

**Servicios Marítimos** Responsables



MEMORIA  
de **SOSTENIBILIDAD**  
**2016**



**BOLUDA**  
CORPORACIÓN MARÍTIMA

# ÍNDICE

<b>01</b>	<b>ESTRATEGIA</b> de la <b>COMPAÑÍA</b>	
	1.1. CARTA DEL PRESIDENTE G4-1	04
	1.2. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE <i>THE GLOBAL GOALS</i>	05
	1.3. GLOBAL COMPACT	06
	1.4. OBJETIVOS 2017	07

<b>02</b>	Quiénes <b>SOMOS</b>	
	2.1. LA EMPRESA G4-3, G4-5, G4-6, G4-7, G4-8	09
	2.2. ORGANIGRAMA G4-34	10
	2.3. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES G4-56	11
	2.4. SERVICIOS MARÍTIMOS RESPONSABLES	12
	2.5. DIVISIONES DE NEGOCIO G4-4	13
	2.6. FLOTA G4-9	14
	2.7. EQUIPOS G4-9	15
	2.8. HISTORIA DE LA COMPAÑÍA G4-9	16
	2.9. NOTICIAS 2016	19
	2.10. CERTIFICACIONES	22

<b>03</b>	<b>MATERIALIDAD</b> y <b>GRUPOS</b> de <b>INTERÉS</b>	
	3.1. GRUPOS DE INTERÉS G4-24, G4-25, G4-26, G4-27	23
	3.2. ACERCA DE NUESTRA MEMORIA G4-18, G4-21	24
	3.2.1. ENFOQUES Y ASPECTOS G4-19, G4-20, G4-23	25
	3.2.2. PERFIL Y PARÁMETROS G4-13, G4-22, G4-23, G4-28, G4-29, G4-30, G4-31, G4-32, G4-33	25

<b>04</b>	<b>RESPONSABLES</b> con el <b>MEDIO</b> <b>AMBIENTE</b>	
	G4-14, G4-EN6, G4-EN7, G4-EN19	
	4.1. PROYECTOS EUROPEOS: GAINN4MOS G4-DMA, G4-EN28	27
	4.2. SMARTSHIPS, REMOLCADORES INTELIGENTES G4-DMA, G4-EN28	29
	4.3. AGUAS DE LASTRE G4-DMA, G4-EN3, G4-EN8	30
	4.4. ECOPORT (Autoridad Portuaria de Valencia)	31
	4.5. CONSUMOS G4-DMA, G4-EN1, G4-EN3, G4-EN8, G4-EN23, G4-EN15	32

# 05

## RESPONSABLES con la **SOCIEDAD**

5.1. LA RSC EXTERNA	33
DE BOLUDA G4-15; G4-EC7	
5.1.1. APOSTEM. PUERTO SOLIDARIO VALENCIA	33
5.1.2. FUNDACIÓN VALENCIANA DE ESTUDIOS AVANZADOS	33
5.1.3. HUMANITARIAN TRANSPORT	34
5.1.4. DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS	35
5.1.5. GLOBAL COMPACT	35
5.1.6. MUJERES POR ÁFRICA	35
5.2. LA RSC INTERNA	36
DE BOLUDA G4-10, G4-11, G4-DMA, G4-LA13, G4-LA1 G4-LA12	
5.2.1. FORMACIÓN 2016	38
G4-DMA, G4-LA9, G4-LA10	
5.2.2. CONCILIACIÓN FAMILIAR	41
G4-DMA, G4-LA5, G4-LA4, G4-LA3	
5.2.3. ALUMNOS EN PRÁCTICAS	42
G4-DMA, G4-LA10	
5.2.4. SIMULACROS	44

# 06

## RESPONSABLES, con la **ECONOMÍA**

6.1. CIERRE DE 2016	46
G4-DMA, G4-EC1, G4-EC7, G4-17	

# 07

## La **MEMORIA**

7.1. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI G4	47
7.2. CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS G4	49

# Carta del **PRESIDENTE** G4-1



Es una satisfacción, como presidente de Boluda Corporación Marítima, presentar esta Memoria de Sostenibilidad y comprobar, en este balance de 2016, el fortalecimiento de nuestro compromiso empresarial con la Responsabilidad Social Corporativa, tanto interna como externa, en el ámbito de nuestra amplia oferta de servicios marítimos y en la apuesta por internacionalizar la compañía, como es el caso de la ampliación del servicio de remolque a dos puertos más en México (Manzanillo y Altamira) y en el puerto de Lomé, la capital de Togo.

Un informe que muestra nuestra aptitud de empresa sostenible y volcada en el cumplimiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en materia de derechos humanos, medio ambiente, trabajo y corrupción, fijados por la ONU en 2015 y regulados en la Agenda 2030. Al tiempo que avala la inquietud de la compañía en posibilitar a sus empleados el mejor espacio laboral y las herramientas más adecuadas para desempeñar su trabajo con el que poder ofrecer un servicio profesional y de calidad.

Una vez más, y por segunda vez consecutiva, los objetivos alcanzados se han analizado acorde a los parámetros de la *Global Reporting Initiative* (GRI), una de las metodologías más consolidadas en el ámbito internacional, porque somos una empresa transparente en el cumplimiento de nuestra responsabilidad económica, ambiental y social.

Nos enorgullece ser una compañía de servicios marítimos que, a través de las divisiones Towage and Salvage, Lines y Tankers trabajamos transversalmente con criterios de sostenibilidad y protección del mundo marino. Las empresas líderes y emprendedoras, como Boluda Corporación Marítima, marcan sus objetivos estratégicos desde la base de la innovación y el ofrecimiento de servicios que contribuyen a la sostenibilidad, pero liderar un sector también implica dispensar un compromiso social, apostar por la formación y salud de su personal, y acometer acciones que redunden en la mejora del medio ambiente.

Desde Boluda Corporación Marítima, nuestros objetivos de mejora de la productividad, la competitividad y el crecimiento se asientan desde el punto de vista de la sostenibilidad y de nuestro compromiso social.

Éste es el motivo por el que mantenemos nuestro impulso a proyectos solidarios con nombres propios como Mujeres por África, Aportem -donde se promueven actuaciones en los barrios marítimos del puerto de Valencia-, o Humanitarian Transport -con un envío gratuito de material de primera necesidad a países más desfavorecidos o con crisis humanitarias, a bordo de los barcos de la compañía.

Nuestra responsabilidad social se extiende a la formación de los empleados de la corporación, porque consideramos que tanto la experiencia de una compañía como la profesionalidad de sus empleados son valores en alza en los mercados internacionales. Este año la compañía marítima cumple 181 años, una experiencia profesional avalada por la calidad y el buen hacer de sus 2.344 empleados, una plantilla que creció un 3,5% más que en 2015. Es significativo señalar que en 2016 se duplicó el número de participantes en cursos de formación, con un total de 2.566 participantes, quienes recibieron más de 40.400 horas de formación; al tiempo que se registró un aumento del 5% en los alumnos en prácticas, 235, que cursaron cerca de 115.000 horas de prácticas.

Otro de los pilares en los que Boluda Corporación Marítima refuerza su apuesta por la sostenibilidad se centra en sus acciones en defensa del medio ambiente. Por ello hemos continuado con iniciativas que han posibilitado la reducción de emisiones a la atmósfera, a través de nuestra participación en proyectos europeos como el Gain4mos; o en proyectos como Ecoport, en el puerto de Valencia, donde hemos disminuido un 1% en consumo de agua y energía eléctrica. Del mismo modo, hemos reducido la generación de residuos y controlamos y gestionamos el agua de lastre para evitar que las especies acuáticas invasoras amenacen los ecosistemas marinos.

Cumplidos los objetivos, y tras poner en servicio en 2016 el primero de los diez remolcadores de última generación con los que pretendemos renovar paulatinamente la flota de Boluda Towage and Salvage, nos comprometemos a incorporar otros dos remolcadores inteligentes en 2017.

No me cabe más que agradecer a todos los que con vuestro trabajo hacéis posible que Boluda Corporación Marítima siga siendo una empresa responsable y comprometida. Un reto apasionante que estamos preparados para afrontarlo.



# OBJETIVOS de DESARROLLO SOSTENIBLE

## The GLOBAL GOALS

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** son las metas, cuantificadas y cronológicas, que el mundo ha fijado **para luchar contra la pobreza extrema en sus varias dimensiones:** Hambre, enfermedad, pobreza de ingresos, falta de vivienda adecuada, exclusión social, problemas de educación y de sostenibilidad ambiental, entre otras.

En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendan un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos, sin dejar a nadie atrás, marcándose 17 objetivos de aplicación universal que, desde el 1 de enero de 2016, rigen los esfuerzos de los países para lograr un mundo sostenible.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son herederos de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y buscan ampliar los éxitos alcanzados con ellos, así como lograr aquellas metas que no fueron conseguidas.

Estos nuevos objetivos presentan la singularidad de instar a todos los países, a adoptar medidas para promover la prosperidad al tiempo que protegen el planeta. Reconocen que las iniciativas para acabar con la pobreza deben ir de la mano de estrategias que favorezcan el crecimiento económico y aborden una serie de necesidades sociales, entre las que cabe señalar la educación, la salud, la protección social y las oportunidades de empleo, a la vez que luchan contra el cambio climático y promueven la protección del medio ambiente.

A pesar de que los ODS no son jurídicamente obligatorios, se espera que los gobiernos los adopten como propios y establezcan marcos nacionales para su logro. Los países tienen la responsabilidad primordial del seguimiento y examen de los progresos conseguidos en el cumplimiento de los objetivos, para lo cual es necesario recopilar datos fiables, accesibles y oportunos. Las actividades regionales de seguimiento y examen se basarán en análisis llevados a cabo en el ámbito nacional y contribuirán al seguimiento y examen mundial.

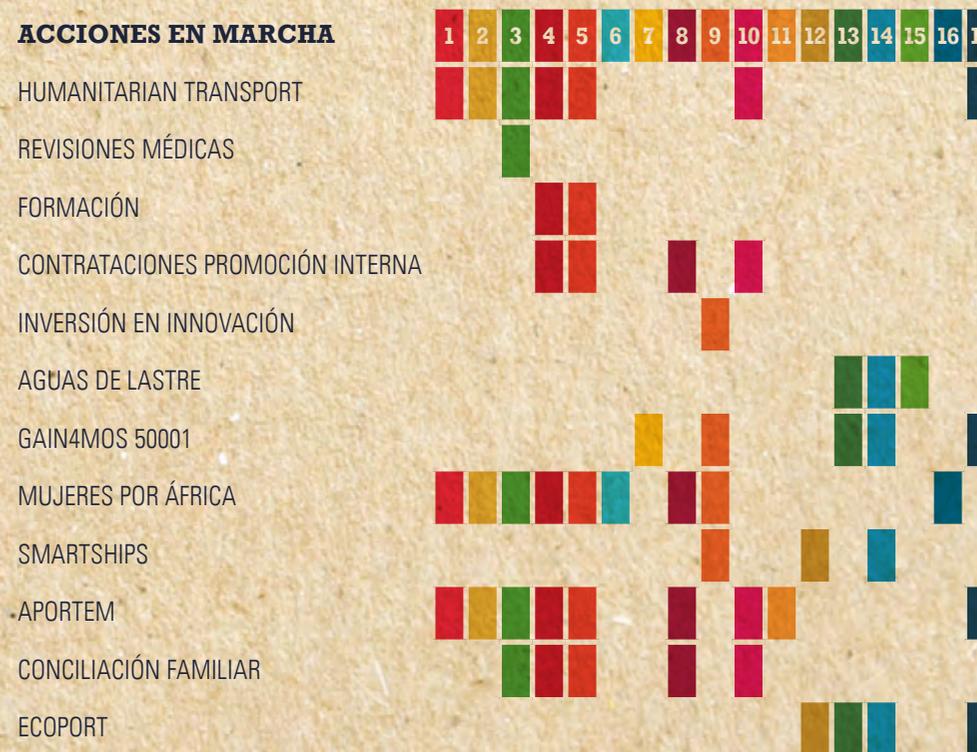
Para alcanzar estas metas, todo el mundo tiene que hacer su parte: Los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y las empresas como Boluda Corporación Marítima.

Nuestra organización continúa en 2016 con la incorporación en sus procesos de los ODS. Es un reto de la empresa tratar de reforzar aquellos objetivos en los que ya se está haciendo hincapié e incorporar paulatinamente aquellos que todavía no forman parte de las políticas de la compañía.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son los siguientes:



### ACCIONES EN MARCHA



# GLOBAL COMPACT

Los **Diez Principios del Pacto Mundial** están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

En este gráfico podemos ver también cómo se enlazan los Principios del Pacto Mundial, con los Indicadores reportados en la presente memoria GRI.

**1** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**DERECHOS HUMANOS**

LA4; LA9; LA13 / LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

**2** Las empresas deben asegurarse de que sus empleados no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

**3** Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**ESTÁNDARES LABORALES**

LA4 - 5

**4** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

**5** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**6** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

LA13

**7** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**MEDIO AMBIENTE**

SMARTSHIPS, ECOPORT, GAIN4MOS

**8** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**9** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

**10** Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

**ANTICORRUPCIÓN**

LEGISLACIÓN ESPAÑOLA



Ésta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



# Objetivos 2017

## **BOLUDA CORPORACIÓN MARÍTIMA**

ha definido una estrategia que se centra principalmente en la innovación y el diseño de servicios, soluciones y procesos industriales que contribuyan a la sostenibilidad y maximicen la satisfacción de nuestras partes interesadas. La transversalidad de la sostenibilidad en nuestro negocio es una de nuestras señas de identidad, y forma parte de nuestros pilares estratégicos:

### **Excelencia en costes**

Este valor se encuentra en el ADN de nuestra organización y es esencial para el éxito de nuestra empresa. Esto significa que gestionamos nuestros costes de una forma sistemática y rigurosa, implementando mejores prácticas a lo largo del grupo, aprovechando las ventajas de nuestro tamaño y dispersión geográfica.

### **Estrategia de expansión**

Boluda Corporación Marítima ha definido la estrategia de expansión internacional de sus servicios multimodales de transporte, gestión de mercancías y remolque, anticipándonos a las necesidades de sus clientes, desarrollando soluciones que puedan nutrir las relaciones en el largo plazo y convertirnos en su socio de referencia.

## **BOLUDA TOWAGE AND SALVAGE**

mantiene un proceso constante de expansión por el mundo, con su compromiso histórico de mejorar la seguridad marítima y con una verdadera vocación internacional que le ha llevado a ser líder en el sector en Europa y 2º compañía del mundo.

Por otra parte, **BOLUDA LINES**, la división de Boluda Corporación Marítima dedicada al servicio de transporte integral y gestión internacional de mercancías, también tiene planteada en su estrategia la expansión, de forma que se consolide la trayectoria de crecimiento de negocio emprendida y su voluntad de apertura de nuevas líneas de negocio internacional.



## **Investigación, Desarrollo e Innovación Sostenible**

Boluda Corporación Marítima, en su plan de expansión internacional, ha apostado por las nuevas tecnologías y los últimos avances técnicos en la construcción naval, con el objetivo de seguir siendo líderes y un referente del sector en seguridad marítima en el ámbito internacional.



Durante este ejercicio se ha incorporado a la flota de Boluda Towage and Salvage un remolcador, de una serie de diez, diseñados por el prestigioso estudio naval de Robert Allan y que durante 2017 se prevé la incorporación a la flota de tres nuevos buques de esta serie.

Esta nueva generación de remolcadores representará una revolución y evolución en el mundo del remolque, ya que tienen unas prestaciones que superan ampliamente los estándares conocidos como la optimización de la potencia, confort de la tripulación, seguridad y precisión en las maniobras.

Dentro de sus características, hay que destacar la transmisión de datos en tiempo real para su estudio, parametrización y la interacción hombre/remolcador inmediata que transforma el remolcador en un “Smart Ship”. Una tecnología que convierte a Boluda en pionera en usar este tipo de tecnología en el sector y la eficiencia energética, que nos permite adaptar

a las operativas de los puertos y servicios, reduciendo los niveles de emisiones sin que la capacidad operativa del remolcador se vea mermada, en coherencia con los objetivos de la política de Responsabilidad Social Corporativa de Boluda Corporación Marítima.

Además, Boluda Corporación Marítima continuará con el desarrollo de su propio sistema de eficiencia energética a bordo. Para ello, se instalarán sistemas de control automatizados que ofrecerán unos consumos más ajustados y con menor emisión de gases a la atmósfera.

## **BOLUDA TANKERS**

Otra innovación importantísima es la que está ligada al tipo de combustible de los buques. Boluda Corporación Marítima en su estrategia empresarial, y a través de su división Boluda Tankers, da apoyo incondicional al proyecto **GAINN4MOS**, un programa europeo coordinado por la Fundación Valenciaport y co-financiado por la Unión Europea a través del Programa “Conectar Europa”, cuyo objetivo es facilitar el desarrollo del uso de GNL (Gas Natural Liquado) como combustible marino en la industria marítima y logístico portuaria en el arco Mediterráneo occidental y zonas de especial vulnerabilidad ambiental como las Islas Canarias.

El proyecto **GAINN4MOS** incluye la reconversión y adaptación de la barcaza “SPABUNKER CUARENTA” con la instalación de tanques de GNL sobre cubierta para el almacenamiento de la carga destinado a servicios de bunkering y fines propulsivos, a través de los nuevos motores duales que se deberán instalar. Una vez terminada la reconversión del buque se convertirá en la primera barcaza multicombustible de Europa con capacidad de suministro de GNL.

ga.inn.  
4MoS

Sustainable LNG operation for ports and shipping-innovative pilot actions

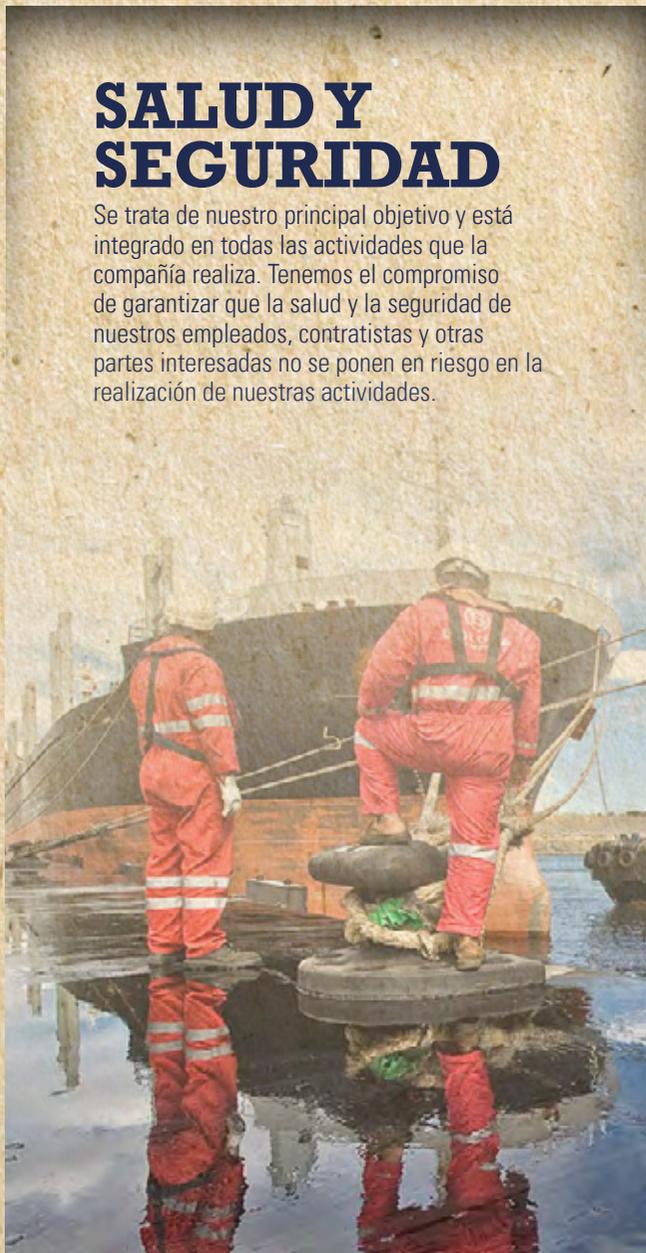


# Objetivos 2017

Los siguientes activos subyacentes son los responsables de que nuestra estrategia sea posible:

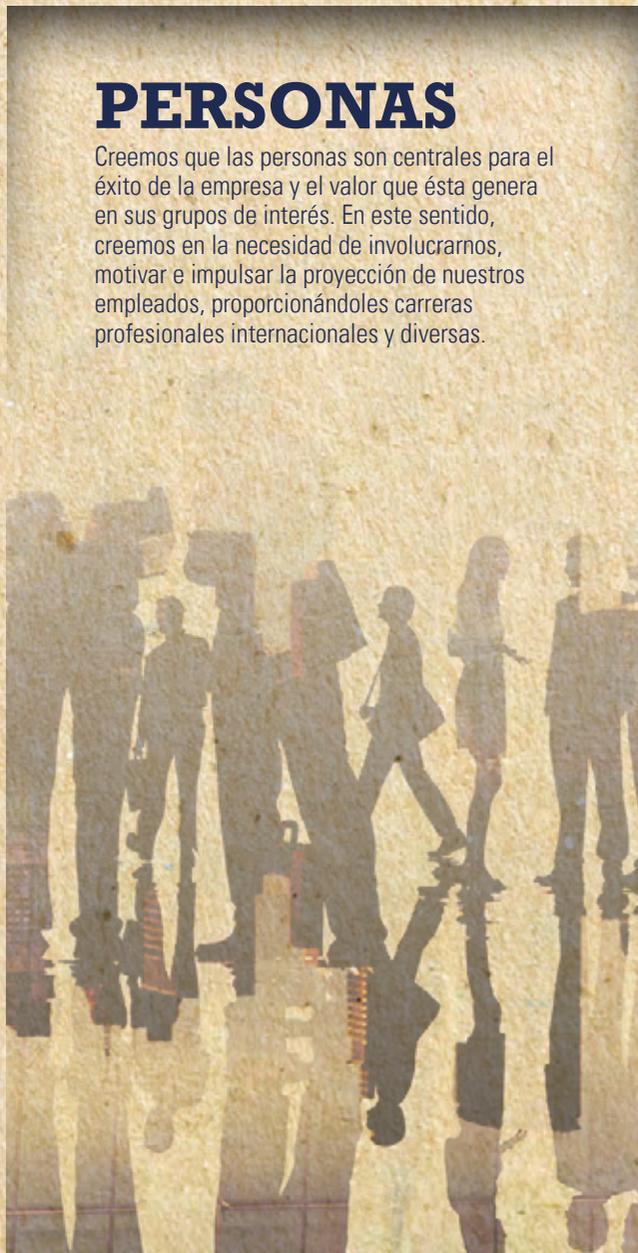
## SALUD Y SEGURIDAD

Se trata de nuestro principal objetivo y está integrado en todas las actividades que la compañía realiza. Tenemos el compromiso de garantizar que la salud y la seguridad de nuestros empleados, contratistas y otras partes interesadas no se ponen en riesgo en la realización de nuestras actividades.



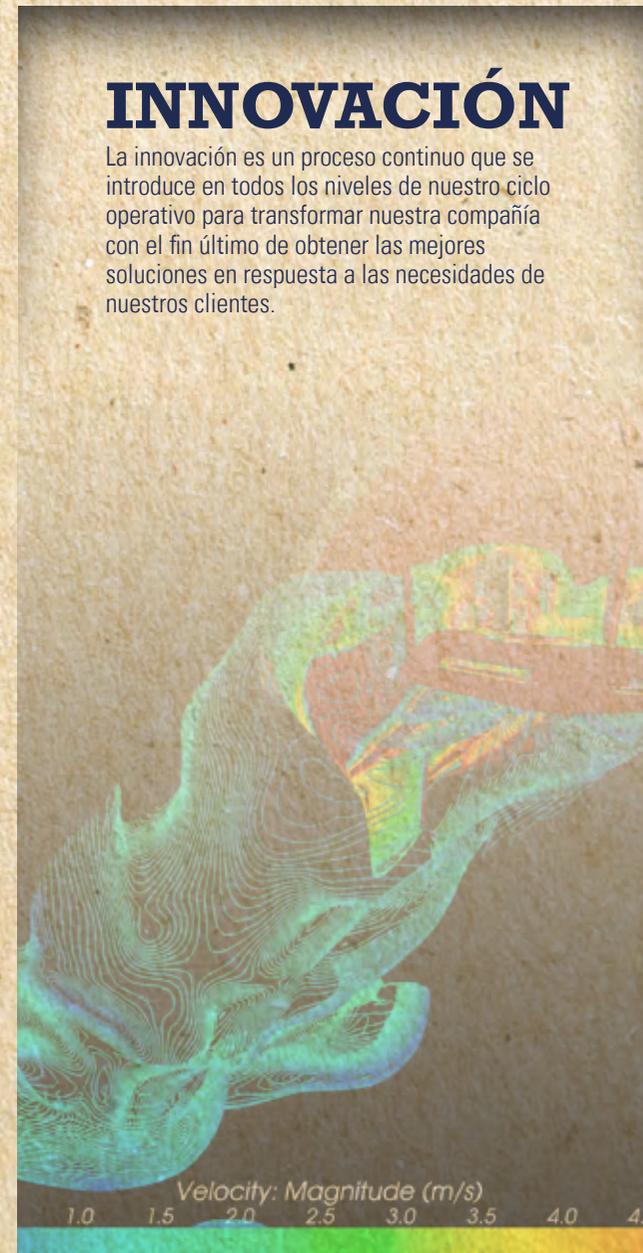
## PERSONAS

Creemos que las personas son centrales para el éxito de la empresa y el valor que ésta genera en sus grupos de interés. En este sentido, creemos en la necesidad de involucrarnos, motivar e impulsar la proyección de nuestros empleados, proporcionándoles carreras profesionales internacionales y diversas.



## INNOVACIÓN

La innovación es un proceso continuo que se introduce en todos los niveles de nuestro ciclo operativo para transformar nuestra compañía con el fin último de obtener las mejores soluciones en respuesta a las necesidades de nuestros clientes.



# La **EMPRESA**

G4-3, G4-5, G4-6, G4-7, G4-8

Presencia **GLOBAL**



**BOLUDA**  
CORPORACIÓN MARÍTIMA

**Boluda Corporación Marítima**  
Paseo de Caro s/n · 46024 Valencia  
Naturaleza de la propiedad  
**Empresa Familiar Unipersonal**  
Forma Jurídica  
**Holding Empresarial**  
Contacto: [rsc@boluda.com.es](mailto:rsc@boluda.com.es)



# ORGANIGRAMA

G4-34



**BOLUDA**  
CORPORACIÓN MARÍTIMA

**PRESIDENTE**  
Vicente Boluda Fos

**VICEPRESIDENTE**  
Ignacio Boluda Ceballos

**VICEPRESIDENTE**  
Vicente Boluda Ceballos



**PRESIDENTE** Alfonso Serrat  
**DIRECTOR EJECUTIVO** Gorka Carrillo



**PRESIDENTE** Joaquín Lozano  
**DIRECTOR EJECUTIVO** Antonio Bordils



**PRESIDENTE** Joaquín Lozano  
**DIRECTOR EJECUTIVO** Enrique Torres



# MISIÓN, VISIÓN y VALORES G4-56

Trabajamos para cumplir con nuestra Misión, siempre teniendo en cuenta hasta dónde queremos llegar, sin, por ello, dejar de cumplir con los Valores de la Compañía desde hace más de un siglo.

## MISIÓN

Responder y atender las necesidades de transporte marítimo y de logística portuaria que demanda la sociedad, de una manera eficaz, responsable, profesional y siempre respetuosa con las personas, el medio ambiente, en marco legal en vigor.

## VISIÓN

Compañía de referencia elegida por nuestros clientes por nuestra excelencia en el servicio, por la calidad humana y profesional de nuestros empleados y por nuestra contribución a la comunidad.

## VALORES

PROFESIONALIDAD  
HONESTIDAD  
FLEXIBILIDAD  
INNOVACIÓN  
TRANSPARENCIA  
TRABAJO EN EQUIPO  
EFICIENCIA EN LAS OPERACIONES  
ORIENTACIÓN AL CLIENTE  
EXCELENCIA EN EL SERVICIO  
RESPECTO Y CORTESÍA



# SERVICIOS MARÍTIMOS

## Responsables

Los principales servicios realizados por Boluda Corporación Marítima son:



**REMOLOQUE PORTUARIO,  
COSTERO, OFF SHORE  
Y SALVAMENTO MARÍTIMO**



**TRANSPORTE /  
SUMINISTRO  
DE COMBUSTIBLE**



**TRANSPORTE  
MARÍTIMO**



**TERMINALES  
MARÍTIMAS /  
LOGÍSTICA  
PORTUARIA**



**TRANSITARIA  
Y CONSIGNATARIA**



**TRANSPORTE  
TERRESTRE**

Boluda Corporación Marítima realiza sus servicios marítimos de forma responsable, respondiendo a una estrategia de toda la compañía, enfocada a la búsqueda de la sostenibilidad económica, social y medioambiental en todos sus procesos.

De este modo, potenciamos la colaboración con todos los agentes implicados en las labores portuarias, y cómo no, seguimos mejorando nuestra competitividad, ya que siempre un mejor entendimiento mejora la forma de trabajar y el resultado final.

Boluda Corporación Marítima intenta año a año trabajar de forma responsable, cumpliendo nuestro papel empresarial, dónde pone en valor la protección y potenciación del medio ambiente que nos rodea, y el apoyo a los colectivos y poblaciones que puedan verse afectadas por nuestro trabajo. También procura que dicha afectación sea mínima, apoyando iniciativas que puedan reportarles beneficios y potenciar así su desarrollo.



# DIVISIÓN de **NEGOCIOS** G4-4



División dedicada al transporte integral de mercancías. Con una flota rápida y eficaz, Boluda Lines explota diversas líneas marítimas comerciales que unen la península Ibérica, archipiélago canario, Baleres, Norte de Europa, Italia, Cabo Verde y costa occidental de África. En tierra, las delegaciones repartidas por las principales ciudades y puertos atienden las necesidades específicas de cada cliente y ofrecen un servicio personalizado, puerta a puerta, de todo tipo de cargas, tanto secas como refrigeradas.

Boluda Lines cuenta además con un servicio de Project Cargo, o transporte de cargas especiales, como son la mercancía rodada, los equipos con sobrepeso, las piezas con medidas extra, helicópteros, embarcaciones, grúas o tuberías, e incluso cualquier tipo de operación de gran volumen que requiera un tratamiento especial o una logística compleja.



Boluda Towage and Salvage centra su función en el remolque, principal actividad de la compañía e indispensable para agilizar el tráfico de los recintos portuarios. Esta división cuenta con una posición de indiscutible liderazgo en el ámbito nacional e internacional, con una flota que supera los 200 remolcadores repartidos por los principales puertos de España, Francia, así como África, Latinoamérica y Océano Índico. En 2016, se han iniciado las actividades de servicio de remolque portuario en Lomé (Togo) y en Altamira y Manzanillo (México).

Boluda Towage and Salvage presta servicio de remolque portuario, costero y de altura, off shore y salvamento marítimo.

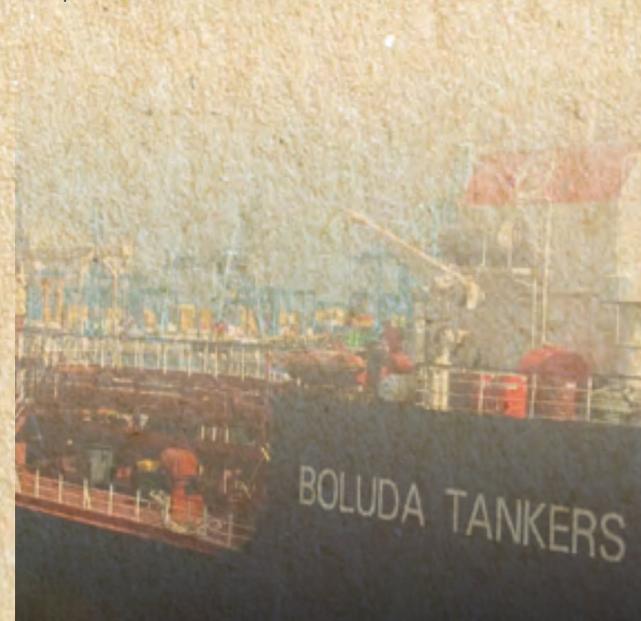
Nuestra actividad engloba, además, la asistencia a plataformas petrolíferas y labores de exploración en distintos puertos, así como suministros, transporte de barcasas, fondeo y remolque de diques flotantes que operan en el mundo.



La seguridad en el transporte y el respeto al medio ambiente son dos pilares fundamentales de Boluda Tankers.

Sus petroleros están dotados de las características técnicas más innovadoras. Esta división es la encargada del transporte y suministro de combustible, un servicio estratégico dentro de los recintos portuarios.

Líder en el sector en España y con una capacidad de suministro anual que supera los doce millones de toneladas de combustible, presta asistencia en los principales puertos nacionales, Centro y Sudamérica y Caribe.



# FLOTA G4-9

La flota asciendo a 288 buques, entre los que diferenciamos:

Buques de **SUMINISTRO**  
y transporte de **COMBUSTIBLE**

# 18



# 214

Buques  
**REMOLCADORES**

# 46

**LANCHAS**



# 10

Porta  
**CONTENEDORES**



**EQUIPOS** G4-9

15.112

Unidades de **CONTENEDORES**

3.027

Unidades de **CONTENEDORES REEFER**

201.259

**TEU's**  
Anuales transportados

60

Número de **OFICINAS Y LOCALES**

35

Número de **CABEZAS TRACTORAS/ CAMIONES**

4

**TERMINALES**  
Marítimas



# HISTORIA de la COMPAÑÍA G4-9



Primeros remolcadores con puente de mando y habilitación. **1950**



Comienzo de prestación de servicio de remolque en Cartagena. **1973**

Creación de la sociedad Remolcadores Boluda. **1981**

Comienzo de la internacionalización de la empresa. **1984**

**1837**

Nace la naviera Fos, una compañía que conectaba principalmente puertos del Mediterráneo.



**1920**

Establecimiento de una empresa dedicada a la prestación de servicios de remolque en el puerto de Valencia.

**1960**

Remolcador "Brío". Uno de los primeros remolcadores equipados con cañón contra incendios.



**1976**

Comienzo de prestación de servicio de remolque en Castellón.



**1982**

Incorporación a labores ejecutivas de Vicente Boluda Fos.

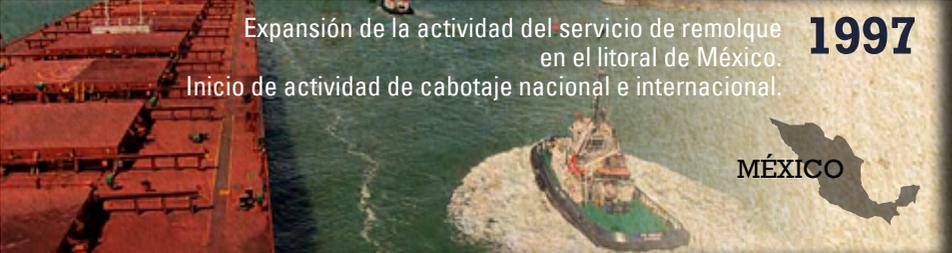


**1990**

Inicio de la actividad offshore, salvamento y lucha contra la contaminación marina en toda la geografía española y en aguas internacionales.

# HISTORIA de la COMPAÑÍA G4-9

**1997** Expansión de la actividad del servicio de remolque en el litoral de México. Inicio de actividad de cabotaje nacional e internacional.



MÉXICO

**1999** Comienzo de la actividad de reparación y construcción de buques en nuestros astilleros.



Potenciación y expansión del transporte de mercancías en contenedores.

**2001**



- 2003**
- Participación en la ampliación de la terminal de Alicante y su desarrollo.
  - Desarrollo de la actividad de expedición cuyo fin corporativo es el de proporcionar operaciones de tránsito, importación y exportación por tierra, mar y aire.

- 1994**
- Inicio de servicios de consignación de buques en Canarias y proceso de expansión peninsular. Adquisición de la actividad de servicio de remolque en puerto en el sur de España (Algeciras, Sevilla, Cádiz y Huelva).
  - Inicio de la actividad de transporte y suministro de hidrocarburos.

- 1995** Constitución de Boluda Fos Corporación SL, sociedad cuya actividad se desarrollará en el continente americano.

- 1998** Fortalecimiento de la presencia de la empresa en la prestación de servicios de remolque en el sur de España (Cádiz, Algeciras, Ceuta, Almería y Garrucha). Panamá: Expansión del servicio de remolque, barcasas petroleras y petroleros de altura.

- 2000** Inicio de actividad para el desarrollo de cabotaje internacional con África. Adquisición del Environmental Protection Service.

- 2002** Participación en empresas dedicadas a actividades de estiba en terminales.

- 2004**
- Expansión del negocio a Venezuela a través de la actividad de repostaje e incorporación de nueva flota.
  - Adquisición de REYLA, S.A., ubicada en Montevideo (Uruguay) para la prestación de servicios de remolque portuario en: Río Uruguay, Mar de la Plata y Montevideo.



# HISTORIA de la COMPAÑÍA G4-9

Adquisición del servicio de remolque portuario en Francia, la costa occidental de África y el Océano Índico. **2007**

Adquisición de la empresa de transporte canario ITE (Insular de Transportes Especiales).



Comienzo de las actividades de servicio de remolque portuario en Puerto Príncipe (Haití). **2013**

Comienzo de la actividad de remolque en Perú. **2015**



**2005**

- Comienzo de la línea marítima regular a Mauritania.
- Creación de Boluda Truck.
- Comienzo del servicio de remolcadores en Argentina.
- Comienzo de la línea de navegación regular con Senegal.
- Expansión de la actividad con Paraguay.

**2006**

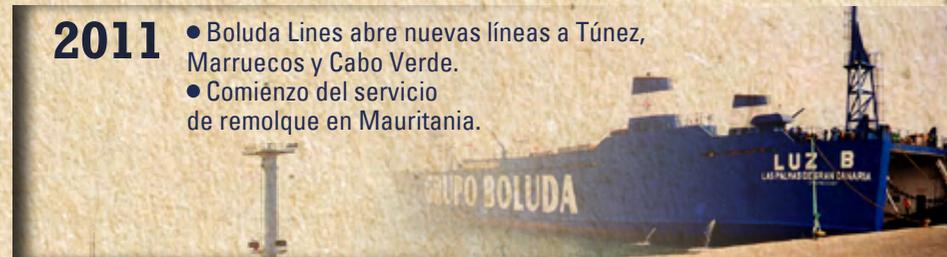
- Expansión del servicio de remolque en los puertos de Santo Domingo, Haina, Puerto Plata, Ascua y Boca Chica (República Dominicana).
- Adquisición de La Luz, una terminal ubicada en Las Palmas de Gran Canaria.

**2008** Apertura de oficinas en Shanghai y Hong Kong.



**2011**

- Boluda Lines abre nuevas líneas a Túnez, Marruecos y Cabo Verde.
- Comienzo del servicio de remolque en Mauritania.



Incorporación a la flota de dos nuevos petroleros y cuatro remolcadores.

**2014**



**2016** Comienzo de las actividades de servicio de remolque portuario en Lomé (Togo) y en Altamira y Manzanillo (México)



# NOTICIAS

## 2016

En este punto de la Memoria, se agrupan una serie de noticias más importantes, acontecidas durante 2016, relacionadas con Boluda Corporación Marítima:

### MARZO

**Vicente Boluda reelegido por aclamación Presidente de la Asociación Naviera Valenciana**

**Boluda Corporación Marítima expone en la feria Intermodal South America 2016**



### ABRIL

**Boluda organiza en Cádiz la "Jornada sobre maniobras de puerto y remolque portuario"**

### MAYO

**Boluda Corporación Marítima, adjudicataria del servicio de remolque en los puertos mexicanos de Manzanillo (Pacífico) y Altamira (Atlántico)**

### JUNIO

**Se fallan en Valencia los XXVIII Premios Jaime I**



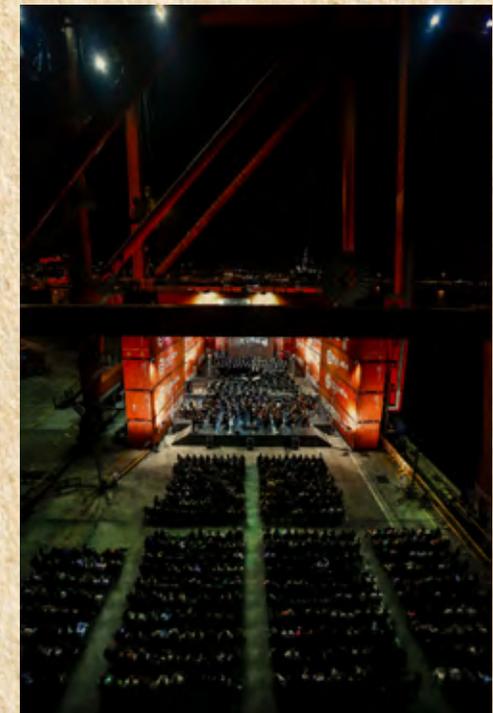
**Boluda Lines inaugura en Barcelona una nueva oficina**

### AGOSTO

**Boluda Francia obtiene la adjudicación de la prestación de servicios portuarios del puerto de Lomé (Togo)**

### JULIO

**Boluda acoge la XX edición del Temudas Festival en Las Palmas**



# NOTICIAS 2016

## SEPTIEMBRE

Boluda Lines estará presente un año más en Conxemar

Boluda Towage and Salvage incorpora a su flota de España un nuevo remolcador de última generación

El buque "BEATRIZ B" escenario de las maniobras de la Armada española



## NOVIEMBRE

Boluda Lines recibe el Premio Liderazgo Empresarial 2016

Vicente Boluda destaca que el país que fomenta la investigación, la ciencia y los emprendedores "tendrá mayores cotas de bienestar, empleo y riqueza"



## OCTUBRE

Charo Coll, directora de Off Shore y Salvamento, recibe la Distinción al Mérito Empresarial y Social de la Generalitat Valenciana



Boluda Corporación Marítima colabora con la XIV edición de los Premios de Cortometrajes Jameson Notodofilmfest



Boluda Corporación Marítima colabora en la IV Crossfast Cívico-Militar y en la I Team Warriors Race de Santa Cruz de Tenerife



# NOTICIAS 2016

## DICIEMBRE

**IV Cena  
Benéfica de  
Propeller Club  
Valencia**



**Más de 20.000 personas se emocionan con la música de Puccini y la voz de Ainhoa Arteta en el Concierto de Navidad de Puertos de Tenerife, patrocinado por Boluda Corporación Marítima**



**Boluda Corporación Marítima colabora en la 29 edición de la carrera popular Pas Ras al port de València, en la que participaron 2.600 personas**

# CERTIFICACIONES

Para Boluda Corporación Marítima, debido a su dispersión por todo el mundo, disponer de Sistemas de Gestión certificados es muy importante para la estandarización a la hora de trabajar, por lo que potencia su consecución.

Si analizamos el tipo de certificación, podemos ver la siguiente tabla:



El número de certificaciones, según la división de Boluda Corporación Marítima a la que pertenezcan, es el siguiente:



**193**  
Centros de **TRABAJO**



# Grupos de **INTERÉS** G4-24, G4-25, G4-26, G4-27

Se identificaron y priorizaron los siguientes Grupos de Interés, teniendo en cuenta que aquellos englobados en el Grupo 1 son los que más importancia tienen para Boluda Corporación Marítima:

## GRUPO 1

- EMPLEADOS
- CLIENTES
- PROVEEDORES
- AUTORIDADES PORTUARIAS
- SINDICATOS
- DIRECTIVOS
- COMPETENCIA

## GRUPO 2

- MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

## GRUPO 3

- SUBCONTRATISTAS
- SUMINISTROS
- TERCER SECTOR
- ONG'S

3.1.

Boluda Corporación Marítima se relaciona de manera próxima, a través de varios canales de comunicación, con sus grupos de interés para compartir con ellos todas las cuestiones que tengan que ver con el proceso diario de la compañía, sean clientes, empleados, autoridades portuarias, sindicatos, etc.

En estos tiempos en que la comunicación digital tiene tanta importancia, en Boluda Corporación Marítima se ha potenciado este tipo de diálogo con los grupos de interés, estando presentes en las redes de mayor difusión, como:



Todas las cuestiones que aparecen en esta Memoria cuentan con la participación de los grupos de interés que se mencionan.

# Acerca de **NUESTRA MEMORIA** G4-18, G4-21

La Memoria de Sostenibilidad de Boluda Corporación Marítima se ha llevado a cabo según los parámetros exigidos por Global Reporting Initiative (GRI), lo que nos ha obligado a llevar a cabo un trabajo exhaustivo para identificar los temas relevantes.

Una elaboración que ha contado con cuatro procesos: Identificación, priorización, validación y revisión.

## **1 IDENTIFICACIÓN**

**En esta primera fase, se detectan a través de varias reuniones los aspectos que Boluda Corporación Marítima puede reportar de forma fiable y fidedigna a los grupos de interés, que hemos identificado como los más importantes en los procesos de la compañía.**

**Todos los aspectos son de la organización completa.**

## **2 PRIORIZACIÓN**

**Los temas clave han sido elegidos por los directivos de la empresa, en función del impacto en el negocio y en la relación con nuestros grupos de interés.**

**A continuación, la alta dirección de la empresa repasa los contenidos para que éstos reflejen con el mayor rigor posible la actividad de Boluda Corporación Marítima.**

## **3 VALIDACIÓN**

**La alta dirección realizó la validación definitiva y aprobó los contenidos seleccionados para ser incluidos en la Memoria de Sostenibilidad 2016.**

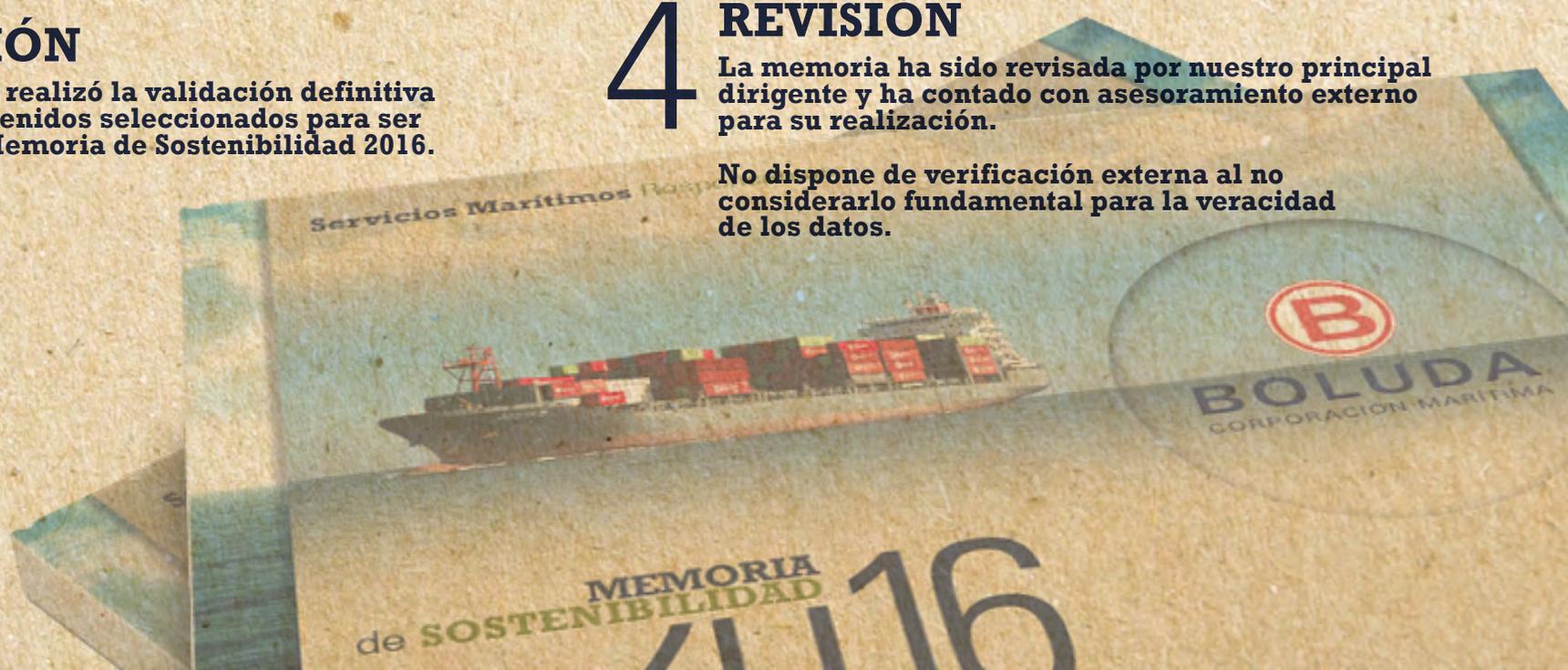
## **4 REVISIÓN**

**La memoria ha sido revisada por nuestro principal dirigente y ha contado con asesoramiento externo para su realización.**

**No dispone de verificación externa al no considerarlo fundamental para la veracidad de los datos.**

## **OBJETIVO**

El objetivo de este reporte de sostenibilidad es poner a disposición de nuestros grupos de interés información transparente acerca de la gestión de las actividades de Boluda Corporación Marítima y su impacto en el medio ambiente y en la sociedad que nos rodea.



# ENFOQUES y ASPECTOS

G4-19, G4-20, G4-23

Para la elaboración de la memoria,  
se han tenido en cuenta los siguientes enfoques:

## ECONÓMICOS

- DESEMPEÑO ECONÓMICO

## MEDIO AMBIENTALES

- MATERIALES
- ENERGÍA
- CONSUMOS
- BIODIVERSIDAD
- PRODUCTOS Y SERVICIOS

## SOCIALES

- EMPLEO
- RELACIONES ENTRE LOS TRABAJADORES  
Y LA DIRECCIÓN
- SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO
- CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN
- IGUALDAD DE RETRIBUCIÓN  
ENTRE HOMBRES Y MUJERES
- MECANISMOS DE RECLAMACIÓN  
SOBRE LAS PRÁCTICAS LABORALES
- LIBERTAD DE ASOCIACIÓN  
Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

# PERFIL y PARÁMETROS

G4-13, G4-22, G4-23, G4-28, G4-29, G4-30, G4-31, G4-32, G4-33

### Determinación de la materialidad:

Boluda Corporación Marítima ha centrado la materialidad para determinar esta memoria en tres aspectos:

**En primer lugar**, la actividad que ha llevado a cabo en 2016, en sus vertientes nacional e internacional, gracias a la colaboración con los grupos de interés.

**En segundo lugar**, nuestro progreso, un año más, en reforzar el compromiso con la sostenibilidad, e implicar aún más a la plantilla en esta materia, lo que nos ha permitido mejorar la satisfacción de los clientes.

**Y en tercer término**, en los beneficios económicos obtenidos de nuevo por la compañía, que nos permite perdurar en el tiempo y seguir aportando a la sociedad.

### Prioridad de los aspectos incluidos en la memoria:

Hemos optado por la elaboración de una memoria utilizando la Guía G4 de Global Reporting Initiative (GRI), en su opción de conformidad "esencial", basándonos en aspectos prioritarios como el económico, el social y el medioambiental.

Nuestras limitaciones han sido autoimpuestas en función de la información existente y de las necesidades determinadas por la opción esencial elegida para elaborar la memoria.

### Identificación de los grupos de interés que la organización prevé que utilicen la memoria:

Los grupos de interés identificados son los que día a día tienen que ver con la actividad de la organización, plasmados en el punto 3.1. de la presente memoria.

Hemos dejado fuera otros menores que, aunque contribuyen al éxito de Boluda Corporación Marítima, no son determinantes en su funcionamiento o sería demasiado extenso entrar en detalle.

En 2016, ningún miembro del órgano superior de gobierno de Boluda era independiente.

Hemos consolidado los mecanismos que permiten a los trabajadores hacer recomendaciones u ofrecer indicaciones al comité de dirección, gracias a reuniones periódicas y al uso de tecnologías de la información.

Nuestro objetivo de sostenibilidad para los próximos años se centra en continuar con la ampliación de los mecanismos de participación de todos los grupos de interés.

Número: **Quinta Memorial Anual (2016)**

Impactos: **Social, Económico y Ambiental**

Periodo: **01/01/2016 al 31/12/2016**

Directivas seguidas: **G4 Global Reporting Initiative**

Opción: **Esencial**

El modelo de gestión ambiental de Boluda Corporación Marítima tiene como objetivo alinear la dimensión ambiental dentro del modelo de sostenibilidad de la empresa con la estrategia general de la misma.

Es por ello que se ha embarcado en diversos proyectos que pretenden la mejora ambiental en todos sus aspectos, al igual que los siguientes 3 objetivos ambientales:

1



## CORE LNGas hive

En este proyecto, se han invertido durante 2016

**493 HORAS**

2



**4MoS**

En este proyecto, se han invertido durante 2016 tiempo en el que se han cumplido todos los objetivos marcados, cuya finalización está prevista en 2017.

**1.261 HORAS,**

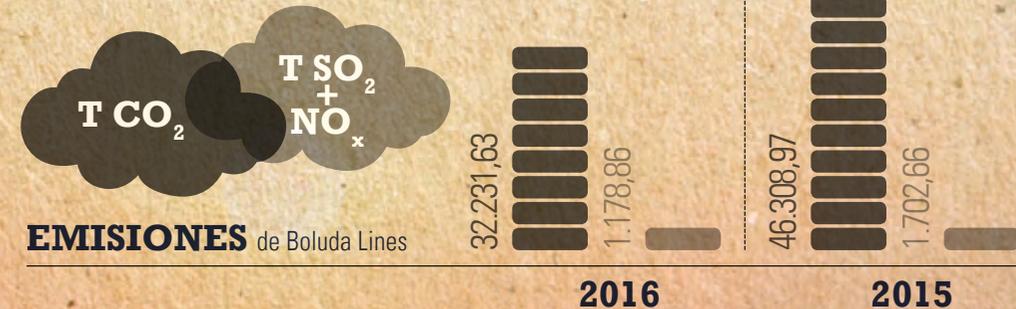


3



- Mantener el control de los consumos y velocidades de los buques.
- Mejorar los aumentos de consumo de combustible con un análisis de la información recibida cada dos semanas. De esta forma, cuando se detecte un incremento de consumo en un viaje se comunicará a Inspección, para que analice los datos y situaciones que han provocado ese incremento, y tome las medidas correctivas oportunas, como por ejemplo la limpieza submarina del casco.

En función del combustible consumido (tipo y cantidad) es significativo observar que se han reducido las emisiones.



**EMISIONES** de Boluda Lines

- Mantener el control de calados, de forma que la navegación se haga a los calados de mínimo consumo.
- Mantener el sistema de información y comunicación de los buques con la Central de Operaciones, para el control de la velocidad del buque y su optimización, a fin de conseguir el menor consumo de combustible. Al mismo tiempo se continuará con el control de velocidades y rutas para mantener la regularidad de las líneas de la flota. Además, Operaciones se hará cargo del control de regularidad de la línea.



# PROYECTOS EUROPEOS

## G4-DMA, G4-EN28



SPABUNKER CUARENTA  
BOLUDA TANKERS

Nuestro compromiso con el **medio ambiente** se ha convertido ya en una de nuestras señas de identidad. Por ello, **Boluda Corporación Marítima** ha dado su apoyo incondicional al proyecto **GAINN4MOS**, un programa europeo cuyo objetivo es realizar estudios para analizar y decidir cuál sería la mejor opción entre las posibles adaptaciones de buques de suministro de combustible al objeto de reducir las emisiones. También tiene como fin la realización del proyecto piloto de remodelación y construcción de nuevos buques que cumplan con el marco regulador incluido en este proyecto global.

Este proyecto tiene el doble objetivo de propiciar la capacidad de que los buques sean propulsados y sean capaces de suministrar **GNL** a otros buques.

**GAINN4MOS** contribuye a la implementación y finalización del proyecto global mediante:

- Proporcionar tecnologías probadas que puedan utilizarse para reacondicionar un gran porcentaje de la flota de corta distancia desplegada en la UE, el Atlántico y el Mediterráneo.
- Preparar el camino para la implantación del **GNL** como combustible para la maquinaria de buques y puertos.
- Aumentar la competitividad de los servicios portuarios y marítimos con la reducción de costos operacionales de combustible.
  - Reforzar los nuevos mercados de nicho de la UE asociados a **GNL**.
  - Proporcionar a los Estados miembros implicados la experiencia y los resultados prácticos y operativos necesarios para hacer frente a los retos planteados por la Directiva sobre el azufre y por la Directiva relativa a las infraestructuras de combustibles alternativos.

De este modo se mejorará la red de autopistas del mar en seis Estados miembros mediante la realización de estudios de ingeniería de remodelación de buques y de las estaciones portuarias de almacenamiento de gas licuado.

Con ello se fomenta un transporte marítimo más verde, más seguro y sostenible, con objeto de :

- Reducir en un 30% los costes operativos asociados al consumo de combustible.
- Disminuir en promedio las externalidades de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en un 20% y las externalidades de las emisiones de azufre en un 80% .
- Contribuir al desarrollo de la Unión Europea en **GNL**, en la industria marítima y astilleros, con la adaptación de los prototipos de buques incluidos en esta propuesta.

ga.inn.  
4MoS



# PROYECTOS EUROPEOS

## G4-DMA, G4-EN28

gáinn  
4MoS

**“Boluda Corporación Marítima ha dado su apoyo incondicional al proyecto GAINN4MOS, un programa europeo que fomenta un transporte marítimo más ecológico, seguro y sostenible”.**

Esta iniciativa de la Unión Europea (UE) está en línea con la política de protección ambiental de **Boluda Corporación Marítima**, dado que desde 2015 estamos inmersos en un compromiso por fomentar el uso del gas natural licuado como combustible del futuro en el transporte marítimo, por ser menos contaminante.

Como hemos comentado anteriormente, durante 2016 se han invertido un total de **1.261 horas**.

Durante 2015, **Boluda Corporación Marítima** llevó a cabo todas las adaptaciones para que la barcaza de combustible “SPABUNKER CUARENTA”, tuviera la capacidad de suministrar **GNL**, además de fuel y gasoil, con la instalación de 3 tanques de dicho gas sobre la cubierta. En 2016, se ha trabajado en la adaptación de remolcadores para su adaptación al funcionamiento con **GNL**.

Estos nuevos buques diseñados por **Boluda Corporación Marítima** y la empresa de ingeniería Seaplace serán alimentados por gas natural licuado **GNL**, mucho más respetuoso con el medio ambiente para eliminar, en gran medida, las emisiones de azufre, reducir las emisiones de partículas a cero, reducir la emisión de CO<sub>2</sub> en un 26% y las de NO<sub>2</sub> en un 80/90%.

Por otra parte, también se impone otro reto no conseguido hasta ahora, disminuir el tamaño de este tipo de remolcador en un 20% en su eslora y dejarlo por debajo de los 500 GT.

A final de 2016, podemos decir que se ha conseguido la ingeniería básica con homologación de clase de un remolcador alimentado por **GNL**, cuyo diseño también cumple los requisitos del armador, especialmente su tamaño <500 GT.

Todos los socios que han intervenido en el proyecto después de analizar lo conseguido han enviado sus comentarios sobre el diseño y, según lo acordado entre todos ellos, los comentarios se han discutido con el fin de llegar a un compromiso común.

Se espera que después de llegar a un acuerdo la aprobación será proporcionada por **Bureau Veritas** durante el primer semestre de 2017.

Con esta actuación, nuestra empresa cumplió con dos objetivos básicos: La adaptación a las normativas de la UE y la rigurosidad en el cuidado del **medio ambiente** en todos los puertos europeos.

Además, formar parte del consorcio de **GAINN4MOS** proporciona a **Boluda Corporación Marítima** la posibilidad de compartir nuevas experiencias con todos los socios que integran este proyecto, de cara a ser lo más responsable posible con el **medio ambiente**.



# SMARTSHIPS

## Remolcadores

# INTELIGENTES

### G4-DMA, G4-EN28

**Boluda Towage and Salvage**, la división de remolque portuario, de altura, offshore y salvamento marítimo de **Boluda Corporación Marítima**, encargó 10 remolcadores de nueva construcción del tipo **AVT** (Avance Voith Tractor) para prestar labores de remolque en puerto, mar y escolta.

**Boluda Towage and Salvage** ha apostado por las nuevas tecnologías y los mejores avances técnicos en la construcción de sus nuevos remolcadores para seguir siendo líderes y un referente del sector. Por ello durante 2016, ha incorporado a su flota una unidad de última generación, el **"VB XALOC"**, con base en el puerto de Valencia, que supera los estándares hasta ahora conocidos.

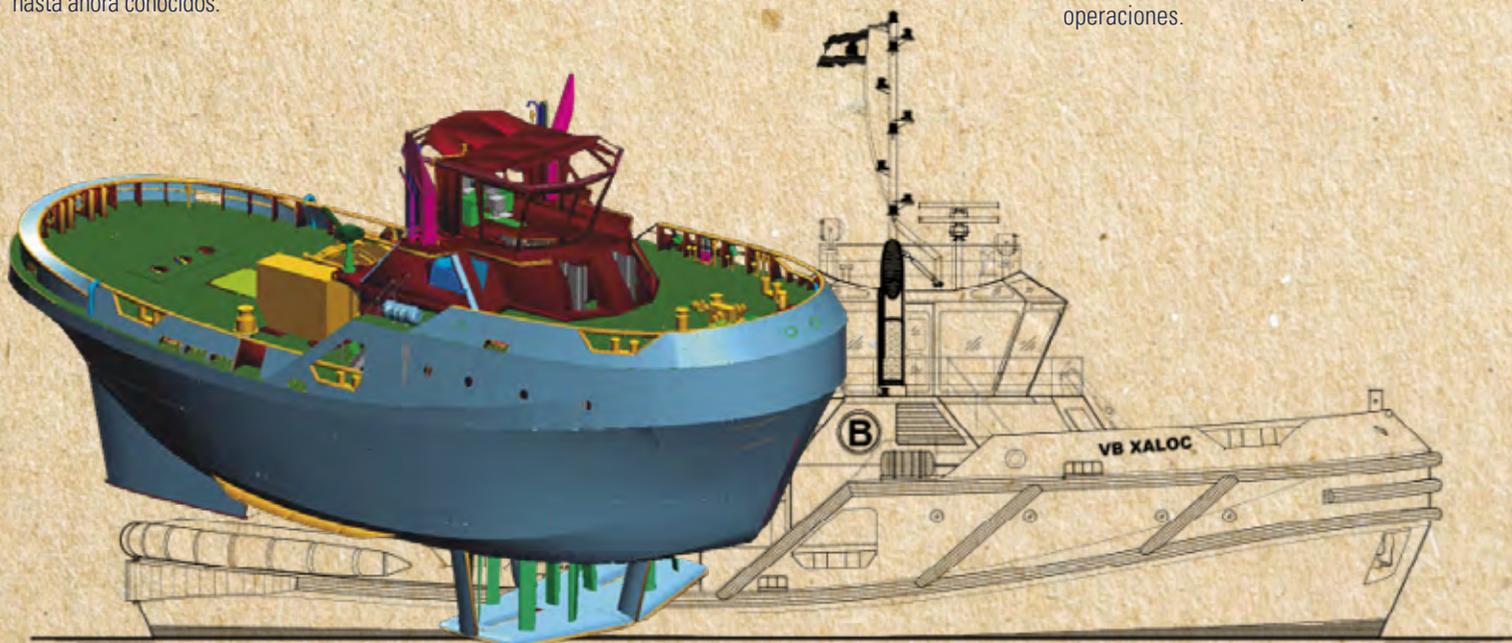
Esta unidad es una de los diez nuevos y potentes remolcadores **AVT**, encargados al astillero Zamakona Yards. Los otros nueve remolcadores de última generación se incorporarán en intervalos hasta 2020. El éxito logrado se da gracias a la colaboración y coordinación, desde las primeras fases de diseño, del armador, del astillero y del equipo de ingeniería especializada.

Entre los avances tecnológicos, es significativo la transformación del remolcador en un **"SmartShip"**, al transmitir los datos en tiempo real para su estudio, parametrización y la interacción hombre/remolcador inmediata, siendo **Boluda Towage and Salvage** pionera en usar esta tecnología en el sector.

En materia de **eficiencia energética**, destaca el **sistema de control para ajustar la operativa de cada remolcador a su puerto y operación, y la instalación de alumbrado de led**. También se ha conseguido **atenuar los ruidos y las vibraciones** a unos niveles de confort muy difíciles de obtener en este tipo de embarcaciones, por reducidas dimensiones, disposición general y gran potencia. Además, se ha apostado por la **mejora ergonómica del puesto de control** y su **excelente maniobrabilidad**, tanto en puerto como en mar, en línea con la política de **Responsabilidad Social Corporativa de Boluda Corporación Marítima**, en la que el respeto al **medio ambiente** es uno de los pilares en sus operaciones.

La construcción de estos remolcadores silenciosos ha sido posible gracias a la gran concienciación de **Boluda Corporación Marítima** por el **confort y la salud de sus tripulaciones**, con el objetivo de **generar entornos de trabajo menos agresivos** en las labores de remolque portuario, costero, offshore y salvamento marítimo.

Esta nueva generación de remolcadores que se mantiene por debajo de los **500 GT**, incrementa su tiro a punto fijo hasta las **80 toneladas**. Cuentan con **31,57 metros de eslora, 12,8 metros de manga, un calado de 6,5 metros** y alcanzan una **velocidad de 13,5 nudos**. Incorporan motores diésel Caterpillar Mak, con una potencia de **7.500 BHP** y **propulsión cicloidial de Voith**. La grúa, que rota 420°, está preparada para trabajar en atmósferas explosivas, como sucede con todos los equipos del buque. Las **prestaciones contra incendios** del remolcador son de la **clase FIFI 1**, con bombas centrífugas horizontales de **1.450 m³/h** de agua de mar, que proporciona **1.200 – 1.300 m³/h** de agua marina y espuma. De esta forma, superan los estándares conocidos hasta el momento y son, sin duda, **referencia en el sector**.



**B** **BOLUDA**  
TOWAGE AND SALVAGE

# AGUAS de LASTRE G4-DMA, G4-EN3, G4-EN8

**Boluda Corporación Marítima** colabora con rotundidad en el control de la **normativa ambiental** que regula el **transporte marítimo internacional**.

Por este motivo, **Boluda Corporación Marítima** suscribió el Convenio de la Organización Marítima Internacional (**OMI**) para el control y la gestión del agua de lastre y los sedimentos de todos los buques de la compañía en los países que opera.

La **OMI** tiene entre sus principales objetivos la eficiencia energética, las nuevas tecnologías e innovación, la educación y formación marítima, la protección marina, la gestión del tráfico marítimo y el desarrollo de sus infraestructuras.

La elaboración y aplicación, a través de la **OMI**, de normas internacionales que atiendan éstos y otros temas apuntalan, sin duda, el compromiso de la **OMI** de crear un marco institucional adecuado para un sistema de transporte marítimo mundial ecológico y sostenible.

Las especies acuáticas invasivas representan una gran amenaza para los ecosistemas marinos. El transporte marítimo constituye una importante vía para la introducción de especies en nuevos entornos.

Con este convenio internacional, adoptado en 2004 y que la empresa siguió ejecutando en 2016, se ha evitado la propagación de organismos acuáticos perjudiciales de una región a otra, gracias a normas y procedimientos para una gestión adecuada.

De este modo, **Boluda Corporación Marítima** desarrolla esta política de cuidado del **medio ambiente**, a través de la puesta en marcha de diferentes iniciativas en todos sus buques, con el objeto de que no introduzcan especies en entornos ajenos.

**Boluda Corporación Marítima** persigue con esta iniciativa -entre otras relacionadas con el **medio ambiente**- cumplir con el Principio 15 de la Declaración de Río sobre el **medio ambiente** y el Desarrollo de las **Naciones Unidas** de 1992, que afirma lo siguiente:

**“Con el fin de proteger el medio ambiente, los Estados deberán aplicar ampliamente el criterio de precaución conforme a sus capacidades”.**

Y de forma muy directa, está enfocado a cumplir el Objetivo 14 de los **ODS**:

**“Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible”.**

Los océanos del mundo – su temperatura, química, corrientes y vida – mueven sistemas mundiales que hacen que la Tierra sea habitable para la humanidad.

Nuestras precipitaciones, el agua potable, el clima, el tiempo, las costas, gran parte de nuestros alimentos e incluso el oxígeno del aire que respiramos provienen, en última instancia, del mar y son regulados por éste. Históricamente, los océanos y los mares han sido cauces vitales del comercio y el transporte, es por ello que la gestión prudente de este recurso mundial esencial es una característica clave del futuro sostenible.

De esta forma, podemos incluir nuestras acciones en las siguientes metas propuestas por Naciones Unidas:

**14.1 De aquí a 2025, prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.**

**14.2 De aquí a 2020, gestionar y proteger sosteniblemente los ecosistemas marinos y costeros para evitar efectos adversos importantes, incluso fortaleciendo su resiliencia, y adoptar medidas para restaurarlos, a fin de restablecer la salud y la productividad de los océanos.**

**14.3 Minimizar y abordar los efectos de la acidificación de los océanos, incluso mediante una mayor cooperación científica a todos los niveles.**

# ECOPORT

(Autoridad Portuaria de Valencia)



ECOPORT  
Autoridad Portuaria de Valencia

**Boluda Corporación Marítima** sigue formado parte del proyecto **ECOPORT** en los puertos regidos por la **Autoridad Portuaria de Valencia**.

El objetivo es facilitar la obtención de la **certificación ambiental** y apoyar la implantación de **Sistemas de Gestión Ambiental** en las principales empresas de los puertos de **Sagunto, Valencia y Gandía**.

Los objetivos propios marcados para 2016 a **Boluda Corporación Marítima** en el presente proyecto son:

**500 horas**  
en cursos de formación

**Disminución del 1%**  
en el consumo de agua

**Disminución del 1%**  
en el consumo eléctrico

**Se ha conseguido de forma sobrada el Objetivo 1 respecto a la de formación.**

En cuanto al resto de objetivos, no se alcanzaron en valores absolutos, ya que estaban programados sobre la base de cinco remolcadores y en 2016 se disponía de seis remolcadores en la base de Valencia, lo cual produjo un incremento en el consumo de agua y consumo eléctrico. Es por ello que se aconseja relativizar los resultados para que puedan ser comparables de un año a otro.



EMAS

Esta iniciativa promueve la certificación **ISO 14001 y EMAS**, cuyo número va aumentando paulatinamente año a año entre las empresas que conforman los puertos regidos por la **Autoridad Portuaria de Valencia**. Además, varias empresas asociadas al proyecto, entre las que destaca **Boluda Corporación Marítima**, continúan colaborando para el establecimiento de **objetivos ambientales** comunes en un grupo de trabajo denominado **Comité Ambiental** de los Puertos de **Sagunto, Valencia y Gandía**.



# CONSUMOS

## G4-DMA, G4-EN1, G4-EN3, G4-EN8, G4-EN23, G4EN15

En la siguiente tabla, podemos ver los principales consumos que se dan en **Boluda Corporación Marítima**, teniendo en cuenta los países donde se producen y en las divisiones correspondientes.

### CONSUMOS 2016

CONSUMOS	UD.	ESPAÑA	FRAC +AFR	AMÉRICA	TOTAL BTS	BT ESPAÑA	BT AMÉRICA	TOTAL BT	BL ESPAÑA	BL AMÉRICA	TOTAL BL	BCM
FUEL OIL	TONELADA	0	3.000	2.128	<b>5.128</b>	184	50	<b>234</b>	10.060	5.030	<b>15.090</b>	<b>20.452</b>
GASOIL	LITRO	16.739.703	22.794.819	9.389.335	<b>48.923.857</b>	3.696.000	1.008.000	<b>4.704.000</b>	1.269	635	<b>1.904</b>	<b>53.629.761</b>
PINTURA	LITRO	12.091	31.104	18.784	<b>61.679</b>		0	<b>0</b>	2.941	1.471	<b>4.412</b>	<b>66.390</b>
ACEITE	LITRO	251.060	203.547	141.416	<b>596.023</b>	37.340	10.184	<b>47.524</b>		0	<b>0</b>	<b>643.547</b>
PIROTECNIA	UNIDAD	260	219	280	<b>759</b>		0	<b>0</b>		0	<b>0</b>	<b>759</b>
CABOS, ESTACHAS	KILO	11.553	29.263	34.079	<b>74.895</b>		0	<b>0</b>		0	<b>0</b>	<b>74.895</b>
BATERÍAS	UNIDAD	503	314	175	<b>992</b>		0	<b>0</b>		0	<b>0</b>	<b>992</b>
PILAS	UNIDAD	689	2.394	849	<b>3.932</b>		0	<b>0</b>	47	24	<b>71</b>	<b>4.003</b>
PAPEL	FOLIO	59.967	1.153.800	137.888	<b>1.351.655</b>		0	<b>0</b>	208	104	<b>312</b>	<b>1.351.967</b>
TONERS	UNIDAD	26	104	307	<b>437</b>		0	<b>0</b>	2	1	<b>3</b>	<b>440</b>
TINTA IMPRESORA	UNIDAD	17	233	909	<b>1.159</b>		0	<b>0</b>		0	<b>0</b>	<b>1.159</b>
FLUORESCENTES	UNIDAD	664	2.065	3.964	<b>6.693</b>	4	1	<b>5</b>	22	11	<b>33</b>	<b>6.730</b>
ELECTRICIDAD	KW/h	286.950	5.730.771	88.014	<b>6.105.735</b>		0	<b>0</b>		0	<b>0</b>	<b>6.105.735</b>
AGUA DULCE	M³	2.482.809	23.639	12.511	<b>2.518.959</b>	2.682.000	731.455	<b>3.413.455</b>		0	<b>0</b>	<b>5.932.414</b>
AGUA BEBIDA	LITRO	9.551	207.331	208.303	<b>425.185</b>		0	<b>0</b>		0	<b>0</b>	<b>425.185</b>
CABLES	METRO	300	1.840	1.833	<b>3.973</b>		0	<b>0</b>		0	<b>0</b>	<b>3.973</b>

**BTS** Boluda Towage and Salvage    **BL** Boluda Lines    **BT** Boluda Tankers    **BCM** Boluda Corporación Marítima



# La **RSC** externa de **BOLUDA** G4-15, G4-EC7

**Boluda Corporación Marítima** lleva varios años desarrollando acciones dentro de una estrategia de **Responsabilidad Social Corporativa**, tanto interna como externamente. Dentro de esta actividad, al margen de todas las iniciativas que están alineadas con los servicios de la empresa, durante 2016 destacaron los siguientes proyectos en los que la compañía se implica directamente de un modo decidido y comprometido.

## FUNDACIÓN VALENCIANA DE ESTUDIOS AVANZADOS

La **Fundación Valenciana de Estudios Avanzados** es una entidad sin ánimo de lucro creada en 1978 cuyo objetivo es **promocionar la investigación y el desarrollo científico** en España, aunando en **estudios e investigación** a entidades científicas y empresariales.

El **Rey de España** ostenta la **Presidencia de Honor**.

La Fundación ha sido **pionera** en la celebración y consolidación de iniciativas punteras en el **ámbito científico**, organizando múltiples actividades de divulgación. Con el objetivo de institucionalizar los Premios, en 1996, la **Generalitat Valenciana** y la **Fundación Valenciana de Estudios Avanzados** crearon la **Fundación Premios Rey Jaime I**, que son los de mayor dotación económica de España y su jurado está compuesto en su mayor parte por **Premios Nobel**.

La **Fundación Valenciana de Estudios Avanzados** está presidida desde 2012 por **Vicente Boluda** y desde 2015 se ha prorrogado su presidencia durante 4 años más.



PUERTO SOLIDARIO VALENCIA



**Aportem-Puerto Solidario Valencia**, es una entidad altruista enfocada a potenciar la **Responsabilidad Social Corporativa** en la comunidad portuaria valenciana y su entorno, de la que **Boluda Corporación Marítima** es socio fundador.

Desde su fundación, **Aportem** ha realizado diversas **campañas solidarias** dirigidas a colegios e instituciones próximas al puerto de **Valencia**. Gracias a la colaboración de profesionales del sector, ha obtenido varios miles de artículos de higiene personal y hogar, así como prendas de vestir y menaje.

Un ejemplo de colaboración fue la participación en la **Campaña de Navidad** que **Aportem -Puerto Solidario Valencia** puso en marcha en beneficio de entidades radicadas en el entorno del puerto de **Valencia** y que apoyan a los colectivos más **desfavorecidos**.

El resultado de la **Campaña de Navidad** de 2016 se vio duplicado respecto al año anterior recogándose más de **800 kilos de alimentos**, **100 piezas de productos de aseo**, **cerca de 800 elementos de material escolar**, **5.500 piezas de ropa** y **305 euros**. Asimismo, las entidades que forman **Aportem** se comprometieron a no dejar sin **regalos de Reyes** a los niños de los diferentes colegios con los que se colabora. De este modo, **Boluda Corporación Marítima** asumió la compra de los juguetes de las clases de 4º, 5º y 6º de primaria del Colegio Santiago Apóstol de El Cabanyal.

Además, a través del **Propeller Club Valencia**, **Aportem** ha recibido una aportación extraordinaria de **23.000 euros**, destinados a los objetivos anteriormente relacionados.

Esta muestra de solidaridad ha servido para paliar en alguna medida las carencias de muchas familias del entorno más próximo al puerto de **Valencia**.

# HUMANITARIAN TRANSPORT

**Humanitarian Transport** es el proyecto solidario propio de **Boluda Corporación Marítima** con el que la compañía colabora con **ONG's** y organizaciones de cooperación al desarrollo. Consiste, entre otras actividades, en la **donación de contenedores de Boluda** y en la **cesión gratuita** de espacio en sus buques portacontenedores para su posterior traslado a países como **Senegal, Mauritania o Marruecos**, con el fin de ayudar a las **ONG's** a transportar **ayuda humanitaria** a países desfavorecidos o con **crisis humanitarias**. Durante 2016 se han invertido unos **126.256 euros**.

Además, Boluda Corporación Marítima patrocinó la **XIX edición del Temudas Festival**, en Las Palmas de Gran Canaria, concierto interpretado por la Orquesta Filarmónica de Gran Canaria y también colaboró con actividades deportivas como el **III Cros Fast** o la **I edición del Militar Race**.

Durante 2016, también se han llevado a cabo diferentes acciones, como la **donación en el mes de junio de un contenedor de 20' a la Fundación Ned**. El contenedor salió con destino al Mnazi Mmoja NED Surgical Institute de Zanzíbar (Tanzania) cargado de material médico para ayuda humanitaria.

**Ned** es una Fundación que pertenece al registro de Fundaciones de la **Comunidad Valenciana** y tiene como objetivo fundacional promover la actividad científica, técnica, cultural y de formación del personal sanitario en neurociencias, con la finalidad de mejorar el desarrollo tecnológico y sus aplicaciones en este campo de la salud.

**Ned** ha centrado sus prioridades en la enseñanza práctica y la realización de diversas intervenciones neuroquirúrgicas en hospitales de África oriental, ha donado equipos e instrumentos quirúrgicos y ha financiado cursos de formación al personal de salud.



También se donó en mayo **un contenedor reefer de 40' al Comedor Social Ventas** (Madrid). El contenedor sirve para almacenar en condiciones los alimentos donados para su elaboración.

El **Comedor Social Ventas** cubre una necesidad básica y un derecho: La **alimentación**, brindando así una correcta **nutrición**. También promueve un ambiente cálido donde las personas en riesgo de **exclusión social** se sientan acogidas, y fomenta herramientas que faciliten su **inserción en la sociedad**.

Esta magnífica obra social está tutelada íntegramente por voluntarios, personas que dedican **jornadas de 12 a 14 horas** al comedor, o profesionales con distintas ocupaciones que emplean su tiempo libre en **ayudar** a organizar este servicio que atiende a los más desfavorecidos.

**“No hay nada comparable a la satisfacción que obtenemos con esta actividad”**

, afirman los voluntarios.

Además de brindarles una comida equilibrada al día, estar en contacto diario con el usuario permite detectar y prevenir ciertos riesgos sociales, lo que se pone en conocimiento del correspondiente trabajador social, prestar desde el centro atención, apoyo y seguimiento a la persona.

Por otra parte, Boluda Corporación Marítima aporta ayuda a las zonas afectadas por desastres meteorológicos. Así en octubre, **colaboró con la organización no gubernamental Nuevo Futuro con la donación de un contenedor de 40 pies para los fines humanitarios** que lleva a cabo esta **ONG**. Un contenedor cuya primera misión fue destinada a la población de **Haití**, afectada a principios de octubre por los graves daños ocasionados por el **huracán Matthew**.

El huracán afectó a una población de más de **dos millones de haitianos**, entre ellos **medio millón de niños**, y provocó la muerte de más de **1.000 personas**.

En esta campaña de acopio de material, que se llevó a cabo en **Santa Cruz de Tenerife**, también colaboraron en el ámbito logístico el Colegio de las Dominicas y la Autoridad Portuaria del puerto tinerfeño. La **ONG Nuevo Futuro** se volcó en llevar hasta **Haití** alrededor de **2 toneladas de trigo, ropa y material escolar** para los niños afectados por el **huracán Matthew**.



# DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

**Boluda Corporación Marítima** está comprometida con el cumplimiento de la **Declaración Universal de los Derechos Humanos**.

## GLOBAL COMPACT

El **Global Compact** o **Pacto Mundial** es una iniciativa propuesta por **Naciones Unidas (ONU)** a la que **Boluda Corporación Marítima** se adhirió en el año 2012. Con esta incorporación, la Compañía se compromete a aplicar como parte de su estrategia y su actividad los **diez Principios de actuación** relacionados con los **derechos humanos y laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción**.



APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL



La **Fundación Mujeres por África**, de carácter privado, nace con la vocación de convertirse en una entidad de referencia en el ámbito nacional e internacional, comprometida con un desarrollo económico y social sostenible, los derechos humanos, la paz, la justicia y la dignidad de las personas, y de manera muy especial de las mujeres y niñas del continente africano.

Esta Fundación quiere dar continuidad a la labor realizada por los encuentros **“Mujeres por un Mundo Mejor”**, a través de la consolidación de modelos sociales que dignifiquen la vida de las mujeres y permitan un desarrollo sostenible del continente.

Durante 2016, entre otras actividades, **Boluda Corporación Marítima**, como miembro del patronato de dicha Fundación, financió parte de sus actividades.

Las acciones más importantes que realiza la Fundación se basan en:

**EDUCACIÓN  
CONOCIMIENTO  
SALUD  
DESARROLLO ECONÓMICO  
EMPODERAMIENTO**

Por otra parte, **Boluda Corporación Marítima** también ha colaborado con iniciativas de empresas e instituciones, como la campaña de donación de sangre, la elaboración de calendarios para recaudar fondos para Haití, la organización de visitas al puerto para familiares de profesionales del sector, la captación de fondos para Casa Caridad de Valencia o la colaboración en el Sorteo del Oro de Cruz Roja.



# La **RSC** interna de **BOLUDA**

G4-10, G4-11, G4-DMA, G4-LA13, G4-LA1, G4-LA12

**Boluda Corporación Marítima** tiene en sus empleados uno de sus mayores y más importantes grupos de interés. La plantilla de la empresa que, en 2016 asciende a 2.344 empleados, un 3,5% superior a la de 2015, se caracteriza por las siguientes variables que pasamos a presentar en gráficas.

## **DISTRIBUCIÓN POR PUESTOS** G4-DMA, G4-LA13, G4-LA1



**Flota**



**Administración**



**Amarradores**



**Talleres**



**Terminales**



**Chófer**

## **ANTIGÜEDAD DEL PERSONAL** G4-DMA, G4-LA13, G4-LA1



**Menos de 5 años**



**De 5 a 9 años**



**De 10 a 19 años**



**Más de 20 años**



# La RSC interna de BOLUDA

G4-10, G4-11, G4-DMA, G4-LA13, G4-LA1, G4-LA12

## DISTRIBUCIÓN GLOBAL POR SEXOS

G4-DMA, G4-LA13, G4-LA1



Hombre



Mujer

## DISTRIBUCIÓN GLOBAL POR SEXOS EQUIPO DIRECTIVO

G4-DMA, G4-LA13, G4-LA1



Hombre



Mujer

## DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO

G4-DMA, G4-LA13, G4-LA1



Indefinido



Temporal

## DISTRIBUCIÓN POR EDAD G4-DMA, G4-LA13, G4-LA1

0%  
0 puestos

Menor de 20 años



De 20 a 29 años



De 30 a 39 años



De 40 a 49 años



De 50 a 59 años



De 60 a 69 años



Más de 70 años



# FORMACIÓN 2016

## G4-DMA, G4-LA9, G4-LA10

La formación, tanto interna como externa, de la plantilla de Boluda Corporación Marítima es una de las claves de la compañía.

Durante 2016, la totalidad de los trabajadores recibió formación sobre diferentes aspectos de la empresa que recorren temáticas variadas y necesarias como la administración, idiomas, medio ambiente o normativa legal relativa al negocio de la empresa, entre otros.

CONCEPTO	ESPAÑA	FRANCIA +ÁFRICA	AMÉRICA	TOTALES
ACCIONES FORMATIVAS	296	103	19	418
ALUMNOS PARTICIPANTES	763	1.568	235	2.566
CENTROS COLABORADORES DE FORMACIÓN	25	34	9	68
HORAS DE FORMACIÓN ANUALES	14.871	24.215	1.343	40.429



# FORMACIÓN 2016

G4-DMA, G4-LA9, G4-LA10

TIPO	ESPAÑA	FRANCIA +ÁFRICA	AMÉRICA	TOTALES
PRESENCIAL	51	40	19	110
E-LEARNING	3	0	0	3
A DISTANCIA	241	63	0	304
SEMI PRESENCIAL	1	0	0	1
<b>TOTALES</b>	<b>296</b>	<b>103</b>	<b>19</b>	<b>418</b>



5.2.  
5.2.1.

# FORMACIÓN 2016

G4-DMA, G4-LA9, G4-LA10

FAMILIA FORMATIVA	ESPAÑA	FRANCIA +ÁFRICA	AMÉRICA	TOTALES
ADMINISTRACIÓN	8	5	0	13
FORMACIÓN ESPECÍFICA MARINOS	3	48	7	58
NORMATIVA	4	0	7	11
IDIOMAS	18	1	1	20
FORMACIÓN ESPECÍFICA NO MARINOS	15	11	2	28
OTROS	0	0	0	0
MEDIO AMBIENTE	4	21	1	26
INFORMÁTICA / OFIMÁTICA	2	9	0	11
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	241	9	1	251
<b>TOTALES</b>	<b>295</b>	<b>104</b>	<b>19</b>	<b>418</b>

■ ESPAÑA  
■ FRANCIA +ÁFRICA  
■ AMÉRICA



5.2.  
5.2.1.



# CONCILIACIÓN FAMILIAR G4-DMA, G4-LA5, G4-LA4, G4-LA3

Boluda Corporación Marítima cuenta con una plantilla altamente formada y cualificada. Sus trabajadores disponen de beneficios sociales a través de los convenios colectivos y sobre todo de una política de conciliación de la vida familiar y laboral.

En la siguiente tabla, podemos ver las solicitudes recibidas y su aceptación, durante 2015 y 2016:

	2015				2016			
	ESPAÑA	FRANCIA +ÁFRICA	AMÉRICA	TOTALES	ESPAÑA	FRANCIA +ÁFRICA	AMÉRICA	TOTALES
<b>NÚMERO DE PLANES DE CONCILIACIÓN FAMILIAR</b>	41	23	6	<b>70</b>	40	12	0	<b>52</b>
<b>ACUMULACIÓN DEL PERIODO DE LACTANCIA</b>								
<b>NÚMERO DE SOLICITUDES</b>	3	6		<b>9</b>	4	3		<b>7</b>
<b>NÚMERO DE PROCESOS FACILITADOS</b>	3	6		<b>9</b>	4	1		<b>5</b>
<b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</b>	100%	100%	100%	<b>100%</b>	100%	33%	100%	<b>71%</b>
<b>JORNADAS COMPLETAS EN DÍAS</b>	21	24		<b>45</b>	37	4		<b>41</b>
<b>JORNADAS COMPLETAS EN HORAS</b>	168	192	0	<b>360</b>	296	29	0	<b>325</b>
<b>PERÍODO TOTAL ACUMULADO EN DÍAS</b>	27	32		<b>59</b>	51,8	28		<b>79,8</b>
<b>RETRIBUCIONES HORARIAS POR CONCILIACIÓN</b>								
<b>NÚMERO DE SOLICITUDES</b>	3			<b>3</b>	2	3		<b>5</b>
<b>NÚMERO DE APROBACIONES</b>	3	0	0	<b>3</b>	2	1	0	<b>5</b>
<b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</b>	100%	100%	100%	<b>100%</b>	100%	33%	100%	<b>100%</b>
<b>REDUCCIÓN DE JORNADA POR GUARDA LEGAL</b>								
<b>NÚMERO DE SOLICITUDES</b>	1	3	2	<b>6</b>	4	0		<b>4</b>
<b>NÚMERO DE APROBACIONES</b>	1	3	2	<b>6</b>	4	0	0	<b>4</b>
<b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</b>	100%	100%	100%	<b>100%</b>	100%	100%	100%	<b>100%</b>
<b>DURACIÓN EN AÑOS DE LAS REDUCCIONES</b>	22			<b>22</b>	32	0		<b>32</b>
<b>PATERNIDADES / MATERNIDADES</b>								
<b>NÚMERO DE SOLICITUDES</b>	34	14	4	<b>52</b>	30	6		<b>36</b>
<b>NÚMERO DE APROBACIONES</b>	34	14	4	<b>52</b>	30	6	0	<b>36</b>
<b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</b>	100%	100%	100%	<b>100%</b>	100%	100%	100%	<b>100%</b>
<b>PATERNIDADES FACILITADAS EN DÍAS</b>	3.808	825		<b>4.633</b>	3.360	672		<b>4.032</b>
<b>MESES DE NUEVAS CONTRATACIONES PARA CUBRIR PLAZAS</b>	127	28	0	<b>154</b>	112	22	0	<b>134</b>

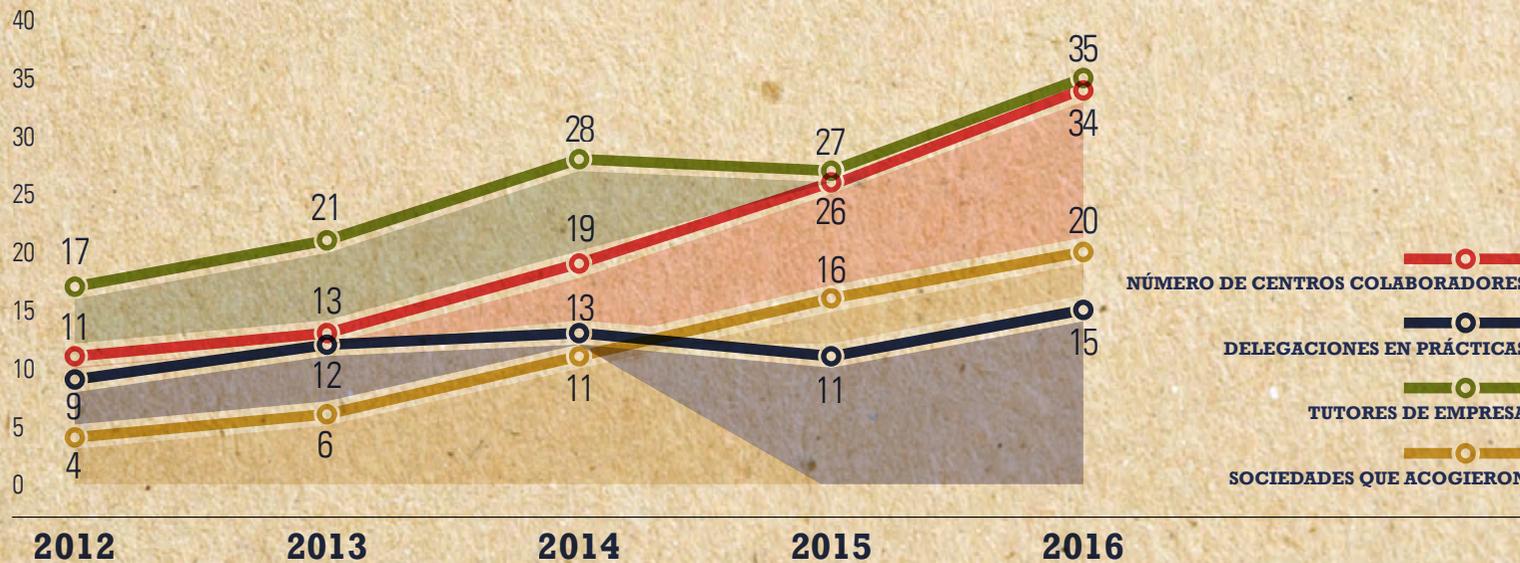
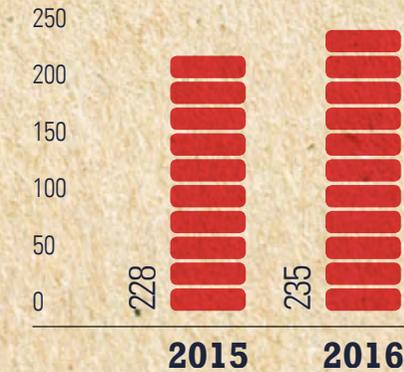
5.2.  
5.2.2.



# ALUMNOS en PRÁCTICAS G4-DMA, G4-LA10

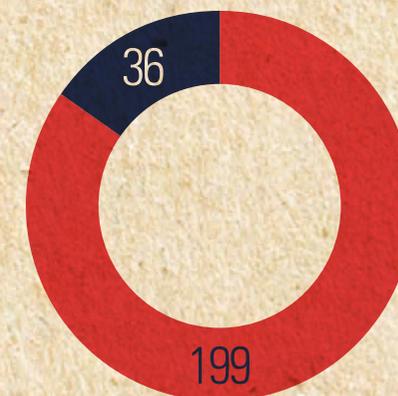
Boluda Corporación Marítima ha continuado con la tendencia de aumentar el número de alumnos en prácticas en 2016 respecto al año anterior, con un total de 235 jóvenes, frente a los 223 del año 2015, es decir más de un 5%. Muchos de ellos integrarán la plantilla de la empresa a medio o corto plazo porque somos una empresa que cree en las oportunidades.

GENERAL	ESPAÑA					FRANCIA +ÁFRICA	AMÉRICA	BCM	TOTALES
	2012	2013	2014	2015	2016	2016	2016		
<b>NÚMERO DE CENTROS COLABORADORES</b>	11	13	19	26	34	48	0	<b>82</b>	
<b>DELEGACIONES EN PRÁCTICAS</b>	9	12	13	11	15	7	0	<b>22</b>	
<b>TUTORES DE EMPRESA</b>	17	21	28	27	35	28	0	<b>63</b>	
<b>SOCIEDADES QUE ACOGIERON</b>	4	6	11	16	20	0	0	<b>20</b>	
<b>HORAS DE PRÁCTICAS FACILITADAS</b>	25.880	42.973	56.703	132.238	102.360	12.571	0	<b>114.931</b>	
<b>HORAS DE PRÁCTICAS MEDIAS POR ALUMNO</b>	739	826	756	1.296	846	110	0	<b>956</b>	

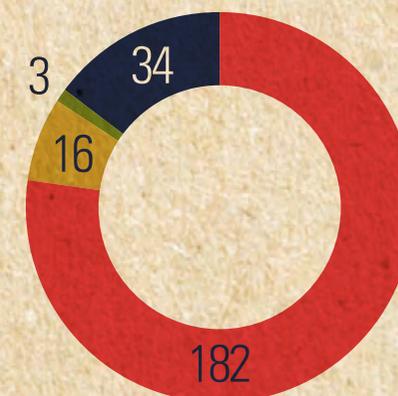


# ALUMNOS en PRÁCTICAS G4-DMA, G4-LA10

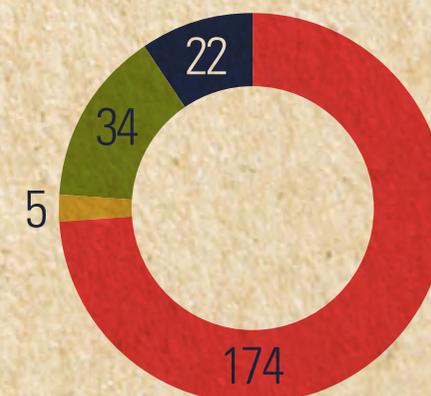
PRÁCTICAS POR SEXOS	ESPAÑA					FRANCIA +ÁFRICA	AMÉRICA	BCM	TOTALES
	2012	2013	2014	2015	2016	2016	2016		
ALUMNOS	24	46	61	86	98	101	0	199	
ALUMNAS	11	6	14	16	23	13	0	36	
<b>TOTALES</b>	<b>35</b>	<b>52</b>	<b>75</b>	<b>102</b>	<b>121</b>	<b>114</b>	<b>0</b>	<b>235</b>	



PRÁCTICAS POR TIPO	ESPAÑA					FRANCIA +ÁFRICA	AMÉRICA	BCM	TOTALES
	2012	2013	2014	2015	2016	2016	2016		
ADMINISTRACIÓN	14	12	25	23	24	10	0	34	
FLOTA	21	35	45	75	93	89	0	182	
TALLERES	0	4	1	0	1	15	0	16	
TERMINALES	0	1	4	4	3	0	0	3	
<b>TOTALES</b>	<b>35</b>	<b>52</b>	<b>75</b>	<b>102</b>	<b>121</b>	<b>114</b>	<b>0</b>	<b>235</b>	



PRÁCTICAS POR DIVISIÓN	ESPAÑA					FRANCIA +ÁFRICA	AMÉRICA	BCM	TOTALES
	2012	2013	2014	2015	2016	2016	2016		
BOLUDA LINES	29	37	53	36	34	0	0	34	
BOLUDA TANKERS	1	4	13	18	22	0	0	22	
BOLUDA TOWAGE AND SALVAGE	0	6	6	42	60	114	0	174	
CORPORACIÓN	5	5	3	6	5	0	0	5	
<b>TOTALES</b>	<b>35</b>	<b>52</b>	<b>75</b>	<b>102</b>	<b>121</b>	<b>114</b>	<b>0</b>	<b>235</b>	



5.2.  
5.2.3.



# SIMULACROS

El 2 de febrero Boluda Towage and Salvage, la división de remolque de Boluda Corporación Marítima, participó en el **simulacro de incendio realizado en el puerto de Valencia**.

Consistió en la extinción de un incendio que afectaba a la zona de habilitación – superestructura- del buque petrolero “Lioba”, que se encontraba atracado en Tepsa/Galp, simulando que el incidente se produjo una vez finalizada la operación de carga de fuelóleo y gasóleo.

En la operación, participaron los remolcadores “VB VIGOR” y “VB SONADOR”, de la base de Valencia, cuyas tripulaciones acometieron la extinción del incendio con los medios de a bordo. Se activaron los monitores de la instalación en tierra y se actuó con los monitores fi-fi de los remolcadores, que realizaron tareas de enfriado del casco en la zona de popa.

Las tripulaciones de los remolcadores de Boluda Towage and Salvage mantienen una formación y entrenamiento permanente en planes de emergencia y están especialmente preparados para la lucha contra incendios y contra la contaminación marina. Asimismo, toda la flota de remolcadores de Boluda Towage and Salvage está dotada de los medios más avanzados para la extinción de incendios en buques, tanto en ataque como en alta mar.

En el mes de septiembre, Boluda Lines, la división de transporte de Boluda Corporación Marítima, colaboró un año más con la Armada española, al ceder su buque “BEATRIZ B” para realizar un simulacro de abordaje ejecutado en aguas canarias, por parte de la patrulla “Rayo” y su equipo de seguridad compuesto por 14 personas.

El objetivo del ejercicio fue evaluar las habilidades del equipo que llevó a cabo el abordaje, cuya misión era inspeccionar la documentación y la carga del buque mercante.

Estos entrenamientos periódicos permiten mejorar la seguridad en las operaciones y la coordinación de la Armada con otros organismos.

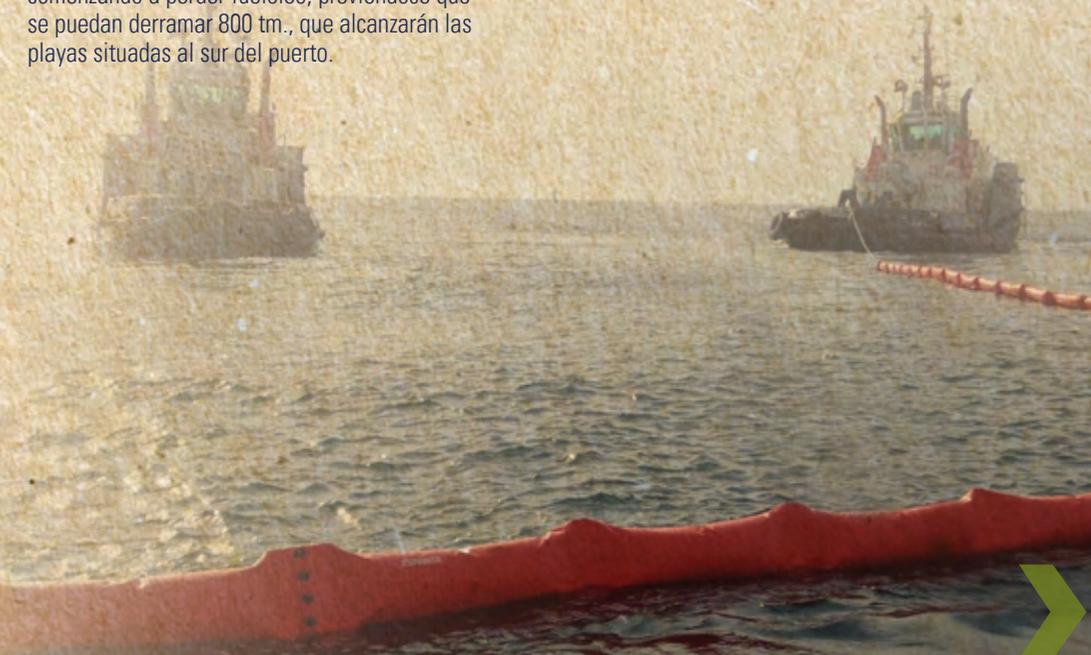
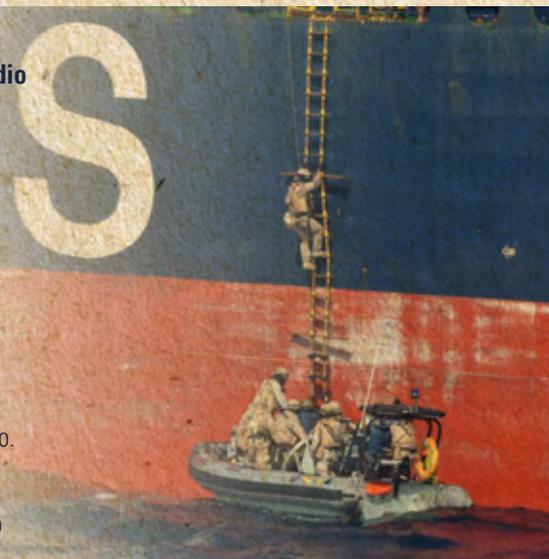
Durante el mes de octubre, los remolcadores “VB FURIA” y “VB CONQUERIDOR” de la flota de Boluda Towage and Salvage con base en Valencia participaron en el **primer simulacro celebrado en Valencia por choque de buques con vertido al mar al más alto nivel**.

Realizado en aguas del puerto de Valencia, el ejercicio tuvo por objetivo poner a prueba la eficacia de los mecanismos de coordinación existentes en el Sistema Nacional de Respuesta (SNR) ante un suceso de contaminación marina.

El ejercicio consistió en el choque de dos buques. Un ro-ro “Y” se queda sin gobierno cuando se dirige a fondear en el puerto de Valencia y aborda al buque multipropósito “X”. Por efectos de la colisión, el buque “Y” pierde varios bidones de productos químicos que caen al agua y unos de los contenedores de amoníaco sufre posibles averías, con riesgo de pérdida de producto. El buque “X” sufre daños en varios tanques de combustible, comenzando a perder fuelóleo, previéndose que se puedan derramar 800 tm., que alcanzarán las playas situadas al sur del puerto.

Los remolcadores “VB FURIA” y “VB CONQUERIDOR” son requeridos por el Centro de Control de Emergencias de la Autoridad Portuaria de Valencia (CCE-APV) para que uno de ellos saque remolcada 150 metros de barrera de contención para vertidos almacenada en los contenedores situados en el tacón del Muelle del Dique del Este. El ejercicio concluyó con pleno éxito tras neutralizarse y recogerse el fuelóleo derramado siguiendo las instrucciones del CCE-APV.

El simulacro fue organizado por la Autoridad Portuaria de Valencia y en él participaron la Dirección General de Sostenibilidad de la Costa y del Mar, la Dirección General de la Marina Mercante, la Generalitat Valenciana, el Ayuntamiento de Valencia, la Delegación del Gobierno, Guardia Civil y Seprona, Servicio de Vigilancia Aduanera, Unidad Militar de Emergencias y Cruz Roja Española.



# ► SIMULACROS

Además de los simulacros, Boluda Corporación Marítima también ha participado en **situaciones reales de emergencia**. Durante el mes de febrero, cuando el fuerte viento que azotaba todo el país, se originó un accidente que, gracias a la rápida actuación de los remolcadores de la base de Valencia, no tuvo ninguna consecuencia grave.

El buque "HH Johanna", que se encontraba atracado en el muelle Costa, debido al fuerte viento reinante, rompió los cabos de popa y derivó hacia el buque "Cosco Europe", de la naviera Cosco, que se encontraba atracado en la terminal de Noatum.

Cuatro remolcadores acudieron rápidamente al lugar y consiguieron llevar al buque, que se encontraba incontrolado, a su punto de amarre. La operativa tuvo la dificultad del viento, que estuvo soplando racheado con fuerza entre 45 y 50 nudos. Debido a la gran envergadura de los buques portacontenedores, que actúan como una vela, dos de los remolcadores tuvieron que emplear seis horas cada uno, con la asistencia de dos remolcadores más durante una hora cada uno para revertir la situación.

Las maniobras de los remolcadores que prestan servicio en los puertos no sólo tienen la misión de asistir a los buques en las entradas y salidas de los recintos portuarios. Como en esta ocasión registrada en la base de Valencia, también dieron su apoyo para contrarrestar la acción del viento y de las corrientes en momentos tan cruciales en que los buques no controlan la navegación al cien por cien por ir a poca velocidad. En otras ocasiones, su actividad también se centra en ayudar a estabilizar el buque remolcado o en auxiliar a aquellos barcos que puedan quedarse sin medios de propulsión o sin gobierno en la navegación. Los remolcadores también llevan a cabo servicio de transporte de plataformas flotantes; de escolta de buques con cargas peligrosas, así como labores de extinción de incendios y lucha contra la contaminación marina.



O en abril, cuando el remolcador "VB HISPANIA", de la flota de Boluda Towage and Salvage, asistió la emergencia del buque carguero "Karsoy", cuando se encontraba navegando por aguas del Atlántico, remolcándolo sin incidencias hasta el puerto de Dakar.

5.2.  
5.2.4.

# CIERRE de 2016

G4-DMA, G4-EC1, G4-EC7, G4-17

Boluda Corporación Marítima continuó creciendo en ventas en 2016 como refleja esta gráfica.

La compañía incrementó la facturación del mismo modo que sucedió en 2013, 2014 y 2015.

Los estados financieros consolidados de Boluda Corporación Marítima están depositados en los registros legales pertinentes.

Podemos ver la evolución del Importe Neto de Negocios, que ha aumentado desde 2015 en casi un 5%.

El resultado del ejercicio ascendió a 35,62 M, con un aumento de más de un 30% respecto al año pasado en toda la Corporación.

Por otra parte, si se analiza la inversión realizada, en 2015 fue de 43,35 M, mientras que en 2016 casi se ha duplicado, al ascender a 81,74 M. Boluda Corporación Marítima demuestra así su interés en mejorar con inversiones sus actividades de investigación, desarrollo e innovación.



# ÍNDICE de CONTENIDOS

## GRI G4

### OPCIÓN DE CONFORMIDAD ESTRATEGIA Y ANÁLISIS

G4-1 PAG 04

### CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES SIN VERIFICACIÓN EXTERNA

DECLARACIÓN DEL RESPONSABLE PRINCIPAL

### PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

G4-3	PAG 09	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN
G4-4	PAG 13	MARCAS, PRODUCTOS Y SERVICIOS MÁS IMPORTANTES
G4-5	PAG 09	LUGAR DONDE SE ENCUENTRA LA SEDE CENTRAL
G4-6	PAG 09	PAÍSES EN LOS QUE OPERA LA ORGANIZACIÓN
G4-7	PAG 09	NATURALEZA DEL RÉGIMEN DE PROPIEDAD Y SU FORMA JURÍDICA
G4-8	PAG 09	MERCADOS A LOS QUE SIRVE LA COMPAÑÍA
G4-9	PAG 14, 15, 16, 17, 18	TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN
G4-10	PAG 36, 37	NÚMERO DE EMPLEADOS POR CONTRATO LABORAL, REGIÓN Y SEXO
G4-11	PAG 36, 37	PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS POR CONVENIOS COLECTIVOS
G4-12	PAG 23, 28, 29	CADENA DE SUMINISTRO DE LA ORGANIZACIÓN
G4-13	PAG 25	CAMBIO SIGNIFICATIVO QUE HAYA TENIDO LUGAR DURANTE EL PERÍODO
G4-14	PAG 25	TRATAMIENTO DEL PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN AMBIENTAL
G4-15	PAG 33	INICIATIVAS EXTERNAS QUE LA ORGANIZACIÓN HA ADAPTADO O SUSCRITO
G4-16	PAG 16	LISTADO DE LAS ASOCIACIONES A LAS QUE LA ORGANIZACIÓN PERTENECE

### ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA

G4-17	PAG 46	LISTA DE LAS ENTIDADES QUE FIGURAN EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS DE LA ORGANIZACIÓN
G4-18	PAG 24	PROCESO QUE SE HA SEGUIDO PARA DETERMINAR EL CONTENIDO DE LA MEMORIA Y LA COBERTURA DE CADA ASPECTO
G4-19	PAG 25	ASPECTOS MATERIALES QUE SE IDENTIFICARON DURANTE EL PROCESO DE DEFINICIÓN DEL CONTENIDO DE LA MEMORIA
G4-20	PAG 25	COBERTURA DE CADA ASPECTO MATERIAL DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN
G4-21	PAG 24	LÍMITE DE CADA ASPECTO MATERIAL FUERA DE LA ORGANIZACIÓN
G4-22	PAG 25	CONSECUENCIAS DE LAS REEXPRESIONES DE LA INFORMACIÓN DE MEMORIAS ANTERIORES Y SUS CAUSAS
G4-23	PAG 25	CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN EL ALCANCE Y LA COBERTURA DE CADA ASPECTO CON RESPECTO A MEMORIAS ANTERIORES



# ÍNDICE de CONTENIDOS

## GRI G4

**OPCIÓN DE CONFORMIDAD  
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS**

**CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES  
SIN VERIFICACIÓN EXTERNA**

### **PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS**

<b>G4-24</b>	PAG 23	LISTA DE LOS GRUPOS DE INTERÉS VINCULADOS A LA ORGANIZACIÓN
<b>G4-25</b>	PAG 23	EN QUÉ SE BASA LA ELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS CON LOS QUE SE TRABAJA
<b>G4-26</b>	PAG 23	ENFOQUE DE LA ORGANIZACIÓN SOBRE LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS
<b>G4-27</b>	PAG 23	CUESTIONES Y PROBLEMAS CLAVE QUE HAN SURGIDO A RAÍZ DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS Y EVALUACIÓN HECHA POR LA ORGANIZACIÓN

### **PERFIL DE LA MEMORIA**

<b>G4-28</b>	PAG 25	PERÍODO OBJETO DE LA MEMORIA
<b>G4-29</b>	PAG 25	FECHA DE LA ÚLTIMA MEMORIA
<b>G4-30</b>	PAG 25	CICLO DE PRESENTACIÓN DE MEMORIAS
<b>G4-31</b>	PAG 25	PUNTO DE CONTACTO PARA SOLVENTAR LAS DUDAS
<b>G4-32</b>	PAG 25	OPCIÓN DE CONFORMIDAD, ÍNDICE DE GRI Y REFERENCIA AL INFORME DE VERIFICACIÓN EXTERNA
<b>G4-33</b>	PAG 25	EL PRESENTE INFORME NO SE SOMETIÓ A VERIFICACIÓN EXTERNA GOBIERNO

### **GOBIERNO**

<b>G4-34</b>	PAG 10	ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA ORGANIZACIÓN
--------------	--------	---

### **ÉTICA E INTEGRIDAD**

<b>G4-56</b>	PAG 11	VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS DE LA ORGANIZACIÓN
--------------	--------	---

# CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS G4

## ASPECTOS MATERIALES

## INFORMACIÓN SOBRE EL ENFOQUE DE GESTIÓN E INDICADORES

### CATEGORÍA: ECONÓMICA

	INDICADOR	PÁGINA	OMISIONES	VERIF. EXT
DESEMPEÑO ECONÓMICO	G4-DMA	46	NO EXISTE	NO EXISTE
	G4-EC1	46	NO EXISTE	NO EXISTE
	G4-EC7	46	NO EXISTE	NO EXISTE

### CATEGORÍA: MEDIO AMBIENTE

MATERIALES	G4-DMA	32	NO EXISTE	NO EXISTE
	G4-EN1	32	NO EXISTE	NO EXISTE
ENERGÍA	G4-DMA	32	NO EXISTE	NO EXISTE
	G4-EN3	32	NO EXISTE	NO EXISTE
	G4-EN6	26	NO EXISTE	NO EXISTE
	G4-EN7	26	NO EXISTE	NO EXISTE
AGUA	G4-DMA	30	NO EXISTE	NO EXISTE
	G4-EN8	30	NO EXISTE	NO EXISTE
EMISIONES	G4-DMA	32	NO EXISTE	NO EXISTE
	G4-EN15	32	NO EXISTE	NO EXISTE
	G4-EN19	26	NO EXISTE	NO EXISTE
EFLUENTES Y RESIDUOS	G4-DMA	32	NO EXISTE	NO EXISTE
	G4-EN23	32	NO EXISTE	NO EXISTE
PRODUCTOS Y SERVICIOS	G4-DMA	27	NO EXISTE	NO EXISTE
	G4-EN28	27	NO EXISTE	NO EXISTE



# CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS G4

ASPECTOS MATERIALES  
CATEGORÍA: ECONÓMICA

INFORMACIÓN SOBRE EL ENFOQUE DE GESTIÓN E INDICADORES

	INDICADOR	PÁGINA	OMISIONES	VERIF. EXT
<b>CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS</b>				
<b>CATEGORÍA: DESEMPEÑO SOCIAL SUBCATEGORÍA: PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO</b>				
<b>EMPLEO</b>	<b>G4-DMA</b>	36, 37	NO EXISTE	NO EXISTE
	<b>G4-LA1</b>	36, 37	NO EXISTE	NO EXISTE
	<b>G4-LA3</b>	41	NO EXISTE	NO EXISTE
<b>RELACIONES ENTRE LOS TRABAJADORES Y LA DIRECCIÓN</b>	<b>G4-DMA</b>	41	NO EXISTE	NO EXISTE
	<b>G4-LA4</b>	41	NO EXISTE	NO EXISTE
<b>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</b>	<b>G4-DMA</b>	41	NO EXISTE	NO EXISTE
	<b>G4-LA5</b>	El 100 % de los trabajadores no tiene representación sindical. Más información en Pag.41	NO EXISTE	NO EXISTE
<b>CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN</b>	<b>G4-DMA</b>	38	NO EXISTE	NO EXISTE
	<b>G4-LA9</b>	38	NO EXISTE	NO EXISTE
	<b>G4-LA10</b>	38	NO EXISTE	NO EXISTE
<b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>	<b>G4-DMA</b>	36	NO EXISTE	NO EXISTE
	<b>G4-LA12</b>	36	NO EXISTE	NO EXISTE
<b>IGUALDAD DE RETRIBUCIÓN ENTRE MUJERES Y HOMBRES</b>	<b>G4-DMA</b>	36, 37	NO EXISTE	NO EXISTE
	<b>G4-LA13</b>	36, 37	NO EXISTE	NO EXISTE



**BOLUDA**  
CORPORACIÓN MARÍTIMA