



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2015



**BOLUDA**  
CORPORACIÓN MARÍTIMA

Servicios Marítimos Responsables

INTRODUCCIÓN		RESPONSABLES CON LA SOCIEDAD		RESPONSABLES CON EL MEDIO AMBIENTE		LA MEMORIA		COMPROMISOS	
La empresa	3	La RSC externa de Boluda	16	Aguas de lastre	25	Acerca de nuestra memoria	36	Objetivos del Milenio/ The Global Goals	42
Carta del presidente	4	Humanitarian Transport	17	Proyectos europeos: Gainn4mos	26	Enfoques y aspectos	37	Global Compact	43
Organigrama	5	Aportem, Puerto Solidario Valencia	18	Smartships, remolcadores inteligentes	27	Perfil y parámetros	38		
Misión, Visión y Valores	6	Formación	19	Certificaciones	28	Índice de contenidos GRI G4	39		
Servicios Marítimos Responsables	7	Conciliación familiar	20	Consumos	28	Contenidos básicos específicos G4	41		
Grupos de interés	8	Alumnos en prácticas	21						
Divisiones de negocio	9	Noticias de 2015	22						
Flota	10								
Equipos	11								
Historia de la Compañía	12								
				RESPONSABLES CON LA ECONOMÍA					
				Cierre de 2015	30				

# ÍNDICE

## Servicios Marítimos Responsables



**LA  
EMPRESA**

**B**

---

**Boluda Corporación Marítima**  
Paseo de Caro s/n · 46024 Valencia

---

Naturaleza de la propiedad

---

**Empresa Familiar Unipersonal**

---

Forma Jurídica  
**Holding Empresarial**

---

Contacto: [rsc@boluda.com.es](mailto:rsc@boluda.com.es)

ESPAÑA  
PORTUGAL  
FRANCIA  
ITALIA  
ÁFRICA  
OCÉANO ÍNDICO  
LATINOAMÉRICA

**PRESENCIA  
GLOBAL**

# CARTA DEL PRESIDENTE

La internacionalización y la diversificación desde un punto de vista sostenible se ha convertido para Boluda Corporación Marítima en un elemento clave en su estrategia de desarrollo corporativo.

Como podrán comprobar en estas páginas de nuestra primera memoria de Sostenibilidad según los parámetros de la Global Reporting Initiative, hemos consolidado un proyecto de crecimiento sostenible y compartido gracias al esfuerzo realizado por todos los que formamos esta compañía de 178 años.

Boluda Corporación Marítima es actualmente una de las compañías de referencia en servicios marítimos globales a nivel nacional e internacional. Con presencia en el litoral español, Portugal, Francia, Italia, África Occidental, Latinoamérica y Océano Índico, ofrece servicios de remolque portuario y de altura, transporte marítimo de mercancías, transporte y suministro de hidrocarburos, consignataria, transitaria, transporte terrestre, logística y almacenamiento.

Durante 2015, hemos conseguido nuevamente aumentar las ventas con respecto al año anterior, gracias a una excelente gestión con uno de nuestros principales grupos de interés: los clientes.

Del mismo modo, y en nuestro camino hacia una política de Responsabilidad Social acorde con nuestro negocio internacionalizado, hemos dado un paso más al reportar nuestra actividad a

través de una de las metodologías más consolidadas a nivel mundial, en cuanto a Memorias de Sostenibilidad se refiere. Me refiero a los parámetros de la Global Reporting Initiative (GRI).

Quiero destacar que el crecimiento de la compañía no hubiera sido posible sin la implicación absoluta de una plantilla de más de 3.050 empleados, altamente cualificada y formada. En el año 2015, hemos continuado dando a nuestros trabajadores la formación adecuada para poder ser más eficaces en cada uno de los cometidos. También me gustaría mencionar el elevado número de trabajadores en prácticas que hemos introducido en la empresa y, sin duda, muchos de ellos y ellas integrarán la plantilla de Boluda Corporación Marítima a corto o medio plazo.

Durante el año que repasamos en estas páginas hemos potenciado aún más si cabe el Plan de Conciliación Familiar que pusimos en marcha en 2014.

En el año 2015, seguimos invirtiendo en innovación y en infraestructuras. La mayor parte de estas inversiones ha ido a parar a la puesta en marcha o refuerzo de numerosas acciones que tienen como objetivo el respeto y la preservación del Medio Ambiente. Desde nuestro compromiso con las Aguas de Lastre, y nuestra propuesta por el proyecto europeo del combustible de gas, mucho menos contaminante que el anterior, junto a diversos acuerdos con asociaciones y fundaciones, hemos renovado los retos que nos propusimos el año anterior como empresa socialmente responsable.

De cara al futuro, nos volvemos a comprometer a la mejora de la productividad, la competitividad y el crecimiento. Todo ello sin olvidar nuestros valores, nuestras referencias éticas, que son las

que nos permiten avanzar cada año como empresa comprometida. No solamente estamos alineados con los diez principios del Global Compact sino que en 2015 hemos iniciado el camino para cumplir todos los objetivos de los llamados The Global Goals, una iniciativa que sin duda nos está haciendo más fuertes y responsables.

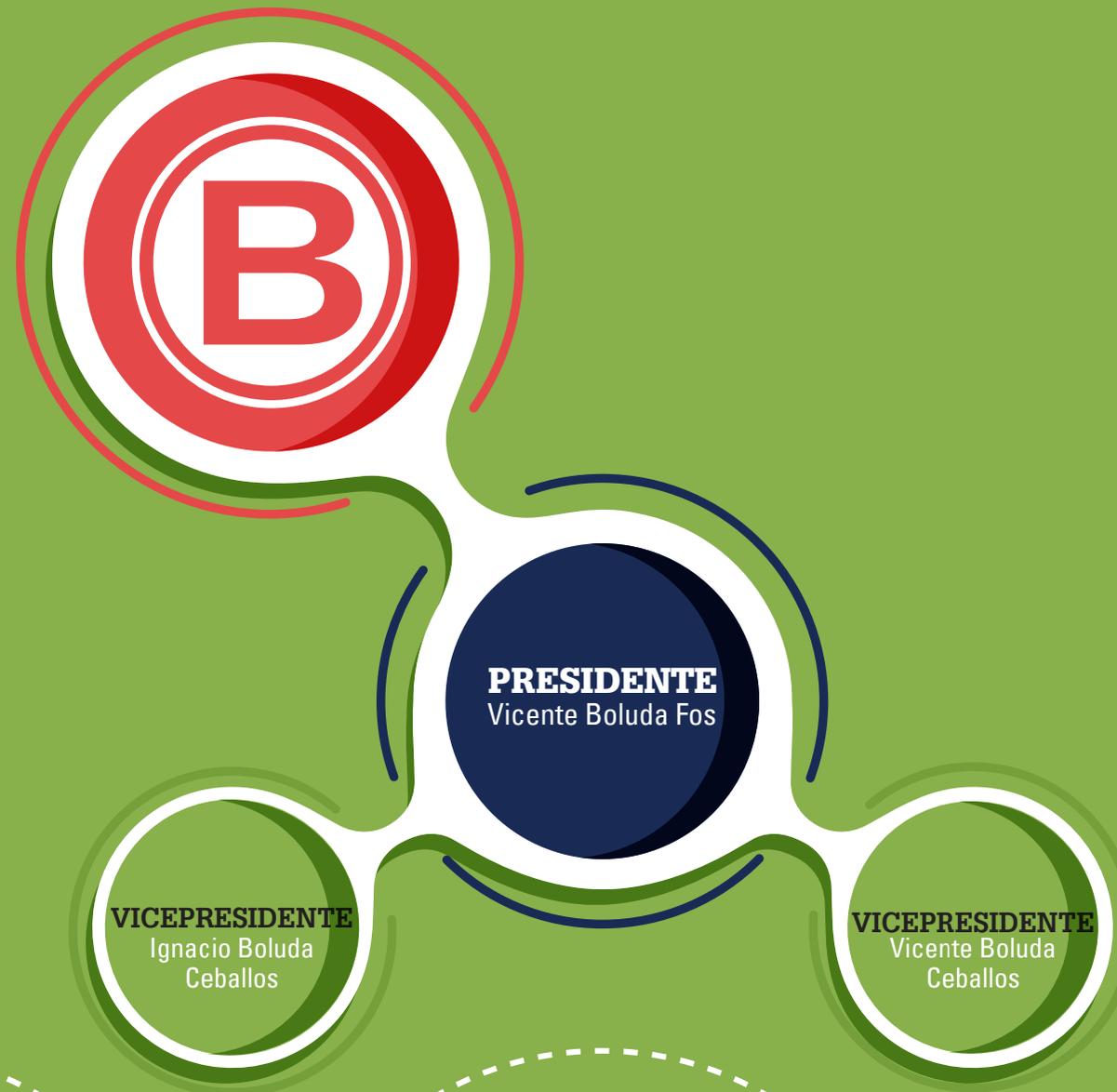
Sin duda, estamos en el buen rumbo pero no podemos estar plenamente satisfechos. Debemos continuar trabajando con responsabilidad para seguir avanzando de modo que Boluda Corporación Marítima perdure en el tiempo.

**“En 2015, hemos dado un paso fundamental para el crecimiento sostenible y compartido con uno de nuestros principales grupos de interés: los clientes”**

**“Sin duda estamos en el buen rumbo, pero no podemos estar plenamente satisfechos. Debemos continuar trabajando con responsabilidad para seguir avanzando de modo que Boluda Corporación Marítima perdure en el tiempo”**



# ORGANIGRAMA



**PRESIDENTE** Alfonso Serrat  
**DIRECTOR EJECUTIVO** Gorka Carrillo



**PRESIDENTE** Juan González  
**DIRECTOR EJECUTIVO** Antonio Bordils



**PRESIDENTE** Joaquín Lozano  
**DIRECTOR EJECUTIVO** Enrique Torres

# MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

G4-56

## VALORES

- PROFESIONALIDAD
  - HONESTIDAD
  - FLEXIBILIDAD
  - INNOVACIÓN
  - TRANSPARENCIA
  - TRABAJO EN EQUIPO
- EFICIENCIA EN LAS OPERACIONES
  - ORIENTACIÓN AL CLIENTE
  - EXCELENCIA EN EL SERVICIO
  - RESPETO Y CORTESÍA

Responder y atender las necesidades de transporte marítimo y de logística portuaria que demanda la sociedad, de una manera eficaz, responsable, profesional y siempre respetuosa con las personas, el medio ambiente, en marco legal en vigor.

## MISIÓN

## VISIÓN

Compañía de referencia elegida por nuestros clientes por nuestra excelencia en el servicio, por la calidad humana y profesional de nuestros empleados y por nuestra contribución a la comunidad.

# SERVICIOS MARÍTIMOS RESPONSABLES



## REMOLCADORES



## TRANSPORTE / SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE



## TRANSPORTE MARÍTIMO



## TERMINALES MARÍTIMAS



## TRANSITARIA Y CONSIGNATARIA

El título de la Memoria de Sostenibilidad 2015 de Boluda Corporación Marítima, Servicios Marítimos Responsables responde a una estrategia de toda la compañía enfocada a la búsqueda de la sostenibilidad económica, social y medioambiental de todos los procesos.

Nuestra gestión empresarial tiene como norma el desarrollo de unos servicios marítimos responsables, porque activa la competitividad y ayuda a impulsar la colaboración con todos los agentes con los que estamos relacionados.

**Ofrecer unos servicios marítimos responsables quiere decir considerar todos los aspectos sostenibles antes de tomar una decisión o iniciar una estrategia.**

En Boluda Corporación Marítima procuramos siempre satisfacer las tres ramas de la sostenibilidad, de tal modo que nuestra aportación a la sociedad, año tras año, sea cada vez mayor. Intentamos cada año, de nuestra ya larga historia, que nuestras acciones sean lo más respetuosas posible con el medio ambiente, que nuestros trabajadores y trabajadoras cada día obtengan mayores beneficios sociales en la empresa y seguimos invirtiendo en la compañía para que siga produciendo beneficios y siendo líder de un sector muy exigente.



# GRUPOS DE INTERÉS RESPONSABLES

G4-24 | G4-25 | G4-26 | G4-27



Boluda Corporación Marítima se relaciona de manera próxima, a través de varios canales de comunicación con sus grupos de interés, para compartir con ellos todas las cuestiones que tengan que ver con el proceso diario de la compañía, sean clientes, empleados, autoridades portuarias, sindicatos, etc. Todas las cuestiones que aparecen en esta Memoria cuentan con la participación de alguno de los grupos de interés que se mencionan.

# DIVISIONES DE NEGOCIO



Boluda Towage and Salvage centra su función en el remolque, principal actividad de la compañía e indispensable para agilizar el tráfico de los recintos portuarios. Esta división cuenta con una posición de indiscutible liderazgo en el ámbito nacional e internacional, con una flota de más de 200 remolcadores repartidos por los principales puertos de España, Francia, África, Latinoamérica y Óceano Índico. Boluda Towage and Salvage presta servicios de remolque portuario, costero y de altura, off shore y salvamento marítimo.

La división de Offshore y Salvamento Marítimo constituye un servicio característico de Boluda Corporación Marítima. Desde 1990 colaboramos con la Administración española en el desarrollo del Plan Nacional de Salvamento y Lucha contra la Contaminación, junto con la Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima (Sasemar). Nuestra actividad engloba, además, la asistencia a plataformas petrolíferas y labores de exploración en distintos puertos, suministros, transporte de barcasas, fondeo y remolque de diques flotantes que operan en todo el mundo.



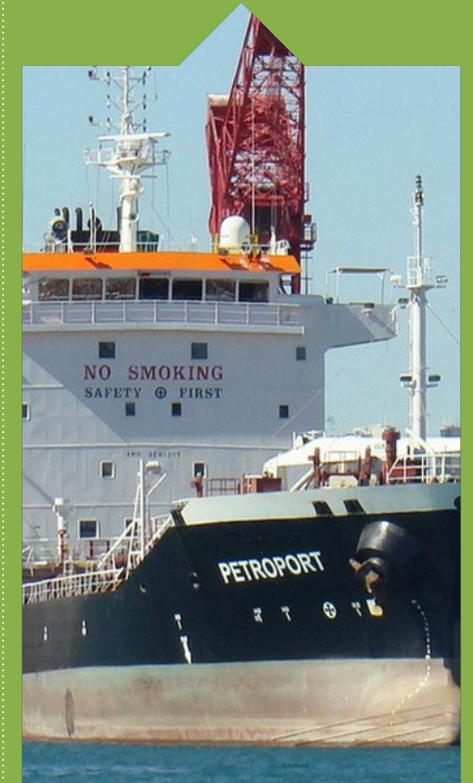
División naviera dedicada al transporte de mercancías. Con una flota rápida y eficaz, Boluda Lines explota diversas líneas comerciales que unen la península Ibérica, el archipiélago canario, Italia y la costa occidental de África. En tierra, las delegaciones repartidas por las principales ciudades y puertos atienden las necesidades específicas de cada cliente, ofreciendo un servicio personalizado, puerta a puerta, de todo tipo de cargas, tanto secas como refrigeradas.

Boluda Lines cuenta además con un servicio de Project Cargo, o transporte de cargas especiales, como son la mercancía rodada, los equipos con sobrepeso, las piezas con medidas extra, helicópteros, embarcaciones, grúas o tuberías e incluso cualquier tipo de operación de gran volumen que requiera de un tratamiento especial o una logística compleja.

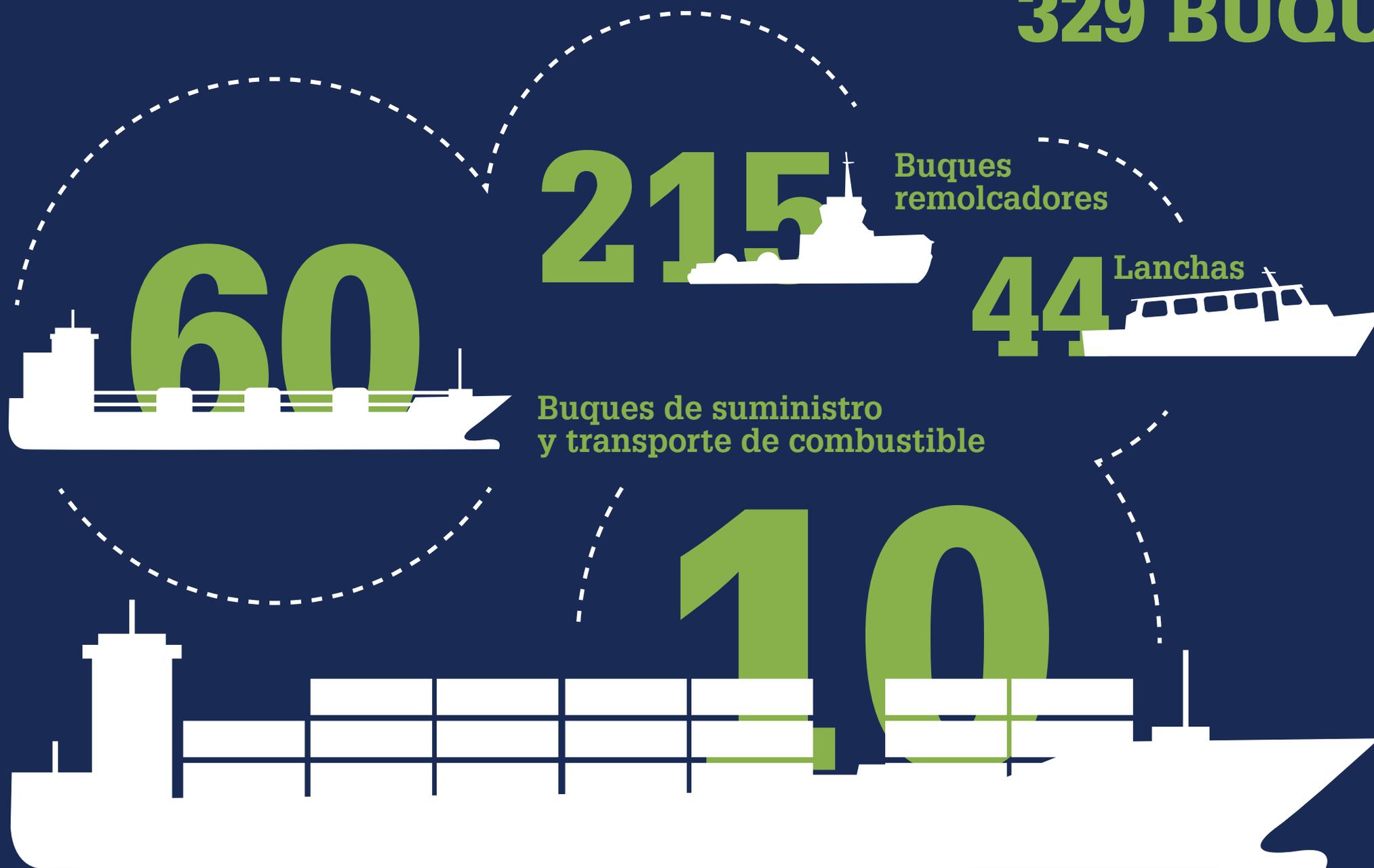


La seguridad en el transporte y el respeto al medio ambiente son dos pilares fundamentales de Boluda Tankers. Sus petroleros están dotados de las características técnicas más innovadoras. Esta división es la encargada del transporte y suministro de combustible, un servicio estratégico dentro de los recintos portuarios.

Líder en el sector en España y con una capacidad de suministro anual que supera los doce millones de toneladas de combustible, presta asistencia en los principales puertos nacionales.



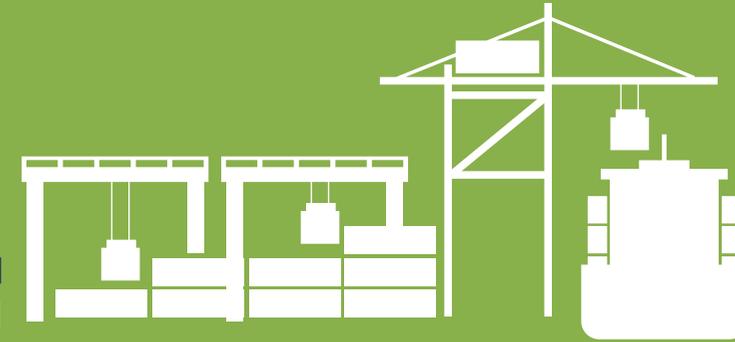
# FLOTA 329 BUQUES



# EQUIPOS

Terminales marítimas

4



201.259 Teu's  
anuales transportados

15.112 uds

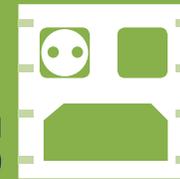
Número de contenedores



Número de cabezas tractoras  
/ camiones

3.027 uds

Número de contenedores Reefer



60



Número de oficinas  
locales

# HISTORIA DE LA COMPAÑÍA

**1837**

Nace la naviera Fos, una compañía que conectaba principalmente puertos del Mediterráneo.



**1920**

Establecimiento de una empresa dedicada a la prestación de servicios de remolque en el puerto de Valencia.

**1950**

Primeros remolcadores con puente de mando y habilitación.



**1960**

Remolcador "Brío". Uno de los primeros remolcadores equipados con cañón contra incendios.



**1973**

Comienzo de prestación de servicio de remolque en Cartagena.



**1976**

Comienzo de prestación de servicio de remolque en Castellón.



**1981**

Creación de la sociedad Remolcadores Boluda.

**1982**

Incorporación a labores ejecutivas de Vicente Boluda Fos.



**1984**

Comienzo de la internacionalización de la empresa.



# HISTORIA DE LA COMPAÑÍA

1990

Inicio de la actividad offshore, salvamento y lucha contra la contaminación marina en toda la geografía española y en aguas internacionales.



1994

Inicio de servicios de consignación de buques en Canarias y proceso de expansión peninsular. Adquisición de la actividad de servicio de remolque en puerto en el sur de España (Algeciras, Sevilla, Cádiz y Huelva). Inicio de la actividad de transporte y suministro de hidrocarburos.

1995

Constitución de Boluda Fos Corporación SL, sociedad cuya actividad se desarrollará en el continente americano.



1997

Expansión de la actividad del servicio de remolque en el litoral de México. Inicio de actividad de cabotaje nacional e internacional.



1998

Fortalecimiento de la presencia de la empresa en la prestación de servicios de remolque en el sur de España (Cádiz, Algeciras, Ceuta, Almería y Garrucha). Panamá: expansión del servicio de remolque, barcasas petroleras y petroleros de altura.



1999

Comienzo de la actividad de reparación y construcción de buques en nuestros astilleros.



2000

Inicio de actividad para el desarrollo de cabotaje internacional con África. Adquisición del Environmental Protection Service.



2001

Potenciación y Expansión del transporte de mercancías en contenedores.



2002

Participación en empresas dedicadas a actividades de estiba en terminales.



2003

- Participación en la ampliación de la terminal de Alicante y su desarrollo.
- Desarrollo de la actividad de expedición cuyo fin corporativo es el de proporcionar operaciones de tránsito, importación y exportación por tierra, mar y aire.

2004

- Expansión del negocio a Venezuela a través de la actividad de repostaje e incorporación de nueva flota.
  - Adquisición de REYLA, S.A., ubicada en Montevideo (Uruguay) para la prestación de servicios de remolque portuario en: Río Uruguay, Mar de la Plata y Montevideo.

## HISTORIA DE LA COMPAÑÍA

2005

- Comienzo de la línea marítima regular a Mauritania.
  - Creación de Boluda Truck.
- Comienzo del servicio de remolcadores en Argentina.
- Comienzo de la línea de navegación regular con Senegal.
  - Expansión de la actividad con Paraguay.

2006

- Expansión del servicio de remolque en los puertos de Santo Domingo, Haina, Puerto Plata, Ascua y Boca Chica (República Dominicana).
  - Adquisición de La Luz, una terminal ubicada en Las Palmas de Gran Canaria.



2007

Adquisición del servicio de remolque portuario en Francia, la costa occidental de África y el Océano Índico.

2008

Apertura de oficinas en Shanghai y Hong Kong.

2010

Adquisición de la empresa de transporte canario ITE (Insular de Transportes Especiales).

2011

- Boluda Lines abre nuevas líneas a Túnez, Marruecos y Cabo Verde.
- Comienzo del servicio de remolque en Mauritania.

2013

Comienzo de las actividades de servicio de remolque portuario en Puerto Príncipe (Haití).



2014

- Comienzo de la actividad de remolque en Perú.
  - Incorporación a la flota de dos nuevos petroleros y cuatro remolcadores.



2015





**RESPONSABLES  
CON LA  
SOCIEDAD**

# LA RSC EXTERNA DE BOLUDA

Boluda Corporación Marítima lleva varios años desarrollando acciones dentro de una estrategia de Responsabilidad Social Corporativa, tanto interna como externamente. Dentro de esta actividad, al margen de todas las iniciativas que están alineadas con la actividad del negocio, durante 2015 destacaron cinco proyectos en los que la compañía se implica directamente de un modo decidido y comprometido.

## Aportem Puerto Solidario Valencia

Aportem-Puerto Solidario Valencia, entidad altruista enfocada a potenciar la Responsabilidad Social Corporativa en la comunidad portuaria valenciana y su entorno, de la que Boluda Corporación Marítima es socio fundador.



## Fundación Valenciana de Estudios Avanzados

La Fundación Valenciana de Estudios Avanzados es una entidad sin ánimo de lucro creada en 1978 cuyo objetivo es promocionar la investigación y el desarrollo científico en España aunando en estudios e investigación a entidades científicas y empresariales. El Rey de España ostenta la Presidencia de Honor.



## Declaración Universal de los Derechos Humanos

Boluda Corporación Marítima está comprometida con el cumplimiento de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.



## Mujeres por África

La Fundación Mujeres por África, de carácter privado, nace con la vocación de convertirse en una entidad de referencia en el ámbito nacional e internacional, comprometida con un desarrollo económico y social sostenible, los derechos humanos, la paz, la justicia y la dignidad de las personas, y de manera muy especial de las mujeres y niñas del continente africano.



## HUMANITARIAN TRANSPORT



“Humanitarian Transport” es el proyecto solidario propio de Boluda Corporación Marítima con el que la compañía colabora con ONG’s y organizaciones de cooperación al desarrollo. Consiste, entre otras actividades, en la donación de contenedores de Boluda, y en la cesión gratuita de espacio en sus buques portacontenedores para su posterior traslado a países como Senegal, Mauritania o Marruecos, para ayudar a las ONG’s a transportar ayuda humanitaria a países desfavorecidos o con crisis humanitarias.

Durante 2015, entre otras actividades, Boluda Corporación Marítima se incorporó al patronato de la Fundación “Mujeres por África”, entidad privada sin ánimo de lucro cuyo principal objetivo es contribuir al desarrollo del continente africano a través del apoyo y acompañamiento a sus mujeres, que constituyen su gran motor de progreso. Financió parte de la campaña de intervenciones de cataratas previstas por la ONG Gesta-África realiza en Senegal, Gesta-África es una ONG española que desde hace 10 años realiza proyectos de salud y cooperación al desarrollo oftalmológico.

Patrocinó la XIX Edición del Temudas Festival, en Las Palmas de Gran Canaria, concierto interpretado por la Orquesta Filarmónica de Gran Canaria y, también, colaboró con actividades deportivas como el III Cros Fast o la I edición del Militar Race



## APORTEM, PUERTO SOLIDARIO VALENCIA

Aportem-Puerto Solidario Valencia es una entidad altruista enfocada a potenciar la Responsabilidad Social Corporativa en la comunidad portuaria valenciana y su entorno, de la que Boluda Corporación Marítima es socio fundador.

Desde su fundación, Aportem ha realizado diversas campañas solidarias dirigidas a colegios e instituciones próximas al puerto de Valencia. Gracias a la colaboración de profesionales del sector, durante 2015, se obtuvieron varios miles de artículos de higiene personal y hogar, así como prendas de vestir y menaje.

También ha colaborado con iniciativas de empresas e instituciones, como la campaña de donación de sangre, la elaboración de calendarios para recaudar fondos para Haití, la organización de visitas al puerto para familiares de profesionales del sector, la captación de fondos para Casa Caridad o la colaboración en el Sorteo del Oro de Cruz Roja.



# FORMACIÓN 2015

G4-DMA | G4-LA10

La Formación, tanto interna como externa, de la plantilla de Boluda Corporación Marítima es una de las claves de la compañía. Durante 2015, la totalidad de los trabajadores recibió formación sobre diferentes aspectos de la empresa que recorren temáticas variadas y necesarias como la administración, idiomas, medio ambiente o normativa legal relativa al negocio de la empresa, entre otros.

CONCEPTO	
ACCIONES FORMATIVAS	335
ALUMNOS PARTICIPANTES	1.259
CENTROS COLABORADORES DE FORMACIÓN	59
<b>HORAS DE FORMACIÓN ANUALES</b>	<b>45.588</b>
TIPO	
PRESENCIAL	61
E-LEARNING	67
A DISTANCIA	226
SEMPRESENCIAL	1
<b>TOTALES</b>	<b>355</b>
FAMILIA FORMATIVA	
ADMINISTRACIÓN	17
FORMACIÓN MARÍTIMA	14
NORMATIVA LEGAL	11
IDIOMAS	15
FORMACIÓN SOBRE EL PUESTO DE TRABAJO	33
OTROS	7
MEDIO AMBIENTAL	11
OFIMÁTICA	1
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	246
<b>TOTALES</b>	<b>355</b>



# CONCILIACIÓN FAMILIAR

G4-DMA | G4-LA5 | G4-LA4

**Boluda Corporación Marítima cuenta con una plantilla altamente formada y cualificada. Nuestros trabajadores disponen de beneficios sociales a través de los convenios colectivos y sobre todo de una política de conciliación de la vida familiar y laboral.**



NÚMERO DE PLANES DE CONCILIACIÓN	2015
NÚMERO DE PLANES	70

ACUMULACIÓN DEL PERÍODO DE LACTANCIA	2015
NÚMERO DE SOLICITUDES	9
NÚMERO DE PROCESOS FACILITADOS	9
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	100%
JORNADA COMPLETA EN DÍAS	45
JORNADA COMPLETA EN HORAS	360
PERÍODO TOTAL ACUMULADO EN DÍAS	59

REDISTRIBUCIONES HORARIAS POR CONCILIACIÓN	2015
NÚMERO DE SOLICITUDES	3
NÚMERO DE APROBACIONES	3
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	100%

REDUCCIÓN DE JORNADA POR GUARDA	2015
NÚMERO DE SOLICITUDES	6
NÚMERO DE APROBACIONES	6
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	100%
HORAS SOLICITADAS DE REDUCCIÓN DE JORNADA	124
HORAS DE REDUCCIONES ANUALES	2.404
DURACIÓN EN AÑOS DE LAS REDUCCIONES	22

PATERNIDADES/MATERNIDADES	2015
NÚMERO DE SOLICITUDES	52
NÚMERO DE APROBACIONES	52
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	100%
PATERNIDADES FACILITADAS EN DÍAS	4.633
MESES DE NUEVAS CONTRATACIONES POR CUBRIMIENTOS	154

# ALUMNOS EN PRÁCTICAS

G4-DMA | G4-LA10

**Boluda Corporación Marítima ha triplicado el número de alumnos en prácticas en 2015 respecto al año anterior, con un total de 223 jóvenes.**

**Muchos de ellos integrarán la plantilla de la empresa a medio o corto plazo porque somos una empresa que cree en la sociedad de las oportunidades.**

GENERAL	2015
NÚMERO DE CENTROS COLABORADORES	96
DELEGACIÓN CON PRÁCTICAS	12
TUTORES DE EMPRESAS	93
SOCIEDADES QUE SE ACOGIERON	19
HORAS DE PRÁCTICA FACILITADAS	152.269
HORAS DE PRÁCTICAS MEDIAS POR ALUMNO	2.590

PRÁCTICAS POR SEXO	2015
ALUMNOS MASCULINOS	188
ALUMNAS FEMENINAS	35
<b>TOTALES</b>	<b>26</b>

PRÁCTICAS POR TIPO	2015
ADMINISTRACIÓN	50
FLOTA	121
TALLERES	32
TERMINALES	4
<b>TOTALES</b>	<b>207</b>

PRÁCTICAS POR DIVISIÓN	2015
BOLUDA LINES	36
BOLUDA TANKERS	18
BOLUDA TOWAGE AND SALVAGE	147
SERVICIOS CORPORATIVOS	6
<b>TOTALES</b>	<b>207</b>



## NOTICIAS DE

2015

## ENERO

Remolcadores de Boluda asistieron en el puerto de Valencia al buque más grande de su historia.



## FEBRERO

Boluda Francia celebra la exposición "De Les Abeilles a Boluda, 150 años de remolque en el Havre".



## MARZO

Remolcadores de Boluda Francia remolcan el mástil meteorológico del campo eólico de Fécamp.



Boluda Towage and Salvage incorpora a sus maniobras la retransmisión en tiempo real mediante dispositivos móviles.



## ABRIL

Boluda Corporación Marítima consolida su oferta en Intermodal 2015.



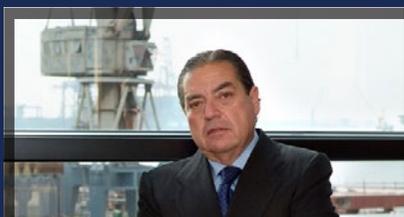
## MAYO

Boluda Corporación Marítima financia parte de la cirugía oftalmológica que la ONG Gesta-África realiza en Senegal en 2015.



## JUNIO

Vicente Boluda recibe el Carus Excellence Award de la Asamblea General de la Asociación de Navieros Españoles.



## JULIO

La Terminal La Luz, excepcional escenario de la XIX edición del Temudas Fest.



Unión de Remolcadores de Dakar incorpora a su flota un nuevo remolcador.



## AGOSTO

Boluda se incorpora al patronato de la fundación Mujeres por África.



## SEPTIEMBRE

Boluda suma un nuevo remolcador a su flota de Uruguay.



Boluda Corporación Marítima pone en servicio una nueva Crew Boat, la VB La Graciosa, embarcación ecológica de fibra de vidrio.



# NOTICIAS DE

## 2015

### OCTUBRE

Vicente Boluda pronuncia el discurso ante S.M el Rey de España en los Premios Jaime I.



Charo Coll es nombrada vicepresidenta del International Salvage Union (ISU).



Remolcadores de Boluda en Dunkerque: Modelo de profesionalidad y pericia.



Boluda Lines clausura Conxemar con una gran acogida a sus nuevos servicios.



Vicente Boluda Marí homenajeado en el 150 aniversario del diario Las Provincias.



### NOVIEMBRE

Boluda Towage and Salvage incorpora a su flota un nuevo remolcador transoceánico.



Vicente Boluda en la reunión anual de la Fundación Mujeres por África.



Vicente Boluda es reelegido Presidente de la Fundación Valenciana de Estudios Avanzados.



### DICIEMBRE

Boluda América comienza actividad de remolque en Perú.



Una nueva generación de remolcadores para Boluda Francia.



RESPONSABLES  
CON EL **MEDIO  
AMBIENTE**



# AGUAS DE LASTRE

G4-DMA | G4-EN3 | G4-EN8

Boluda Corporación Marítima colabora con rotundidad en el control de la normativa ambiental que regula el transporte marítimo internacional.

Por este motivo, Boluda Corporación Marítima suscribió el Convenio de la Organización Marítima Internacional (OMI) para el control y la gestión del agua de lastre y los sedimentos de todos los buques de la compañía en todos los países que opera.

La OMI tiene entre sus principales objetivos la eficiencia energética, las nuevas tecnologías e innovación, la educación y formación marítimas, la protección marítima, la gestión del tráfico marítimo y el desarrollo de la infraestructura marítima.

La elaboración y aplicación, a través de la OMI, de normas internacionales que atiendan éstos y otros temas apuntalan sin duda el compromiso de la OMI de crear un marco institucional adecuado para un sistema de transporte marítimo mundial ecológico y sostenible.

Las especies acuáticas invasivas representan una gran amenaza para los ecosistemas marinos. El transporte marítimo constituye una importante vía para la introducción de especies en nuevos entornos.

Con este convenio internacional, adoptado en 2004 y que la empresa siguió ejecutando en 2015, se ha evitado la propagación de organismos acuáticos perjudiciales de una región a otra, gracias a normas y procedimientos para una gestión adecuada.

De este modo, Boluda Corporación Marítima desarrolla ésta política de cuidado del Medio Ambiente, a través de la puesta en marcha de diferentes iniciativas en todos sus buques, de modo que no introduzcan especies en entornos ajenos.

Boluda Corporación Marítima persigue con esta iniciativa -entre otras relacionadas con el Medio Ambiente- cumplir con el Principio 15 de la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo de las Naciones Unidas de 1992, que afirma lo siguiente: «Con el fin de proteger el medio ambiente, los Estados deberán aplicar ampliamente el criterio de precaución conforme a sus capacidades».



## PROYECTOS EUROPEOS: GAINN4MOS

G4-DMA | G4-EN28

Nuestro compromiso con el Medio Ambiente se ha convertido ya en una de nuestras señas de identidad. Por ello, Boluda Corporación Marítima ha dado su apoyo incondicional al proyecto GAINN4MOS, un programa europeo que fomenta un transporte marítimo más ecológico, seguro y sostenible mediante la reducción de los costes operativos asociados al consumo de combustible. Un proyecto que tiene como objetivo reducir las emisiones de dióxido de carbono en torno a un 20%, y las emisiones de azufre a un 80%.

Esta iniciativa de la Unión Europea (UE) está en línea con la política de protección medioambiental de Boluda, dado que estamos inmersos en un compromiso por fomentar el uso del gas natural licuado como combustible del futuro en el transporte marítimo, por ser menos contaminante.

Prueba de ello, durante 2015 Boluda Corporación Marítima llevó a cabo todas las adaptaciones para que la barcaza de combustible marino Spabunker 40 tenga la capacidad de suministrar gas natural licuado, además de fuel y gasoil.

Con esta actuación, nuestra empresa cumplió con dos objetivos básicos: la adaptación a las normativas de la UE y la rigurosidad en el cuidado del Medio Ambiente en todos los puertos europeos.

Además, formar parte del consorcio de GAINN4MOS proporciona a Boluda que compartamos nuevas experiencias con todos los socios que integran este proyecto, de cara a ser lo más responsable posible con el Medio Ambiente.

La Spabunker 40 es una barcaza de 73,60 metros de eslora, 16 de manga y 6,60 de puntal, con una capacidad de suministro de 3850 m<sup>3</sup>. El proyecto supuso la instalación de tres tanques sobre la cubierta de cara a poder mantener la carga y suministro de fuel y gasoil. También incluyó la adaptación de los motores propulsores para el consumo de gas natural licuado. Unas acciones que minimizan las emisiones contaminantes a la atmósfera.

**“Boluda Corporación Marítima ha dado su apoyo incondicional al proyecto GAINN4MOS, un programa europeo que fomenta un transporte marítimo más ecológico, seguro y sostenible.”**



gainn.  
4MoS

# SMARTSHIPS: REMOLCADORES INTELIGENTES

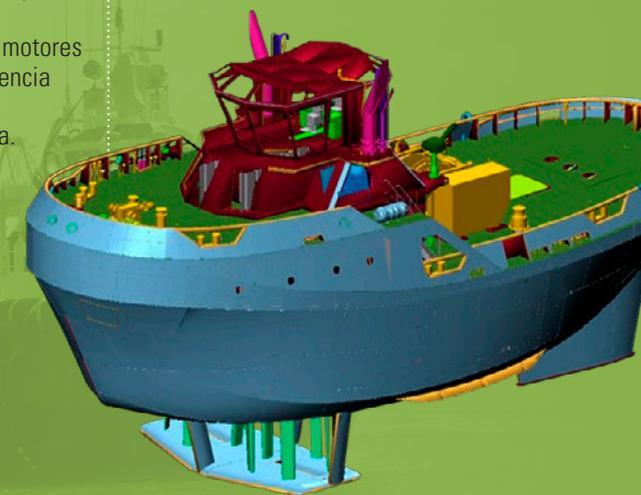
G4-DMA | G4-EN28



Boluda Towage and Salvage, la división de remolque portuario, de altura y salvamento marítimo de Boluda Corporación Marítima, encargó 10 remolcadores de nueva construcción del tipo AVT (Avance Voith Tractor) para prestar labores de remolque en puerto, mar y escolta.

Esta nueva generación de remolcadores incrementó el tiro a punto fijo máximo hasta las 85,9 toneladas y una velocidad máxima de 13,8 nudos. Las características generales son 31,57 metros de eslora, 12,8 metros de manga y un calado de 6,5 metros. Además, incorporan motores diésel Caterpillar Mak, con una potencia de 7.500 BHP, propulsión Voith y maquinaria de cubierta de Ibercisa.

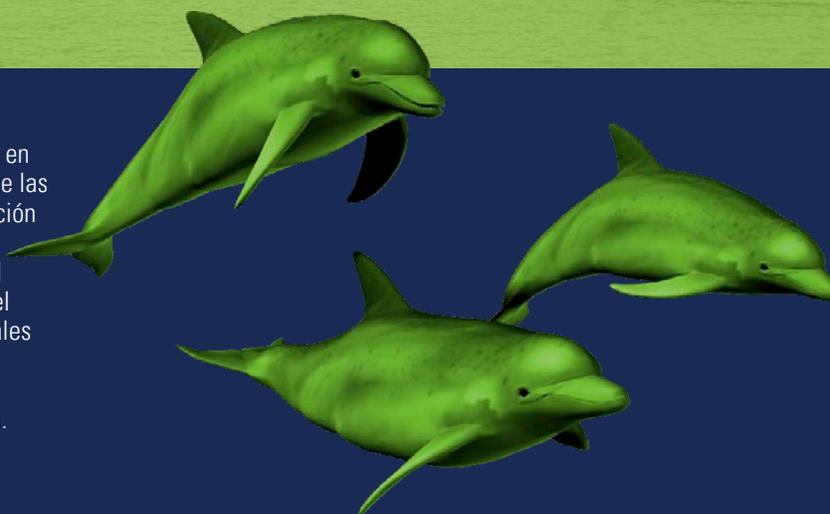
Hay que destacar que se tuvo especial atención en la eficiencia energética, ergonomía y reducción de la exposición al ruido y vibraciones a las tripulaciones, política que desde hace años Boluda aplica a su flota.



Boluda Corporación Marítima formó parte de este proyecto durante 2015. El objetivo es facilitar la obtención de la certificación ambiental y apoyar la implantación de Sistemas de Gestión Ambiental en las principales empresas de los puertos de Sagunto, Valencia y Gandía.

**ECOPORT**

Esta iniciativa, que promueve la certificación ISO 14001 y EMAS, contó en 2015 con 35 empresas participantes, de las cuales, 22 habían obtenido la certificación ISO 14001 y 6, la certificación EMAS. Además, varias empresas asociadas al proyecto continúan colaborando para el establecimiento de objetivos ambientales comunes en un grupo de trabajo denominado Comité Ambiental de los Puertos de Sagunto, Valencia y Gandía.



**ECOPORT**  
Autoridad Portuaria de Valencia

# CERTIFICACIONES

DIVISIÓN	2014 N° CERTIFICACIONES	2015 N° CERTIFICACIONES
BOLUDA LINES	68	63
BOLUDA TANKERS	55	55
BOLUDA TOWAGE AND SALVAGE	78	86
<b>TOTAL</b>	<b>201</b>	<b>204</b>

CERTIFICACIÓN		
ISO 9001	83	86
ISO 14001	35	36
CÓDIGO ISM/ CODE IGS	28	28
CÓDIGO ISPS	17	17
MARCA GARANTÍA AUTORIDAD PORTUARIA DE VALENCIA	5	5
OMI EFICIENCIA ENERGÉTICA	21	21
OSHAS 18.001	1	2
REFERENCIAL AUTORIDAD PORTUARIA LAS PALMAS	2	2
REFERENCIAL PUERTOS DEL ESTADO	1	1
MARITIME LABOUR CONVENTION 2006	8	6
<b>TOTAL CENTROS DE TRABAJO CERTIFICADOS</b>	<b>201</b>	<b>204</b>



ISPS CODE



Marca de Garantía  
Puerto de Valencia



Puertos de Las Palmas

Autoridad Portuaria de Las Palmas



Puertos del Estado

Maritime Labour Convention (MLC), 2006



IMO

# CONSUMOS

G4-DMA | G4-EN1 | G4-EN3  
G4-EN8 | G4-EN23 | G4-EN15

## 2015 CONTROL DE CONSUMOS

CONSUMOS	UD.	TOTAL
Fuel oil	Tonelada	43.475
Gasoil	Litro	45.570.813
Pintura	Litro	37.617
Aceite	Litro	458.766
Pirotecnia	Ud.	990
Cabos, estachas	Kilo	36.352
Baterías	Ud.	540
Pilas	Ud.	2.091
Papel	Folios	184.441
Toners	Ud.	84
Tinta Impresora	Ud.	63
Fluorescentes	Ud.	1.368
Electricidad	Kw/h	950.898
Agua dulce	M³	43.334
Agua bebida	Litro	19.123
Cables	Metro	2.940
Química	Uds.	1.410





**RESPONSABLES  
CON LA  
ECONOMÍA**

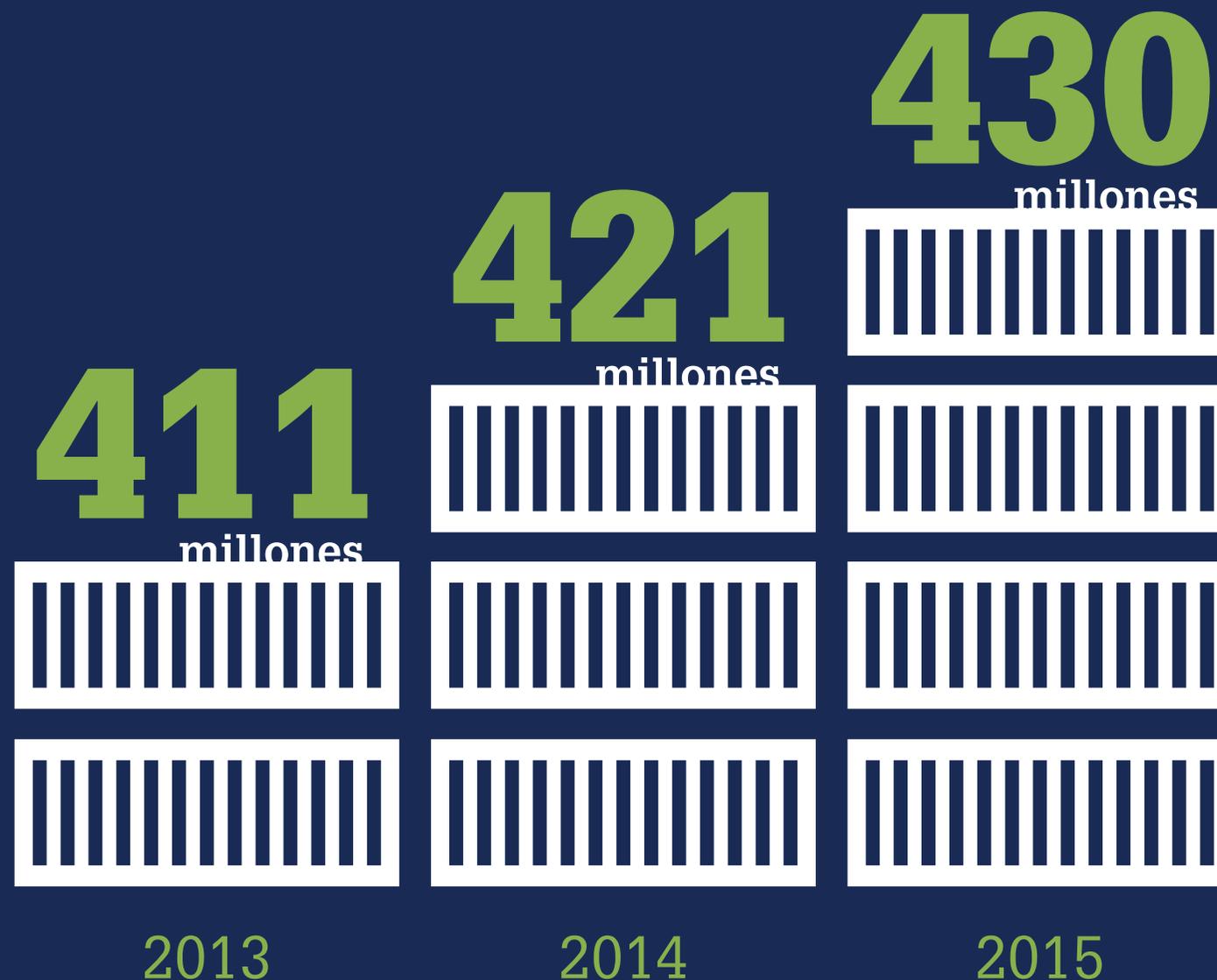
# CIERRE 2015

G4-DMA | G4-EC1 | G4-17

Boluda Corporación Marítima continuó creciendo en ventas en 2015 como refleja esta gráfica.

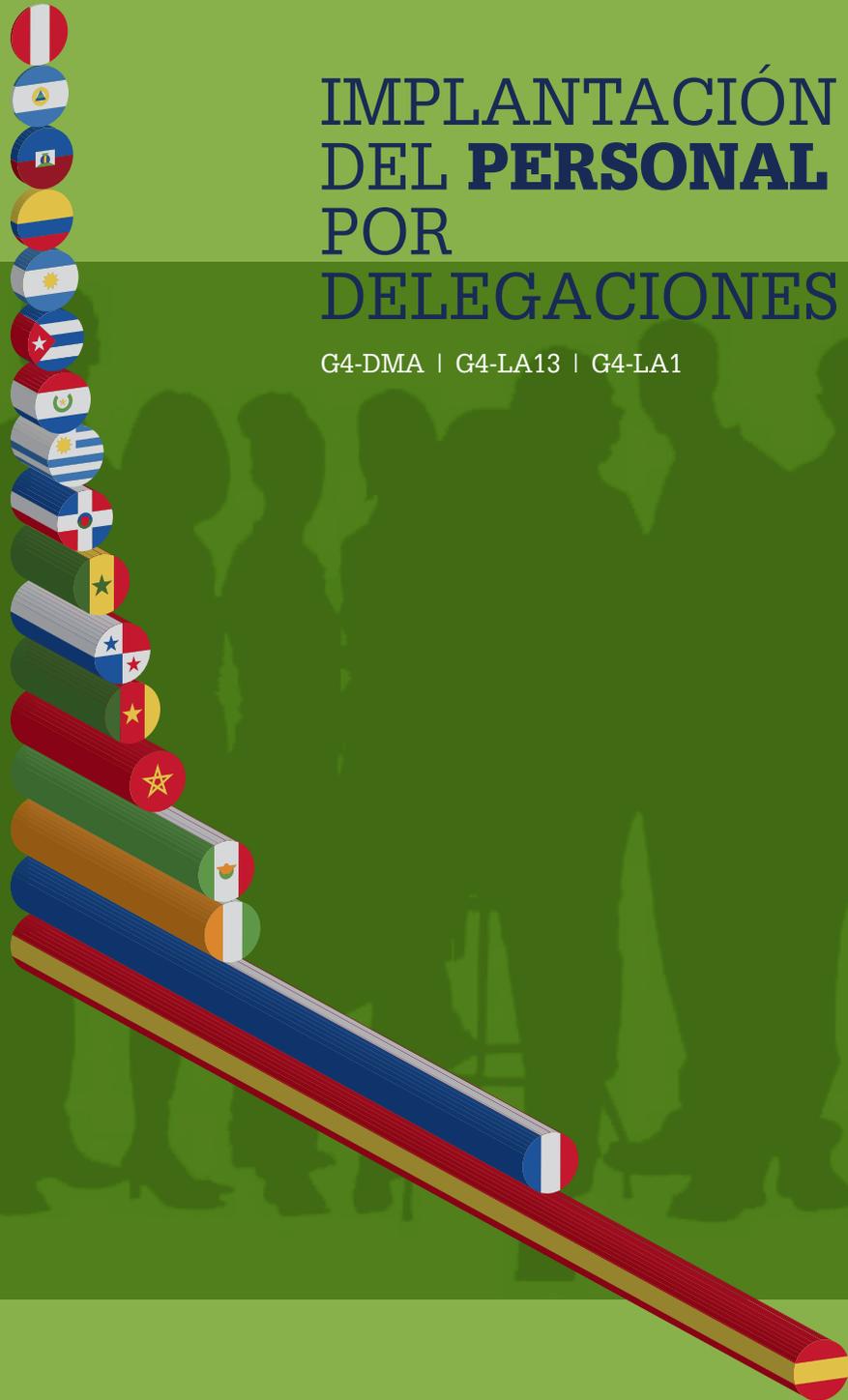
La compañía siguió incrementando la facturación del mismo modo que sucedió en 2013 y 2014.

Los estados financieros consolidados de Boluda Corporación Marítima están depositados en los registros legales pertinentes.



# IMPLANTACIÓN DEL PERSONAL POR DELEGACIONES

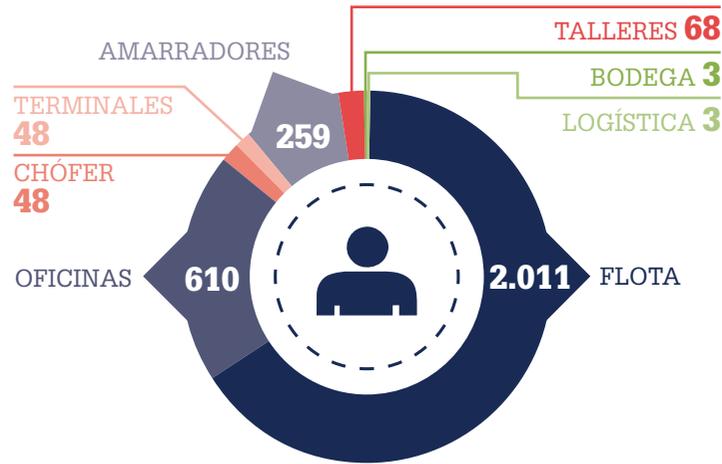
G4-DMA | G4-LA13 | G4-LA1



2015	
 ESPAÑA	1.024
 FRANCIA	670
 COSTA DE MARFIL	254
 MÉXICO	246
 MARRUECOS	156
 CAMERÚN	123
 PANAMÁ	110
 SENEGAL	83
 REPÚBLICA DOMINICANA	61
 URUGUAY	49
 PARAGUAY	32
 CUBA	23
 ARGENTINA	16
 COLOMBIA	9
 HAITÍ	9
 NICARAGUA	3
 PERÚ	2
<b>TOTAL</b>	<b>3.050</b>

# DISTRIBUCIÓN POR PUESTOS

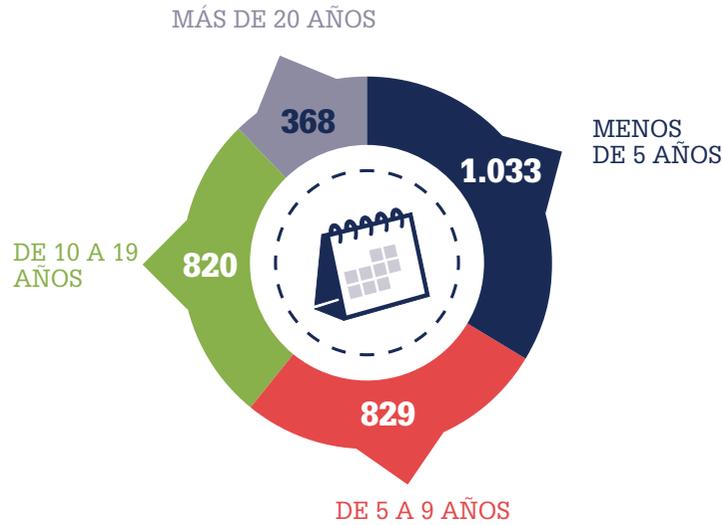
G4-DMA | G4-LA13 | G4-LA1



2015	
● FLOTA	2.011
● OFICINAS	610
● AMARRADORES	259
● TALLERES	68
● CHÓFER	48
● TERMINALES	48
● BODEGA	3
● LOGÍSTICA	3

# 2014-2015 ANTIGÜEDAD DEL PERSONAL

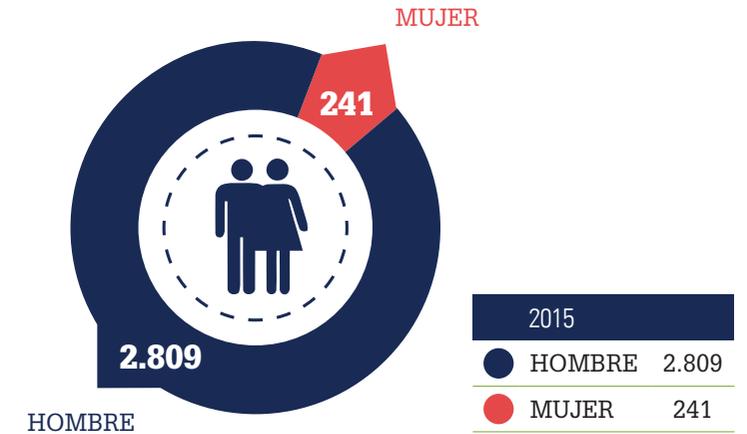
G4-DMA | G4-LA13 | G4-LA1



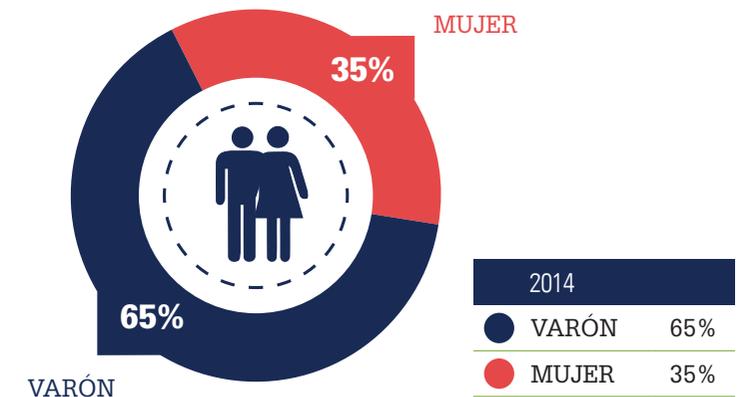
2015	
● MENOS DE 5 AÑOS	1.033
● DE 5 A 9 AÑOS	829
● DE 10 A 19 AÑOS	820
● MÁS DE 20 AÑOS	368

# DISTRIBUCIÓN GLOBAL POR SEXOS

G4-DMA | G4-LA13 | G4-LA1

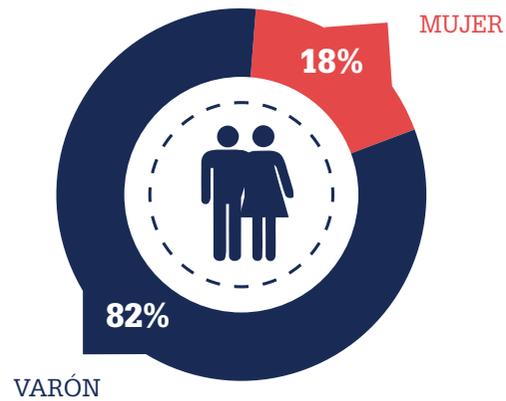


# DISTRIBUCIÓN GLOBAL POR SEXOS SOLO ADMINISTRACIÓN



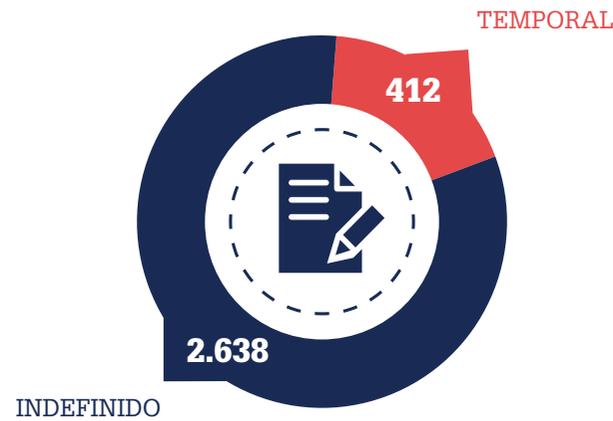
# DISTRIBUCIÓN GLOBAL POR SEXOS EQUIPO DIRECTIVO

G4-DMA | G4-LA13 | G4-LA1



2015	
● VARÓN	82%
● MUJER	18%

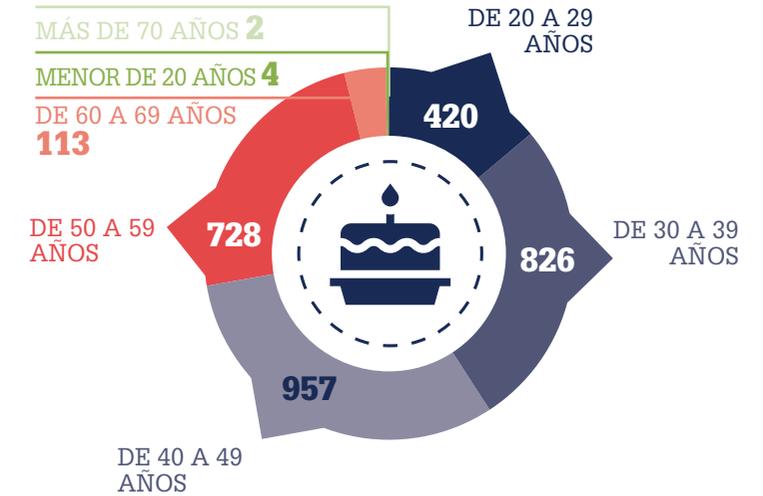
# DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO



2015	
● INDEFINIDO	2.638
● TEMPORAL	412

# DISTRIBUCIÓN POR EDAD

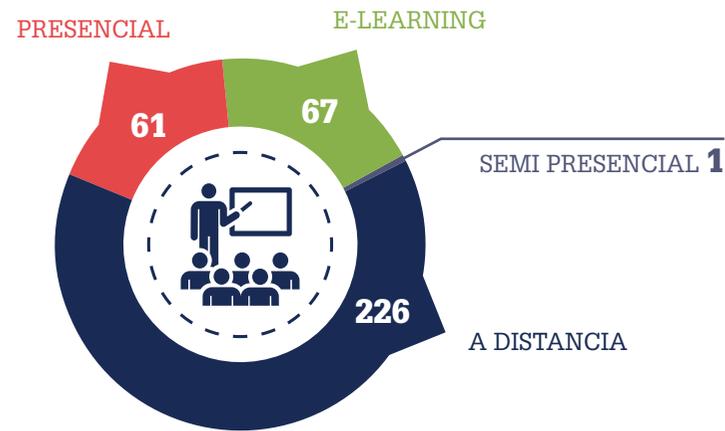
G4-DMA | G4-LA13 | G4-LA1



2015	
● MENOR DE 20 AÑOS	4
● DE 20 A 29 AÑOS	420
● DE 30 A 39 AÑOS	826
● DE 40 A 49 AÑOS	957
● DE 50 A 59 AÑOS	728
● DE 60 A 69 AÑOS	113
● MÁS DE 70 AÑOS	2

# NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS POR MODALIDAD

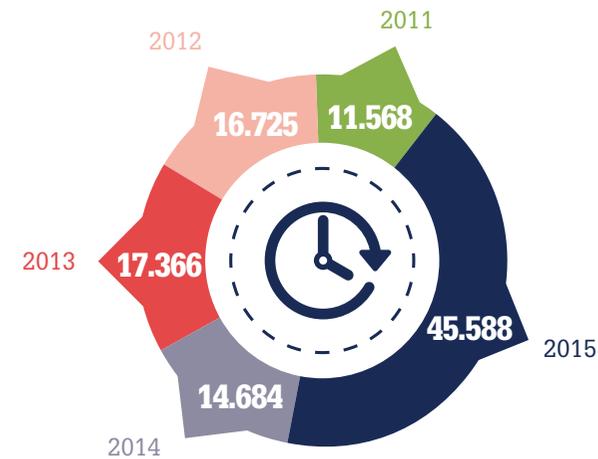
G4-DMA | G4-LA13 | G4-LA1



2015	
● A DISTANCIA	226
● PRESENCIAL	61
● E-LEARNING	67
● SEMI PRESENCIAL	1
<b>TOTAL</b>	<b>355</b>

# NÚMERO DE HORAS ANUALES DE FORMACIÓN

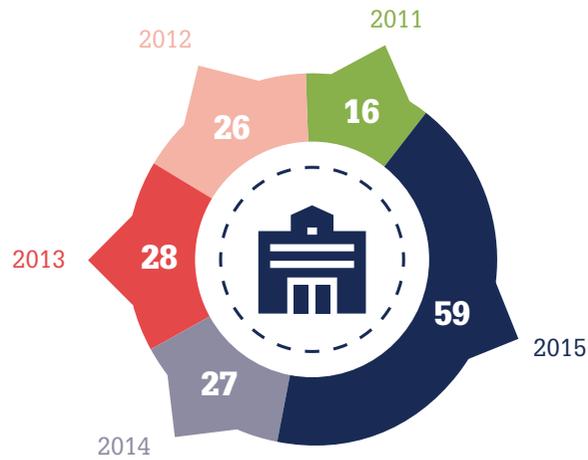
G4-DMA | G4-LA13 | G4-LA1



● 2015	45.588
● 2014	14.684
● 2013	17.366
● 2012	16.725
● 2011	11.568

# NÚMERO DE CENTROS DE FORMACIÓN COLABORADORES

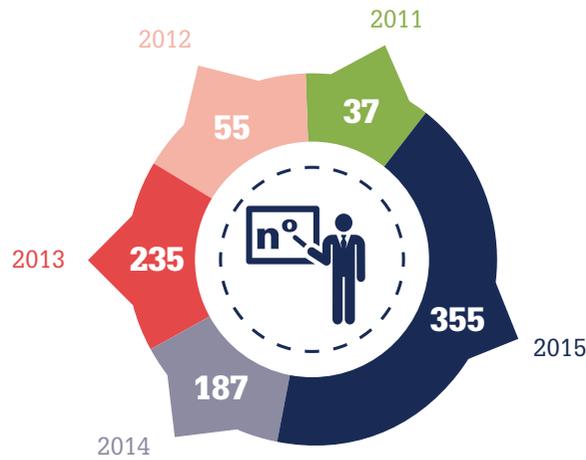
G4-DMA | G4-LA13 | G4-LA1



● 2015	59
● 2014	27
● 2013	28
● 2012	26
● 2011	16

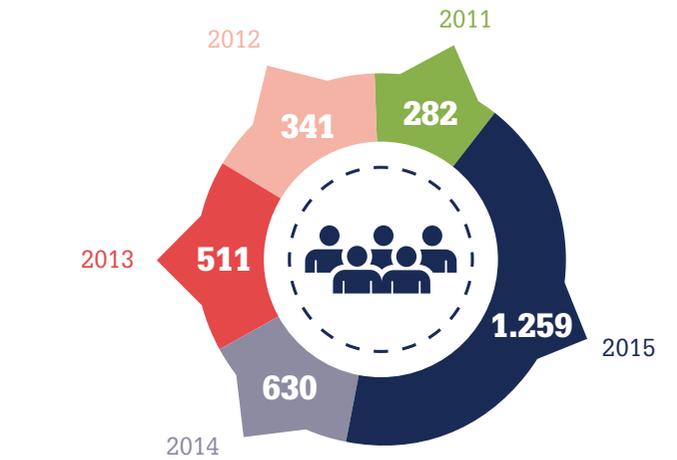
# NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS POR EJERCICIO

G4-DMA | G4-LA13 | G4-LA1



● 2015	355
● 2014	187
● 2013	235
● 2012	55
● 2011	37

# NÚMERO DE ALUMNOS FORMADOS POR EJERCICIO



● 2015	1.259
● 2014	630
● 2013	511
● 2012	341
● 2011	282

# ACERCA DE NUESTRA MEMORIA

G4-18 | G4-21

## MATERIALIDAD

La memoria de sostenibilidad de Boluda Corporación Marítima se ha llevado a cabo según los parámetros exigidos por Global Reporting Initiative (GRI), lo que nos ha obligado a llevar a cabo un trabajo exhaustivo para identificar los temas relevantes. Una elaboración que ha contado con cuatro procesos: identificación, priorización, validación y revisión.

# 1

## IDENTIFICACIÓN

En esta primera fase, detectamos, a través de varias reuniones, los aspectos que la empresa está en condiciones de reportar de una manera fiable y fidedigna a los grupos de interés que tenemos reconocidos como los más importantes en los procesos de la compañía. Todos los aspectos son de la organización.

## OBJETIVO

El objetivo de este reporte de sostenibilidad es poner a disposición de nuestros grupos de interés información transparente acerca de la gestión de las actividades de Boluda Corporación Marítima y su impacto en la sociedad que nos rodea.

# 2

## PRIORIZACIÓN

Los temas clave han sido elegidos por los directivos de la empresa, en función del impacto en el negocio y en la relación con nuestros grupos de interés. A continuación, la alta dirección de la empresa repasa los contenidos para que éstos reflejen con el mayor rigor posible la actividad de Boluda Corporación Marítima.

# 3

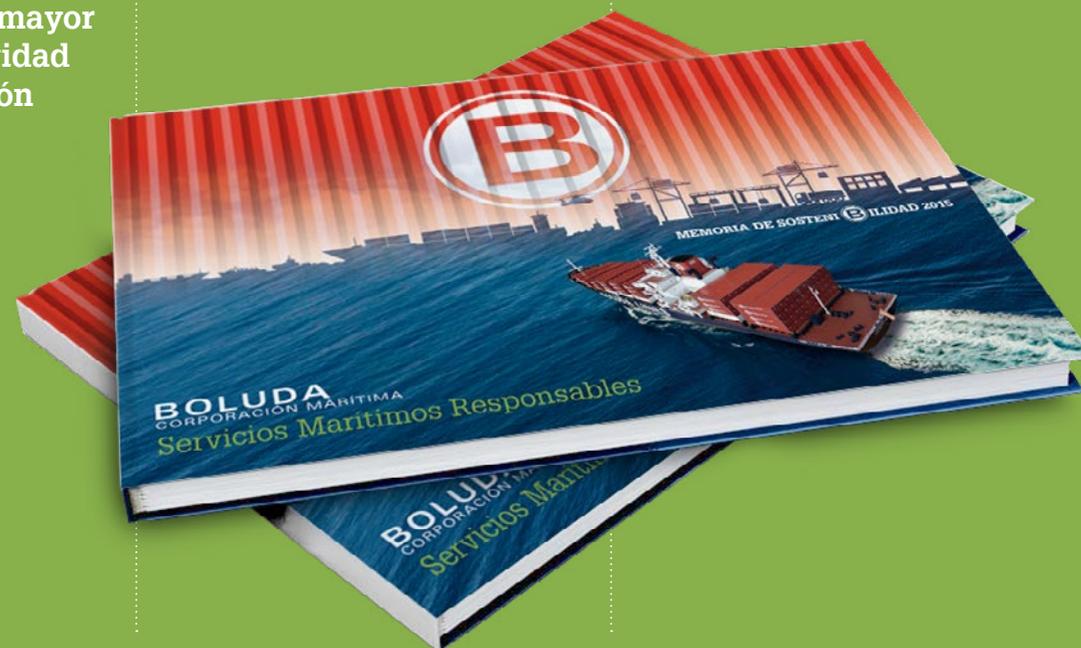
## VALIDACIÓN

La alta dirección realizó la validación definitiva y aprobó los contenidos seleccionados para ser incluidos en la Memoria de Sostenibilidad 2015, titulada “Servicios Marítimos Responsables”.

# 4

## REVISIÓN

La Memoria ha sido revisada por nuestro principal grupo de interés y ha contado con asesoramiento externo para su realización. No dispone de verificación externa al no considerarlo fundamental para la veracidad de los datos.



# ENFOQUES Y ASPECTOS

G4-19 | G4-20 | G4-23

## ECONÓMICOS

DESEMPEÑO ECONÓMICO

## MEDIO AMBIENTALES

MATERIALES  
ENERGÍA  
CONSUMOS  
BIODIVERSIDAD  
PRODUCTOS Y SERVICIOS

## SOCIALES

- EMPLEO
- RELACIONES ENTRE LOS TRABAJADORES Y LA DIRECCIÓN
- SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO
- CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN
- IGUALDAD DE RETRIBUCIÓN ENTRE MUJERES Y HOMBRES
- MECANISMOS DE RECLAMACIÓN SOBRE LAS PRÁCTICAS LABORALES
- LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA



# PERFIL Y PARÁMETROS DE LA MEMORIA

G4-22 | G4-23 | G4-28 | G4-29 | G4-30 | G4-31 | G4-32 | G4-33

## Determinación de la materialidad:

Boluda Corporación Marítima ha centrado la materia para determinar esta Memoria en tres aspectos:

**En primer lugar**, la actividad que ha llevado a cabo en 2015, en sus vertientes, nacional e internacional, gracias a la colaboración con los grupos de interés.

**En segundo lugar**, nuestro progreso, un año más, en reforzar el compromiso con la sostenibilidad, e implicar aún más a la plantilla en esta materia, lo que nos ha permitido mejorar la satisfacción de los clientes.

**Y en tercer término**, en los beneficios económicos obtenidos de nuevo por la Compañía, que nos permite perdurar en el tiempo y seguir aportando a la sociedad.

## Prioridad de los aspectos incluidos en la memoria:

Hemos optado por la elaboración de una Memoria utilizando la Guía G4 de Global Reporting Initiative (GRI), en su opción de conformidad "esencial" basándonos en aspectos prioritarios, como el económico, el social y el medioambiental

Nuestras limitaciones han sido autoimpuestas en función de la información existente y de las necesidades determinadas por la opción esencial elegida para elaborar la memoria.

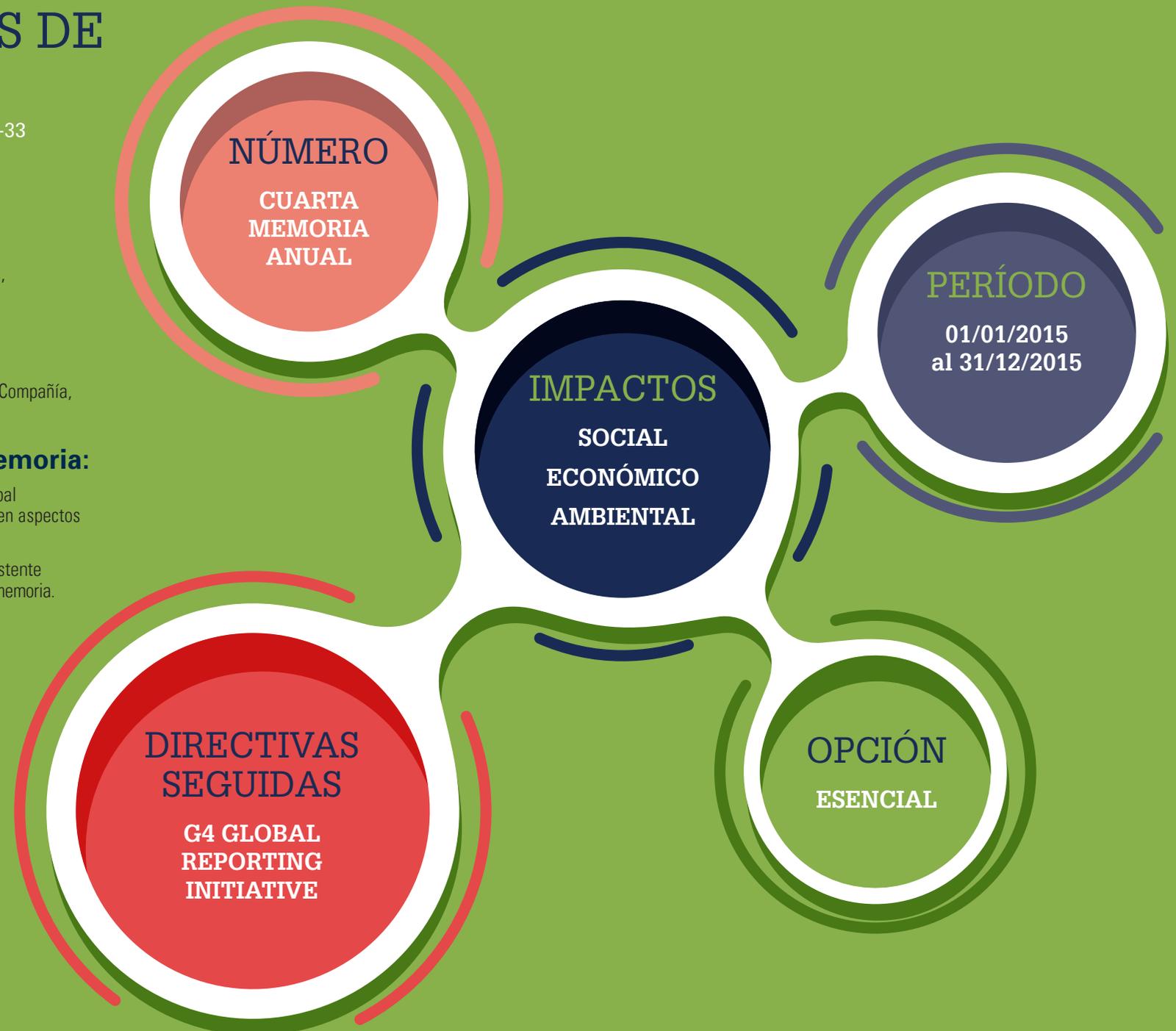
## Identificación de los grupos de interés que la organización prevé que utilicen la memoria:

Los grupos de interés identificados son los que día a día tienen que ver con la actividad de la organización. Hemos dejado fuera otros menores que, aunque contribuyen al éxito de Boluda Corporación Marítima, no son determinantes en su funcionamiento, o sería demasiado extenso entrar en detalle.

En 2015, ningún miembro del órgano superior de gobierno de Boluda era independiente.

Hemos consolidado los mecanismos que permiten a los trabajadores hacer recomendaciones, u ofrecer indicaciones al comité de dirección, gracias a reuniones periódicas y al uso de tecnologías de la información.

Nuestro objetivo de sostenibilidad para los próximos años se centra en continuar con la ampliación de los mecanismos de participación de todos los grupos de interés.



# ÍNDICE DE CONTENIDO

GRI G4



OPCIÓN DE CONFORMIDAD		CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS		SIN VERIFICACIÓN EXTERNA
G4-1	PAG 4	DECLARACIÓN DEL RESPONSABLE PRINCIPAL
<b>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN</b>		
G4-3	PAG 3	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN
G4-4	PAG 9	MARCAS, PRODUCTOS Y SERVICIOS MÁS IMPORTANTES
G4-5	PAG 3	LUGAR DONDE SE ENCUENTRA LA SEDE CENTRAL
G4-6	PAG 3	PAÍSES EN LOS QUE OPERA LA ORGANIZACIÓN
G4-7	PAG 3	NATURALEZA DEL RÉGIMEN DE PROPIEDAD Y SU FORMA JURÍDICA
G4-8	PAG 3	MERCADOS A LOS QUE SIRVE LA COMPAÑÍA
G4-9	PAG 3	TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN
G4-10	PAG 30	NÚMERO DE EMPLEADOS POR CONTRATO LABORAL, REGIÓN Y SEXO
G4-11	PAG 20	PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS POR CONVENIOS COLECTIVOS
G4-12	PAG 3	CADENA DE SUMINISTRO DE LA ORGANIZACIÓN
G4-13	PAG 40	CAMBIO SIGNIFICATIVO QUE HAYA TENIDO LUGAR DURANTE EL PERÍODO
G4-14	PAG 25	TRATAMIENTO DEL PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN
G4-15	PAG 16	INICIATIVAS EXTERNAS QUE LA ORGANIZACIÓN HA ADAPTADO O SUSCRITO
PAG 53	PAG 16	LISTADO DE LAS ASOCIACIONES A LAS QUE LA ORGANIZACIÓN PERTENECE
<b>ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA</b>		
G4-17	PAG 30	LISTA DE LAS ENTIDADES QUE FIGURAN EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS DE LA ORGANIZACIÓN
G4-18	PAG 36	PROCESO QUE SE HA SEGUIDO PARA DETERMINAR EL CONTENIDO DE LA MEMORIA Y LA COBERTURA DE CADA ASPECTO
G4-19	PAG 37	ASPECTOS MATERIALES QUE SE IDENTIFICARON DURANTE EL PROCESO DE DEFINICIÓN DEL CONTENIDO DE LA MEMORIA
G4-20	PAG 37	COBERTURA DE CADA ASPECTO MATERIAL DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN
G4-21	PAG 36	LÍMITE DE CADA ASPECTO MATERIAL FUERA DE LA ORGANIZACIÓN
G4-22	PAG 38	CONSECUENCIAS DE LAS REEXPRESIONES DE LA INFORMACIÓN DE MEMORIAS ANTERIORES Y SUS CAUSAS
G4-23	PAG 38	CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN EL ALCANCE Y LA COBERTURA DE CADA ASPECTO CON RESPECTO A MEMORIAS ANTERIORES

# ÍNDICE DE CONTENIDO

GRI G4

## PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

G4-24	PAG 8	LISTA DE LOS GRUPOS DE INTERÉS VINCULADOS A LA ORGANIZACIÓN
G4-25	PAG 8	EN QUÉ SE BASA LA ELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS CON LOS QUE SE TRABAJA
G4-26	PAG 8	ENFOQUE DE LA ORGANIZACIÓN SOBRE LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS
G4-27	PAG 8	CUESTIONES Y PROBLEMAS CLAVE QUE HAN SURGIDO A RAÍZ DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS Y EVALUACIÓN HECHA POR LA ORGANIZACIÓN

## PERFIL DE LA MEMORIA

G4-28	PAG 38	PERÍODO OBJETO DE LA MEMORIA
G4-29	PAG 38	FECHA DE LA ÚLTIMA MEMORIA
G4-30	PAG 38	CICLO DE PRESENTACIÓN DE MEMORIAS
G4-31	PAG 38	PUNTO DE CONTACTO PARA SOLVENTAR LAS DUDAS
G4-32	PAG 38	OPCIÓN DE CONFORMIDAD, ÍNDICE DE GRI Y REFERENCIA AL INFORME DE VERIFICACIÓN EXTERNA
G4-33	PAG 38	EL PRESENTE INFORME NO SE SOMETIÓ A VERIFICACIÓN EXTERNA

## GOBIERNO

G4-34	PAG 5	ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA ORGANIZACIÓN
-------	-------	---

## ÉTICA E INTEGRIDAD

G4-56	PAG 6	VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS DE LA ORGANIZACIÓN
-------	-------	---

# CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS G4

ASPECTOS MATERIALES	INFORMACIÓN SOBRE EL ENFOQUE DE GESTIÓN E INDICADORES			
CATEGORÍA: ECONÓMICA	INDICADOR	PÁGINA	OMISIONES	VERIF. EXT
DESEMPEÑO ECONÓMICO	G4-DMA	30	no existe	no existe
	G4-EC1	30	no existe	no existe
CATEGORÍA: MEDIO AMBIENTE				
MATERIALES	G4-DMA	28	no existe	no existe
	G4-EN1	28	no existe	no existe
ENERGÍA	G4-DMA	28	no existe	no existe
	G4-EN3	28	no existe	no existe
AGUA	G4-DMA	28	no existe	no existe
	G4-EN8	28	no existe	no existe
EMISIONES	G4-DMA	28	no existe	no existe
	G4-EN15	28	no existe	no existe
EFLUENTES Y RESIDUOS	G4-DMA	28	no existe	no existe
	G4-EN23	28	no existe	no existe
PRODUCTOS Y SERVICIOS	G4-DMA	28	no existe	no existe
	G4-EN28	28	no existe	no existe
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS				
CATEGORÍA: DESEMPEÑO SOCIAL SUBCATEGORÍA: PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO				
EMPLEO	G4-DMA	32, 33, 34, 35	no existe	no existe
	G4-LA1	32, 33, 34, 35	no existe	no existe
RELACIONES ENTRE LOS TRABAJADORES Y LA DIRECCIÓN	G4-DMA	20	no existe	no existe
	G4-LA4	20	no existe	no existe
	G4-DMA	20	no existe	no existe
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	G4-LA5	El 100 % de los trabajadores no tiene representación sindical. Más información en Pag.20	no existe	no existe
CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN	G4-DMA	19	no existe	no existe
	G4-LA10	19	no existe	no existe
IGUALDAD DE RETRIBUCIÓN ENTRE MUJERES Y HOMBRES	G4-DMA	32, 33, 34, 35	no existe	no existe
	G4-LA13	32, 33, 34, 35	no existe	no existe

# OBJETIVOS DEL MILENIO/ THE GLOBAL GOALS

Boluda Corporación Marítima ha incorporado en 2015 en sus procesos la introducción de los llamados Objetivos del Milenio. Es un reto de la empresa tratar de reforzar aquellos objetivos en los que ya se está haciendo hincapié e incorporar paulatinamente aquellos que todavía no forman parte de las políticas de la compañía.



## ACCIONES EN MARCHA

HUMANITARIAN  
TRANSPORT



AGUAS DE LASTRE

REVISIONES MÉDICAS



GAIN4 MOS 50001

FORMACIÓN DIRECTIVAS



AGUAS DE LASTRE

CONTRATACIONES  
PROMOCIÓN



MUJERES POR ÁFRICA

INVERSIÓN EN INNOVACIÓN/  
INFRAESTRUCTURAS



GAIN4 MOS



# GLOBAL COMPACT

Los Diez Principios del Pacto Mundial están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

**BOLUDA CORPORACIÓN MARÍTIMA ES MIEMBRO DEL GLOBAL COMPACT DESDE 2012**

## DERECHOS HUMANOS

### Principio 1:

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

### Principio 2:

Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

## ESTANDARES LABORALES

### Principio 3:

Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

### Principio 4:

Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

### Principio 5:

Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

### Principio 6:

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

## MEDIO AMBIENTE

### Principio 7:

Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

### Principio 8:

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

### Principio 9:

Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

## ANTICORRUPCIÓN

### Principio 10:

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

# LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

# GLOBAL COMPACT

Es para mí una satisfacción ratificar el deseo de Boluda Corporación Marítima de renovar el compromiso con los Diez Principios que configuran el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y continuar en el futuro con nuestras políticas de Responsabilidad Social tal y como nos marcamos en el año 2012.

Boluda Corporación Marítima es una organización destinada a trabajar con rigor en todos sus procesos diarios, siempre de manera responsable, con el objetivo de satisfacer a todos los grupos de interés con los que interactuamos diariamente. Somos una empresa líder en el mercado en servicios marítimos globales, siempre en continuo crecimiento y expansión, tal y como demuestran las cifras con las que cerramos 2015.

En este año, la dirección de Boluda Corporación Marítima ha apostado por la internacionalización y la diversificación como los principales ejes en la toma de decisiones.

Ambas propuestas, trasladadas a todos y cada uno de nuestros procesos, con la implicación máxima de la plantilla, han facilitado la consecución de nuevos logros desde el punto de vista de la sostenibilidad y que plasmamos, por primera vez, en una Memoria de Sostenibilidad, basada en los parámetros de la Global Reporting Initiative (GRI).

Boluda Corporación Marítima tiene un compromiso permanente con la sociedad en la que desarrolla su actividad en tres áreas claramente diferenciadas: la social, la económica y la medioambiental. En cada una de ellas, tal y como refleja la Memoria 2015, la organización ha puesto todo su empeño para seguir progresando y devolver a la sociedad lo que ésta le ha dado desde los inicios en 1837.

Durante 2015, y en línea con sus principios 1, 2, 3, 4, 5 y 6 del Pacto Mundial, hemos seguido formando y motivando a nuestra plantilla, más que nunca, según reflejan las cifras, y estrechando el compromiso gracias a una política cada vez más cercana a los trabajadores.

Respecto a los puntos 7, 8 y 9, Boluda Corporación Marítima ha continuado invirtiendo en mejorar sus instalaciones y en tecnología para garantizar la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente.

Boluda Corporación Marítima trabaja también día a día para luchar -punto 10- contra la corrupción en todas sus formas como a través del cumplimiento de todas las leyes, normas y reglamentos de todos los países en los que operamos.

Nuestro reto en 2016 será mejorar, una vez más, en todos los procesos, de modo que podamos seguir cumpliendo los objetivos de sostenibilidad que nos marcamos desde la dirección para continuar siendo una empresa sostenible que perdure en el tiempo.

\* CARTA REMITIDA EN 2015 POR VICENTE BOLUDA FOS PRESIDENTE DE BOLUDA CORPORACIÓN MARÍTIMA, A JUAN LUIS DE LA MOTA, PRESIDENTE DEL PACTO MUNDIAL, ESPAÑA.



APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.





**BOLUDA**  
CORPORACIÓN MARÍTIMA