bajos	(25.905)
Bélgica	(3.923)
Reino Unido	(2.570)
Malta	16.476
Portugal	4
Cabo Verde	100
Togo	1.777
Marruecos	2.926
Senegal	(167)
Camerún	(480)
Costa de Marfil	(2.101)
Mauritania	52
Mauricio	2.240
México	9.081
Uruguay	6
Total	6.749

Respecto a los importes de los impuestos pagados en 2022 y 2021, el detalle de la información se encuentra recogido en la siguiente tabla:

2022	Impuesto sobre sociedades pagado (criterio de caja) (miles de €)
España	(2.642)
Francia	(3.116)
Alemania	12
Países Bajos	0
Bélgica	(450)
Reino Unido	(593)
Malta	0
Portugal	(12)
Luxemburgo	0
Cabo Verde	(2)
Togo	(874)
Marruecos	(413)

2022	Impuesto sobre sociedades pagado (criterio de caja) (miles de €)
Senegal	(8)
Camerún	0
Costa de Marfil	(387)
Mauritania	(3)
Mauricio	0
Timor	0
México	(4.395)
Panamá	0
Paraguay	(49)
República Dominicana	(26)
Uruguay	(14)
Total	(12.972)

2021	Impuesto sobre sociedades pagado (criterio de caja) (miles de €)
España	(17)
Francia	(533)
Alemania	(200)
Países Bajos	(91)
Bélgica	(42)
Reino Unido	(543)
Malta	0
Portugal	(2)
Cabo Verde	0
Togo	(557)
Marruecos	(407)
Senegal	(8)
Camerún	(152)
Costa de Marfil	(400)
Mauritania	0
Mauricio	0
México	(1715)
Uruguay	0
Total	(4.667)

En referencia a las subvenciones, el Grupo ha recibido las siguientes subvenciones en el ejercicio 2022 y 2021.

2022	Subvenciones Públicas (miles de €)	
España	Ayudas y bonificaciones al combustible	6.062
Francia	Ayudas para el transporte terrestre	174
	Indemnities Chomage partial	20
Total		6.256

2021	Subvenciones Públicas (miles de €)	
España	Subvenciones paro biológico (pesca)	6
Francia	Indemnities Chomage partial	361
Países Bajos	NOW subsidies	445
Total		812

9. Acerca del Estado de Información No Financiera

Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Con el presente informe del estado de información no financiera, el Grupo da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre. Sus contenidos están elaborados tomando como referencia el marco de reporting de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI) tratando de adaptarlos a la realidad de su modelo de negocio y actividad.

El Grupo ha llevado a cabo un análisis de materialidad internamente que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente. Para todos aquellos aspectos que han sido considerados como no materiales para la organización, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad del Grupo.

A continuación, se reporta una tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, cuyo objetivo es detallar en que apartado del presente Estado de Información No Financiera se da respuesta a los requerimientos de la misma, al igual que identificar aquel estándar de reporte que ha sido utilizado como referencia para dicho objetivo.

En concreto, este índice de contenidos GRI muestra en qué páginas del Estado de Información No Financiera se da respuesta a cada uno de los ámbitos de reportes identificados por la Ley 11/2018, el índice GRI utilizado como referencia, así como posibles omisiones a la hora de cubrir todos los contenidos cubiertos por esos indicadores según el modelo indicado a continuación.

Contenido	Apartado	Índice GRI asociado
Modelo de negocio		
- Entorno empresarial y modelo de negocio	1.1 1.2 1.3	2-1 2-22
- Mercados en los que opera la compañía	1.1 1.4	2-6
- Objetivos y estrategias	1.2	3
- Factores y tendencias que afecten a la evolución	1.4	3
- Políticas	2 2.1 2.2	2-23 2-24
- Riesgos	3	3
Cuestiones medioambientales		
- Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y la salud y la seguridad	4	3
- Principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	4	3
- Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	4 4.5	3
Contaminación		
- Medidas asociadas a emisiones de carbono	4.1 4.4	3
- Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras	4	3
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	4.2	306-3
- Medidas asociadas a la gestión de los residuos	4.2	306-3
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	4.2	3
Uso sostenible de recursos		
- Agua: consumo y suministro	4.3	303-5
- Materias primas: consumo y medidas	4.3	301-1
- Energía: consumo, medidas y uso de renovables	4.3	302-1
Cambio climático		

Contenido	Apartado	Índice GRI asociado
- Emisiones de efecto invernadero	4.4	305-1 305-2
- Medidas de adaptación al cambio climático	4.4	3
- Metas de reducción de emisiones	4.4	3
Biodiversidad		
- Medidas de preservación	4.5	3
- Impactos causados en áreas protegidas	4.5	3
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	5.1	2-7
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	5.1	2-7
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	5.1	2-7 405-1
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	5.1	401.1
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	5.1	405.2
- Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	5.1	405-2
- Remuneración media de los consejeros y directivos	5.1	3
- Políticas de desconexión laboral	5.1	3
- Empleados con discapacidad	5.1	405-1
Organización del tiempo de trabajo		
- Organización del trabajo	5.2	3
- Número de horas de absentismo	5.2	403-9 403-10
- Medidas de conciliación familiar	5.2	3
Salud y seguridad		
- Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	5.3	3
- Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad	5.3	403-9 403-10
- Enfermedades profesionales, desagregado por sexo	5.3	403-9 403-10

Contenido	Apartado	Índice GRI asociado
Relaciones sociales		
- Organización del diálogo social	5.4	3
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	5.4	2-30
- Balance de convenios colectivos en la salud y la seguridad en el trabajo	5.4	2-30
Formación		
- Políticas implementadas en el campo de la formación	5.5	3.
- Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	5.5	404-1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	5.6	3
Igualdad		
- Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad y política de no discriminación y gestión de la diversidad	5.7	3
Derechos Humanos		
- Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación	6	3 406-1
- Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	6	406-1
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva	6	3
- Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil.	6	3
Corrupción y soborno		
- Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno;	7	2-23 205-2
- Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales,	7	3
- Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	8.4	413-1
Sociedad		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
- Impacto de la actividad de la sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio;	8.1	413-1; 203-2
- Diálogo con la comunidad local	8.2	2-29
- Acciones de asociación o patrocinio.	8.3	3
Subcontratación y proveedores		
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	8.5	3

Contenido	Apartado	Índice GRI asociado
- Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	8.5	3
- Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas	8.5	308-1
Consumidores		
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores;	8.6	416-2
- Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	8.6	3
Información fiscal		
- Beneficios obtenidos país por país antes de impuestos	8.7	3
- Impuestos sobre beneficios pagados	8.7	207-4
- Subvenciones públicas recibidas	8.7	201-4

**FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CORRESPONDIENTE
AL EJERCICIO 2022**

El abajo firmante, Administrador Único de Boluda Corporación Marítima, S.L. formula el Estado de Información no Financiera Consolidado del ejercicio 2022, contenido en las páginas 1 a 76 que antecede, en fecha 31 de marzo de 2023.

Don Vicente Boluda Fos
Administrador Único